



Van: S. El Hammouti

Telefoon: 14 010

Uw kenmerk: 24bb003111

Ons kenmerk: M2405-2375 - 24bo005959

Onderwerp: Beantwoording schriftelijke vragen
Bespuugd worden vanwege je hoofddoek

Datum: B&W 2 juli 2024

Aan de gemeenteraad

Op 15 mei 2024 stelde S. Soytekin (DENK) ons een schriftelijke vraag over 'Bespuugd worden vanwege je hoofddoek'.

Inleidend wordt gesteld:

"Recentelijk verscheen in het NOS een artikel over moslimdiscriminatie in Nederland. Honderden islamitische jongeren hebben hun ervaringen gedeeld en daaruit blijkt dat zij zich een beetje tot helemaal niet thuis voelen in Nederland vanwege hun ervaringen met discriminatie. Sommigen geven zelfs aan dat zij met een onveilig gevoel rondlopen. Er wordt bijvoorbeeld verwezen naar Koranverbrandingen, vandalisme bij gebedshuizen, valse negatieve bejegeningen van politici en opiniemakers en zelfs intimidatie en bespuugd worden wanneer je met een hoofddoek over straat loopt.

Als DENK Rotterdam maken wij ons zorgen over deze ontwikkelingen, aangezien onze stad een omvangrijke diversiteit aan groeperingen kent, inclusief een grote moslimgemeenschap. Het idee dat een groep jongeren zich onveilig en niet thuis voelt in Rotterdam is onacceptabel. Racisme en discriminatie kan en mag geen plaats hebben in Rotterdam. Iedere Rotterdammer moet zich vrij en veilig kunnen voelen in Rotterdam."

Hieronder volgen de vragen en onze beantwoording:

Vraag 1:

Bent u bekend met het NOS-artikel 'Moslimjongeren over discriminatie: 'Bespuugd vanwege mijn hoofddoek' Zo ja, wat is uw reactie hierop?

Antwoord:

Het college is hiermee bekend. De signalen en ervaringen van Nederlandse moslims met discriminatie en uitsluiting zijn zorgelijk. Uit onderzoek blijkt dat 55% van de Nederlandse moslims discriminatie ervaart op grond van religie¹. We weten dat vormen van moslimhaat aanwezig zijn in de samenleving en dat dit op kan leven naar aanleiding van maatschappelijke of politieke ontwikkelingen.

Het is onacceptabel dat mensen vanwege hun geloofsovertuiging slachtoffer worden van geweld, agressie of intimidatie. Het college keurt dit af. In onze samenleving is de norm dat we uitsluiting of stigmatisering van welke bevolkingsgroep dan ook niet tolereren.

¹ [de aanpak van moslimdiscriminatie-v3 0.pdf \(kis.nl\)](#)



Vraag 2:

Welke zorgen heeft u over de toenemende moslimdiscriminatie en het onveiligheidsgevoel van moslims vanwege hun geloof in Rotterdam?

Antwoord:

We nemen de zorgen serieus. Dit onderstreept het belang van een stevig antidiscriminatiebeleid, zoals we in het actieplan Samenleven in één Stad 2024-2027 (hierna: Actieplan Samenleven) hebben vastgelegd. We hebben oog voor het tegengaan van alle vormen van discriminatie en racisme, waaronder islamofobie en moslimhaat, op verschillende maatschappelijke terreinen.

Voor bedreigingen, haat, discriminatie en racisme -in welke vorm dan ook -is geen plek in onze samenleving. Dit is bij wet verboden. We willen een samenleving zijn waar niemand wordt uitgesloten en eenieder zich veilig en vrij voelt om zichzelf te zijn.

Vraag 3:

Kunt u toelichten welke stappen u neemt/gaat nemen om deze zorgen weg te nemen?

Antwoord:

We roepen eenieder die discriminatie of racisme ervaart op om hier melding van te maken. Rotterdammers kunnen voor advies, ondersteuning en het doen van een melding terecht bij RADAR, maar ook op discriminatie.nl en het landelijke telefoonnummer 0800-0880.

Wat betreft de *fysieke veiligheid* van moslims in Rotterdam:

Bij islamitische (en joodse) objecten/panden is naar aanleiding van de gebeurtenissen op 7 oktober jl. en de ontwikkelingen rondom de situatie in de Palestijnse gebieden en Israël meer alertheid georganiseerd door de Rotterdamse veiligheidspartners. Deze maatregelen zijn passend bij het huidige dreigingsniveau. Hiernaast worden de risico's en dreiging continu door veiligheidspartners gemonitord. Wanneer informatie, dreiging of risico daartoe aanleiding geven worden waar nodig aanvullende en passende maatregelen getroffen.

