

Convenant Goed Werkgeverschap, 27 juni 2024

Gemeente Rotterdam, Tempo Team Uitzenden B.V. (hierna: Tempo-Team), Hago Zorg B.V., Labour Power Company namens Kobus Personeel en Organisatie B.V., Network People B.V. en People 21.

Convenant 28 juni 2024 – 1 juli 2026

De ondergetekenden:

1. Gemeente Rotterdam zetelend te Rotterdam aan de Coolsingel 40, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer T.B. Versnel, wethouder EU-arbeidsmigranten, hierna te noemen 'de gemeente'.
2. Tempo-Team statutair gevestigd en kantoorhoudende te Amsterdam en mede kantoorhoudende te Capelle aan den IJssel, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw S. de Callafon-van Prooijen, hierna te noemen: het uitzendbureau.
3. Hago Zorg B.V. statutair gevestigd en kantoorhoudende te 's-Hertogenbosch, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw C. Smit-Cromberge, hierna te noemen: werkgever.
4. Labour Power Company, namens Kobus Personeel en Organisatie B.V., statutair gevestigd en kantoorhoudende te Etten-Leur, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw L. van Alphen, hierna te noemen: het uitzendbureau.
5. Network People B.V. statutair gevestigd en kantoorhoudende te Poeldijk, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M. Koers, hierna te noemen: het uitzendbureau.
6. People 21 statutair gevestigd en kantoorhoudende te Schiedam, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer B. Legierse, hierna te noemen: het uitzendbureau.

Hierna afzonderlijk ook te noemen 'Partij', en gezamenlijk te noemen: 'Partijen'.

Overwegende dat:

- In het actieprogramma 'Meer grip op arbeidsmigratie (medio 2023-medio 2026)', (<https://www.rotterdam.nl/eu-arbeidsmigranten#informatie-over-het-programma-eu-arbeidsmigranten>) van de gemeente Rotterdam een van de doelstellingen het bevorderen van goed werkgeverschap door gemeente en werkgevers is;
- Onder goed werkgeverschap verstaan wordt: Dat de werkgever samen met andere partijen zorgdraagt voor goede kwaliteit en inhoud van het werk, goede arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden en huisvesting van werknemers. Concreet vertaalt dit zich in het bieden van onder meer opleidingsmogelijkheden en leren van de Nederlandse taal, bieden van kwalitatief goede huisvesting, de juiste (zorg)verzekeringen, (stimuleren tot) inschrijving in de BRP en het ontkoppelen van de



arbeids- en huisvestingsovereenkomst. De EU-arbeidsmigrant moet zo veel mogelijk in staat worden gesteld een zelfstandig bestaan op te bouwen;

- Arbeidsmigratie binnen de Europese Unie plaatsvindt op basis van het recht van vrij verkeer van werknemers;
- Er per 1 januari 2024 in Rotterdam 41.399 EU-burgers uit Midden- Zuid- en Oost-Europa stonden ingeschreven in de gemeentelijke Basisregistratie Personen;
- Er vanuit Partijen behoefte bestaat dat EU-arbeidsmigranten die langere tijd willen verblijven in Rotterdam en regio, integreren in de samenleving, de Nederlandse taal leren, eventueel een vakopleiding volgen en hun rechten kennen en plichten nakomen;
- Dat Partijen zich gezamenlijk inzetten zodat de EU-arbeidsmigranten in zo goed mogelijke omstandigheden kunnen werken, wonen en leven;
- Voorkomen moet worden dat EU-arbeidsmigranten slachtoffer worden van malafide uitzendbureaus, huisvesters en werkgevers of dakloos (dreigen te) raken. Dit onder meer tegengegaan kan worden door als Partijen het goede voorbeeld te geven en misstanden te signaleren;
- Registratie van EU-arbeidsmigranten in de Basisregistratie Personen (BRP) voor zowel de EU-arbeidsmigrant als gemeente en werkgevers voordelen biedt;
- Toeleiding naar werk en loopbaanontwikkeling voor zowel de EU-arbeidsmigrant en werkgevers voordelen biedt;
- Partijen met dit convenant uitwerking willen geven aan bovengenoemde aspecten die leiden tot verbetering van de woon- werk- en leefomstandigheden van EU-arbeidsmigranten.

