Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Inhoud

- **Cijfers algemeen beeld Rotterdam Zuid**
- **Effectrapportage (outcome)**
- **Resultaten van de activiteiten (output)**
- **Financiën programmabureau**

VOORTGANGSRAPPORTAGE NPRZ 2024 – DEEL 2

Het NPRZ monitort de interventies en de voortgang daarvan en rapporteert hier jaarlijks over.

2024 betreft het tweede jaar van het uitvoeringsplan 2023-2027 .

Verder bevat dit document het beeld van de voortgang van relevante effectindicatoren en het stoplicht-totaaloverzicht met de voortgang van alle 120 interventies die in het NPRZ uitvoeringsplan 2023-2027 zijn afgesproken.

Afrikaandermarkt

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Inhoud

- **Algemene indicatoren School, Werk en Wonen**
- **Verhuisbewegingen op Zuid in 2024**

Effectenrapportage Algemeen beeld Rotterdam Zuid

Wijkindelingen

Er worden door de gemeente Rotterdam verschillende wijkindelingen gebruikt. Het NPRZ hanteert dezelfde wijkindeling als de sociale wijkteams van Rotterdam. Het gaat daarbij om 15 wijken, enkele kleine wijken zijn samengevoegd met grotere naastliggende wijken.

Sinds 2022 kent heeft de gemeente Rotterdam 15 wijkraden deze kennen een net iets andere samenvoeging.

Ondertekening AanDeBak-garantie Electrotechniek

Algemene indicatoren School, Werk en Wonen

Indicatoren	Nederland	Totaal G4	Amsterdam	Rotterdam[1]	Den Haag	Utrecht	Rotterdam[2]	Zuid	7 Focuswijken
Stand bevolking 1 januari (2024)	17.942.942	2.542.367	931.298	670.610	566.221	374.238	670.425	211.548	79.922
Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2024)	30,0%	32,3%	30,9%	32,7%	31,7%	36,0%	32,7%	33,3%	35,5%
% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2024)	19,4%	26,7%	28,3%	31,6%	25,0%	17,3%	32,9%	39,3%	40,8%
% leerlingen basisonderwijs met laagopgeleide ouders (1 okt 2023, voorlopig)	7,0%	11,7%	11,3%	13,3%	13,5%	7,2%	13,3%	17,7%	20,9%
Referentieniveaus: fundamenteel niveau (2023-2024)	95,6%	95,0%	95,0%	94,4%	94,7%	96,7%	94,4%	93,6%	93,6%
Referentieniveaus: streefniveau (2023-2024)	57,8%	58,2%	58,5%	54,5%	57,2%	65,6%	54,5%	50,2%	49,5%
% leerlingen in leerjaar 3 HAVO/VWO (2023/2024, voorlopig)	49,1%	54,3%	61,1%	44,8%	49,5%	62,9%	44,8%	35,8%	33,3%
% leerlingen in het praktijkonderwijs (2023/2024, voorlopig)	3,0%	3,4%	2,6%	4,6%	4,1%	2,0%	4,6%	6,6%	7,2%
% geslaagden VWO van alle geslaagden (2023/2024, voorlopig)	20,5%	25,4%	29,9%	19,2%	23,4%	30,3%	19,0%	9,3%	8,5%
% geslaagden HAVO van alle geslaagden (2023/2024, voorlopig)	27,1%	25,4%	27,2%	21,2%	25,2%	29,6%	22,9%	16,9%	17,2%
% geslaagden VMBO van alle geslaagden (2023/2024)[3)]	52,5%	49,1%	42,9%	59,6%	51,4%	40,1%	58,1%	73,9%	74,3%
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2022/2023) 4)	2,3%	3,0%	3,1%	3,2%	2,9%	2,1%	3,2%	3,4%	3,5%
% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2023, voorlopig)	68,9%	70,8%	71,7%	68,5%	65,8%	79,0%	68,5%	58,1%	59,3%
% middelbaar of hoger opgeleid, als % van de bevolking 15 tot 75 jaar (1 okt. 2023, voorlopig)	74,0%	75%	78%	70%	70%	82%	70,1%	62,4%	60,7%
Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2022)	€ 36.300	€ 36.400	€ 38.900	€ 33.100	€ 35.000	€ 38.100	€ 33.100	€ 29.200	€ 26.700
% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2022*)	9,5%	15,1%	15,4%	17,3%	14,9%	10,5%	17,3%	20,6%	22,6%
Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2023, voorlopig)	7,3%	12,6%	13,1%	14,9%	12,5%	8,2%	14,9%	18,8%	20,0%
% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2022)	7,3%	10,5%	9,9%	12,3%	10,9%	8,0%	12,3%	15,6%	16,7%
% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2022)	3,9%	6,8%	6,4%	8,7%	6,8%	4,6%	8,7%	11,2%	11,9%
% huishoudens met een AO-uitkering (2022)	3,4%	3,6%	3,5%	3,6%	4,1%	3,4%	3,6%	4,4%	4,8%
Niet-werkende beroepsbevolking (als % van de leeftijdsgroep 15 tot 75 jaar) (1 okt 2023, voorlopig)	5,3%	8,0%	7,8%	9,6%	8,0%	6,0%	9,6%	12,0%	12,6%
% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2024)	x	x	x	x	x	x	22,00%	32,60%	47,70%
Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2024-voorlopig)[3]	€ 379.000	€ 419.300	€ 498.000	€ 334.000	€ 363.000	€ 450.000	€ 341.500	€ 270.000	€ 229.800

Bronnen: CBS, UWV en DUO bewerking OBI
1) Landelijke bron
2) Lokale bron, indien van toepassing
3) voorlopig cijfer
4) Landelijke bron voor NL en de 4GG

Verhuisbewegingen op Zuid in 2024

Verhuis-bewegingen in 2024	verhuizing binnen de wijk	vestiging van overig Zuid naar de wijk	vestiging van rest Rotterdam naar de wijk	vestiging vanuit de regio	vestiging vanuit overig Zuid-Holland	vestiging vanuit rest nederland	vestiging vanuit buitenland	vestiging vanuit onbekend	totaal vestiging	vertrek van de wijk naar overig Zuid	vertrek van de wijk naar rest Rotterdam	vertrek naar de regio	vertrek naar overig Zuid-Holland	vertrek naar rest nederland	vertrek naar buitenland	vertrek naar onbekend	totaal vertrek	totaal bewegingen	saldo vestigers - vertrekkers	aantal inwoners 1 januari 2025	% totaal bewegingen t.o.v. bevolking 1 januari 2025
Feijenoord	**954**	**2.590**	**2.800**	**922**	**927**	**1.276**	**1.897**	**233**	**10.645**	**2.772**	**2.200**	**1.158**	**922**	**1.113**	**1.020**	**491**	**9.676**	**21.275**	**969**	**80.723**	**26,4%**
Kop van Zuid	69	52	221	47	59	99	131	<5	613	117	222	39	91	112	89	10	680	1.362	-67	2.756	49,4%
Kop van Zuid - Entrepot	63	324	333	84	118	142	139	16	1.156	241	209	111	75	124	101	20	881	2.100	275	8.947	23,5%
Vreewijk	129	551	433	199	148	196	305	52	1.884	440	304	224	181	158	141	51	1.499	3.512	385	15.857	22,1%
Bloemhof	141	420	452	144	132	176	410	50	1.784	675	432	221	146	180	198	202	2.054	3.979	-270	13.727	29,0%
Hillesluis	178	350	288	116	122	218	361	56	1.511	558	317	194	128	172	201	125	1.695	3.384	-184	12.174	27,8%
Katendrecht	97	187	331	84	116	191	174	9	1.092	206	248	112	124	160	98	12	960	2.149	132	7.232	29,7%
Afrikaanderwijk	74	448	368	139	105	126	161	23	1.370	232	142	87	43	47	76	39	666	2.110	704	8.640	24,4%
Feijenoord	137	188	161	55	49	51	96	19	619	204	138	87	60	76	47	24	636	1.392	-17	7.831	17,8%
Noordereiland	66	70	213	54	78	77	120	<5	616	99	188	83	74	84	69	8	605	1.287	11	3.559	36,2%
IJsselmonde	**691**	**2.061**	**1.428**	**845**	**690**	**670**	**941**	**139**	**6.774**	**1.587**	**1.030**	**1.162**	**761**	**615**	**552**	**273**	**5.980**	**13.445**	**794**	**63.358**	**21,2%**
Oud IJsselmonde	28	174	126	126	120	116	95	9	766	165	122	120	92	66	54	27	646	1.440	120	6.275	22,9%
Lombardijen	215	826	451	204	206	193	296	38	2.214	441	333	297	197	178	169	60	1.675	4.104	539	15.560	26,4%
Beverwaard	77	250	276	126	96	110	160	36	1.054	300	200	226	134	111	92	56	1.119	2.250	-65	11.822	19,0%
Groot IJsselmonde	371	811	575	389	268	251	390	56	2.740	681	375	519	338	260	237	130	2.540	5.651	200	29.701	19,0%
Charlois	**1.050**	**2.719**	**2.057**	**1.071**	**835**	**1.077**	**2.100**	**273**	**10.132**	**3.011**	**2.039**	**1.363**	**898**	**976**	**1.154**	**853**	**10.294**	**21.476**	**-162**	**70.483**	**30,5%**
Tarwewijk	229	588	389	180	174	237	526	60	2.154	645	458	239	216	231	261	236	2.286	4.669	-132	12.248	38,1%
Carnisse	176	402	359	187	186	255	556	59	2.004	613	442	286	208	230	355	260	2.394	4.574	-390	11.275	40,6%
Zuidwijk	269	556	322	227	120	125	198	34	1.582	424	246	247	144	95	83	90	1.329	3.180	253	14.079	22,6%
Oud Charlois	214	373	445	175	159	251	400	35	1.838	623	470	263	146	215	288	147	2.152	4.204	-314	13.852	30,3%
Wielewaal	21	246	121	67	36	22	13	<5	509	103	80	33	12	13	<5	15	260	790	249	1.467	53,9%
Zuidplein	5	68	52	23	20	21	67	12	263	64	45	33	20	33	26	14	235	503	28	1.347	37,3%
Pendrecht	87	344	222	153	103	135	286	39	1.282	454	182	220	113	134	104	70	1.277	2.646	5	12.742	20,8%
Zuiderpark	10	76	77	17	15	7	17	21	230	53	42	16	13	5	9	7	145	385	85	896	43,0%
Charlois Zuidrand	<5	23	42	16	7	5	27	5	125	16	52	6	<5	9	12	11	108	235	17	633	37,1%
Heijplaat	37	43	28	26	15	19	10	<5	145	16	22	20	24	11	12	<5	108	290	37	1.944	14,9%
totaal focuswijken	1.149	2.769	2.462	996	927	1.314	2.510	302	11.280	3.550	2.399	1.377	947	1.151	1.426	1.033	11.883	24.312	-603	79.747	30,5%
totaal Zuid	2.695	7.370	6.285	2.838	2.452	3.023	4.938	645	27.551	7.370	5.269	3.683	2.581	2.704	2.726	1.617	25.950	56.196	1.601	214.564	26,2%

Cijfers OBI

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Inhoud

- **Toelichting**
- **Stand tav doelstelling 2024**
- **Indicatoren per pijler**

Effectrapportage (outcome)

Herbestemmen Crimineel bezit

`Mijnkintbuurt

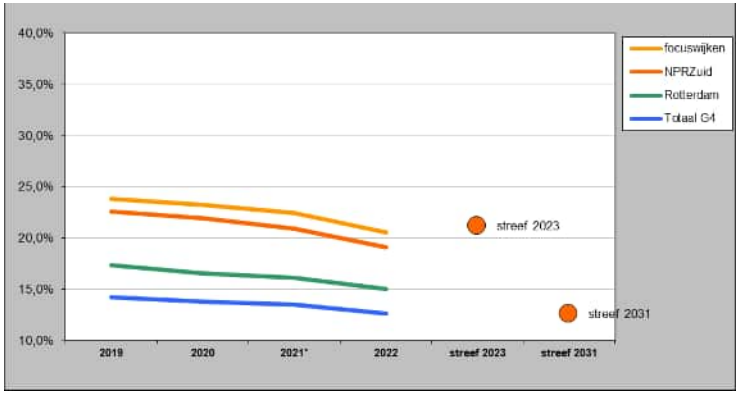
Effectrapportage SCHOOL WERK WONEN - toelichting

Algemeen:
In deze voortgangsrapportage wordt voor vier pijlers (Thuisbasis op Orde, School, Werk, Wonen) van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) in beeld gebracht wat de stand van zaken is met betrekking tot de geformuleerde doelen en indicatoren. Tevens is een tabel toegevoegd die in beeld brengt in welke mate Zuid "het verschil" heeft verkleind ten opzichte van de G4 voor de pijlers School Werk en Wonen. Op de doelstellingsindicatoren is in 2024 47,5% beoogd. Er is een tabel toegevoegd die de stand van alle indicatoren op deze doelstelling in beeld brengt. Voor de vijfde Pijler Veilig zijn nog onvoldoende cijfers op het niveau van Zuid beschikbaar om een goed beeld te kunnen vormen.

