



**Gemeente
Rotterdam**

Maatschappelijke Ontwikkeling
Onderwijs, Cultuur, Evenementen
Said Kasmi

Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Website: www.rotterdam.nl

Van: Jessica Bal
Telefoon: 14 010
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 24bb003804

Ons kenmerk: M2406-730 - 24bo006284

Onderwerp: Toezegging MBO-
Uitvoeringsagenda Stagepact Rotterdamse
context

Datum: 28 juni 2024

Aan de commissie
Werk en Inkomen, Onderwijs, Samenleven,
Schuldhelpverlening, Armoedebestrijding en NPRZ

Geachte commissieleden,

Inleiding

Tijdens uw gemeenteraadvergadering op 30 mei 2024 heb ik toegezegd om schriftelijk te reageren op de navolgende vraag:

MBO Uitvoeringsagenda – Landelijk stagepact (24bb003804)

- *De wethouder zal de commissie informatie sturen over de vertaling van het landelijke stagepact naar de Rotterdamse context.*

De gevraagde informatie op deze toezegging vindt u hieronder.

Rotterdamse context

In Rotterdam wordt het landelijke Stagepact door de mbo-instellingen vertaald naar de lokale context door concrete acties te ondernemen om een inclusieve en effectieve stageomgeving te creëren. Hierbij wordt de verbinding gezocht tussen verschillende betrokken partijen, waaronder de mbo-instellingen, Samenwerkingsverband Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en het bedrijfsleven. De aanpak in Rotterdam is anders dan in Amsterdam, waar de aanpak meer centraal geregeld is. In Rotterdam wordt deze aanpak juist geleid door de Rotterdamse mbo-instellingen zelf.

Gezamenlijke regionale kwaliteitsagenda

De Rotterdamse mbo-instellingen hebben samen een regionale kwaliteitsagenda opgesteld. Naast andere speerpunten en doelen uit de OCW MBO Werkagenda, bevat deze agenda ook de doelen van het Stagepact. Deze agenda omvat maatregelen die de Rotterdamse mbo-instellingen en de regio nemen om de vier doelen van het Stagepact te bereiken:

1. Het uitbannen van stagediscriminatie
2. Het zorgen voor voldoende stageplekken
3. Het verbeteren van de stagebegeleiding
4. Het bieden van een passende stagevergoeding en onkostenvergoeding

Naast deze gezamenlijke ambitie op bestuursniveau werken de Rotterdamse mbo-scholen ook individueel aan de maatregelen van het Stagepact.



Tijdens het platform Hoboken, waar de mbo-instellingen regulier overleg voeren op regio niveau staat het Stagepact ook als vast onderdeel op de agenda.

Tijdens de totstandkoming van de gemeentelijke Rotterdamse MBO-Uitvoeringsagenda is uitvoerig gesproken met de mbo-instellingen en SBB. Er is gekeken naar de huidige stand van zaken sinds de invoering van het Stagepact in februari 2023, welke instanties betrokken zijn, hoe de activiteiten door OCW zijn uitgezet en welke middelen beschikbaar zijn. Sinds de lancering van het Stagepact zijn de Rotterdamse mbo-instellingen hard aan de slag gegaan om de gemaakte afspraken uit te voeren.

Overzicht van de aanpak van de Rotterdamse mbo's op de vier doelen van het Stagepact:

1. Uitbannen van stagediscriminatie:

De aanpak van stagediscriminatie is een belangrijk onderwerp en staat mede dankzij het Stagepact hoog op de agenda van de Rotterdamse mbo-scholen. In het Stagepact, tevens onderdeel van de OCW Werkagenda MBO 2023-2027, is in doelstelling 2.2 vastgelegd dat er aandacht is voor het uitbannen van stagediscriminatie. De Rotterdamse mbo-scholen hebben in hun kwaliteitsagenda beschreven welke acties zij en de regio ondernemen om aan deze doelstelling bij te dragen. Voor doelstelling 2.2 is gezamenlijk een ambitie geformuleerd met betrekking tot het aanpakken van stagediscriminatie.

DOELSTELLING 2.2: EEN GOEDE STAGEPLEK VOOR STUDENTEN ZONDER STAGEDISCRIMINATIE

Regionaal hebben we als mbo-instellingen, gemeente, SBB en bedrijfsleven twee gezamenlijke doelstellingen:

- alle studenten een kwalitatief goede stageplek of leerbaan bieden die aansluit bij de opleiding en de ontwikkelbehoeftes van de student
- stagediscriminatie bestrijden.

