

Antwoorden bij technische vragen Monitor Werk & Inkomen, 1^e tertaal 2026

in voorbereiding op de commissie Onderwijs & Samenleven van 16 september 2026

Bijstandsvolume en uitstroom

1. **Vanaf april 2026 is de instroom hoger dan de uitstroom. Zet deze ontwikkeling zich in de latere maanden voort, wat zijn de belangrijkste oorzaken en wat is de actuele prognose voor het bijstandsvolume eind 2026? Welke maatregelen worden ingezet om een verdere stijging te voorkomen?**

In de opeenvolgende maanden – op juli na - ligt de uitstroom weer hoger dan de instroom en neemt het bijstandsvolume dus af. Op basis van ons forecastingmodel¹ is de prognose met een peildatum van 1 juli 2026 dat het bijstandsvolume per 31 december 2026 30.729 zal bedragen.

Met bijvoorbeeld het Werkstation op Zuid, richten we ons op het voorkomen van instroom door Rotterdammers bij de inkomensaanvraag direct ondersteuning te bieden (op weg) naar werk. Het werkstation biedt intensieve dienstverlening aan Rotterdammers die een aanvraag voor een uitkering doen. Met een directe focus op werk, willen we voorkomen dat mensen de bijstand instromen.

2. **Kunt u voor elk jaar sinds 2018 laten zien hoe het bijstandsbestand is verdeeld over de drie categorieën bijstandsduur: korter dan één jaar, tussen één en vijf jaar en langer dan vijf jaar? Graag zowel in aantallen als percentages van het totale bestand.**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Korter dan één jaar	5.297 (14%)	4.400 (12%)	4.359 (13%)	6.807 (19%)	4.820 (14%)	4.279 (13%)	4.622 (14%)	4.357 (14%)	4.559 (14%)
Tussen één en vijf jaar	14.982 (40%)	13.320 (38%)	11.559 (34%)	11.231 (31%)	11.440 (33%)	10.527 (32%)	10.075 (31%)	9.801 (31%)	9.600 (30%)
Langer dan vijf jaar	17.387 (46%)	17.572 (50%)	17.748 (53%)	18.165 (50%)	18.364 (53%)	18.169 (55%)	17.952 (55%)	17.824 (56%)	17.635 (55%)

¹ Een model dat het bijstandsvolume (en de samenstelling van de groep bijstandsgerechtigden) twee jaar vooruit voorspelt op basis van historische trends in het bijstandsvolume en exogene factoren, zoals de AOW-leeftijd en de werkloze beroepsbevolking

3. **Het percentage herinstroom is gestegen van 10,1% in 2025 naar 12,0% in het eerste tertaal van 2026. Hoe is dit percentage berekend, waardoor is het gestegen en hoeveel mensen die uitstroomden naar werk keerden binnen twaalf maanden terug in de bijstand?**

Het percentage herinstroom wordt berekend op basis van de volgende definitie: Het aantal nieuwe uitkeringen dat minder dan 12 maanden geleden vanuit de bijstand waren uitgestroomd naar betaald werk als percentage van de totale instroom.

Dit betekent dat de hoogte van het percentage ook afhankelijk is van de totale instroom in dezelfde periode. Bovendien is voor zowel 2025 als 2026 de periode van 12 maanden waarbinnen iemand kan herinstromen nog niet (volledig) voorbij. De aantallen en percentages zijn dus nog aan verandering onderhevig. In 2025 stroomden 685 Rotterdammers en in 2026 433 Rotterdammers opnieuw in nadat zij waren uitgestroomd naar betaald werk.

