

Antwoorden bij technische vragen Monitor W&I, 1^e tertaal 2024

Nr.	Fractie	Vraag	Antwoord
1.	PvdA	In vergelijking met de vorige tertaal monitor zet de groei van jongeren in de bijstand nog steeds licht toe. Heeft het college plannen om extra maatregelen te nemen om deze trend om te draaien en meer jongeren uit de bijstand te helpen?	De instroom van jongeren in het eerste tertaal 2024 ligt fractioneel hoger t.o.v. eerste tertaal 2023. De uitstroom daarentegen ligt in het eerste tertaal 2024 ongeveer 22% hoger dan in dezelfde periode in 2023. De herijking dienstverlening Participatiewet is een belangrijke interventie om ook het aantal jongeren met een bijstandsuitkering te doen dalen. In de herijking zetten we in op nieuwe instroom en jongeren die kansrijk zijn om uit te stromen naar werk of school. Deze jongeren ontvangen straks intensieve dienstverlening, doordat we werken met lage caseloads. Daarnaast actualiseert het Jongerenloket haar trajectenaanbod continu op de benodigde ondersteuning van jongeren in de caseload en wordt ook via de regionale aanpak Jeugdwerkgelegenheid inzet gepleegd om jongeren te ondersteunen richting uitstroom.
2.	PvdA	In de tertaalmonitor staat dat het percentage herinstroom 10,7% is. Kan het college een beeld geven hoe het gemiddeld profiel van een herinstromer eruitziet. Wat is de gemiddelde leeftijd van herinstromers? Wat van opleiding hebben ze meestal? En hebben ze vaak een arbeidsbeperking of andere vormen van systematische problematiek? Daarbij willen we ook vragen hoe vaak mensen gemiddeld herinstromen in de bijstand?	De 10,7% herinstromers staat gelijk aan een totaal van 240 personen (in T1 2024). Van dit aantal personen zien we: Gemiddelde leeftijd van 37 jaar; Een opleiding op voornamelijk laag of middenniveau; Bij de geregistreerde belemmeringen zien we voornamelijk lichamelijke, psychische of financiële problematiek. We zien binnen deze groep een gemiddelde van 3,75 keer ingestroomd. De variatie is van 14 keer tot 2 keer, met een eerste instroomjaar variërend van 2008 tot 2023.
3.	PvdA	In de tertaal monitor staat dat een substantieel deel van de mensen die uitstromen niet naar werk of een opleiding	Binnen de categorie overig zijn voor het 1 ^e tertaal 2024 de belangrijkste uitstroomredenen:

		<p>uitstromen maar naar de categorie overig. Kan het college verder uitleggen wat er allemaal valt onder de categorie overig. En daarbij ook laten zien waar uitstromers dan procentueel het vaakst naartoe gaan?</p>	<p>Verhuizing naar andere gemeente Bereiken van de AOW-leeftijd Geen/onvoldoende inlichtingen of medewerking Overlijden</p>
4.	PvdA	<p>Onder specifiek jongeren stroomt een substantieel deel ook uit naar de categorie overig. Kan specifiek voor jongeren ook worden aangegeven wat er allemaal valt onder de categorie overig. En daarbij ook laten zien waar jongeren dan procentueel het vaakst naartoe gaan?</p>	<p>Onder de categorie 'overige' vallen onder andere de volgende uitstroomredenen: verhuizing naar een andere gemeente, geen/onvoldoende inlichtingen of medewerking, instroom detentie en inkomsten als zelfstandige. De eerste twee redenen komen bij jongeren het meest voor in de categorie 'overig'.</p>
5.	PvdA	<p>Op pagina 19 staat dat 22,7% van de werkzoekenden bij Prestatie010 die actieve dienstverlening ontvangt een stap in de persoonlijke ontwikkeling heeft gemaakt. Kan het college aangeven wat de criteria zijn die worden gebruikt om te zien of iemand een stap in zijn persoonlijke ontwikkeling heeft gemaakt?</p>	<p>Er zijn verschillende criteria die worden gehanteerd om te beoordelen of iemand een stap heeft gezet in zijn persoonlijke ontwikkeling. Deze criteria worden onder de noemer activiteiten geregistreerd in de stappenteller als gezette stappen, wat aangeeft dat er ontwikkeling heeft plaatsgevonden.</p> <p>Activiteiten die als stappen in de persoonlijke ontwikkeling worden opgevoerd zijn: beweegtraining, coaching op activering, zorg of arbeidsontwikkeling, het vervullen van mantelzorgtaken, vrijwilligerswerk en het uitbreiden van het aantal uren vrijwilligerswerk, taaltraining, de inzet van instrumenten ter bevordering van arbeidsontwikkeling, deelname aan zorgtrajecten, arbeidsmatige en sociale dagbesteding, overdracht naar de afdeling Mens- en arbeidsontwikkeling, parttime arbeid, uitstroom naar werk en deelname aan andere nuttige activiteiten.</p>
6.	PvdA	<p>Er gaat voor de jaren 2025 en verder flink worden bezuinigd op Prestatie010. Kan het college aangeven of de streefwaardes in deze jaren dan ook naar beneden worden gezet?</p>	<p>De resultaten op de doelstellingen worden berekend op het aantal werkzoekenden dat actieve dienstverlening ontvangt. Daarom worden de doelstellingen vooralsnog niet bijgesteld.</p>