Het college staat voor een intensieve discriminatieaanpak. Door uitvoering te geven aan het Actieplan Samenleven, willen we bijdragen aan de vermindering van discriminatie en de acceptatie van (o.a. religieuze) diversiteit. We zijn doorlopend in gesprek met RADAR over ontwikkelingen in het aantal meldingen, incidenten in de stad en de aard hiervan. Hieronder enkele concrete voorbeelden van onze inzet.

- Zoals u weet, gaan we de Samenleven Stadsgesprekken structureel continueren. SPIOR heeft, in opdracht van de gemeente, afgelopen juni drie stadsgesprekken georganiseerd over moslimdiscriminatie/islamofobie. U wordt hier nader over geïnformeerd in de eerstvolgende voortgangsrapportage van het Actieplan Samenleven (Q1 '25).
- Campagne 'Zie het. Zeg het. Meld het'. De dag tegen discriminatie en racisme op 21 maart, is elk jaar het startpunt van de campagne. In vijf rondes is de campagne in 2024 zichtbaar, waaronder de periode voor de zomer. Doel is dat Rotterdammers zich meer bewust worden van discriminatie (zie het), zich uitspreken als bijv. iemand wordt uitgescholden (zeg het) en het op de juiste plek melden (meld het). In de campagne besteden we aandacht aan verschillende gronden van discriminatie. De gronden koppelen we aan plekken waar discriminatie plaats kan vinden zoals het onderwijs (stagediscriminatie), de arbeidsmarkt en de woningmarkt etc.



- RADAR heeft 13 juni jl. een webinar over islamofobie georganiseerd voor beleidsmakers. De gemeente Rotterdam was hierbij vertegenwoordigd.

Voorts wordt gesteld:

"Uit cijfers van de politie en antidiscriminatiebureaus blijkt dat het aantal meldingen van discriminatie opnieuw is toegenomen. Met betrekking tot het geloof gaat het veruit in de meeste gevallen om moslimdiscriminatie. Bij de politie gaat 94% van de 272 registraties om moslimdiscriminatie. Bij antidiscriminatiebureaus gaat het om 285 meldingen."

Vraag 4:

Hierboven genoemde cijfers zijn landelijk. Heeft u een overzicht van het exacte aantal meldingen van moslimdiscriminatie bij de politie en antidiscriminatiebureaus in Rotterdam? Zo nee, bent u bereid om deze cijfers te achterhalen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Het aantal discriminatiemeldingen op grond van godsdienst (tegen moslims) bij antidiscriminatievoorziening RADAR was 14 in 2022. In 2023 zijn er 22 meldingen gedaan.²

Vraag 5:

Kunt u toelichten welke stappen u neemt/gaat nemen om deze zorgen weg te nemen en de toenemende trend terug de dringen?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 3.

Vraag 6:

Hoeveel van deze meldingen en in hoeverre worden deze meldingen daadwerkelijk opgevolgd?

Antwoord:

Binnengekomen meldingen kunnen op verschillende manieren worden opgevolgd. Dit hangt grotendeels af van de behoefte van melder. Hieronder is weergegeven op welke manier de meldingen zijn opgevolgd:

Alleen registratie	16
Advies/informatie	4
Advies/informatie + bemiddeling	1
Advies/informatie + doorverwijzing	1

Voorts wordt gesteld:

"Onlangs hebben leden van het demissionaire kabinet tijdens een Catshuisoverleg met maatschappelijke organisaties en vertegenwoordigers van de Joodse gemeenschap gesproken over het bestrijden van antisemitisme."

² [Monitor Discriminatie Regio Rotterdam 2023 - RADAR](#)



Vraag 7:

Bent u bereid om te lobbyen bij het demissionaire kabinet om in eenzelfde setting, met de moslimgemeenschap, in gesprek te gaan over de toenemende moslimhaat? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Dit gebeurt al op landelijk niveau, vanuit de Nationaal Coördinator Discriminatie en Racisme. Er zijn/worden verschillende dialooggesprekken (o.a. zgn. *Townhallsessies*) georganiseerd met islamitische Nederlanders en vertegenwoordigers vanuit overheden, politie en aanverwante organisaties. Doel van de gesprekken is o.a. om het vertrouwen tussen moslims en de overheid te herstellen.