4. **Door een gewijzigde definitie telt de monitor bijna 40% meer parttime werkenden. Kunt u vanaf 2024 een vergelijkbare reeks volgens de oude en de nieuwe definitie geven en aangeven hoeveel parttime werkenden volledig uitstromen uit de bijstand?**

Oude definitie	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
2024	1.188	1.188	1.197	1.167	1.160	1.194	1.210	1.134	1.111	1.110	1.121	1.169
2025	1.174	1.125	1.137	1.153	1.140	1.183	1.199	1.168	1.136	1.121	1.127	1.138
2026	1.074	1.057	1.113	1.122	1.165	1.223	1.282	1.364				
Nieuwe definitie	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
2024	1.701	1.680	1.683	1.700	1.667	1.712	1.724	1.702	1.640	1.618	1.641	1.662
2025	1.628	1.605	1.641	1.652	1.700	1.716	1.723	1.662	1.637	1.649	1.655	1.628
2026	1.584	1.585	1.575	1.603	1.616	1.638	1.601	1.587				

In de afgelopen jaren zijn de volgende aantallen parttime werkenden uitgestroomd uit de bijstand naar werk:

2024: 219

2025: 233

2026: 186

Let op: het gaat hierbij alleen om de uitstroom van parttime werkenden naar werk, waarbij geen sprake is van herinstroom (binnen 12 maanden). Alleen bijstandsgerechtigden die de maand voorafgaand aan de uitstroom naar werk, parttime aan het werk waren, zijn meegeteld.

5. **Wat is de actuele raming van de BUIG-uitgaven, het BUIG-budget, het tekort en de stand van de BUIG-reserve eind 2026? Welk effect heeft de actuele prognose van het bijstandsvolume op deze raming?**

De actuele raming van de BUIG-uitgaven, het bijbehorende tekort en de stand van de BUIG-reserve per eind 2026 zijn opgenomen in onderstaande tabel.

BUIG-budget (x € 1 mln)	2026	2027
Baten	652,4	647,7
Lasten	659,1	653,7
Tekort	- 6,7	-6,0
Stand BUIG-reserve per eind 2026: € 25 mln		

De raming is gebaseerd op het nader voorlopige BUIG-budget 2026, dat eind april door het Rijk is gepubliceerd, en de meest recente raming van de uitkeringslasten. Vervolgens is rekening gehouden met de door het Rijk op 18 juni 2026 bekendgemaakte indexatie voor loon- en prijsontwikkeling (LPO) van het BUIG-budget. Het gewogen indexatiepercentage voor 2026 bedraagt 4,03%. Deze indexatie is zowel aan de baten- als aan de lastenkant van de begroting verwerkt.

Voor 2026 wordt uitgegaan van een bijstandsvolume dat 1,3% gunstiger is dan de landelijke ontwikkeling. Voor 2027 wordt uitgegaan van een ontwikkeling van het bijstandsvolume die gelijk is aan de landelijke ontwikkeling. De actuele ontwikkeling van het bijstandsvolume geeft op dit moment geen aanleiding om deze uitgangspunten aan te passen. Het bijstandsvolume heeft daarmee op dit moment geen aanleiding gegeven om de raming van de uitkeringslasten bij te stellen.

De belangrijkste onzekerheid voor het BUIG-saldo zit op dit moment in de definitieve hoogte van het BUIG-budget. Het definitieve budget wordt eind september bekendgemaakt. Op basis daarvan kan worden vastgesteld wat het actuele effect is op de raming van de bijstandsuitgaven en het daarmee samenhangende tekort.

Voor de BUIG-reserve wordt als uitgangspunt gehanteerd dat deze per 1 januari € 25 miljoen bedraagt. De mutatie in de reserve hoeft daarom niet gelijk te zijn aan het jaarlijkse BUIG-tekort; deze is mede afhankelijk van de stand van de reserve aan het begin van het jaar en de mutaties die nodig zijn om het gewenste niveau te handhaven.

De financiële gevolgen van de huidige stand zijn reeds meegenomen in de financiële kaders van het coalitieakkoord.

Jongeren

6. De monitor stelt dat bij vrijwel alle instromende jongeren sprake is van een stapeling van zware problemen. Op welke cijfers is dit gebaseerd, welke concrete ondersteuning krijgen deze jongeren en hoeveel jongeren wachten nog op passende ondersteuning?

