



Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Op woensdag 10 april 2024 is aan uw raad tijdens het debat in de commissie WIOSSAN over de monitor W&I, 3^e tertaal 2023 een aantal toezeggingen gedaan. Met deze brief informeren wij u graag over deze toezeggingen. Ook doen wij u een voorstel voor de afdoening van de motie 'Baan naar de banenzoeker' (23bb000832). Daarnaast maken wij van de gelegenheid gebruik u te informeren over de voortgang van de subsidieregeling Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP).

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Coalitieakkoord 2023-2026 Eén stad
- Beleidskader Participatie 2023-2026 'Werk is geweldig!'

De toezeggingen 10 april 2024:

- Monitor W&I 3^e tertaal 2023 – Inzet jongeren (24bb002478)
- Monitor W&I 3^e tertaal 2023 – MBO initiatief Geen Rotterdammers aan de kant (24bb002480)
- Monitor W&I 3^e tertaal 2023 – Special gezonde leefstijl (24bb002483)
- Monitor W&I 3^e tertaal 2023 – Terugkoppeling pilot gezonde leefstijl (24bb002484)
- Monitor W&I 3^e tertaal 2023 – Inzet niet benutte STAP-budget (24bb002485)

Van eerdere datum is de toezegging:

- Effect samenvoegen functies bij W&I (22bb005578) d.d. 23 juni 2023.

De motie:

- 'Baan naar de banenzoeker' van de raadsleden Soytekin (DENK) en Nunnely (D66) (23bb000832), 2 februari 2023

Toelichting:

Toezegging Inzet Jongeren (24bb002478)

Tijdens de behandeling van de monitor Werk & Inkomen over het 3^e tertaal 2023 in de commissie WIOSSAN is u toegezegd de resultaten van de inzet om jongeren aan het werk te helpen met de commissie te delen (24bb002478).



Graag delen wij met u de tussentijdse resultaten van het Regionaal Programma Jeugdwerkgelegenheid. Vanuit het Rijk zijn extra maatregelen getroffen om kwetsbare jongeren (bijvoorbeeld jongeren met multi-problematiek, entreestudenten, jongeren uit het PROVSO of voortijdig schoolverlaters) te ondersteunen naar vervolgonderwijs of werk. De uitvoering hiervan loopt via de centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's die zich ieder inzetten voor een regionale aanpak. In de arbeidsmarktregio Rijnmond werken we sinds 1 juni 2021 programmatisch samen aan jeugdwerkgelegenheid.

Tot nu toe zijn 17 projecten onderdeel van het Regionaal Programma Jeugdwerkgelegenheid Rijnmond. Binnen het programma zijn tot op heden in totaal 1.289 jongeren begeleid. Op dit moment ontvangt 639 van hen nog begeleiding. Na begeleiding zijn 181 jongeren uitgestroomd naar werk en 303 naar opleiding. Daarnaast zijn 166 jongeren uitgestroomd met een andere reden, bijvoorbeeld verhuizing, ontvangen van zorg, detentie etc. Het programma loopt eind 2024 af en wordt in 2025 geëvalueerd. Deze evaluatie zal met de Raad worden gedeeld en gaat dieper in op de resultaten.

Toezegging MBO-initiatief Geen Rotterdammers aan de kant (24bb002480)

In de commissie is ook toegezegd u te informeren over het MBO-initiatief "Geen Rotterdammert langs de kant" (24bb002480).

In 2023 zijn de MBO-instellingen Zadkine en Albeda aan de slag gedaan met het initiatief "Geen Rotterdammert langs de kant" (GRLDK). Dit initiatief is erop gericht om meer Rotterdammers een startkwalificatie te laten behalen, via het beter benutten van het beschikbare aanbod van de MBO-instellingen. 2023 was een pilot jaar waarin uiteindelijk 30 mensen richting onderwijs zijn begeleid, het grootste gedeelte ontvangers van een Participatiewet-uitkering. In de eerste maanden van 2024 zijn 72 mensen richting onderwijs of werk begeleid. In 2024 is er een nieuwe projectleider gestart. De gemeente kijkt samen met Albeda en Zadkine op welke wijze het project goed kan worden voortgezet, en houdt scherp in de gaten dat dit project goed wordt geborgd en aangesloten op andere bestaande initiatieven.