		a. Zo ja, weet het college al wat de nieuwe streefwaardes worden van 2025 tot 2028?	
7.	PvdA	De resultaten voor heronderzoek uit het eerste tertaal liggen nog niet op schema. Hiervoor worden er extra medewerkers ingezet zodat de doelstelling van 2024 nog steeds behaald kan worden. Kan het college aangeven om hoeveel medewerkers dit gaat en op wat van manier ze worden ingezet?	Om de achterstand in te halen wordt nu ongeveer 7 FTE extra ingezet. Zij voeren volledige heronderzoeken uit.
8.	PvdA	In de monitor staat dat in het eerste tertaal van 2024 er 266 plaatsingen gerealiseerd zijn in kansrijke beroepen. Kan het college aangeven hoe deze plaatsingen in kansrijke beroepen is onderverdeeld naar opleidingsniveau?	De plaatsingen worden geregistreerd naar beroep en sector. De plaatsingen worden niet geregistreerd naar opleidingsniveau.
9.	PvdA	Verder staat in het tertaal monitor dat voor het RAP 10 projecten zij goedgekeurd. De ambitie is om binnen deze projecten dan 420 banen te realiseren. Kan het college uitgebreider uitleg geven welke projecten dit zijn en hoe deze projecten 420 banen gaan realiseren?	<p>Openstellingsronde oktober 2023: 7 goedgekeurde projecten.</p> <p>Toekomstbouwers – Stichting Team Toekomst Dit project richt zich op het weer terugkeren naar het arbeidscircuit van mensen die gedurende langere tijd niet actief zijn geweest op de arbeidsmarkt. Het project legt de verbinding tussen een bewonersorganisatie in Delfshaven, vertegenwoordigd door Team Toekomst, professionele arbeidsbemiddeling uit de wijk en werkgevers in en rondom de wijk. Team Toekomst helpt deze ouders bij het vinden van werk op fietsafstand van Delfshaven. Deelnemers worden naast hulp bij het vinden en behouden van werk ook ondersteund in het verkrijgen van de benodigde vaardigheden. Na de intake bij het project zijn er 3 vervolgtrajecten mogelijk voor de deelnemers: direct verbinden aan een werkgever, eerst een opleiding en daarna BBL of werk, of een BBL-traject via detachering of direct bij de werkgever. Plaatsingen: 100</p> <p>RAP aan de slag - CurrentWerkt B.V. In het project RAP aan de slag worden spookjongeren, ex-gedetineerden, bijstandsgerechtigden en schoolverlaters uit Rotterdam-Noord en omringende regio gemeenten</p>