De problematiek van jongeren wordt niet in ons registratiesysteem verwerkt. Op basis van de aangeboden dienstverlening kunnen we aannemen dat voornamelijk jongeren met een opeenstapeling van problematiek instromen. Bij 59% van de jongeren die zich melden voor een aanvraag uitkering wordt afgezien van het opleggen van de zoekperiode. Bij deze jongeren staat na het eerste gesprek al vast dat zij door een in de persoon gelegen problematiek niet zelfstandig op zoek kunne gaan naar werk of opleiding. Als we kijken naar de totale caseload van het Jongerenloket, dan zien we dat een kleine 15% van de jongeren onder de dienstverleningssporen 0, 1 en 2 vallen. De inschatting is dat deze jongeren binnen 12 maanden kunnen uitstromen naar werk of onderwijs. De overige 85% van de jongeren heeft ondersteuning nodig, voordat zij kunnen uitstromen.

Bijna 70% van de jongeren in caseload van het Jongerenloket valt onder spoor 3. Dit zijn jongeren die ondersteuning nodig hebben voordat zij de stap naar werk of opleiding kunnen maken. De verwachting is dat zij binnen 24 maanden kunnen uitstromen. Jongeren in dit dienstverleningsspoor volgen in principe een maatwerktraject. Het Jongerenloket beschikt over ruim 30 maatwerktrajecten, waarin o.a. ingezet wordt op stabilisatie en het aanleren van (specifieke) werknemersvaardigheden. Voorbeelden van algemene werknemersvaardigheden zijn communicatie op de werkvloer, op tijd komen etc. Met betrekking tot specifieke vaardigheden kan gedacht worden aan het behalen van veiligheidscertificaten en het opdoen van ervaring in de horeca.

7. De instroom van 586 jongeren geeft door de achterstand bij de afhandeling van aanvragen een vertekend beeld. Hoeveel aanvragen stonden aan het einde van het tertaal en op de meest recente peildatum nog open, hoeveel daarvan worden naar verwachting toegekend en wat is daarmee de verwachte werkelijke instroom?

De exacte cijfers van de openstaande jongerenaanvragen aan het einde van het eerste tertaal kunnen helaas niet worden teruggehaald. Op basis van de beschikbare gegevens hebben we daarom een globale berekening gemaakt.

Het aantal openstaande jongerenaanvragen was aan het einde van het 1e tertaal van 2026 ongeveer 350. Het aantal openstaande jongerenaanvragen van week 36 bedroeg 436. Het toekenningspercentage voor jongeren (d.w.z. jonger dan 27 jaar) over 2026 is gemiddeld 74%. Op basis van het huidige aantal van 436 openstaande jongerenaanvragen en het toekenningspercentage van 74% wordt verwacht dat 323 aanvragen hiervan nog worden toegekend. Dit betekent een verwachte instroom van 323 nieuwe bijstandsgerechtigden.

8. Hoe wordt de ingezette koers voor de in- en uitstroom van jongeren versterkt? Kunt u voor de belangrijkste maatregelen uit het actieplan, waaronder Sagenn, loonkostensubsidie, springplankbanen en Werkstation op Zuid, kort aangeven wat tot nu toe is bereikt, welke vertragingen er zijn en welke resultaten eind 2026 worden verwacht?

Op het gebied van preventie zijn belangrijke stappen gezet. Het jongerenloket is aangesloten bij het Werkstation op Zuid en met de implementatie van de “Wet van School naar Duurzaam Werk” is samen met onderwijsinstellingen en het Doorstroompunt gewerkt aan een werkproces dat inzet op een soepele overgang van kwetsbare jongeren van school naar werk.

Binnen de pijler intensieve begeleiding en maatwerktrajecten is extra inzet gepleegd op jongeren die geen traject volgden, maar ook geen ontheffing van de arbeidsverplichting hadden. Hierdoor is de deelname van jongeren aan maatwerktrajecten vergroot. Met de extra ingekochte trajecten bij Sagenn zijn 61 jongeren gescreend, waarna passende vervolgdienstverlening kon worden ingezet.