Partijen spreken met elkaar af:

- In nauwe samenwerking met elkaar en met een wederzijdse inspanningsverplichting goed werkgeverschap voor EU-arbeidsmigranten te bevorderen, goede voorbeelden te delen en knelpunten te agenderen en op te lossen.

Partijen verklaren te zijn overeengekomen het volgende:

1. Algemeen

- Doelen van de samenwerking:
- 1.1 Te komen tot goed werkgeverschap en goed verhuurderschap voor EU-arbeidsmigranten op het gebied van werken, wonen en leven. Onder meer met het oog op het nakomen van wettelijke taken en plichten van gemeente en werkgevers, rechten en plichten van EU-arbeidsmigranten en het zo goed mogelijk benutten van hun talenten.
- 1.2 Op bovenstaande manier zich duidelijk onderscheiden als een goede werkgever en verhuurder en zo een voorbeeld te zijn voor andere werkgevers en overheden.

2. Definities

- 2.1 EU-arbeidsmigrant: Een persoon tussen de 18 en 67 jaar uit Midden of Oost-Europa of uit Griekenland, Italië, Portugal of Spanje, die minimaal 18 uur per week werkt, niet voor kennismigratie of studie in Nederland is en maximaal 8 jaar in Nederland verblijft. Naast deze landelijke definitie maakt de gemeente Rotterdam, om meer maatwerk te kunnen bieden, onderscheid in a) de kortverblijvende migranten, b) de vestigingsmigrant en c) de dakloze migrant.



- 2.2 Werkgever: Een bedrijf dat EU-arbeidsmigranten uitzendt/inhuurt om te werken in de eigen organisatie of andere organisaties en eventueel huisvest in eigen huisvesting conform regels Wet Goed Verhuurderschap en het SNF-keurmerk (Stichting Normering Flexwonen) voor arbeidsmigrantenhuisvesting. In geval van een uitzendbureau gaat het om een ABU of NBBU gecertificeerd bedrijf dat werknemers tegen vergoeding beschikbaar stelt aan andere bedrijven.

3. Duur, beëindiging, wijziging en toetreding

- 3.1 Dit convenant treedt in werking de dag na ondertekening van het convenant en wordt aangegaan voor de bepaalde duur van 2 jaar, met de mogelijkheid tot verlenging van telkens twee jaar. Deze verlenging wordt tussen Partijen, uiterlijk 2 maanden voor afloop van de lopende termijn van het convenant, schriftelijk vastgelegd.
- 3.2 Elke Partij kan de andere Partij (Partijen) schriftelijk verzoeken het convenant te wijzigen. De wijziging behoeft de schriftelijke instemming van alle Partijen.
- 3.3 Partijen treden in overleg binnen zes weken nadat een Partij de wens daartoe aan de andere Partij (Partijen) schriftelijk heeft medegedeeld.
- 3.4 De wijziging en de verklaring (verklaringen) tot instemming wordt (worden) in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht.
- 3.5 Om ook andere partijen in zo ruim mogelijke mate te doen participeren in dit convenant, bestaat voor hen de mogelijkheid om gedurende de looptijd van het convenant als partij toe te treden. Een toetredende partij dient de verplichtingen die voor haar uit het convenant voortvloeien, (zonder voorbehoud) te aanvaarden en te voldoen aan de in dit convenant genoemde voorwaarden.
- 3.6 Zij maakt haar verzoek tot toetreding schriftelijk bekend aan de convenantspartijen. Zodra deze schriftelijk hebben ingestemd met het verzoek tot toetreding, ontvangt de toetredende partij de status van partij van het convenant en gelden voor die partij de voor haar uit het convenant voortvloeiende rechten en verplichtingen.
- 3.7 De daadwerkelijke toetreding vindt een keer per half jaar plaats.
- 3.8 Het verzoek tot toetreding en de verklaring tot instemming worden in afschrift als bijlage aan het convenant gehecht.
- 3.9 Elke Partij kan het convenant met inachtneming van een opzegtermijn van 1 maand schriftelijk opzeggen, indien een zodanige verandering van omstandigheden is opgetreden die opzegging op korte termijn naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid rechtvaardigt. De opzegging moet de verandering in omstandigheden vermelden.
- 3.10 Wanneer een Partij het convenant opzegt, blijft het convenant voor de overige Partijen in stand voor zover de inhoud en de strekking ervan zich daartegen niet verzetten.