Toezegging Special gezonde leefstijl (24bb002483)

De toezegging aan uw commissie om in het blad 010Werkt speciaal aandacht te geven aan een gezonde leefstijl, komen wij graag na. 010Werkt wordt tweemaandelijks aan alle Rotterdamse bijstandsgerechtigden verzonden. Regelmatig besteden wij daarin ook aandacht aan het belang van een gezonde leefstijl. In de editie van augustus 2024 pakken we dit echter wat groter op door in een aantal artikelen, waaronder het hoofdartikel, vitaliteit en leefstijl centraal te stellen. Uiteraard krijgt u te zijner tijd een exemplaar van deze editie toegestuurd.

Toezegging Terugkoppeling pilot gezonde leefstijl (22bb002484)

Zoals aangegeven in het raadsvoorstel behorend bij het Beleidskader Participatie 2023-2026 'Werk is geweldig!' van 13 juni 2023 (23bb004048) bieden wij verschillende instrumenten aan werkzoekenden met als doel het vergroten van de lichamelijke en geestelijke belastbaarheid.¹ Daar waar nodig en wenselijk in de begeleiding van werkzoekenden richting de arbeidsmarkt, wordt gewerkt aan een gezondere levensstijl én focussen we op het vergroten van de lichamelijke en geestelijke belastbaarheid. Het is algemeen bekend dat het verbeteren van de gezondheid en vitaliteit een positieve invloed kan hebben op onder andere het zetten van een stap richting participatie of werk. De trajecten die structureel zijn opgenomen in het aanbod van het Instrumentenhuis, hebben dat via eerdere pilots ook bewezen.

¹ Zie pagina 22 van het beleidskader 'Werk is geweldig!'



Daarnaast is de raad in de brief bij de monitor over het 2^e tertaal 2023 (23bb006807) geïnformeerd over de effecten van de gezondheidstrajecten voor de doelgroep P010 in de periode 2021-2022.²

In het raadsvoorstel is opgenomen dat gedurende de looptijd van het beleidskader er blijvend aandacht is voor het inzetten van instrumenten die een gezonde leefstijl bevorderen ter ondersteuning op weg naar werk. De op 2 februari 2023 door uw raad aangenomen motie 'Gezond weer aan het werk' (23bb000838) heeft bijgedragen aan dat bewustzijn. Gelet op de keuzes die wij moeten maken door de beperktere financiële middelen en de noodzaak tot herijking van onze dienstverlening³ is het echter ook reëel om te benadrukken dat uitbreiding van de instrumenten of inzet op nieuwe pilots op dit moment niet aan de orde is.

Toezegging Inzet niet benutte Stap-budget (24bb002485)

Wij hebben eveneens toegezegd u te informeren over de inzet van het niet benutte STAP-budget (24bb002485). Het STAP budget is in 2023 stopgezet door de Rijksoverheid. In eerste instantie was het onduidelijk op welke manier het resterende budget van €73 miljoen zou worden ingezet. De bedoeling is dat dit via de bestaande SLIM-subsidie (SLIM staat voor Subsidieregeling Leren en ontwikkelen In het MKB) zal gaan gebeuren. Hoe de nieuwe regeling er precies uit komt te zien is nog niet bekend. Het ministerie hoopt later in 2024 meer duidelijkheid te geven.