Met het actieplan hebben we een aantal randvoorwaarden voor duurzame uitstroom naar werk aanzienlijk versterkt, waarmee een solide basis is gelegd voor verdere groei van het aantal jongeren dat met ondersteuning van loonkostensubsidie aan het werk gaat. Daarbij moeten we niet uit het oog verliezen dat de beschikking over voldoende passende werkplekken voorwaardelijk is.

- De doelstelling om 200 jongeren te plaatsen op een baan met loonkostensubsidie is niet volledig gerealiseerd. Er zijn 162 jongeren op een baan met LKS gestart wat betekent een realisatie van 81% van de ambitie. De extra inzet op LKS heeft een behoefte aan extra ondersteuning rondom de bemiddeling naar een baan met LKS aan het licht gebracht. Samen met twee trajectaanbieders die gespecialiseerd zijn in de ondersteuning van jongeren is een kort traject ontwikkeld waarmee deze extra ondersteuning wordt gerealiseerd.
- De pilot Forfaitaire LKS is uitgebreid naar 7 trajectaanbieders
- Er zijn 30 jongeren overgedragen naar de Tijdelijke Werkorganisatie
- Er zijn 15 jongeren aangemeld voor een springplankbaan, waarvan 8 jongeren uitgestroomd zijn.

Het actieplan liep tot 1 juli 2026. Alle ingezette maatregelen zijn geborgd in de reguliere dienstverlening en dragen bij aan de uitstroomdoelstellingen van het Jongerenloket in 2026: tenminste 650 jongeren stromen uit naar werk en tenminste 250 jongeren stromen uit naar onderwijs.

Uitvoering en Dienstverlening

9. Het percentage bijstandsaanvragen dat binnen de wettelijke termijn wordt afgehandeld is gedaald naar 72%. Wat zijn de belangrijkste oorzaken, wat is het meest recente percentage en met welke maatregelen en planning wordt weer een percentage van ten minste 90% bereikt?

Het aantal binnengekomen aanvragen is momenteel hoger dan onze verwerkingscapaciteit. Na een stijging van 13% in 2025, zien we ook dit jaar tot nu toe een toename van 11% ten opzichte van 2024. Door deze aanhoudende druk en de afgelopen zomervakantie, ligt het afhandelpercentage binnen de norm van 8 weken momenteel op 60%. Om de druk te verlichten, helpen collega's van de teams Heronderzoek al mee met het wegwerken van de aanvragen. Daarnaast is er inmiddels een nieuwe opleidingsklas gestart. Dankzij deze nieuwe medewerkers verwachten we volgend jaar onze doelstelling weer te behalen

10. Wat is de actuele stand van het plan om achterstanden bij aanvragen en heronderzoeken structureel te voorkomen? Wanneer worden de heronderzoeken hervat, hoeveel worden er naar verwachting in 2026 uitgevoerd en hoe worden de gevolgen van het tijdelijk stilzetten voor bijstandsgerechtigden beperkt?

Er zijn geen achterstanden bij heronderzoeken. Er zijn ook geen achterstanden ontstaan doordat medewerkers zijn ingezet op het aanvraagproces. Wel zijn er rond de 450 heronderzoeken niet volledig afgerond en administratief afgehandeld. De bijstandsgerechtigden die het betreft zijn hiervan op de hoogte gesteld. Deze onderzoeken worden niet op een later moment hervat.

De heronderzoeken worden hervat in 2027. In 2026 zijn 1.791 heronderzoeken afgerond (incl. de 450 administratief afgehandeld). De bijstandsgerechtigden ervaren geen nadelige gevolgen van het stopzetten van een heronderzoek. Het onderzoek is administratief afgehandeld wat betekent dat er geen verdiepend onderzoek en/of gesprek heeft plaatsgevonden. Het college bepaalt in het vierde kwartaal de doelstelling voor 2027.