4. Verplichtingen Partijen

Algemene verplichtingen:

- 4.1 Partijen hebben periodiek (driemaandelijks) overleg over de (nadere) uitwerking/toepassing van dit convenant. De locatie van dit overleg is ter nadere afstemming.

- 4.2 Deze overleggen vinden plaats in de vorm van bijeenkomsten tot 1 juli 2026 en worden georganiseerd door de gemeente. Partijen verplichten zich een vertegenwoordiger af te vaardigen voor deze bijeenkomsten. De agenda van deze bijeenkomsten bepalen Partijen in gezamenlijkheid. De verslaglegging van deze bijeenkomsten gebeurt door de gemeente.
- 4.3 Partijen zullen vertrouwelijk omgaan met persoonsgegevens van EU-arbeidsmigranten en overeenkomstig de Algemene Verordening Persoonsgegevens (AVG) verwerken.
- 4.4 De kosten voortvloeiende uit de activiteiten genoemd in dit convenant en voor zover georganiseerd door de gemeente, worden gedragen door de gemeente.
- 4.5 Partijen werken zoveel mogelijk samen en/of delen goede voorbeelden met elkaar op het gebied van arbeidskrachten weer toeleiden naar werk, screening van werknemers (o.a. controle bankrekening, mailadres en woonadres), scholing van werknemers en ondersteuning van werknemers die kampen met problematiek op onder meer het gebied van financiën, voorkomen van dakloosheid en gezondheid, voorzover Partijen bij machte zijn deze problematiek aan te pakken. Partijen zijn niet aansprakelijk voor eventuele overtredingen van wet- en regelgeving door een van de Partijen.
- 4.6 Publiciteit die voortvloeit uit de activiteiten van dit convenant wordt zo veel als mogelijk door Partijen onderling afgestemd.

Verplichtingen gemeente Rotterdam:

- 4.7 De gemeente zal werkzoekende EU-arbeidsmigranten waarmee ze via de infopunten of andere wijze in contact komt, indien mogelijk doorverwijzen naar in ieder geval een van de Partijen.
- 4.8 De gemeente biedt aan EU-arbeidsmigranten indien zij dit willen en hiervoor in aanmerking komen scholingsvouchers en/of taaltrainingen aan.
- 4.9 De gemeente verzorgt groepsgewijze inschrijvingen in de BRP op een locatie van de gemeente of eventueel en afhankelijk van de voorzieningen, op een locatie van een van de partijen binnen de gemeente Rotterdam. Dit voor zover EU-arbeidsmigranten wonen in Rotterdam. Indien het bekend is dat een EU-arbeidsmigrant de gemeente Rotterdam niet meer als woonplaats heeft, kan de gemeente de EU-arbeidsmigrant uitschrijven uit de BRP.
- 4.10 De gemeente organiseert één keer per twee maanden banenmarkten met onder meer deelname van een of meerdere Partijen en jaarlijks een grootschalige banenmarkt.
- 4.11 De gemeente breidt de huidige infopunten (Pleinweg en Bulgaarsestraat) uit met volwaardige dienstverlening voor EU-arbeidsmigranten, waaronder gratis juridische dienstverlening voor EU-arbeidsmigranten en toeleiding naar bonafide werk. Partijen kunnen hier desgewenst ook gebruik van maken.
- 4.12 De gemeente biedt opvang en begeleiding aan dakloze EU-arbeidsmigranten binnen de geldende wettelijke en beleidsmatige kaders voor zover de opvangcapaciteit dat toestaat. Indien mogelijk verwijst de gemeente de EU-arbeidsmigrant die daarvoor beschikbaar is, voor werk door naar een van de Partijen. Indien van toepassing organiseert de gemeente de terugkeer van de EU-arbeidsmigrant naar het land van herkomst.