We werken via de reeds bestaande regionale netwerken nauw samen aan de realisatie van deze doelstellingen.

Mogelijkheden tot melden van stagediscriminatie en Opvolging van meldingen stagediscriminatie en ondersteuningssystematiek voor studenten die stagediscriminatie melden

Stagediscriminatie kan worden gemeld bij het Meldpunt Stagediscriminatie van SBB, bij het College voor de Rechten van de Mens en bij RADAR het antidiscriminatiebureau actief in regio Rotterdam Rijnmond. Er is (nog) geen centraal regionaal meldpunt voor stagediscriminatie. Wel is in samenwerking tussen SBB, Albeda en Zadkine een handelingsprotocol opgeleverd 'Hoe te handelen bij ongewenst gedrag op de werkplek/BPV-plek'.

Ambitie:

Periodiek kennisdeling op het gebied van stagediscriminatie en misstanden.

Meldpunt stagediscriminatie & stagemisstanden: De komende tijd zullen de mbo-instellingen zich inzetten om een eigen meldpunt op te richten, inclusief een opvolgingsprocedure en reflectie met betrokkenen. Dit meldpunt zal vindbaar zijn op portalen, websites en in studiehandleidingen.

Albeda, Zadkine en SBB zijn onlangs een pilot gestart om de gezamenlijke werkwijze rondom het protocol hoe te handelen bij ongewenst gedrag op de werkplek/BPV-plek vorm te geven. Deze pilot zal daarna verder uitgerold worden binnen de Rotterdamse mbo-instellingen. Huidig beleid: Bij meldingen van stagediscriminatie wordt contact opgenomen met SBB, het College voor de Rechten van de Mens en RADAR, met rapportage aan het CvB.

Onderzoek naar discriminatie-ervaringen: Bij het Albeda College wordt onderzoek gedaan naar discriminatie-ervaringen, geleid door Mohamed Bouziane, Practor Gelijke Kansen en Inclusie.



Aansluiting bij 010inclusief netwerk: De mbo-instellingen werken samen met dit netwerk tegen stagediscriminatie en grensoverschrijdend gedrag.

Ondersteuning door SBB: SBB verbetert de ondersteuning van praktijkopleiders door gerichte trainingen aan te bieden en helpt hiermee de mbo-instellingen en leerbedrijven bij het voorkomen van stagediscriminatie en het creëren van een sociaal veilige leeromgeving. De adviseurs van SBB worden hier specifiek voor opgeleid.

Tools en ondersteuning

Naast het Stagepact zijn er hulpmiddelen zoals de Toolbox aanpak stagediscriminatie, een checklist en een stappenplan stagematching ontwikkeld om de Rotterdamse mbo-scholen te ondersteunen.

2. Zorgen voor voldoende stageplekken en 3. het verbeteren van de stagebegeleiding

Het creëren van voldoende stageplekken en het verbeteren van de stagebegeleiding zijn nauw met elkaar verbonden doelstellingen. Door voldoende stageplekken te creëren, wordt de basis gelegd voor effectieve en kwalitatief hoogwaardige stagebegeleiding. Goede begeleiding zorgt er vervolgens voor dat deze stageplekken optimaal benut worden en studenten de beste leerervaring krijgen.

Stagemakelaar: perfecte match en warme overdracht

Albeda introduceerde vier jaar geleden als eerste in Nederland de stagemakelaar. De stagemakelaar zorgt voor een perfecte match tussen student en stageplek, met een warme overdracht voor een vlotte start. Onderzoeksbureau Oberon bevestigt de positieve impact van deze aanpak. Elk college binnen Albeda heeft een stagemakelaar die nauw samenwerkt met stagebegeleiders om geschikte BPV-plaatsen en begeleiding te bieden.

Verbeteragenda Entree: extra focus op niveau 1

Voor mbo-niveau 1-studenten investeert Rotterdam extra in de Verbeteragenda Entree, gefinancierd door het programma Jeugdwerkgelegenheid van de arbeidsmarktregio. Hierbij wordt de rol van de stagemakelaar versterkt om te zorgen voor voldoende stageplekken en, indien nodig, extra begeleiding te bieden. Zadkine, STC en Albeda zijn verbonden aan de Verbeteragenda Entree.