11. Het percentage tijdig terugbellen is gedaald naar 84% en de registratie was onvolledig. Wat was de oorzaak, kan een gecorrigeerd percentage worden gegeven en vanaf wanneer zijn de cijfers weer volledig en betrouwbaar?

In het 1^e tertaal 2026 was sprake van een systeemtechnische fout in de koppeling met het datawarehouse, waardoor teaminformatie tijdelijk ontbrak. Hierdoor kon de periodieke sturingsinformatie niet op teamniveau worden opgesteld en verstuurd. Ook kwamen terugbelnotities vanuit het Klantcontactcentrum (KCC) tijdelijk op afdelingsniveau binnen in plaats van direct bij het juiste team. Dit vergde extra handmatige verwerking en routing en heeft in een deel van de gevallen bijgedragen aan overschrijding van de terugbeltermijn. De technische fout is in week 15 hersteld. Een gecorrigeerd percentage over het 1^e tertaal 2026 kan niet worden gegeven.

Inmiddels zijn ook de gegevens over het 2^e tertaal 2026 beschikbaar. Opnieuw is 84% van de terugbelnotities binnen de normtermijn afgehandeld. Het verhelpen van de technische verstoring heeft daarmee niet het gewenste effect gehad.

We kijken nu naar mogelijke andere oorzaken zoals bijvoorbeeld complexe vragen die extra uitzoekwerk of afstemming vragen, interne verduidelijking van een vraag of het opnieuw routeren van een terugbelverzoek. Deze inzichten worden gebruikt om gericht te sturen op verbetering van het tijdig terugbellen binnen de norm.

12. Kunt u in één tabel voor alle categorieën werkzoekendendienstverlening de actuele formatie, de caseloadnorm en de feitelijke gemiddelde caseload per fte geven? Graag per relevant spoor voor de reguliere dienstverlening, jongeren en statushouders en daarnaast voor beschut werk, het doelgroepenregister en specialistische dienstverlening.

In de dienstverlening vanuit de M&A teams (> 27 jaar) kan er geen formatie en feitelijke gemiddelde caseload per fte per spoor worden weergegeven. De formatie is namelijk niet per spoor, maar per gebied ingericht. Deze inrichting zorgt ervoor dat de organisatie wendbaar blijft en de inzet van werkcoaches over de sporen flexibel mee kan bewegen met veranderingen in de omvang van een spoor of in de inrichting van de dienstverlening.

Onderstaand schema geeft per onderdeel inzicht in de totale caseload en de caseloadnorm voor de reguliere dienstverlening en de verschillende genoemde doelgroepen per spoor weer. Voor beschut werk en specialistische dienstverlening geldt geen caseloadnorm per spoor. De norm voor de totale caseload voor nieuw beschut en specialistische dienstverlening bedraagt respectievelijk 55 en 80. Daarnaast hanteren wij in spoor 4 een groepscaseload. Dit betekent dat iedere werkcoach verantwoordelijk is om een groep van circa 100 werkzoekenden per jaar te begeleiden. Voor spoor 5 is geen norm vastgesteld omdat hier sprake is van reactieve dienstverlening. De begeleiding/ondersteuning vindt plaats op basis van de hulpvraag van de werkzoekende, waardoor een vaste verhouding tussen werkcoach en aantal werkzoekenden niet van toepassing is. Verder zijn er geen cijfers met betrekking tot het doelgroepregister opgenomen. De aanwezigheid van een werkzoekende in het doelgroepregister is niet één-op-één gekoppeld aan een specifiek team. De caseload van de tijdelijke werkorganisatie is wel toegevoegd. Een deel van de kandidaten uit het doelgroepregister valt onder de tijdelijke werkorganisatie die deze kandidaten ontwikkelt, begeleidt en bemiddelt naar een baan met loonkostensubsidie (LKS).