Verplichtingen werkgevers/uitzendbureaus, hierna ook te noemen: 'bedrijven':

- 4.13 Bedrijven wijzen de EU-arbeidsmigranten die bij hen in dienst zijn op (groepsgewijze) inschrijving in de BRP en bereiden, in geval van groepsgewijze inschrijving, de inschrijving voor en begeleiden de EU-arbeidsmigrant hierbij. Bedrijven geven een vertrek van de EU-arbeidsmigrant uit de gemeente Rotterdam indien bekend en mogelijk door aan de gemeente.
- 4.14 Bedrijven bieden zo veel als mogelijk is scholing en Nederlandse taalles aan bij hen in dienst zijnde EU-arbeidsmigranten aan, al dan niet in samenwerking met gemeente Rotterdam.
- 4.15 Bedrijven zien toe op de naleving van de Nederlandse wet- en regelgeving en de SNF-normen voor arbeidsmigrantenhuisvesting.
- 4.16 Bedrijven zien toe op het naleven van de wet-en regelgeving conform de Wet Goed Verhuurderschap. Naast de algemene voorwaarden van goed verhuurderschap moeten de arbeids- en huurovereenkomsten in afzonderlijke documenten zijn vastgelegd. De opzegtermijn van de huurovereenkomst is 1 week. Daarna geldt bij opzegging vanwege einde dienstverband een overgangstermijn van 4 weken. Bij andere reden van opzegging, bijvoorbeeld verwijtbaar gedrag op de huisvesting, geldt geen overgangstermijn van 4 weken.
- 4.17 Conform de Wet Goed Verhuurderschap geldt ook een verplichting van de bedrijven om bij huisvesting de arbeidsmigranten te informeren over het gemeentelijk meldpunt om eventuele misstanden over de verhuurder te melden. De arbeidsmigrant moet worden geïnformeerd over zijn rechten en plichten in een taal die voor de arbeidsmigrant begrijpelijk is.
- 4.18 Bedrijven zien erop toe dat bij huisvesting van arbeidsmigranten minimaal 12 m² per persoon wordt aangehouden conform de SNF-normen voor woonruimte (per 1 juli 2025 15 m²).
- 4.19 Bedrijven zijn zelf verantwoordelijk voor het direct toepassen van nieuwe wet- en regelgeving van het Rijk rondom huisvesting
- 4.20 Bedrijven zijn lid van een brancheorganisatie voor uitzendbureaus ABU of NBBU. Uitzendbedrijven zijn lid van brancheorganisatie ABU of NBBU. Bedrijven die uitzendkrachten inlenen maken alleen gebruik van ABU en NBBU gecertificeerde bedrijven.

5. Verslaglegging en monitoring

- 5.1 Gedurende de looptijd van het convenant monitort de gemeente de voortgang van de uitvoering van het convenant. Eenmaal per jaar stelt de gemeente hiervan een verslag op. Dit verslag wordt aan Partijen aangeboden ter bespreking op de driemaandelijke overleggen. Eventuele wijzigingen worden door de gemeente opgenomen in het verslag en ter goedkeuring voorgelegd aan Partijen.

6. Wederzijdse inspanningsverplichting en geschillen

- 6.1 Partijen spannen zich tot het uiterste in om de verplichtingen die in dit convenant staan, na te komen.
- 6.2 Partijen spannen zich in het geval van een geschil over de inhoud of uitvoering van het convenant tot het uiterste in om in onderling overleg tot een oplossing te komen.

- 6.3 Mocht het ondanks de inspanning als bedoeld in artikel 6.2 niet lukken om te een minnelijke oplossing te komen dan wordt het geschil voorgelegd aan de bevoegde rechter, tenzij partijen alsnog arbitrage of bindend advies overeenkomen.

Aldus overeengekomen en ondertekend, Rotterdam, 27 juni 2024.

Gemeente Rotterdam

De heer T.B. Versnel

Hago Zorg B.V.

Mevrouw C. Smit-Cromberge

Network People B.V.

De heer M. Koers

Tempo-Team Uitzenden B.V.

Mevrouw S. de Callafon-van Prooijen

Labour Power Company

Mevrouw L. van Alphen

People 21

De heer B. Legjerse