Omdat in Rijnmond de toegevoegde waarde van scholing al is aangetoond door het Rotterdams Scholingsfonds, is besloten om het Scholingsfonds door te laten lopen en het voor de hele arbeidsmarktregio beschikbaar te stellen, via het Scholingsfonds Rijnmond (SFR). Het SFR is een samenvoeging van het Rotterdams Scholingsfonds en de inzet van het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) op scholing. Het SFR maakt op dit moment gebruik van het beschikbare budget van het RMT om inzet op scholing te vergoeden. Om te zorgen dat het Scholingsfonds Rijnmond alle inwoners van Rijnmond kan helpen met ondersteuning voor scholing in de maatschappelijk cruciale beroepen en de drie grote transities, is aanvullend budget aangevraagd via het ESF+ (openstelling voor Sectoren). Als deze ESF+ aanvraag wordt goedgekeurd, heeft het Scholingsfonds Rijnmond voor 2024 en 2025 €2,5 miljoen extra te besteden aan scholingsvouchers.

Toezegging Effect samenvoegen functies bij W&I (22bb005578)

In de brief bij de monitor over het 1^e tertaal 2023 (23bb004051) hebben wij uw raad met een tussenbericht toegezegd u voor de zomer van 2024 te informeren over het effect op het aantal opgelegde maatregelen als gevolg van het samenvoegen van de rol van handhaver met de functie van werkcoach bij het cluster Werk & Inkomen, afdeling Mensen en Arbeidsontwikkeling (M&A).

In 2023 zijn we gestart met het groepsgewijs opleiden van de werkcoaches om de rol van handhaver te kunnen gaan uitvoeren. Na de opleiding zijn de werkcoaches onder toezicht van een kwaliteitsmedewerker aan de slag gegaan. Vanaf het moment dat is gebleken dat de werkzaamheden goed en volgens de richtlijnen worden uitgevoerd, worden de taken zelfstandig door de werkcoach opgepakt.

² www.mediad-groep.nl/rapportgezondheidstrajecten

³ Zie hiervoor ook de raadsinformatiebrief bij de monitor Werk & Inkomen, 1^e tertaal 2024 van 18 juni 2024.



Ongeveer 250 werkcoaches en kwaliteitsmedewerkers zijn in een periode van iets meer dan een jaar zowel theoretisch als praktisch opgeleid om te kunnen handhaven dan wel de werkcoaches te kunnen begeleiden bij het handhaven. Vanaf 1 april 2024 zijn alle werkcoaches gestart met het voeren van hoor- en wederhoorgesprekken en indien van toepassing, het opleggen van maatregelen.

Wij hebben in eerdergenoemde brief aangegeven u te informeren over de effecten van de nieuwe werkwijze op het aantal maatregelen. Hieronder zit u het aantal maatregelen dat opgelegd is in de jaren 2021 tot en met nu. De cijfers voor het jaar 2024 lopen t/m mei. Voor de volledigheid: het betreft hier het alleen aantal maatregelen opgelegd door de afdeling M&A van het cluster Werk & Inkomen.

	Opgelegde maatregelen	Afzien maatregel verwijtbaarheid gemeente	Afzien maatregel	Totaal
2021	522	21	72	615
2022	616	13	60	698
2023	792	49	79	920
31-05-2024	331	69	49	449

Uit deze cijfers blijkt een stijgende trend in het aantal maatregelen vanaf 2021. Daaruit kan worden geconcludeerd dat het samenvoegen van de rol van handhaver met de functie van werkcoach bij het cluster Werk & Inkomen geen dempend effect heeft gehad op het aantal opgelegde maatregelen.

Een drietal toezeggingen naar aanleiding van de monitor Werk & Inkomen over het 3^e tertaal 2023 staan nu nog open, te weten

- Monitor W&I 3^e tertaal 2023 – software voor werkcoaches en werkzoekenden (24bb002477)
- Monitor W&I 3^e tertaal 2023 – regionale afspraken arbeidsmarktdiscriminatie (24bb002479)
- Monitor W&I 3^e tertaal 2023 – meta-analyse aanpak jeugdwerkloosheid (24bb002482)

De afhandeling daarvan vraagt wat meer tijd. Wij berichten u hierover in de brief bij de monitor over het 2^e tertaal 2024, die begin oktober 2024 naar uw raad wordt verstuurd.