Sporendienstverlening Type dienstverlening/doelgroep	Spoor 0	Spoor 1	Spoor 3	Spoor 4	Spoor 5	Totale caseload per dienstverlening/doelgroep
Regulier – totale caseload	1462	1693	6631	8906	8910	27602
Regulier - norm	40	40	60	100*		
Statushouders – totale caseload	144	750	2151	346	0	3391
Statushouders -norm	60	40	60	100		
Beschut werk – totale caseload	4	28	103	4	3	142
Tijdelijke werkorganisatie – totale caseload	3	41	80	2	2	128
Specialistische dienstverlening - totale caseload	26	47	349	303	185	910
Totale caseload per spoor	1639	2559	9314	9561	9100	
Percentage van het totaal bestand per spoor	5%	8%	29%	30%	28%	32173

De totale formatie van de M&A teams bedraagt 178 fte voor de reguliere dienstverlening, 48 fte voor statushouders, 7,5 voor nieuw beschut 7,5 en 14 fte voor specialistische dienstverlening.

Binnen het Jongerenloket (18 t/m 26 jaar) wordt er geen onderscheid gemaakt tussen verschillende doelgroepen. De formatie voor de reguliere dienstverlening bedraagt 28 fte en voor de dienstverlening aan statushouders is 25,7 fte. Per spoor zijn normen voor de caseload vastgesteld, zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Sporendienstverlening	Norm	Feitelijke caseload per jongerencoach	
Spoor 0	40	40	
Spoor 1	40	40	
Spoor 2	40	40	
Spoor 3	50	83	
Spoor 3B	150	150	In spoor 3b wordt gewerkt met groepscaseload. Jongeren die aangemeld worden op een traject dat 6 tot 9 maanden duurt, worden door een individuele jongerenconsulent overgedragen aan een team van 3 jongerenconsulenten die gezamenlijk circa 450 jongeren begeleiden. Na afloop van het traject wordt de jongere overgedragen naar een individuele jongerenconsulent.
Spoor 4	200	200	

13. De indicatoren D1 en D2 zijn niet of niet betrouwbaar beschikbaar. Wanneer zijn deze indicatoren weer volledig beschikbaar en met welke tijdelijke cijfers wordt de ontwikkeling tot die tijd gevolgd?

Het gaat om de volgende indicatoren in de monitor:

D.1 % werkzoekenden P010 met een geregistreeerde tegenprestatie

D.2 % kansrijke werkzoekenden P010 zet een vervolgstap in de persoonlijke ontwikkeling

De indicatoren sluiten niet meer aan bij de huidige situatie. De afdeling Prestatie010 (P010) is per 1 oktober 2025 opgegaan in Werk & Inkomen als

onderdeel van de afdeling Mens & Arbeidsontwikkeling (M&A). Deze organisatieverandering vloeit voort uit de herijking van de dienstverlening zoals beschreven in de collegebrieven [23bb008527 en 24bb004126]. De doelgroep van P010 ontvangen de dienstverlening nu in de sporen 4 en 5 vanuit de in de vorige bestuursperiode ingezette Sporendienstverlening.

De indicatoren D1 en D2 zijn gedurende de vorige raadsperiode in de monitor blijven staan om de opzet en indicatorenset van de monitor gedurende die periode consistent te houden. Vanaf de monitor Werk & Inkomen over het 2^e tertaal 2026 komen deze indicatoren definitief te vervallen. Naar aanleiding van het nieuw op te stellen beleidskader kan worden bekeken of er voor deze doelgroep opnieuw een indicator moet worden opgenomen, bijvoorbeeld rond de inzet op maatschappelijke participatie, waaraan we per 1 januari 2027 als gemeente uitvoering moeten geven vanuit de Participatiewet in Balans.

14. Welke resultaten zijn sinds de start van Werkstation op Zuid bereikt met het voorkomen van instroom en de uitstroom naar werk of onderwijs? Hoeveel deelnemers hadden na zes en twaalf maanden nog werk of volgden onderwijs en hoe wordt vastgesteld welk resultaat aan Werkstation op Zuid kan worden toegeschreven? Welke verbeterpunten ziet het college alvorens over te gaan op een Werkstation op Noord?