Indicatoren en bronnen
De rapportage presenteert indicatoren die betrekking hebben op de outcome (het maatschappelijk effect) van het NPRZ en derhalve op de SMART-doelen in het Doelen-Inspanningen-Netwerk (DIN). Van de inspanningen wordt verwacht dat deze op termijn een bijdrage leveren aan het geformuleerde doel. Er is geen aparte datavergaring uitgevoerd, er wordt gebruik gemaakt van bestaande bronnen**.**

SMART-doelen 2024/2031
Deze doelen zijn verbonden aan de geformuleerde ambitie per pijler. Voor deze hoofddoelen is vergelijking met de G4 noodzakelijk. Dit impliceert dat indicatoren beschikbaar moeten zijn vanuit een landelijk bron.
Het doel eind 2031 is op G4 niveau te zijn. Voor 2021 werd gewerkt met ijkgebied op een kwart van de gewenste verbetering in 2031. De overige 75% wordt nu lineair verdeeld over de resterende 10 jaar. De meting voor de pijlers Thuisbasis en Veilig heeft een volledig lineare verdeling van het doel over de jaren. In de rapportage is een overzichtstabel opgenomen van de stand op de doelen school, werk en wonen. Voor een aantal indicatoren en de ontwikkeling van de voortgang in de tijd weergegeven. Naast de doelen houden we tevens extra indicatoren bij. Hoewel geen doel op zich houden we voor de vergelijkbaarheid het zelfde principe aan.

Schaalniveau
Deze rapportage presenteert de indicatorscores op het niveau van Rotterdam Zuid en het totaal van de 7 focuswijken in vergelijking met Rotterdam en het gemiddelde van de G4 aan de hand van figuren. Zie het voorbeeld hieronder.



Leeswijzer
De lijnen in de figuur geven de ontwikkeling van de indicator in de tijd weer van de 4 onderscheiden gebiedsniveaus. Door de doelen in de figuur te projecteren wordt duidelijk welke richting de indicator op moet gaan.

Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor het NPRZ-gebied en voor de focuswijken afwijken van Rotterdam en in hoeverre de doelstelling in bereik ligt.

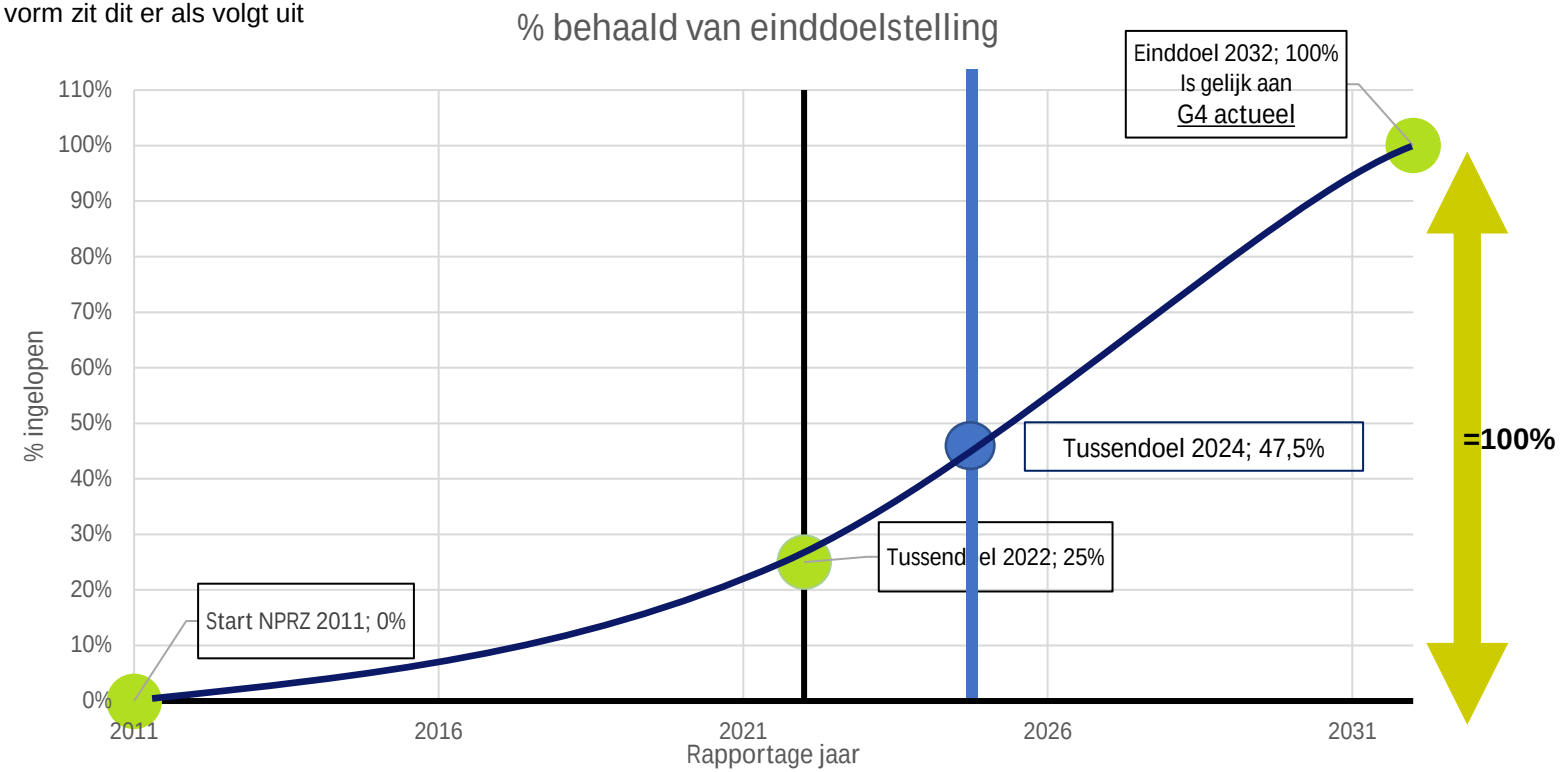
In een aantal gevallen is gekozen voor een staafdiagram.

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Effectrapportage: Stand tav doelstelling 2024

Toelichting:
Doel is om in het jaar 2024 47,5% van "het verschil met de G4" te hebben verkleind. Omdat G4-niveau een bewegend doel is, verandert de doelstelling elk jaar mee. Met de volgende formule zijn de berekeningen uitgevoerd:
Doel 2024 (= 47,5% ingelopen): NPRZ 2011 + 0,475*(G4 actueel – NPRZ 2011)
% ingelopen: (NPRZ Actueel – Zuid 2011) / (G4 actueel – NPRZ 2011)

In grafiek vorm zit dit er als volgt uit



Voor de nieuw afgesproken doelstelling in het UP 2023-2027 gebruiken we startjaar 2022 en een lineair doelontwikkeling van 2022 t/m 2031.
Doel 2024 (= 22,2% ingelopen): NPRZ 2022 + 0,222 *(G4 actueel – NPRZ 2022)
% ingelopen: (NPRZ Actueel – Zuid 2022) / (G4 actueel – NPRZ 202)

NB: deze rekenmethode houdt geen rekening met de relatieve stijging ten opzichte van de G4. Ofwel als de indicator waarde van de G4 even hard of zelfs sneller stijgt tov van de Zuid kan de relatieve afstand tot de G4 gelijk blijven of zelfs toenemen.

Effectrapportage: Stand tav doelstelling 2024

Doel of indicator	Onderwerpen	G4 2011 of later	G4 actueel	Rotterdam 2011 of later	Rotterdam actueel	Zuid 2011 of later	Zuid actueel	% ingelopen (stand vgr 2024)	% ingelopen (stand vgr 2023)	Doel / Indicatie 2024 (=47,5% ingelopen)	Doel / Indicatie 2031	Periode	Opmerkingen
Demografie	Stand bevolking 1 januari (2024)	2.196.644	2.542.367	670.425	670.425	193.982	211.548	nvt	nvt	nvt	nvt	2011 - 2024	Bron: CBS statline en Publiekszaken Rotterdam bewerking OBI
Demografie	Aantal inwoners tot 27 jaar in % van totale bevolking (2024)	33,8%	32,3%	32,7%	32,7%	33,7%	33,3%	nvt	nvt	nvt	nvt	2014 - 2024	Bron: CBS statline en Publiekszaken Rotterdam bewerking OBI
Demografie	% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2024)	28,0%	26,7%	32,6%	32,9%	38,2%	39,3%	nvt	nvt	nvt	nvt	2011 - 2024	Bron: CBS statline en Publiekszaken Rotterdam bewerking OBI
Doel Thuisbasis	Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2023 voorlopig)	13,8%	12,6%	16,5%	14,9%	21,9%	18,8%	44,3%	40,6%	20,3%	14,9%	2020 - 2023	Bron: CBS, IIVS, bewerking OBI - tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Indicator Thuisbasis	Aantal huishoudens met inkomen tot 130% van het sociaal minimum met kinderen jonger dan 18 jaar (2022 voorlopig)	19,6%	17,8%	23,3%	20,8%	30,7%	26,9%	38,4%	0	26,0%	20,8%	2020 - 2022	Bron: CBS, IIVS, bewerking OBI - tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Indicator Thuisbasis	% Rotterdamse huishoudens met een geregistreerde problematische schuld (1 jan 2024)	12,4%	13,2%	15,8%	16,5%	22,1%	22,9%	-14,3%	-33,1%	20,9%	16,5%	2022 - 2024	Bron: CBS dashboard Schuldenproblematiek - tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027. Per 2022 nieuwe definitie en reden om de voorgaande jaren niet (meer) te gebruiken
Indicator Thuisbasis	Aandeel huishoudens met minimaal een kind van 0 tot 13 jaar waar gebruik wordt gemaakt van formele kinderopvangtoeslag (2023)	42,1%	43,8%	38,9%	41,6%	31,1%	34,4%	31,6%	0	33,4%	41,6%	2020 - 2024	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI - tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Indicator Thuisbasis	Aandeel Thuisziters (langer dan 4 weken ingeoorloofd school verzuim) van Zuid als aandeel van Rotterdam (23/24)	-	-	34,9%	35,0%	57,3%	44,6%	57,1%	57,4%	52,3%	35,0%	2022-2024	Bron: Gemeente Rotterdam MO Let op: dit een aandeel leerlingen en het aandeel thuiszitters van Zuid van het totaal van Rotterdam;
Doel Thuisbasis	Aandeel kinderen met indicatie extra spelen en leren van 2 en 3 jaar (2024)	-	-	36,0%	32,7%	49,7%	46,4%	19,4%	8,0%	45,9%	32,7%	2020 - 2024	Bron: VE-monitor en BRP t/m 2023 en VE-dashboard, afd. Onderwijs, bewerking OBI. Tov Rotterdam; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Indicator Thuisbasis en School	% kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders (1 okt 2023 voorlopig)	24,0%	11,7%	29,0%	13,3%	37,0%	17,7%	76,5%	72,2%	25%	11,7%	2011 - 2023	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI
Indicator School	Schoolgewicht (driejaarsgemiddelde 2020-2023)	30,7	29,9	32,6	31,9	35,9	35,2	11,9%	11,9%	33,1	29,9	16/18 - 20/23	Bron: CBS-data - Basismonitor onderdeel schoolmonitor; Nieuwe indicator in UP 2023-2027
Doel School	Fundamenteel niveau en hoger (2023/24)	93,8%	95,0%	93,1%	94,4%	91,6%	93,6%	58,0%	44,1%	93,2%	95,0%	2017/18 - 23/24	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI Sinds 2016/17 zijn de referentieniveaus van leerlingen beschikbaar. Schooljaar 2018/19 en eerder mogen niet vergeleken worden met latere jaren. In 2019/20 zijn geen eindtoetsen afgenomen ivm corona. We starten de vergelijking daarom met schooljaar 2020/21
Doel School	Streefnviveau (2F en S) (2023/24)	54,1%	58,2%	52,3%	54,5%	48,0%	50,2%	21,6%	39,0%	52,8%	58,2%	2016/17 - 23/24	
Indicator School	% po adviezen tm vmbo kl (2023/24 voorlopig)	24,3%	14,7%	25,9%	16,7%	32,6%	20,7%	66,5%	40,8%	24,1%	14,7%	2011/12 - 22/23	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI/RISBO, n.b. betreft de definitieve adviezen
Indicator School	% po adviezen havo en vwo (2023/24 voorlopig)	54,5%	67,8%	48,8%	61,1%	39,2%	53,3%	49,2%	30,5%	52,8%	67,8%	2011/12 - 23/24	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI/RISBO, n.b. betreft de definitieve adviezen
Indicator School	% afstroom tov school advies (2023/24 voorlopig)	16,4%	12,0%	18,3%	12,8%	21,0%	14,2%	75,1%	92,2%	16,7%	12,0%	2011/12 - 23/24	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI/RISBO
Indicator School	% leerlingen in 3 HAVO/VWO (2023/24 voorlopig)	43,2%	54,3%	35,4%	44,8%	27,4%	35,8%	31,4%	35,3%	40,2%	54,3%	2011/12 - 23/24	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI/RISBO Bepaling is exclusief praktijkonderwijs, havo/vwo inclusief alg (vmbo/havo/vwo) van hen gaat een groot deel naar havo/vwo in het 4de leerjaar
Doel School	% gediplomeerden richting havo en vwo (2023/24 voorlopig)	43,0%	51,8%	36,9%	39,7%	25,2%	26,1%	3,4%	10,9%	37,8%	51,8%	2011/12 - 23/24	Bron: DUO, LBA, bewerking OBI