Daarom zien we geen reden om een lobby in te zetten.

Voorts wordt gesteld:

"Verder blijkt uit de rapportages Discriminatiecijfers in 2023 en Monitor Discriminatie (regio Rotterdam) 2023 dat Rotterdam, na Amsterdam, de meeste aantal meldingen omtrent discriminatie kent (per 1.000 inwoners). Bij zowel de ADV's als de politie in Rotterdam gaat de melding verreweg in de meeste gevallen om discriminatie vanwege herkomst/huidskleur. In totaal is in 2023 het aantal meldingen zelfs met 260 toegenomen t.o.v. 2022."

Vraag 8:

Bent u bekend met de rapportages Discriminatiecijfers in 2023 en monitor Discriminatie (regio Rotterdam) 2023? Zo ja, wat is uw reactie hierop?

Antwoord:

We zijn hiermee bekend. De cijfers van de antidiscriminatievoorzieningen (adv's), de politie en het OM komen terug in de jaarlijkse Monitor Discriminatie, voorzien van context en analyse. Deze monitor is dinsdag 23 april jl. gepresenteerd. Deze cijfers zijn recent naar uw raad gezonden, voorzien van een collegereactie.

Vraag 9:

Welke zorgen heeft u over de toename van het aantal meldingen om discriminatie vanwege herkomst/huidskleur in Rotterdam?

Antwoord:

In de discriminatiemeldingen zien we, ook in voorgaande jaren, het terugkerend beeld dat de meeste meldingen op grond van herkomst/huidskleur zijn. In 2023 ging het om ruim de helft (52 procent) van zowel de meldingen bij de adv's als de politieregistraties. De meldingen bij de adv's betreffen voornamelijk vormen van vijandige bejegening en omstreden behandeling. Denk aan racistische uitingen of schelden, bijvoorbeeld op straat of in een winkel. Bij de politie gaat het bij veel registraties om racistische scheldpartijen. Discriminatie en racisme is niet acceptabel en heeft geen plek in onze samenleving. Het college zet zich in om dit tegen te gaan.

Vraag 10:

Kunt u de toename van het aantal meldingen om discriminatie vanwege herkomst/huidskleur in 2023 t.o.v. 2022 verklaren?



Antwoord:

In de Discriminatiemonitor 2023 worden enkele *mogelijke* verklaringen beschreven ter duiding van de toename van het aantal discriminatiemeldingen op grond van herkomst/huidskleur. Het gaat met name om maatschappelijke ontwikkelingen (Black Lives Matter, toelagenschandaal) en media-aandacht voor discriminatie: bv. nieuws over discriminatie en racisme bij overheidsorganisaties, discriminerende leuzen op gebouwen, uitingen in het voetbal, vernielingen van regenboogvlaggen, internationale conflicten en oorlogen en verkiezingsuitslag Tweede Kamer. Deze ontwikkelingen hebben geen direct aanwijsbare invloed op de meldingen en registraties, maar geven wel context bij de cijfers.

Vraag 11:

Hoeveel van deze meldingen en in hoeverre worden deze meldingen daadwerkelijk opgevolgd?

Antwoord:

Er waren in 2023 209 meldingen van inwoners van Rotterdam over discriminatie op grond van herkomst/huidskleur. De uitsplitsing van deze meldingen naar wijze van klachtbehandeling is als volgt (per melding zijn meerdere opties mogelijk):

Alleen registratie	74
Advies/informatie	129
Beïnvloeding beleid	4
Bemiddeling	8
Bijstaan in procedures	5
Doorverwijzing	15
Eigen onderzoek ADV	3
Overig	1

Vraag 12:

Kunt u toelichten welke stappen u neemt/gaat nemen om deze zorgen weg te nemen en de toenemende trend terug de dringen?

Antwoord:

Dit doen we door uitvoering te geven aan het Actieplan Samenleven. Zie ook het antwoord op vraag 3. We gaan door met het stimuleren van de meldingsbereidheid van discriminatie via de campagne 'Zie het. Zeg het. Meld het'. Daarnaast omvat het actieplan tal van preventieve interventies om uitsluiting en ongelijke behandeling te voorkomen.



We richten ons op verschillende maatschappelijke terreinen (onderwijs, wonen, werk, vrijetijdsbesteding) en hebben oog voor alle discriminatiegronden en combinaties hiervan.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.B. Wilmans

De burgemeester,

R.A.C.J. Simons, l.b.