Motie 'Baan naar de banenzoeker' (23bb000832)

Bij de behandeling van de strategiebrieven Participatiewet (22bb008320) op 2 februari 2023 is door uw raad de motie 'Baan naar de banenzoeker' van de raadsleden Soytekin (DENK) en Nunnely (D66) aangenomen.

In de motie wordt ons college verzocht:

- (kleinschalige) banenmarkten te organiseren in samenwerking met en/of op/naast de markten, bij de voedsel- of kledingbanken en/of openbare gebouwen zoals huizen van de wijken en maatschappelijke en levensbeschouwelijke instellingen,
- hierbij te focussen op wijken waar banenmarkten minder plaatsvinden maar wel veel baanzoekers zijn,
- en hier de raad over te informeren.



Zoals aangegeven in het Beleidskader Participatie 2023-2026 'Werk is geweldig!'⁴ organiseren wij verspreid over het jaar diverse (kleinschalige) banenmarkten, waarin steeds de behoefte van een doelgroep, gebied of specifieke sector centraal staat. Dit doen we in samenwerking met partners uit de wijk. Bij de locatiekeuze houden we rekening met o.a. de toegankelijkheid, veiligheid, doorstroom en de doelgroep. Banenmarkten organiseren wij bijvoorbeeld in verschillende huizen van de wijk. Een banenmarkt laten plaatsvinden naast de markt is uiterst lastig in verband met alle vereisten waaraan moet worden voldaan. De mogelijkheid voor de organisatie van een banenmarkt in een levensbeschouwelijke instelling wordt meegenomen in de brede uitvraag die we doen voor eventuele locaties in de wijk. Bij de locatiekeuze is het uiteraard van belang dat er wordt voldaan aan de voorwaarden die we als gemeente stellen, zoals hierboven vermeld. Bovendien wordt de openbare toegankelijkheid en de voorwaarde dat er geen onderscheid wordt gemaakt tussen bezoekers meegewogen in de keuze. Hiermee voldoen we aan de oproep van de indieners om wijkgericht de doelgroep dichterbij de banenmarkt te krijgen.

Wij stellen u voor de toezeggingen 24bb002478, 24bb002480, 24bb002483, 24bb002484, 24bb002485 en 22bb005578 en de motie 'Baan naar de banenzoeker' (23bb000832) hiermee als afgedaan te beschouwen.

Voortgang subsidieregeling RAP

Tot slot informeren wij u graag over de voortgang van het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP). RAP is van start gegaan in oktober 2023. In de eerste openstellingsronde zijn 7 projecten goedgekeurd. In de tweede openstellingsronde van maart 2024 zijn 3 projecten goedgekeurd. De projecten uit de eerste openstellingsronde zijn inmiddels beschikt. De projecten uit de ronde van maart zijn nog in behandeling. De beschikte projecten zijn:

- Toekomstbouwers – Stichting Team Toekomst
- RAP aan de slag – Current Werkt
- Iedereen kan meedoen in de energietransitie – Stroomopwaarts MVS
- Vakmanschap binnen handbereik – CS Staal
- Inzet onbenut arbeidspotentieel – Stichting deRotterdamseZorg.nl
- Mama Taxi – Stichting Mama
- Talent van buiten VO-regio Rijnmond – Echt Onderwijs

Bij goed verloop van de diverse projecten (de hierboven genoemde en de drie nog te beschikken) worden 420 personen duurzaam geplaatst op werk in een cruciale sector of transitieopgave of een baan behouden. In mei van dit jaar is er opnieuw een opstellingsronde gestart. Mocht er na deze ronde nog budget over zijn, dan zal in oktober 2024 nog een openstellingsronde volgen.

⁴ Pagina 11 van het beleidskader Participatie 2023-2026 'Werk is geweldig!'



Financiële en juridische consequenties/aspecten:
Geen.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

A. Aboutaleb