Groen = boven doelniveau 2023
Oranje = Positieve ontwikkeling maar nog niet op doelniveau 2023
Rood = Negatieve ontwikkeling

Nationaal Programma ROTTERDAM ZUID

Effectrapportage: Stand tav doelstelling 2021

Doel of indicator	Onderwerpen	G4 2011 of later	G4 actueel	Rotterdam 2011 of later	Rotterdam actueel	Zuid 2011 of later	Zuid actueel	% ingelopen (stand vgr 2024)	% ingelopen (stand vgr 2023)	Doel / Indicatie 2024 (=47,5% ingelopen)	Doel / Indicatie 2031	Periode	Opmerkingen
Indicator School	% mbo studenten niveau mbo 3 en 4 van het totaal mbo (2023/24)	66,3%	73,6%	65,0%	74,4%	61,3%	71,7%	84,5%	90,4%	67,1%	73,6%	2011/12 - 23/24	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI/RISBO
Indicator School	% gediplomeerde studenten mbo 3 en 4 van totaal mbo (2022/23 voorlopig)	54,6%	60,7%	54,8%	61,8%	51,4%	57,6%	66,8%	71,3%	55,8%	60,7%	2011/12 - 22/23	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI/RISBO
Indicator School	% nieuwe voortijdig schoolverlaters (schooljaar 2023/24 voorlopig)	3,6%	2,8%	3,7%	2,9%	4,2%	2,9%	92,9%	66,7%	3,5%	2,8%	2012/13 - 2023/24	Bron: DUO, bewerking OBI
Indicator School	% niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar (2024)			16,5%	5,5%	20,6%	7,4%	87,6%	83,3%	13,4%	5,5%	2012 – 2024	Bron: Gemeente data; tov Rotterdam
Indicator School	% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (1 oktober 2023 voorlopig)	nb	70,8%	58,0%	68,5%	48,0%	58,1%	44,3%	48,8%	58,9%	70,8%	2011 – 2023	Bron: CBS, SSB, bewerking OBI
Indicator School	% geslaagden vmbo bl/kl met diploma techniek (2022/23 voorlopig)				21,2%	20,1%	21,2%	6,1%	4,5%	28,6%	38,0%	2011/12 - 22/23	Bron: CBS data
Indicator School	% geslaagden vmbo bl/kl met diploma zorg en welzijn (2022/23 voorlopig)				38,4%	32,8%	38,4%	nvt	nvt	nvt	nvt	2011/12 - 22/23	Bron: CBS data
Indicator School	% MBO-studenten in de richting Techniek (alle niveau's en alle leerjaren) (2023/24)	25,0%	30,8%	26,3%	31,8%	24,5%	31,3%	50,3%	24,4%	30,9%	38,0%	2011/12 - 23/24	Bron: CBS data - Basismonitor - Indicator voor Zuid doelstelling 38% Techniek studenten in het MBO
Indicator School	% MBO studenten in de richting Zorg (alle niveau's en alle leerjaren) (2023/24)	7,6%	17,3%	8,1%	17,5%	8,1%	17,7%	108,0%	121,3%	12,3%	17,0%	2011/12 - 23/24	Bron: CBS - Basismonitor - Indicator voor Zuid doelstelling 17% Zorg studenten in het MBO
Doel School	% uitstroom MBO met diploma in techniek (2022/23 voorlopig)					23,6%	28,6%	34,7%	43,8%	30,4%	38%	2011/12 - 22/23	Bron: CBS data (Techniek is incl Vervoer, Transport en Logistiek) NB doelstelling in in het UP2023-2027 aangepast van 35% naar 38%.
Doel School	% uitstroom MBO met diploma in zorg niveau 3+4 (2022/23 voorlopig)					7,5%	15,2%	81,1%	90,5%	12,0%	17%	2011/12 - 22/23	Bron: CBS data NB doelstelling in in het UP2023-2027 aangepast van 15% naar 17%.
Doel School	% middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar (okt. 2023-voorlopig)	69,0%	74,0%	62,0%	70,0%	52,0%	63,0%	50,0%	44,4%	62,5%	74,0%	2013 - 2023	Bron:SSB
Indicator Werk	% werkzame jongeren 15 tot 27 jaar, werkt 12 uur en meer per week (2022)	41,0%	41,6%	42,0%	42,2%	44,0%	44,3%	nvt	nvt	42,9%	42%	2021- 2022	Bron: SSB, CBS
Doel Werk	% werkeloosheid jongeren 15 tot 27 jaar (2022)	2,9%	2,4%	3,6%	3,2%	4,5%	4,0%	23,4%	nvt	3,5%	2,4%	2021 - 2022	Bron: SSB, CBS
Indicator Werk	Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2022)	€ 23.100	€ 36.400	€ 21.800	€ 31.100	€ 19.300	€ 29.200	57,9%	53,0%	€27.423	€36.400	2011 - 2021	Bron: CBS, IIVS, bewerking OBI
Indicator Werk	% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2022 voorlopig)	18,0%	15,1%	20,0%	17,3%	24,0%	20,6%	38,2%	29%	20%	15,1%	2014 - 2022	Bron: CBS, IIVS, bewerking OBI

Groen = boven doelniveau 2021
Oranje = Positieve ontwikkeling maar nog niet op doelniveau 2021
Rood = Negatieve ontwikkeling

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Effectrapportage: Stand tav doelstelling 2021

Doel of indicator	Onderwerpen	G4 2011 of later	G4 actueel	Rotterdam 2011 of later	Rotterdam actueel	Zuid 2011 of later	Zuid actueel	% ingelopen (stand vgr 2024)	% ingelopen (stand vgr 2023)	Doel / Indicatie 2024 (=47,5% ingelopen)	Doel / Indicatie 2031	Periode	Opmerkingen
Indicator Werk	Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2023 voorlopig)	19,0%	12,6%	23,0%	14,9%	29,0%	18,8%	62,2%	60,4%	21,2%	12,6%	2011 - 2023	Bron: CBS, IIVS, bewerking OBI Breuk in berekeningswijze in 2014
Indicator Werk	% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2022 voorlopig)	13,0%	10,5%	14,0%	12,3%	17,0%	15,6%	22,2%	7,1%	13,9%	10,5%	2011 - 2022	Bron: CBS, IIVS, bewerking OBI
Indicator Werk	% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2022 voorlopig)	9,1%	6,8%	11,4%	8,7%	14,6%	11,2%	44,4%	35,7%	10,9%	6,8%	2011 - 2020	Breuk in berekeningswijze in 2014
Indicator Werk	% werkenden 12 uur of meer per week in de potentiele beroepsbevolking (in de leeftijdsgroep 15 t/m 74 jaar) (2022)	53,3%	59,2%	50,6%	56,7%	47,1%	54,1%	58,0%	58,5%	52,8%	59,2%	2011 - 2022	Bron: SSB, CBS NB Definitie aangepast voor de gehele reekst
Indicator Werk	Niet-werkende beroepsbevolking (als % van de leeftijdsgroep 15 tot 75 jaar) (2023 voorlopig)	9,3%	8,0%	11,2%	9,6%	14,1%	12,0%	34,6%	20,0%	11,2%	8,0%	2021 - 2023	Bron: SSB, CBS NB Definitie aangepast voor de gehele reekst
Indicator Werk	Aantal m2 bedrijfsruimte op Zuid (afbakening conform collegetarget 2022-2026) (1 jauari 2025)			4272299	4355665	902688	900426	nvt	nvt	902688	902688	2025	Gelijk blijvend aantal m2
Doel Wonen	% midden en hoge inkomens (2022)	53%	54%	49%	49%	41%	41%	0,0%	-7,7%	47,2%	54,0%	2011 - 2022	Bron: VSO tabel 4.8
Indicator Wonen	% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (1 januari 2024)			25,1%	22,0%	36,5%	32,6%	26,9%	23,9%	29,6%	22,0%	2011 - 2024	Bron: OBI - WBOB - tov Rotterdam
Indicator Wonen	Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (1 januari 2024 voorlopig)	€ 215.103	€ 419.300	€ 162.861	€ 341.469	€ 126.434	€ 270.067	66,8%	64,7%	€ 228.576	€341.469	2011 - 2024	Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI - tov Rotterdam tussen jaar 2014 en 2015 is er een breuk in berekeningswijze
Indicator Wonen	% koopwoningen (1 januari 2024)		35,6%	32,7%	34,7%	28,5%	27,9%	-9,7%	-17,2%	31,4%	34,7%	2011 - 2024	NB trendbreuk door scherpere afbakening eigenaar/bewoner in WBOB - tov Rotterdam
Indicator Wonen	% (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie (2023)			68,4%	65,5%	59,9%	55,3%	-82,1%	-82,1%	62,6%	66%	2013 - 2023	Bron: Wijkprofiel Rotterdam - tov Rotterdam
Indicator Wonen	% verhuisgeneigdheid naar een andere buurt (2023)			22,0%	23,9%	29,4%	33,2%	-69,1%	-69,1%	26,8%	23,9%	2013 - 2023	Bron: Wijkprofiel Rotterdam - tov Rotterdam

Groen = boven doelniveau 2021
Oranje = Positieve ontwikkeling maar nog niet op doelniveau 2021
Rood = Negatieve ontwikkeling

Stand tav doelstelling 2024 School, Werk en Wonen

% ingelopen van 2011 tov G4 VGR 2024

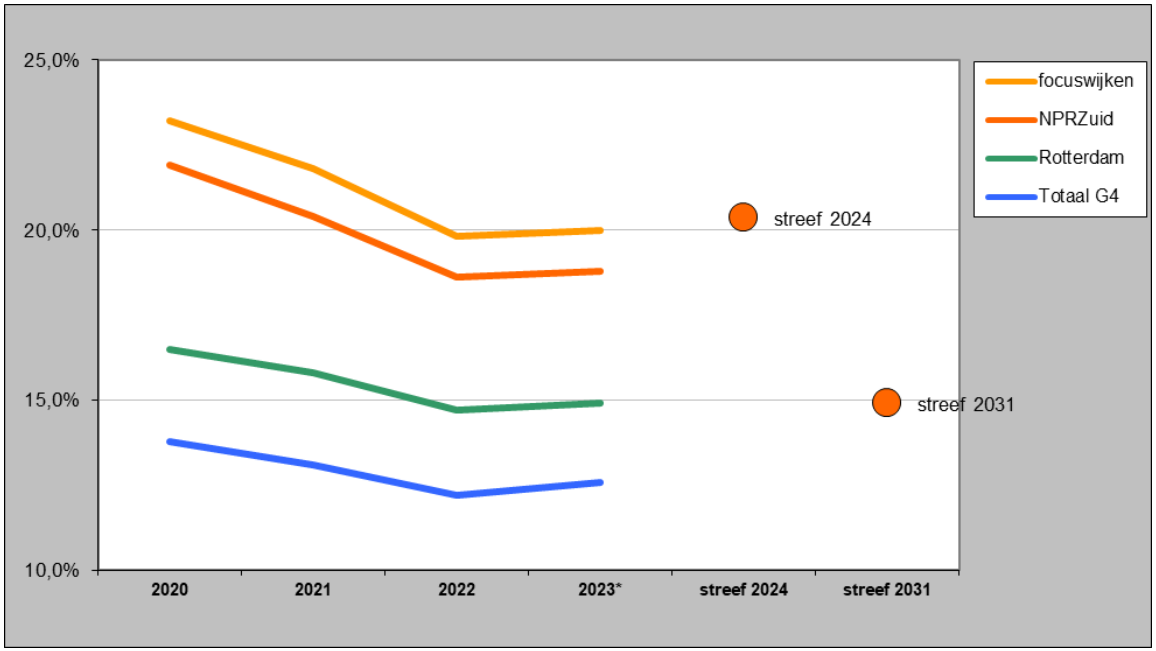
Aantal doelstelling / indicatoren met een % ingelopen tov van einddoelstelling in 2032	School	Werk	Wonen
Meer dan 47,5% (is boven doelstelling 2024)	13 (was 13) • 108,0% - % MBO studenten in de richting Zorg (alle niveau's en alle leerjaren) • 92,9% - % nieuwe voortijdig schoolverlaters (geen update) • 87,6% - % niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar • 84,5% - % mbo studenten niveau mbo 3 en 4 van het totaal mbo ♦ 81,1% uitstroom MBO met diploma in zorg niveau 3+4 • 76,5% - % kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders • 75,1% - % afstroom tov school advies • 66,8% - % gediplomeerde studenten mbo 3 en 4 van totaal mbo • 66,5% - % po adviezen tm vmbo kl ♦ 58,0% - Fundamenteel niveau en hoger • 50,3% - % MBO studenten in de richting Techniek (alle niveau's en alle leerjaren) ♦ 50,0% - % middelbaar of hoger opgeleid, als percentage van de bevolking 15-74 jaar • 49,2 - % po adviezen havo en vwo	3 (was 3) • 62,2% - Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden • 58,5% - % % werkenden 12 uur of meer per week in de potentiele beroepsbevolking (in de leeftijdsgroep 15 t/m 74 jaar) • 57,9% - Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd	1 (was 1) • 66,8% - Gemiddelde WOZ-waarde van woningen
Tussen 47,5% en 15%	4 (was 4) • 44,3% - % jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar ♦ 34,7% - % uitstroom MBO met diploma in techniek • 31,4% - % leerlingen in 3 HAVO/VWO ♦ 21,6% - Streefniveau (2F en S)	3 (was 2) • 44,4% - % Huishoudens met een WWB of WW-uitkering • 38,2% - % huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum • 22,2% - % Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering	1 (was 1) • 26,9% - % kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad
Tussen 5% en 15%	1 (was 1) • 6,1% - % geslaagden vmbo bl/kl met diploma techniek	0 (was 1)	0 (was 0)
Minder dan 5%	1 (was 1) ♦ 3,4% - % gediplomeerden richting havo en vwo	0 (was 0)	4 (was 4) ♦ 0% - % midden en hoge inkomens • -9,7% - % koopwoningen • - 69,1% - % verhuisgeneigdheid naar een andere buurt • -82,1% - % (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie

Vorm markering: ♦ doelstelling en • indicator

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Doelstelling: Thuisbasis op Orde

% kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



Bron: gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI
2022* is een voorlopig cijfer

% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 14,9%. Voor VGR 2024 is het doel 20,3%, 22,2% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde van Zuid in 2020 van 21,9%.

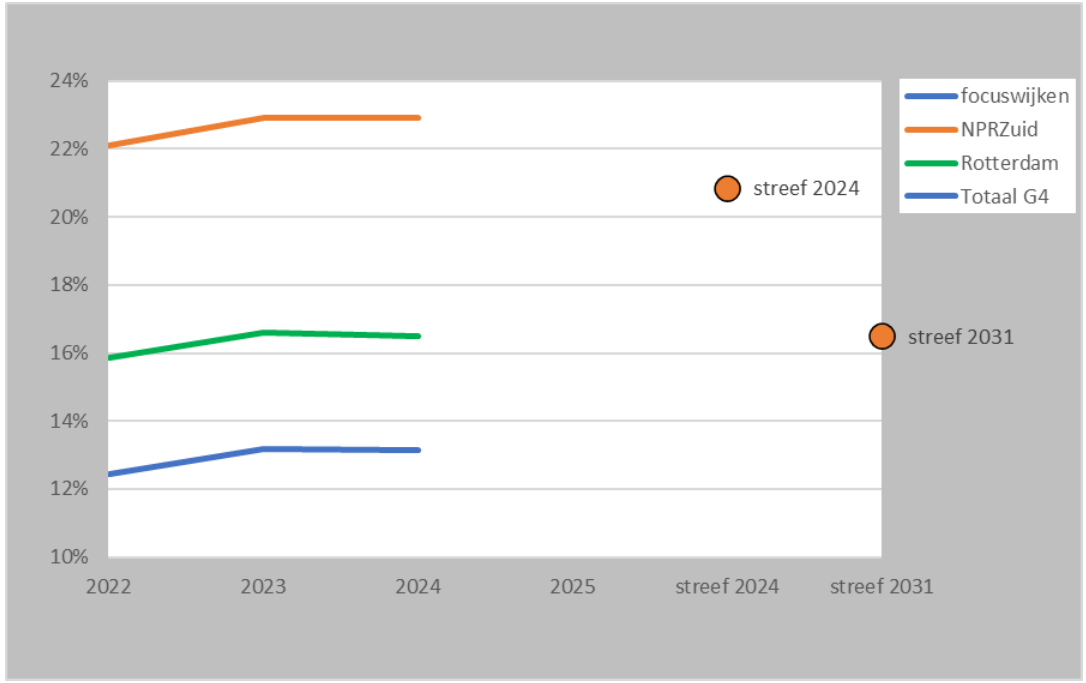
Zuid 2024: 18,8%

Ingelopen tussen 2020 t/m jaar 2023:
44,3%
(boven streefniveau van 22,2% VGR 2024)

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het ondersteunen van het gezin bij school, werk en wonen leidt tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

Indicator: Thuisbasis op Orde

% huishoudens met een geregistreerde problematische schuld



Bron: CBS: (https://dashboards.cbs.nl/v5/SchuldenproblematiekInBeeld/)
Per 2022 nieuwe definitie en reden om de voorgaande jaren niet (meer) te gebruiken

% huishoudens met een geregistreerde problematische schuld daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 16,5%. Voor VGR 2024 is het indicatieniveau 20,9%, 22,2% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde van Zuid in 2020 van 22,1%.

Zuid 2024: 22,9%

Ingelopen tussen 2022 t/m jaar 2024: -14,3%
(onder streefniveau van 22,2% VGR 2024)

Doelredenatie:
Inspanningen gericht op het ondersteunen van het huishouden gericht op school, werk en wonen leidt tot een daling van het huishoudens met problematische schulden

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Doelstelling: Thuiszitters

Aantal Thuiszitters

Aantal Kinderen	Schooljaar 2021/22			Schooljaar 2022/23			Schooljaar 2023/24		
	Rotterdam	NPRZ	Aandeel NPRZ	Rotterdam	NPRZ	Aandeel NPRZ	Rotterdam	NPRZ	Aandeel NPRZ
Totaal aantal leerplichtige leerlingen	21/22 85.002	21/22 29.668	21/22 34,9%	22/23 85.522	22/23 29.955	22/23 **35,0%**	23/24 85.860	23/24 30.069	23/24 **35,0%**
Aantal aanvang schooljaar	78	28	35,9%	89	51	57,3%	145	66	44,5%
5 t/m12	29	6	20,7%	44	22	50,0%	67	33	49,3%
13 t/m 17	49	22	44,9%	45	29	64,4%	78	33	42,3%
Nieuwe gevallen daarna	236	125	53,0%	356	144	40,4%	441	224	50,8%
5 t/m 12	85	45	52,9%	151	62	41,1%	159	82	51,6%
13 t/m17	151	80	53,0%	205	82	40,0%	282	142	50,4%
Verhuisd	15	6	40,0%	16	7	43,8%	22	10	45,5%
5 t/m12	4	1	25,0%	4	2	50,0%	8	3	37,5%
13 t/m17	11	5	45,5%	12	5	41,7%	14	7	50,0%
18 jaar geworden	4	4	100,0%	19	9	47,4%	15	5	33,3%
Opgelost	206	95	46,1%	265	110	41,5%	356	165	46,3%
5 t/m12	66	28	42,4%	124	49	39,5%	121	56	46,3%
13 t/m17	140	67	47,9%	141	61	43,3%	235	109	46,4%
Aantal einde schooljaar	21/22	21/22	21/22	22/23	22/23	22/23	23/24	23/24	23/24
Totaal aantal thuiszitters	89	51	**57,3%**	145	66	**44,5%**	193	86	**44,6%**
5 t/m 12 jaar	44	22	50,0%	67	33	49,3%	81	41	50,6%
13 t/m 17 jaar	45	29	64,4%	78	33	42,3%	1123	45	4,0%

Bron: MO-gemeente Rotterdam

Een thuiszitter kan wel of niet ingeschreven staan op een school en verzuimt langer dan 4 weken ongeoorloofd. In verband met vertragingen in de administratie is gekozen voor een peildatum voor het totaal aantal per jaar in oktober na beëindiging schooljaar.

<u>Doelredenatie</u>:
Samenhangende inspanningen op zowel school als in de thuissituatie voorkomen dat kinderen geen onderwijs krijgen.

Aandeel leerlingen van Zuid dat thuiszitter is daalt naar proportioneel niveau in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige aandeel leerlingen van Zuid, 35,0%. Voor VGR 2024 is het doel 52,3%, 22,2% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde van Zuid in 2021/22 van 57,3%.

Aandeel Zuid 2023/24: 44,6%

Ingelopen tussen 2022 t/m jaar 2024: 57,1%
(boven doelniveau van 22,2% VGR 2024)

Doelstelling: Huisuitzettingen

Aantal Meldpunt preventie huisuitzetting-meldingen als gevolg van huurachterstand

	2022			2023			2024		
	Rotterdam	NPRZ	Aandeel NPRZ	Rotterdam	NPRZ	Aandeel NPRZ	Rotterdam	NPRZ	Aandeel NPRZ
Verzoeken tot bemiddeling	1529	617	40,40%	2414	926	38,40%	2325	916	39,40%
Voorgenomen ontruimingen	269	111	41,30%	416	175	42,10%	352	161	45,74%
Geeffectueerde ontruimingen	54	19	35,20%	66	19	28,80%	51	26	50,98%
% geffectueerd op totaal verzoeken tot bemiddeling	3,5%	3,1%		2,7%	2,1%		2,2%	2,8%	

Bron: MO-gemeente Rotterdam
NB: in de cijfers van 2022 zijn de aantallen van de eerste twee maanden niet meegenomen ivm systeenwisseling

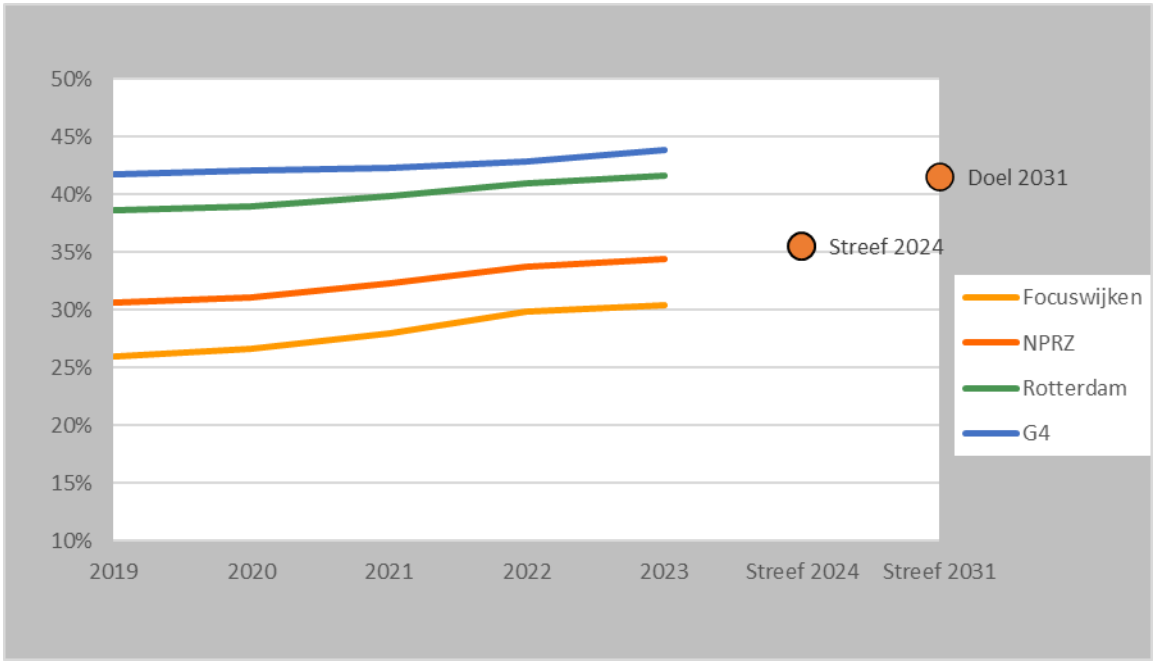
Doel: Het absolute aantal huisuitzettingen / ontruimingen blijft laag.

Het aantal huisuitzettingen is met 26 in 2024 hoger dan 2022 en 2023 maar nog steeds laag.

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het ondersteunen van het huishouden voorkomt huisuitzettingen.

Indicator: Thuisbasis op Orde

Aandeel huishoudens met minimaal een kind van 0 tot 13 jaar waar gebruik wordt gemaakt van formele kinderopvangtoeslag



Bron: CBS, SSB, bewerking OBI

% huishoudens met minimaal een kind van 0 tot 13 jaar waar gebruik wordt gemaakt van formele kinderopvangtoeslag Stijgt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, 41,6%. Voor VGR 2024 is het indicatieniveau 33,4%, 22,2% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde van Zuid in 2020 van 31,1%.