			<p>klaargestoomd voor een baan in de bouw & techniek of de energietransitie. Het project bestaat uit 2 fasen: een voorschakeltraject waarin wordt gewerkt aan eventuele persoonlijke en loopbaan belemmeringen en scholing plaatsvindt, en een arbeidscontract van 12 maanden waarbij de deelnemer bij een opdrachtgever wordt gedetacheerd. In deze fase blijft er wekelijks contact met de vaste coach van de kandidaat die kan bijsturen bij technische en andere hulpvragen. Gelijktijdig wordt bij CurrentWerkt zelf gewerkt aan aanvullende vaardigheden die op de werkvloer verwacht worden, zoals: Nederlands op de werkvloer, basis digitale en rekenvaardigheden en aanvullende technische vaardigheden. Na succesvolle deelname aan het project ontvangt de deelnemer een praktijkverklaring van het Albeda Startcollege. Plaatsingen: 75</p> <p>Iedereen kan meedoen in de energietransitie - Stroomopwaarts MVS Dit project heeft als doel uitkeringsgerechtigden, NUG'ers, jongeren zonder startkwalificatie en statushouders uit de gemeenten Maassluis, Vlaardingen en Schiedam naar kansrijke arbeidsmarktbranches toe te leiden. Er bestaat momenteel een grote discrepantie tussen vraag vanuit de markt in de energietransitie en de doelgroep die Stroomopwaarts begeleidt naar werk. In de geest van het mbo-praktijkleren worden, samen met de Beroepentuin, voor de energietransitie een aantal leerlijnen opgezet die de vraag en het aanbod dichter naar elkaar toe brengen. Na een intake en oriëntatiefase van 2 weken kunnen deelnemers uitstromen naar verschillende richtingen, namelijk: assistent-monteur zonnepanelen, assistent-monteur laadpalen, assistent-monteur warmtepompen en isolatiemonteur. Plaatsingen: 75</p> <p>Vakmanschap binnen handbereik - CS Staal B.V. Circulair Sociaal Staal (CS Staal) is een sociaal ondernemer op Goeree-Overflakkee. CS Staal is een bedrijf dat zich richt op het Circulair en Sociaal produceren en assembleren van afvalinzamelsystemen, veiligheidsvoorzieningen en toebehoren. Voor het project Vakmanschap binnen handbereik wordt een systeem aangeschaft dat het mogelijk maakt werkzaamheden die worden uitgevoerd door vakmensen van theoretische kennis om te zetten naar beeldmateriaal. Zo wordt het mogelijk voor nieuwe medewerkers de inhoudelijke vakkennis op te doen door de handelingen te bekijken en onder begeleiding van een vakman toe te passen, zonder de belemmering van een theoretische opleiding. Door het systeem i.c.m. de begeleiding op de werkvloer kan de doelgroep met afstand tot de arbeidsmarkt een erkend diploma halen en een sterkere positie op de arbeidsmarkt vergaren.</p>
--	--	--	---

			<p>Plaatsingen: 5</p> <p>Inzet onbenut arbeidstalent - Stichting deRotterdamseZorg.nl Dit project betreft het ontwikkelen, opstarten en uitvoeren van een duurzaam regionaal instroomtraject om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op niveau 0-1 te begeleiden naar de zorg. De trajectactiviteiten zijn gericht op de werving en selectie van deelnemers, het werkfit maken, en het bieden van de juiste begeleiding en ondersteuning op de werkvloer. Het traject begint met een werkfittraject bij een thuisplusflat, gedurende dit traject lopen deelnemers stage en krijgen ze 8 uur per week les. Vervolgens kunnen ze uitstromen naar een betaalde functie als huishoudelijk ondersteuner bij Aafje, of stromen ze door naar een Leerwerktraject voor de functie van assistent-woonbegeleider bij Lelie Zorggroep. Indien nodig kunnen tijdens het leerwerktraject aanvullende workshops worden gevolgd (bijv. Nederlands) en wordt een MBO-certificaat behaald. Plaatsingen: 50</p> <p>Mama Taxi – Stichting Mama Mama Taxi biedt aan vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt de kans om mee te doen aan het educatieprogramma Driving Your Own Future Education Programme. In dit programma worden bijstandsgerechtigde vrouwen opgeleid tot chauffeuse. Naast het behalen van een taxipas worden de vrouwen getraind in aanvullende zakelijke vaardigheden en competenties die hen breed inzetbaar maken. Denk hierbij aan communicatieve vaardigheden, hospitality, zelfverdediging, EHBO, stratenkennis en visagie/make-up training. Doel van het educatieprogramma is om de vrouwen een toekomst te bieden zonder uitkering. Na afronding van de opleiding krijgen de vrouwen een arbeidsovereenkomst van 12 maanden bij Mama Taxi Mobility B.V, waar ze o.a. in het doelgroepenvervoer zullen werken. Plaatsingen: 7</p> <p>Talent van Buiten VO regio Rijnmond – ECHT Onderwijs Het traineeship Talent van Buiten voorziet in een complementair en op maat gemaakt programma gericht op zijinstroom in het voortgezet onderwijs. Talent van buiten het onderwijs maakt het mogelijk voor mensen van buiten het onderwijs om zich te laten omscholen tot docent. Aan iedere zij-instromer wordt professionele onderwijskundige begeleiding gekoppeld in de vorm van een talentmanager. Binnen deze begeleiding is er speciaal aandacht voor aspecten die bij reguliere zijinstroom kunnen zorgen voor ongewenste uitval, zoals: onbekendheid binnen het onderwijssysteem, het gevoel er alleen voor te staan 'als vreemde eend in de bijt', het ervaren van een hoge werkdruk door de combinatie van werken en leren, en een gebrek aan kennis van</p>
--	--	--	--