Er wordt samengewerkt met vaste stakeholders die minimaal 10 stageplekken beschikbaar stellen als er via de normale route te weinig plekken zijn. Op deze manier breiden ze het aanbod uit en creëren ze meer kansen voor studenten. Daarnaast ontvangen studenten via de Buzinezz Club extra trainingen om de vaardigheden te ontwikkelen die nodig zijn voor een betere aansluiting op de arbeidsmarkt.

Digitale sollicitatie: laagdrempelig en efficiënt

Met de digitale-app Hiretime kunnen studenten eenvoudig een videosollicitatie opnemen, waardoor de sollicitatieprocedure laagdrempeliger en efficiënter wordt. Het STC, Zadkine en Albeda maken hier gebruik van.

PraktijkOnderwijsOvereenkomst (POK): heldere verwachtingen

In de POK worden de verwachtingen van student, onderwijsinstelling en bedrijfsleven helder geformuleerd. Zo weet iedereen wat er van hen wordt verwacht en verloopt de stage soepel en gestructureerd. De POK bevat tevens richtlijnen voor de begeleiding van de student tijdens de stage.

TalentHUB: veilige omgeving voor inclusie



De TalentHUB, gefinancierd vanuit een onderwijsprijs, biedt een veilige omgeving waar jongeren met (stage)uitsluitingservaringen in contact komen met inclusieve werkgevers. Tegelijkertijd worden werkgevers getraind om betere onboardingprogramma's en inclusief beleid te ontwikkelen. Studenten van verschillende Rotterdamse mbo-instellingen nemen deel aan de TalentHUB.

Actuele stagemarkt: altijd up-to-date

Bedrijfsleven en SBB zorgen ervoor dat Stagemarkt en Leerbanenmarkt altijd een up-to-date aanbod tonen. SBB monitort het actieplan stages en leerbanen en OCW ondersteunt bedrijven met de Subsidieregeling praktijkleren bij de begeleiding van studenten in BBL-leerbanen.

Vakcolleges: sterke banden met bedrijfsleven

Dankzij de nauwe banden met het bedrijfsleven ervaren vakcolleges nauwelijks een tekort aan stageplaatsen. Hierdoor kunnen ze hun studenten een breed scala aan stagemogelijkheden aanbieden die perfect aansluiten bij hun opleidingsdoelen en interesses.

4. Passende stagevergoeding en onkostenvergoeding

Vakbonden hebben zich gecommitteerd aan het Stagepact en zijn aan zet om zich op verschillende manieren in te zetten voor een passende stagevergoeding voor alle mbo-studenten, in lijn met het Stagepact. Naast de vakbonden hebben ook de Nederlandse Raad voor Training en Opleiding (NRTO), VNO-NCW en MKB-Nederland het Stagepact mede ondertekend en verbinden zich in de aanpak richting een gelijkwaardige stagevergoeding en onkostenvergoeding.

Onderwijspower:

Onderwijspower is een netwerk in de regio Rotterdam dat zich richt op het samenbrengen van de wensen van het bedrijfsleven op de arbeidsmarkt en de mogelijkheden in het onderwijs. Het doel is om de bovengemiddelde werkloosheid terug te dringen, vooral op het gebied van ICT, Bouw, Techniek en Zorg. Werkgevers en onderwijsinstellingen maken afspraken over een doelmatig onderwijsaanbod voor de regio. Daarnaast organiseert Onderwijspower inspirerende bijeenkomsten met wisselende thema's, gebaseerd op de actuele dynamiek in de regio. VNO-NCW Rotterdam is actief betrokken bij de aanpak van jeugdwerkloosheid en brengt actuele en toekomstgerichte arbeidsmarktinformatie in kaart via Onderwijspower. Onderwijspower richt zich ook op stageplekken. Het netwerk werkt samen met onderwijsinstellingen en bedrijven om stageplaatsen te creëren en studenten te helpen bij het vinden van relevante stages. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van vaardigheden en de overgang van onderwijs naar werk.

De Rotterdamse aanpak van de mbo-instellingen bevindt zich nog in de beginfase, en er is nog veel ontwikkeling en implementatie nodig. Het Stagepact speelt hierbij een cruciale rol door de samenwerking tussen verschillende partijen te bevorderen.



Ik hoop u voor nu voldoende geïnformeerd te hebben en vraag u de toezegging Landelijk stagepact (24bb003804) als afgedaan te beschouwen.

Met vriendelijke groet,

Said Kasmi
Wethouder Onderwijs, Cultuur, Evenementen