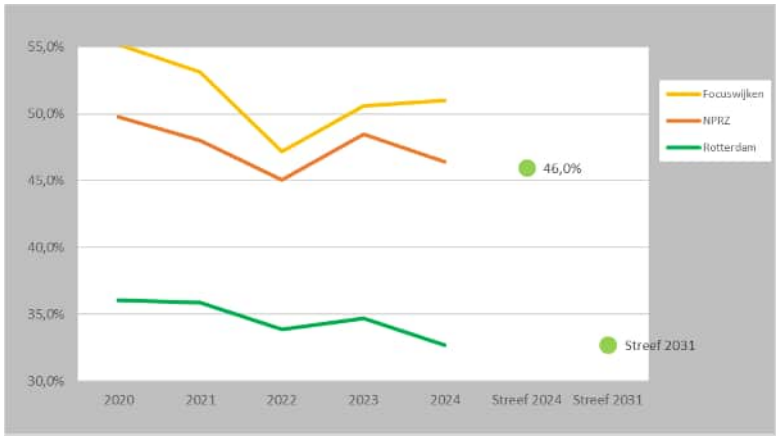
Zuid 2023: 34,4%

Ingelopen tussen 2020 t/m jaar 2022: 31,6%
(boven streefniveau van 22,2% VGR 2024)

<u>Doelredenatie</u>: Investeren in het gezin op het gebied van hulp en werk voor ouders zorgt ervoor dat meer kinderen deelnemen aan kinderopvang en buitenschoolse opvang.

Indicator: Pijler School

% kinderen met indicatie extra spelen en leren



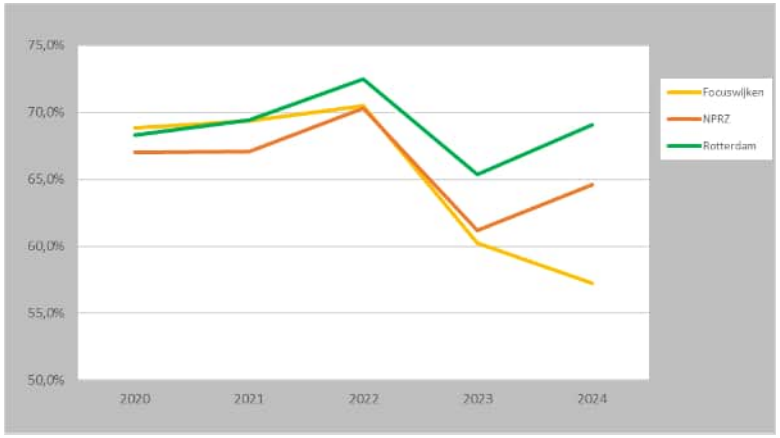
% kinderen met indicatie extra spelen en leren daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 32,7%. Het doel voor VGR 2023 is het indicatorniveau 45,9%, dit is 22,2% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2020 van 49,7%.

Zuid 24: 46,4%

Ingelopen Jaar 2020 t/m jaar 2024: 8,0%
(onder streefniveau van 22,2% VGR 2024)

% kinderen met indicatie CJG én in ve op totaal aantal kinderen met indicatie CJG



Als extra informatie hebben we hier ook opgenomen hoe groot het bereik is van kinderen met indicatie dat deelneemt aan VE. Investeren in het laagdrempelig toe leiden moet de deelname van kinderen aan voorschoolse educatie verhogen.
NB: 2024 onder voorbehoud

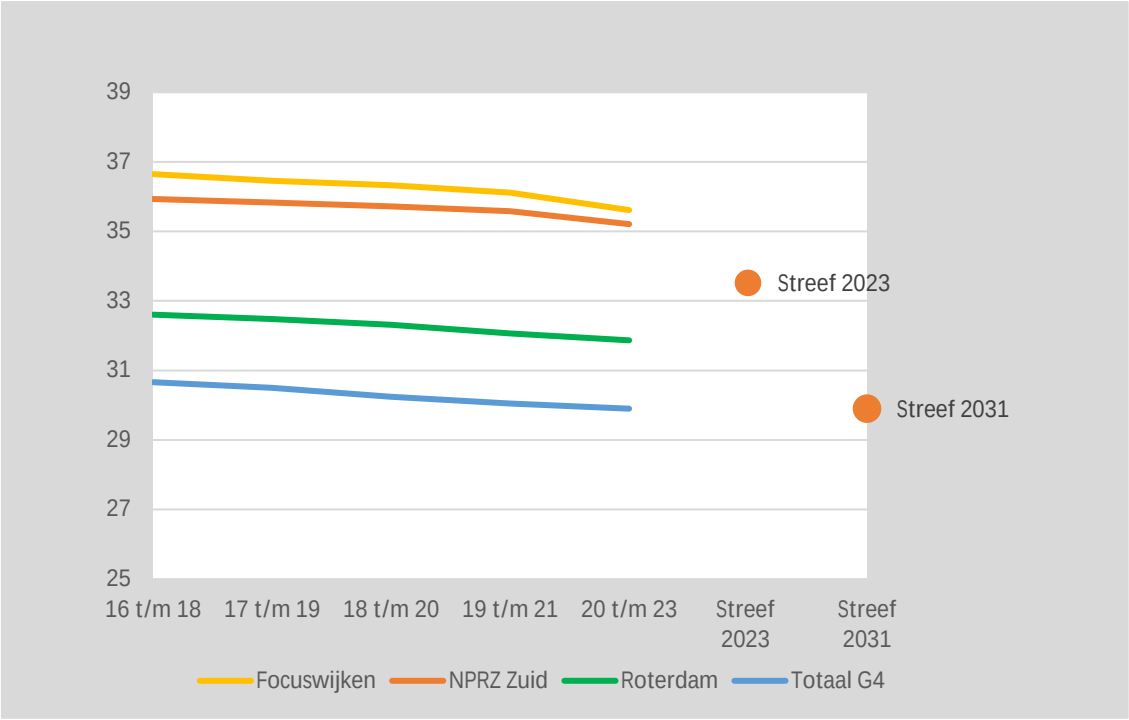
Bron: VE-monitor en BRP t/m 2023 en VE-dashboard, afd. Onderwijs, bewerking OBI.

NB: de wijze waarop de data worden verzameld is in 2024 anders dan voorheen: hierdoor kan er sprake zijn van een trendbreuk

<u>Doelredenatie</u>: Investeren in gezinnen op het gebied van school, werk, wonen en thuisbasis leidt tot minder kinderen met een indicatie extra spelen en leren.

Indicator: School

Schoolgewicht (driejaarsgemiddelde)



Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO

Het schoolgewicht daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 29,9. Het doel voor VGR 2023 is 33,5, dit is 40% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2016 t/m 18 van 35,9.

Zuid 2020 t/m 23: 35,2

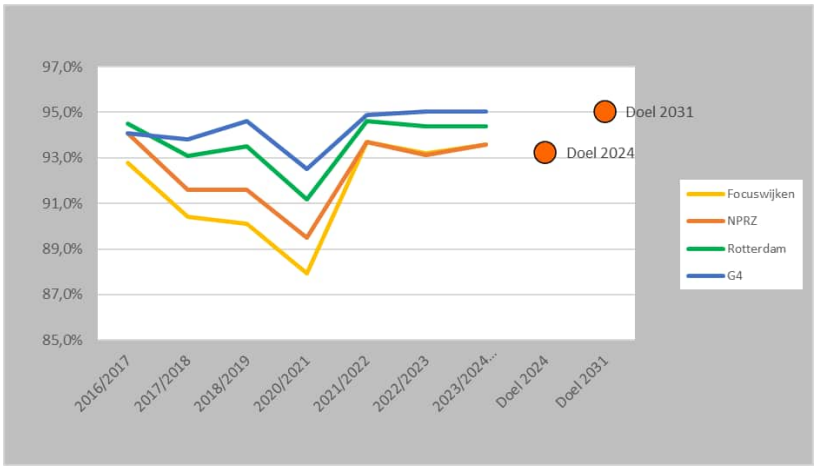
Ingelopen Jaar 2016/18 t/m jaar 20 t/m 23: 11,9%
(onder streefniveau van 40% VGR 2023)

NB: Zelfde als rapportage vorig jaar. Er zijn nog geen gegevens van 21 t/m 24 beschikbaar.

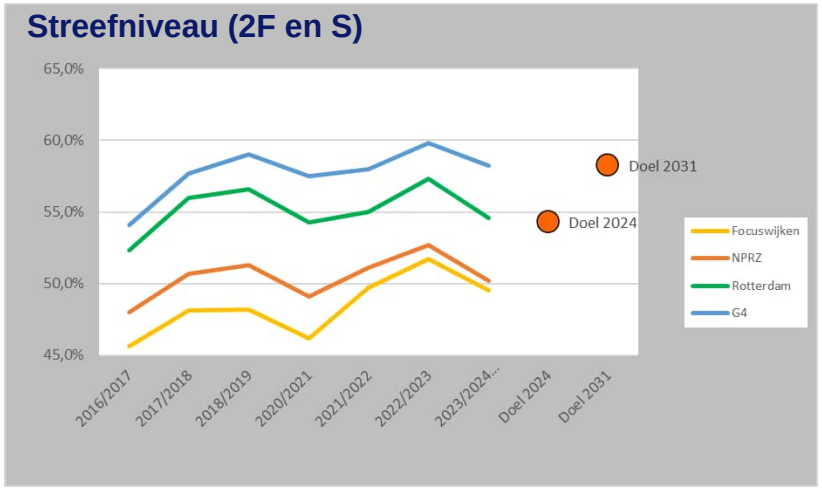
<u>Doelredenatie</u>: Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindtoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.

Doelstelling: School

Referentieniveaus



Streefniveau (2F en S)



Bron: CBS; bewerking OBI/RISBO In 2019/20 zijn geen eindtoetsen afgenomen ivm corona.

% fundamenteel niveau en hoger in groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 95,0%. Het doel voor VGR 2024 is 93,2%, dit is 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2016/17 van 91,6%.

Zuid 2023/24: 93,6%
Ingelopen Jaar 2017/18 t/m jaar 2023/24: 58,8%
(boven streefniveau van 47,5% VGR 2024)

NB: Sinds 2016/17 zijn de referentieniveaus van leerlingen beschikbaar. Schooljaar 2018/19 en eerder mogen eigenlijk niet vergeleken worden met latere jaren. We starten de vergelijking met schooljaar voor het fundamenteelniveau in 2017/18 omdat in 16/17 de IEP-uitslag te optimistisch vertaald naar het fundamenteel niveau. De score van Zuid is in dat jaar hoog omdat relatief zeer veel kinderen op Zuid een IEP-toets hebben gemaakt. Dat geeft een te vertekend beeld.

% Streef niveau groep 8 stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031

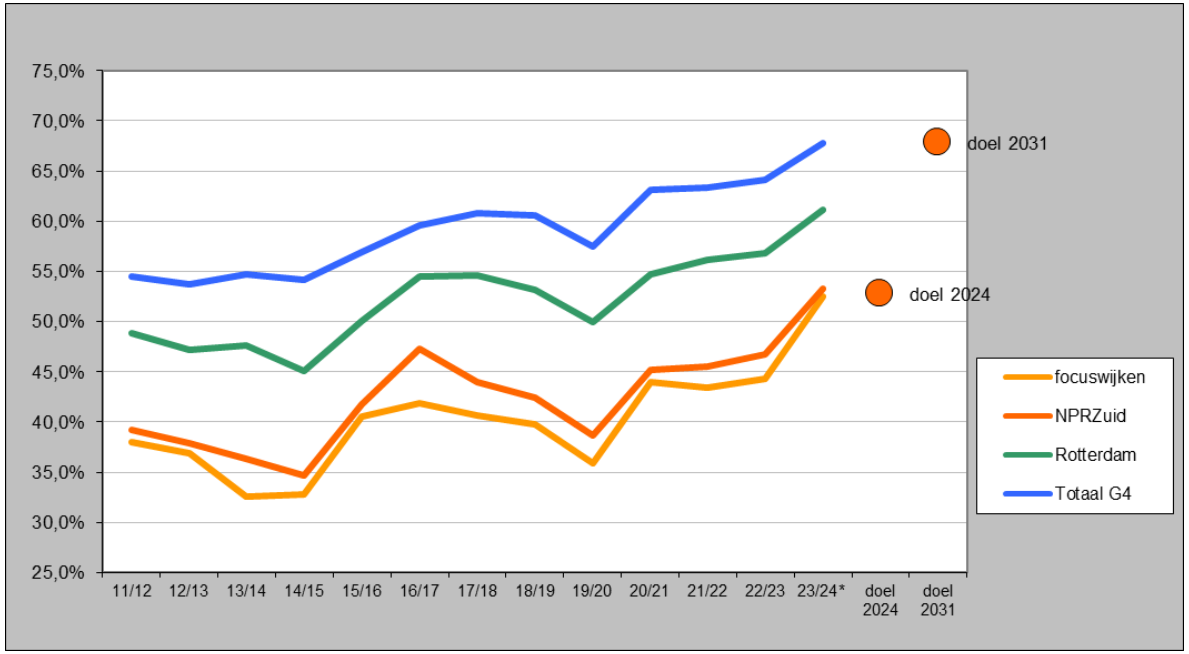
De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 58,2%. Het doel voor 2024 is 52,8%, dit is 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2016/17 van 48,0%.