			<p>effectief leerkrachtgedrag vanaf de start. Verder kan door de maatwerk-aanpak de opleidingsduur van de zijinstromer worden verkort. Deelnemers aan het project zijn vanaf de eerste dag in dienst bij ECHT Onderwijs voor een duur van minimaal 12 maanden, waarna wordt bemiddeld met de desbetreffende onderwijsinstellingen voor het in dienst nemen van de docent. Plaatsingen: 20</p> <p>Openstellingsronde maart 2024: 3 goedgekeurde projecten.</p> <p>OPwerkers voor IT – Galileo Academy Het doel is om mensen met o.m. neurodiversiteit toe te leiden naar een duurzame baan in de IT na een intensief leerwerktraject bij Galileo Academy BV. De op te bouwen infrastructuur gaat ervoor zorgen dat ook nadat het project is beëindigd IT-talenten met o.m. neurodiverse problematiek niet verloren gaan maar effectief en efficiënt toegeleid worden naar de IT arbeidsmarkt, door het versterken van de instroom, doorstroom en uitstroom. Plaatsingen: 40</p> <p>Snelkookpan – Cedrah Wonen, Zorg en Diensten Een maatwerkopleiding voor volwassenonderwijs MBO Verzorgende-IG gebouwd door zorgprofessionals en ervaringsdeskundigen. Een onderwijs- en leerprogramma afgestemd op het kader passende zorg (zorgkloof), generiek kompas VVT en innovaties in de ouderenzorg. Plaatsingen: 11</p> <p>Road Rebels Road Rebels leidt kwetsbare Nederlandse jongeren en/of statushouders op tot vrachtwagenchauffeur en detacheert hen bij aangesloten transportbedrijven. Plaatsingen: 40</p>
10.	PvdA	<p>In de collegebrief staat dat op dit moment 18% van de jongeren in de caseload van het Jongerenloket niet in staat wordt geacht uit te stromen naar werk of opleiding. Kan het college aangeven wat de verschillende redenen zijn dat het niet mogelijk is voor deze jongeren om uit te stromen?</p>	<p>De redenen die het nog niet mogelijk maken dat jongeren uitstromen, zijn divers en hebben verschillende oorzaken. Hierbij valt te denken aan psychische, mentale en fysieke belemmeringen. Verder kan er sprake zijn van een combinatie van problemen rondom bijvoorbeeld huisvesting en schulden waaraan eerst gewerkt moet worden voordat een stap richting uitstroom kan worden gerealiseerd.</p>
11.	PvdA	<p>In de collegebrief staat dat ongeveer 21% van de jongeren in de caseload</p>	<p>De jongeren in de caseload van het Jongerenloket hebben veelal te maken met</p>

		van het Jongerenloket in bezit is van een indicatie banenafpraak of indicatie beschut werk waardoor zij een vastgestelde arbeidsbeperking hebben. Is het college bekend met andere vormen van systematische problematiek bij jongeren in de caseload van het jongerenloket?	multi-problematiek zoals beschreven in het antwoord op vraag 10.
--	--	---	--