Sinds de start van Werkstation op Zuid in maart 2024 zien we positieve resultaten. In vergelijking met Noord worden meer aanvragen tijdens de dienstverlening ingetrokken, stromen Rotterdammers sneller uit de uitkering en is de uitstroom naar werk hoger. Ook is de gemiddelde uitkeringsduur op Zuid 42 dagen korter.

Tegelijkertijd kunnen we deze resultaten niet één-op-één toeschrijven aan Werkstation op Zuid. De doelgroepen op Zuid en Noord verschillen en ook andere factoren zijn van invloed op de uitstroom. De cijfers ondersteunen wel het positieve beeld van de integrale werkwijze, waarbij verschillende professionals op één locatie samenwerken en inwoners sneller kunnen worden geholpen en doorgeleid.

Over hoeveel deelnemers na zes en twaalf maanden nog werk hadden of onderwijs volgden, zijn op dit moment nog geen gegevens beschikbaar. Bij de ontwikkeling van het Werkstation op Noord zal het college resultaten, ervaringen en lessen van het Werkstation op Zuid betrekken.

Doelgroepen en instrumenten

15. Het aantal statushouders in de bijstand is gestegen. Wat zijn de belangrijkste oorzaken, welke aanpakken worden ingezet om statushouders naar werk te begeleiden en wat zijn per aanpak de resultaten voor uitstroom en werkbehoud?

Het aantal statushouders in de bijstand is ten opzichte van januari 2026 licht gestegen van 2.852 naar 2.894. Deze ontwikkeling hangt mede samen met de hogere taakstelling voor de huisvesting van statushouders. Aangezien zij bij vestiging doorgaans nog niet direct economisch zelfstandig zijn, doen zij in de eerste periode vaak een beroep op de bijstand.

De gemeente zet in op een snelle en duurzame toeleiding naar werk en participatie via de Rotterdamse aanpak Inburgering en Participatie. Statushouders worden ondersteund door specialistische werkcoaches en jongerenconsulenten bij hun inburgering en bij het zetten van stappen naar werk, participatie of onderwijs. Daarbij worden instrumenten ingezet zoals loonkostensubsidie en de verruimde inkomensvrijlating. Sinds november 2025 wordt daarnaast gewerkt met een sporenaanpak, waarbij de begeleiding wordt afgestemd op de afstand van een statushouder tot de arbeidsmarkt. Voor jonge statushouders geldt dat ingezet wordt op het behalen van een startkwalificatie waarmee de kans op stabiel en beter betaald werk wordt vergroot.

Binnen het tijdelijke programma Statushouders aan het Werk werken wij samen met werkgevers aan leerwerktrajecten en startbanen waarin werk en inburgering worden gecombineerd. Omdat het combineren van werk en inburgering niet altijd eenvoudig is, wordt regelmatig gestart met parttime werk, waarna uitbreiding van werkuren mogelijk is.

Resultaten voor uitstroom uit de bijstand en werkbehoud zijn niet per afzonderlijke aanpak beschikbaar. De ondersteuning bestaat uit een samenhangend pakket van dienstverlening, waarbij verschillende instrumenten en vormen van begeleiding gelijktijdig worden ingezet. Hierdoor kunnen resultaten niet eenduidig aan één specifieke aanpak worden toegeschreven.

16. Per 1 mei 2026 waren er 1.844 banen met loonkostensubsidie, tegenover een streefwaarde van 2.063. Waardoor blijft de realisatie achter en wat is de prognose voor eind 2026?

De streefwaarde **eind 2026** is 2063. Gedurende met name de eerste maanden van 2026 heeft de invoering van een nieuw bedrijfsprocessysteem geleid tot lagere doorstroom van kandidaten van wie een vermoeden bestaat van een verminderd verdienvermogen. De achterstand die hierdoor is ontstaan is in het tweede tertaal al flink teruggebracht en bedraagt per 1 september 2026 nog 26.