Zuid 2023/24: 50,2%
Ingelopen Jaar 2016/17 t/m jaar 2023/24: 21,6%
(onder streefniveau van 47,5% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>: Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindtoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.

Doelstelling: School

Eindadviezen groep 8



Bron: SSB, bewerking Risbo/gemeente Rotterdam (OBI), n.b. betreft de definitieve adviezen

Aandeel havo/vwo adviezen stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 67,8. Het doel voor 2024 is 52,8%, dit is 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011/12 van 39,2%.

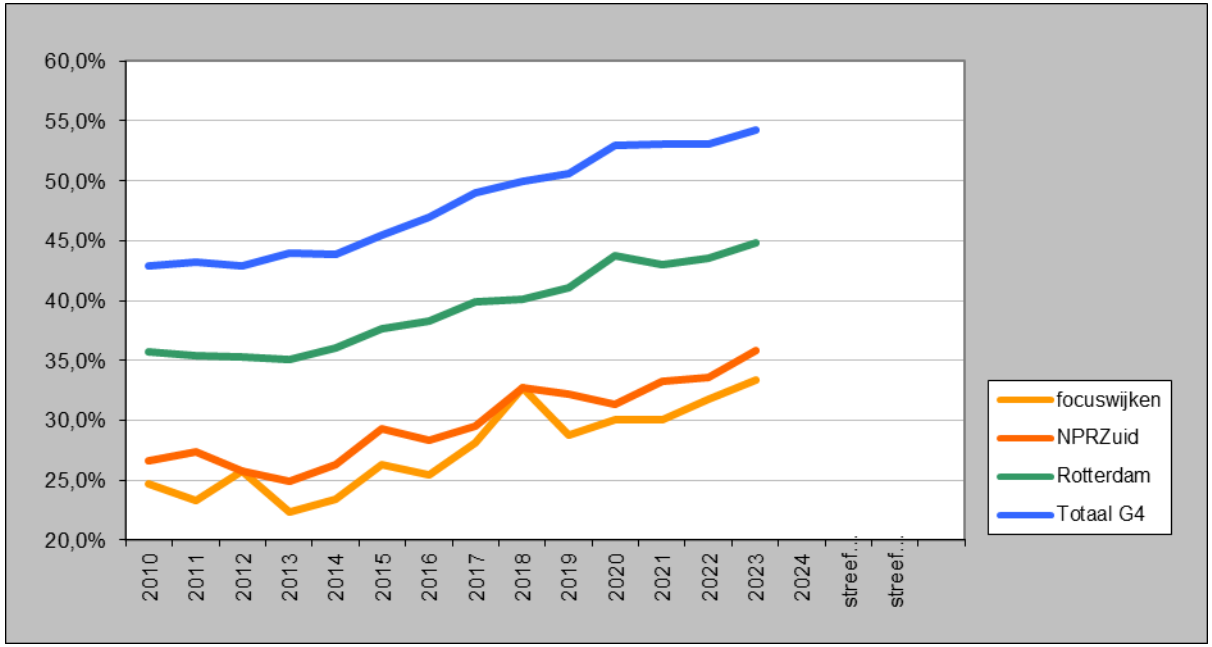
Zuid 2022/23: 53,3%

Ingelopen Jaar 2011/12 t/m jaar 2023-2024: 49,2%
(boven streefniveau van 47,5% VGR 2023)

<u>Doelredenatie</u>: Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de eindtoets met kinderen op een hoger referentieniveau en eventueel het schooladvies.

Indicator: School

% leerlingen in HAVO/VWO in het 3e leerjaar van het VO



Bron: Sociaal Statistisch Bestand* (CBS); bewerking OBI.
Stand per 1 oktober van het genoemde jaar.

Het percentage leerlingen dat in het 3e en 4e leerjaar van het voortgezet onderwijs havo/vwo niveau volgt neemt toe.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 54,3%. Voor VGR 2024 is het indicatieniveau 40,2%, 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011/12 van 25,8%.

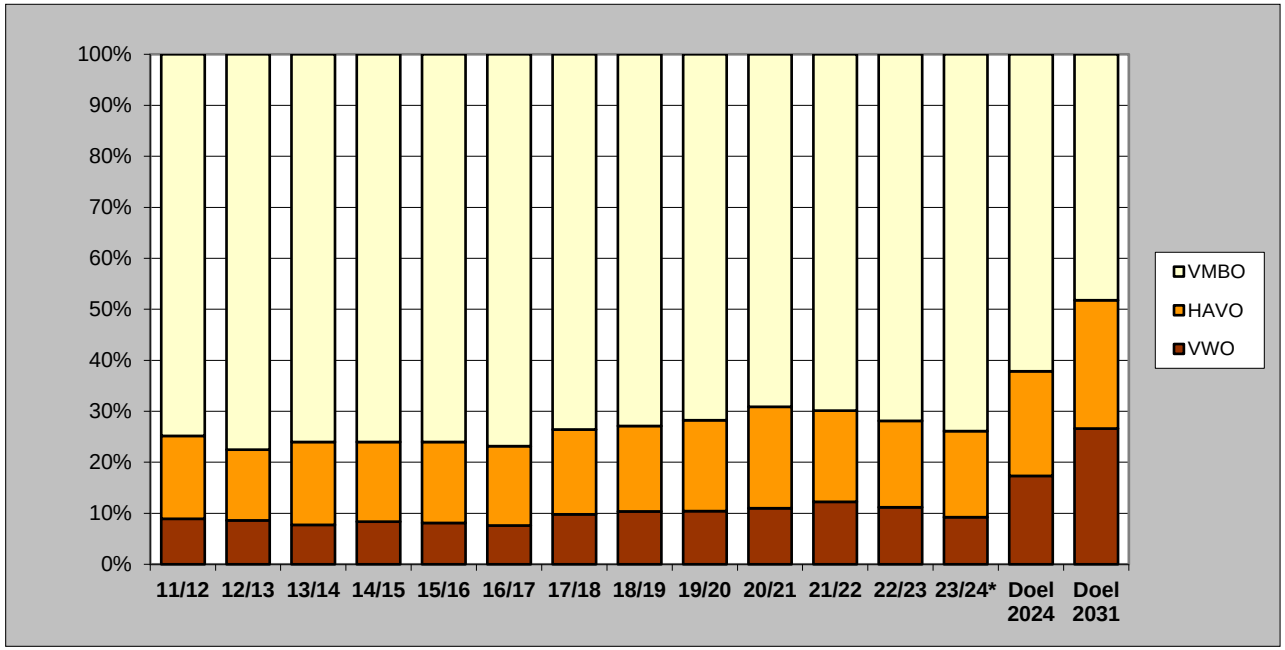
Zuid 2023/24: 35,8%

Ingelopen
Jaar 2011/12 t/m jaar 2023/24:
31,4%
(onder streefniveau van 47,5% VGR 2024)

<u>Doelredenatie</u>:
Investeren in de prestaties in het primair onderwijs en in de overgang van primair naar voortgezet onderwijs leidt tot een hogere deelname in havo / vwo en daarmee tot een toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

Doelstelling: School

% gediplomeerde leerlingen in het voortgezet onderwijs naar schooltype



% gediplomeerden Havo en VWO neemt toe.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, havo/vwo 51,8%. Het doel voor VGR 2024 is 37,8%, dit is 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 25,2%.

Zuid 2023/24: 26,1%

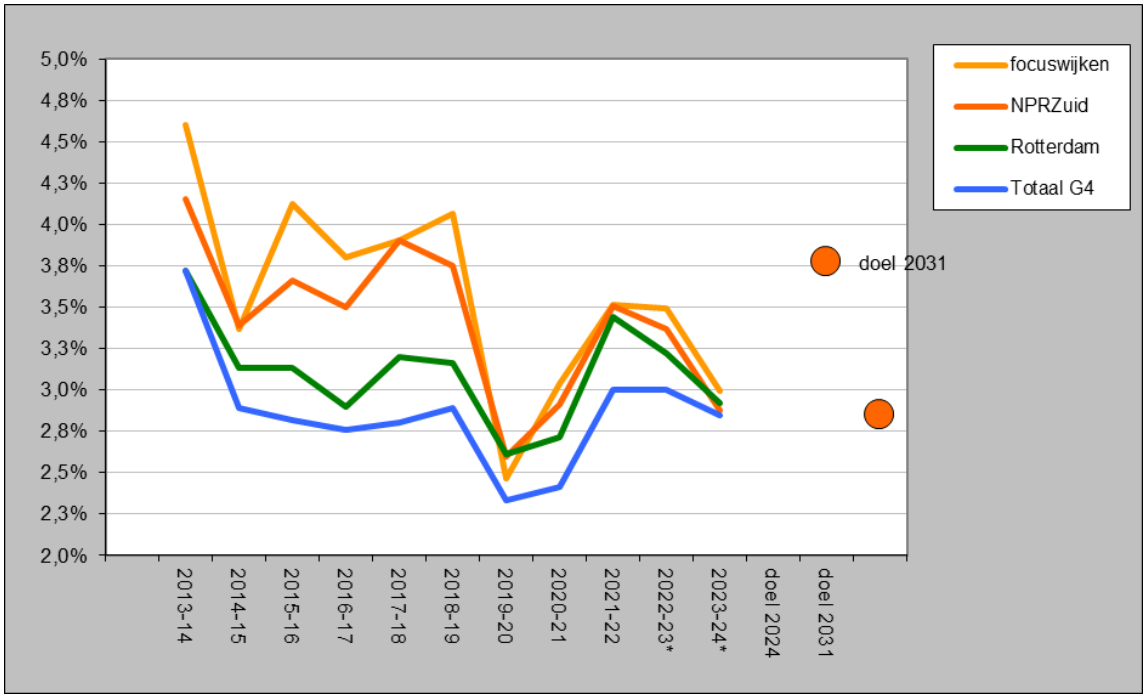
Ingelopen
Jaar 2011/12 t/m jaar 2023/24: havo/vwo 3,4%
(onder streefniveau van 47,5% VGR 2024)

Bron: DUO; bewerking OBI
Het gaat hier om gediplomeerde leerlingen (t/m 22 jaar), woonachtig in het NPRZ-gebied (exclusief geslaagden in VAVO).

<u>Doelredenatie</u>:
Investeren in leerprestaties leidt tot hogere behaalde opleidingsniveaus en daarmee tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

Indicator: School

% nieuwe voortijdig schoolverlaters t/m 22 jaar



Bron: DUO (OCW); bewerking OBI
Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft.
Deze cijfers waren alleen op stedelijk niveau beschikbaar, maar zijn sinds schooljaar 2012/2013 ook beschikbaar op het niveau van NPRZ en focuswijken.

% nieuwe voortijdig schoolverlaters in de leeftijd t/m 22 jaar daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 2,8%. Voor VGR 2023 is het indicatorniveau 3,6%, 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2013 van 4,2%.

Zuid 2023/24: 2,9%

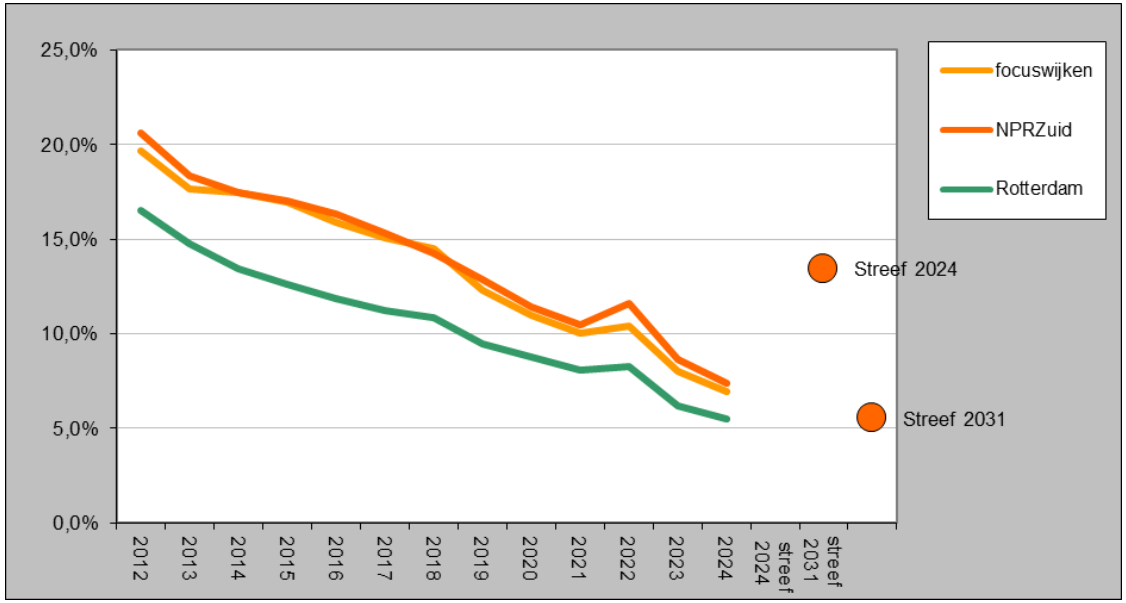
Ingelopen
Jaar 2012/13 t/m jaar 2023/24:
92,9%
(boven streefniveau van 47,5% VGR 2024**)**

NB: Cijfers 22 t/m 24 zijn voorlopig

Doelredenatie:
Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van de jaarlijkse nieuwe instroom van voortijdig schoolverlaters. Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Indicator: School

% niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar



Bron: cluster MO/Onderwijs; bewerking OBI
Dit gegeven is niet beschikbaar voor de G4

% niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie van 18-22 jaar daalt naar het Rotterdams gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 5,5%. Voor VGR 2023 is het indicatieniveau 13,4%,dat is 47,5% van het verschil met Rotterdam t.o.v. van de beginwaarde in 2012 van 20,6%.

