



**Gemeente
Rotterdam**

Stadsontwikkeling
Haven, Economie, Horeca, Bestuur (wijken en
kleine kernen)
Robert Simons

Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Website: www.rotterdam.nl

Van: Sharon Janmaat-Bouw
Telefoon: 14 010
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 23bb007164
Ons kenmerk: M2310-1201 23bo008423

Onderwerp: Maatregelen betere aansluiting
onderwijs en arbeidsmarkt

Datum: 3 november 2023

Aan de commissie MHEK

Tijdens de commissie Mobiliteit, Haven, Economie en Klimaat van 25 oktober j.l. heb ik toegezegd u nader te informeren over de maatregelen die de gemeente, samen met ondernemers en onderwijsinstellingen, neemt om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt in de haven te verbeteren (23bb007164).

De gemeente neemt deel aan de Human Capital Coalitie Energietransitie sinds januari jongstleden. In deze coalitie werkt de gemeente Rotterdam samen met 10 partners, en bedrijven in de haven aan verschillende projecten om de instroom op havenbanen en havengerelateerde opleidingen te vergroten, vooral om ervoor zorg te dragen dat de energietransitie niet door personeelstekorten stagneert. De financiering van deze projecten komt uit de partijen en hogere overheden.

De belangrijkste voorbeelden van concrete acties die lopen vanuit deze coalitie:

- Werkeninderotterdamsehaven.nl; een website met alle benodigde informatie over werken in en studierichtingen t.b.v. de haven. Hieraan gekoppeld is een promotiecampagne in het openbaar vervoer, op de radio, op social media en in de buitenruimte. Dit is een samenwerking van Havenbedrijf Rotterdam, Deltalinqs en gemeente. Deze promotiecampagne vindt ook zijn performance op verschillende beurzen zoals de studiekeuzebeurs in Ahoy, Mainport Next in de Onderzeebootloods en Match tijdens de Wereldhavendagen.
- Loopbaanoriëntatie haven; een uitbreiding van het Port Rangers programma waarin leerlingen op basis-, voortgezet-, beroeps-, en wetenschappelijk onderwijs meermaals met de haven in aanraking komen in de context van een potentiële carrière. Dit is een samenwerking van Havenbedrijf Rotterdam, Deltalinqs, Jongeren Incorporated (Jinc), Educatief Informatie Centrum (EIC) Mainport, Maritiem Museum, Belasting- en douanemuseum, gemeente e.a..
- Scholen kunnen nu al een bezoek brengen aan het EIC Mainport, maar in samenwerking met Deltalinqs en gemeente heeft het Havenbedrijf het initiatief genomen tot de bouw van havenervaringscentrum Portlantis waarin het EIC wordt gehuisvest. Dit centrum wordt volgend jaar geopend.



- Carrière startgaranties; indien iemand een opleiding start richting technicus, operator of maintenance krijgt die een tegemoetkoming in de studiekosten van 800euro en een voucher van 1.000 euro bij een dienstverband bij een van de leden van Deltalinqs. Deltalinqs is hiervan de initiatiefnemer en financier.
- Onderwijs, bedrijfsleven en gemeente bouwt aan een energietransitie campus-concept en een energietransitielab. Dat wil zeggen dat we opleidingen en kenniscentra digitaal aan elkaar verbinden, en dat we in werkgroepen met studenten oplossingen zoeken voor de uitdagingen van en in opdracht van de sector.
- Havenleerwerkbanen; een traject van een week waarin 10 deelnemers kennismaken met het werken in de haven om ze te laten doorstromen naar een opleiding of baan. Dit wordt gefinancierd door gemeente en bedrijven, en verzorgd door o.a. STC.
- Via het project Port of Opportunities worden statushouders actief en intensief begeleid naar een baan in de haven.
Gezien het grote volume statushouders dat zich daar concentreert onderzoekt de gemeente met het COA of het voor de hand ligt om op de ferry in de Merwehaven bedrijfspresentaties en ontmoetingen met bedrijven te organiseren.
- In Leerwerkakkoordverband (LWA) hebben scholen, bedrijven, Havenbedrijf Rotterdam en gemeente zich de voorgaande 4 jaar ingespannen op hybride docenten. Dat zijn medewerkers van havenbedrijven die hun lesbevoegdheid halen om naast hun havenwerk voor de klas te staan en praktijkgericht onderwijs te geven. De pilot die hiervoor heeft gedraaid heeft genoeg kennis opgeleverd, maar door het teruglopend aantal studenten is er nog geen structurele inzet.
- Vanuit datzelfde LWA is de Havenleerwerkplaats op de Waalhaven opgericht. Deze locatie is een schakel tussen werkzoekenden en banen in de haven, met onderwijs verzorgd door het STC. Hier zijn enkele events georganiseerd, o.a. door en met JINC.
- Het Werkgeversservicepunt Rijnmond (WSPR) biedt hun kandidaten opleidingen aan specifiek ten behoeve van bedrijven in de energietransitie.

Vanuit onderwijsinstellingen en bedrijven worden zelfstandig verschillende wervingsactiviteiten en inspanningen geleverd, en heeft ons WSPR een standaard dienstverlening voor werkgevers. Die inzet laten we in deze opsomming buiten beschouwing.

Ik beschouw hiermee de toezegging 23bb007164 als afgedaan.

Met vriendelijke groet,

Robert Simons
Wethouder Haven, Economie, Horeca, Bestuur (wijken en kleine kernen)