Er is een aantal acties in gang gezet, zoals bijvoorbeeld intensivering van de samenwerking met het UWV waardoor werkgevers nu ook voor mensen met een WW of een WIA-uitkering loonkostensubsidie kunnen aanvragen, mits zij aan de voorwaarden voldoen, waardoor de verwachting is dat we de streefwaarde van 2063 nog steeds gaan realiseren.

17. De realisatie van Social Return bedraagt 133% en is beïnvloed door achterstallige registraties bij oude Wmo-contracten. Wat is de realisatie wanneer deze inhaalslag buiten beschouwing wordt gelaten en hoeveel unieke Rotterdammers hebben hierdoor werk, een stage of scholing gekregen?

De totale Social Return realisatie bedraagt € 25,9 miljoen. Hiervan heeft € 3,6 miljoen betrekking op de inhaalslag bij de oude Wmo-contracten. Als deze inhaalslag buiten beschouwing wordt gelaten, bedraagt de social return realisatie € 22,3 miljoen. Dat vertaalt zich in een realisatie van 115% in de periode t/m T1 2026.

In de toelichting bij de monitor wordt €11,4 miljoen aan arbeidsparticipatie en €1,9 miljoen aan overige social return genoemd vanuit de Wmo-contracten. Deze bedragen hebben betrekking op zowel de oude als de nieuwe Wmo- contracten.

Het aantal unieke Rotterdammers dat via Social Return werk, een stage of scholing heeft gekregen, is niet direct uit de registratie af te leiden. Om dit aantal vast te stellen, dienen gegevens uit verschillende registraties samen worden gevoegd. Dit aantal wordt aan de raad nagezonden.

- 18. Op pagina 24 worden gestarte programma's en scholings- en leerwerktrajecten meegeteld als begeleiding naar duurzaam werk, terwijl bijlage B spreekt over plaatsingen, afgeronde trajecten en werkbehoud. Welke definitie wordt gebruikt en kunt u afzonderlijk rapporteren over gestarte en afgeronde trajecten, plaatsingen en werkbehoud na zes en twaalf maanden?**

Actielijn F (pagina 24) en bijlage B kennen een andere afbakening waardoor de cijfers niet één-op-één vergelijkbaar zijn. In bijlage B gaat het specifiek over Rotterdammers met een bijstandsuitkering. De indicator bij actielijn F toont het aantal vacatures en leerplekken dat bij werkgevers zijn ingevuld. Dit aantal heeft een bredere geografische afbakening (niet alleen Rotterdam) en doelgroep (waaronder ook zij-instromers en doorstromers) en een veel smallere scope aan activiteiten. Het gaat specifiek om activiteiten gericht op maatschappelijk cruciale sectoren die voortkomen uit regionale samenwerking zoals het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectiefonds, Scholingsfonds Rijnmond, subsidies zoals Kansen voor West (KvW3) en het Just Transition Fund (JTF).

Voor deze regionale indicator zijn we afhankelijk van data van verschillende externe partijen. Deze gegevens worden niet op een eenduidige manier geregistreerd en aangeleverd. Het is daarom niet betrouwbaar om afzonderlijk te rapporteren over gestarte en afgeronde trajecten, plaatsingen en werkbehoud. Om deze reden is besloten om met ingang van de monitor Werk & Inkomen over het 2^e tertaal 2026 de indicator te wijzigen in 'Gebruik regionale arbeidsmarktinstrumenten'. De definitie van deze indicator luidt: 'het aantal Rotterdamse deelnemers dat gebruikmaakt van het Rijnmond Arbeidsmarktperspectiefonds (RAP) en het Scholingsfonds Rijnmond (SFR). In de brief bij de monitor over het 2^e tertaal 2026 informeren wij u hier verder over.