Zuid 2024: 7,4%

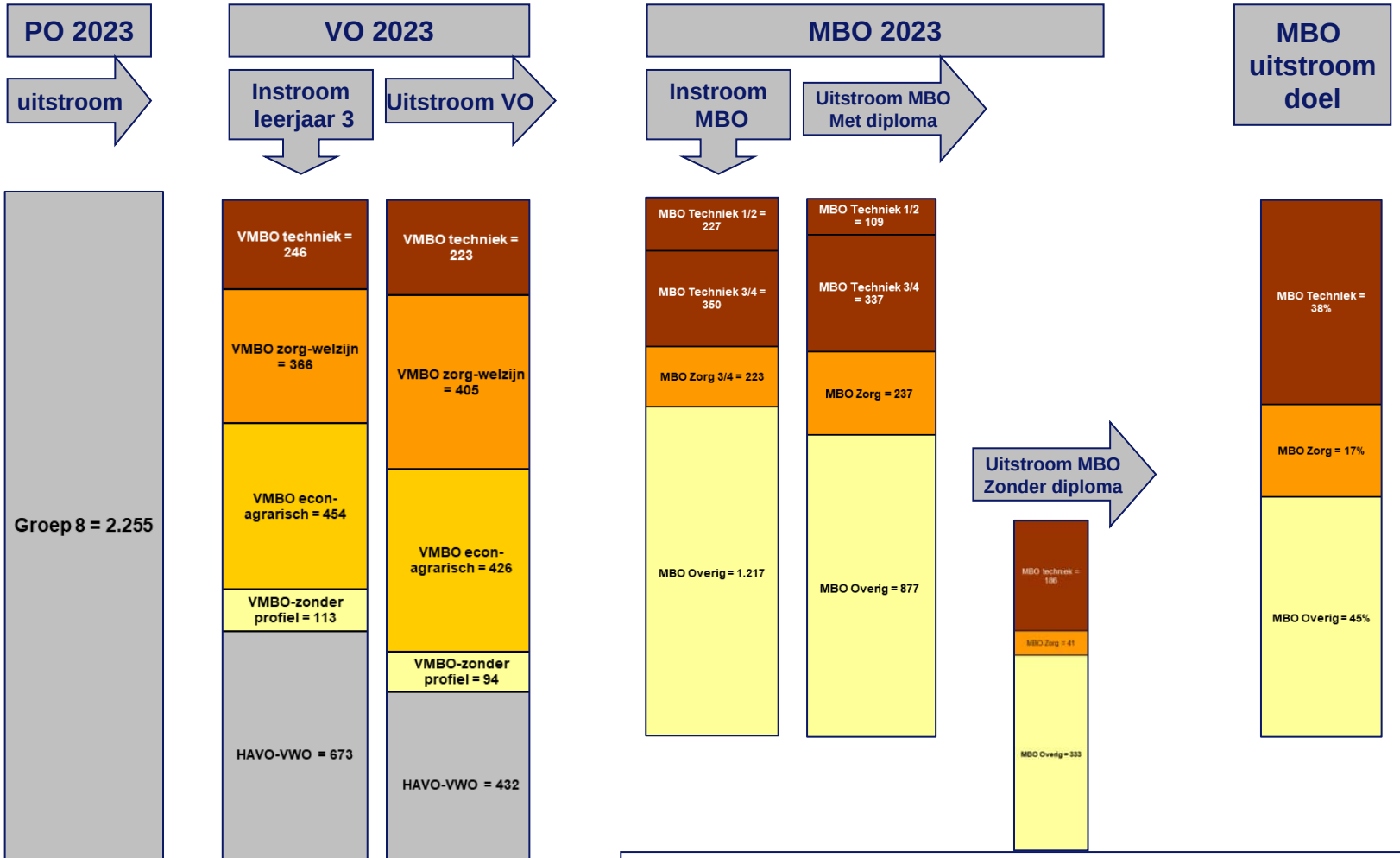
Ingelopen
Jaar 2011/12 t/m jaar 2024: 87,6%
(boven streefniveau van 47,5% VGR 2024**)**

Doelredenatie:
Dagprogrammering, gerichte studiekeuze, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van voortijdig schoolverlaten. Naast de indicator 'nieuwe voortijdig schoolverlaters' is ook deze indicator 'niet-schoolgaande jongeren zonder startkwalificatie 18 t/m 22 jaar' opgenomen. Deze indicator geeft inzicht in de bredere opgave van Rotterdam Zuid, omdat hierin ook de al eerder uitgevallen vsv-ers zijn opgenomen.

Doelstelling: School

Stroomschema zorg en techniek



Bron: CBS; bewerking OBI
Gegevens op basis van 1-10-2022 en 1-10-2023. De vakken in een kolom zijn relatief weergegeven.
Het absolute aantal is steeds vermeld.

Indicator/Doelstelling: SCHOOL

Meerjarige doorstroming tav zorg en techniek

Instroom VO (klas 3)	11/12	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	
VMBO techniek	16,9%	21,6%	19,4%	23,3%	22,9%	23,1%	
VMBO Z&W	34,8%	31,8%	35,8%	35,6%	35,8%	34,3%	
VMBO ec-agr	48,3%	46,6%	44,8%	41,1%	41,3%	42,6%	
Uitstroom VO	**11/12**	**18/19**	**19/20**	**20/21**	**21/22**	**22/23**	
VMBO techniek	17,1%	22,2%	22,4%	20,9%	23,9%	21,2%	
VMBO Z&W	34,6%	37,1%	33,8%	37,3%	41,7%	38,4%	
VMBO ec-agr	48,3%	40,6%	43,8%	41,8%	34,3%	40,4%	
Instroom MBO	**11/12**	**18/19**	**19/20**	**20/21**	**21/22**	**22/23**	
Techniek 1/2	10,9%	12,9%	11,8%	11,6%	12,2%	11,3%	
Techniek 3/4	11,1%	19,8%	17,4%	19,4%	16,7%	17,4%	
Totaal Techniek	22,0%	32,7%	29,2%	31,0%	28,9%	28,6%	
Zorg	7,5%	10,5%	10,9%	13,2%	11,1%	11,1%	
Overig	68,9%	56,8%	60,0%	55,8%	60,0%	60,3%	
Uitstroom MBO	**11/12**	**18/19**	**19/20**	**20/21**	**21/22**	**22/23**	**Doel 2031**
Techniek 1/2	13,0%	7,5%	7,9%	7,2%	7,1%	7,0%	
Techniek 3/4	10,6%	25,0%	21,5%	23,0%	22,1%	21,6%	
Totaal Techniek	23,6%	32,5%	29,5%	30,2%	29,2%	28,6%	38,0%
Zorg	7,5%	12,3%	13,1%	14,0%	15,4%	15,2%	17,0%

% uitstroom mbo richting zorg en techniek neemt toe naar 17% en respectievelijk 38%.

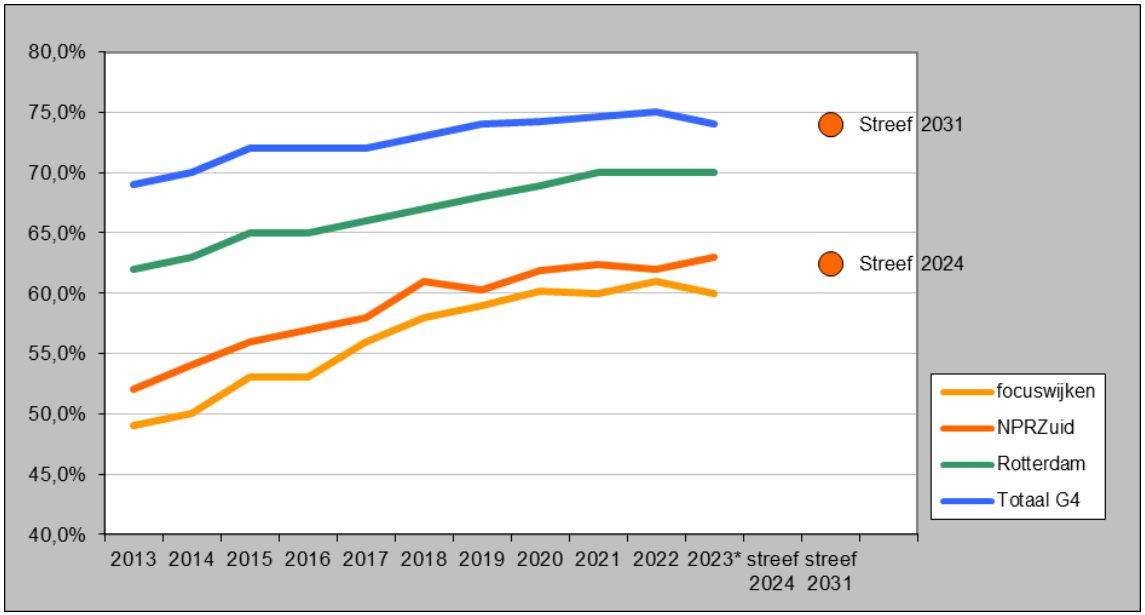
Zuid 22/23:
- Techniek: 28,6%
- Zorg: 15,2%

Ingelopen Jaar 2012 t/m 2022:
- Techniek 34,7%
- Zorg 81,1%
(alleen zorg boven streefniveau van 47,5% VGR 2024)

Peildata op 1 oktober
Tot schooljaar 2015/16 werden DUO data gebruikt, die worden echter niet meer geleverd ivm AVG. Het NPRZ heeft met het uitvoeringsplan 2019-2022 ook de definitie van techniek aangepast naar de definitie van het Techniek Pact. Voortaan tellen vervoer, transport en logistiek ook mee. Vanaf schooljaar 2016/17 wordt gebruik gemaakt van CBS data. Schooljaar 2011/12 is voor de vergelijking als start jaar alsnog met CBS-data bepaald.
Cijfers 2023 zijn voorlopig

Indicator: School

% midden- en hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking 15-75 jaar*



Bron: CBS, Sociaal Statistisch Bestand; bewerking OBI. Peildatum: 1 oktober van elk jaar
*** 2023 is voorlopig**
**** de hoge leeftijdgrens van de potentiële beroepsbevolking is conform internationale afspraken opgeschoven naar 75 jaar**

% middelbaar of hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking (15-75 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 74,0%. Voor VGR 2023 is het indicatieniveau 62,5%, 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 52%.

Zuid 2022: 63,0%

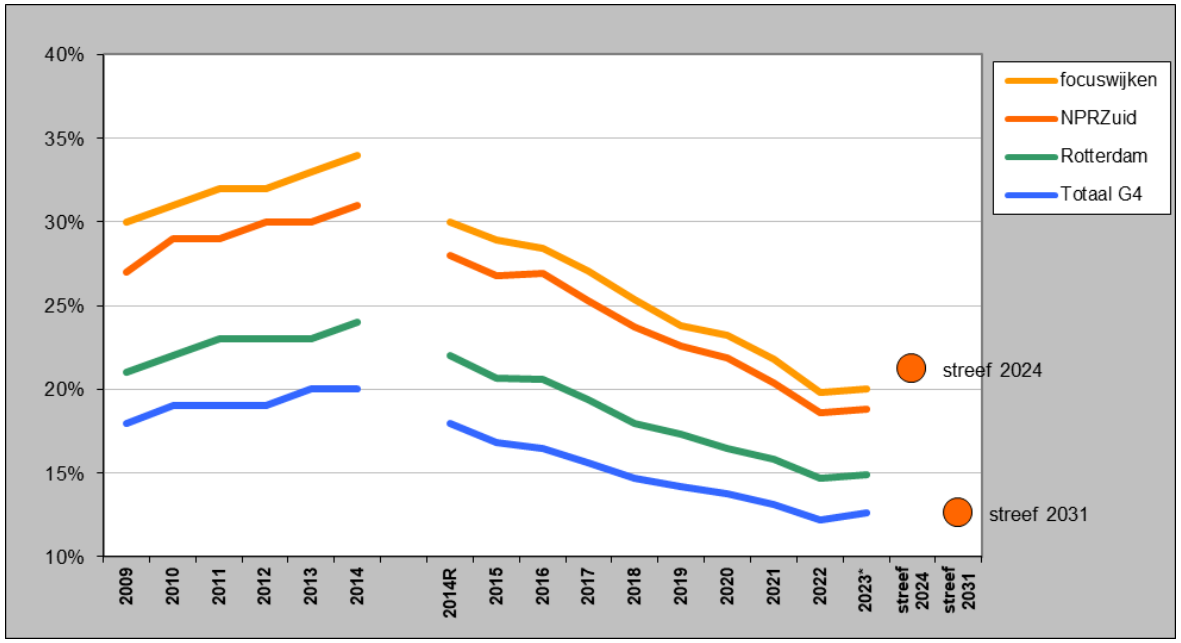
Ingelopen
Jaar 2013 t/m jaar 2023: 50,0%
(boven streefniveau van 47,5% VGR 2024)

<u>Doelredenatie</u>:
Verbetering van onderwijsprestaties leidt tot toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking. Ook verandering van de woningvoorraad naar meer middeldure en dure woningen draagt bij aan het vasthouden en aantrekken van een beroepsbevolking met een hoger opleidingsniveau.

NB voorheen werd deze indicator afgeleid uit de landelijke Enquête Beroepsbevolking (EBB). Gezien de kleine steekproeffractie van Rotterdammers in de EBB kent deze indicator ruime betrouwbaarheidsmarges. Sinds 2016 kan deze indicator door koppeling met andere onderwijsregistraties met een hogere betrouwbaarheid worden afgeleid uit het SSB van het CBS

Indicator: Werk

% kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI
2022 is een voorlopig cijfer

% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 12,6%. Voor VGR 2024 is het indicatorniveau 21,2%, 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 29%.

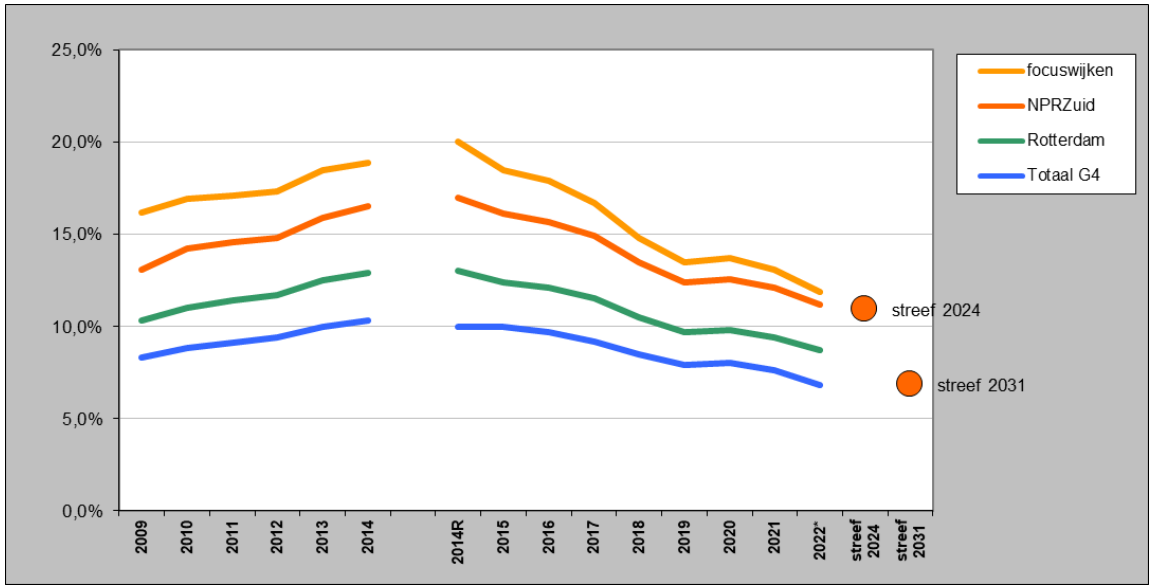
Zuid 2022: 18,8%

Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2022: 62,2%
(boven streefniveau van 47,5% VGR 2024)

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

Indicator: Werk

% huishoudens met bijstands- of werkloosheidsuitkering



% huishoudens met een WWB of WW uitkering daalt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 6,8%. Voor VGR 2024 is het indicatorniveau 10,9%, 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 14,6%.

Zuid 2022: 11,2%

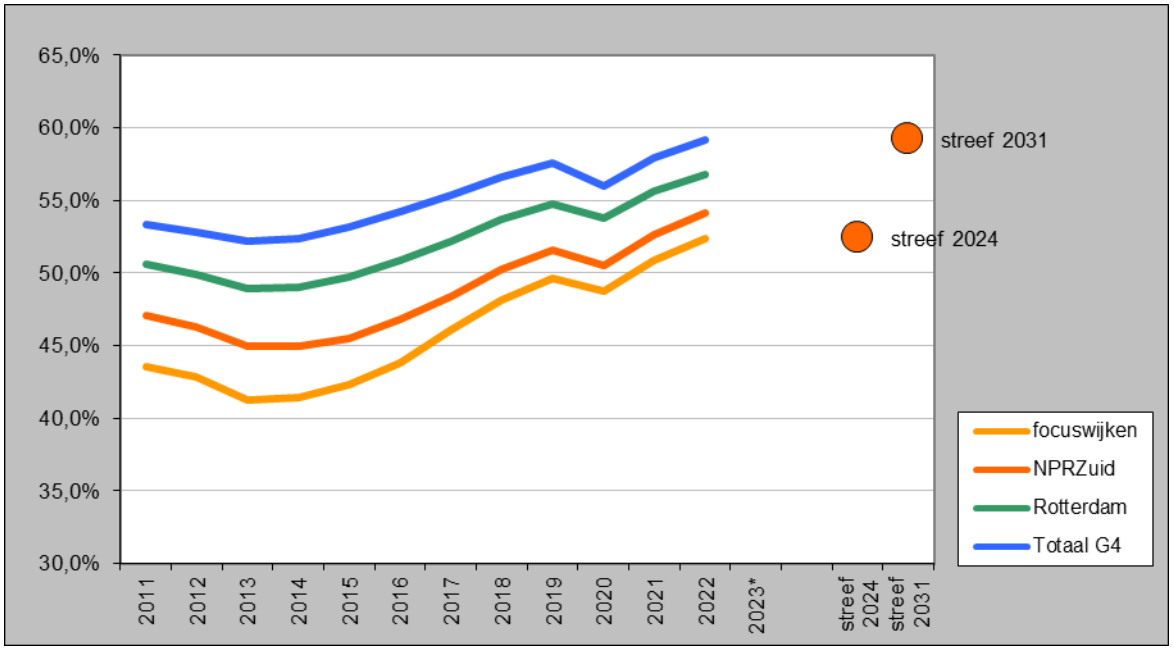
Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2022: 44,4%
(onder streefniveau van 47,5% VGR 2024)

Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI
De Participatiewet vervangt per 1 januari 2015 de WWB, de Wet sociale werkvoorziening (WSW) en een deel van de Wet Wajong. De Participatiewet komt vrijwel overeen met de WWB, maar nog sterker wordt de nadruk gelegd op participatie aan het arbeidsproces.

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het activeren van uitkeringsontvangers leiden tot een grotere economische zelfstandigheid.

Indicator: Werk

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI NB: defenitie en gehele reeks is aangepast
Het aantal werkzamen betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grootaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

% werkenden 12 uur of meer per week in de potentiële beroepsbevolking (in de leeftijdsgroep 15 t/m 74 jaar) stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige G4 niveau, 59,2%. Voor VGR 2024 is het indicatieniveau 52,8%, 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 57,1%.

Zuid 2022: 54,1%

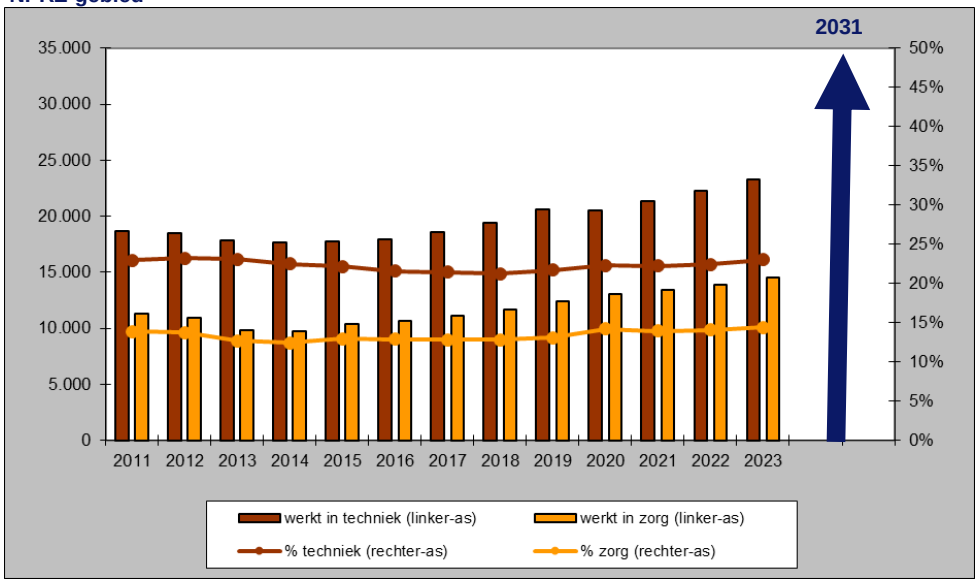
Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2022: 58%
(boven streefniveau van 47,5% in VGR 2024)

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een toename van het aandeel werkenden in de potentiële beroepsbevolking.

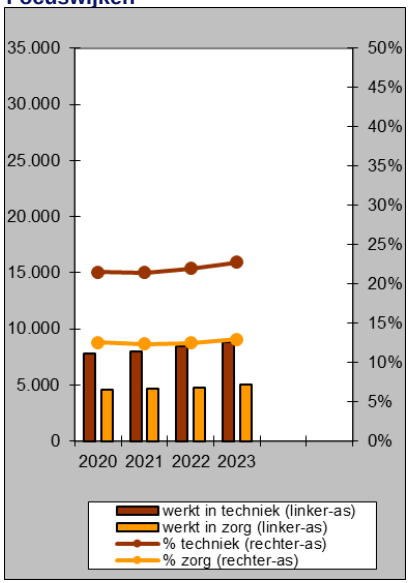
Indicator: Werk

aantal en % werkzamen in de techniek en zorg, woonachtig in NPRZ gebied

NPRZ-gebied



Focuswijken



Meer mensen werkzaam in techniek en zorg.

Doelstelling is een toename (niet nader gespecificeerd). Voor diplomering MBO wordt 38% techniek en 17% zorg aangehouden.

In 2023 was de verdeling 23,0% techniek en 14,4% zorg.

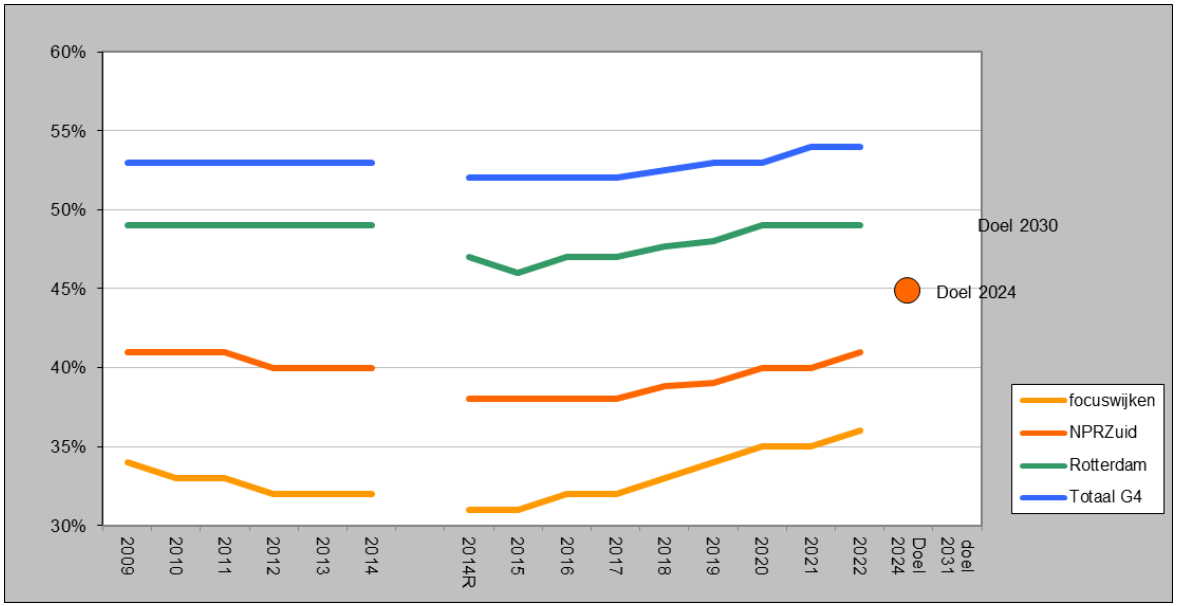
Bron: SSB (CBS); bewerking OBI
2023 is een voorlopig cijfer (NB: De definitie is aangepast voor de hele reeks)

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grootaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

<u>Doelredenatie</u>:
De arbeidsmarkt in de omgeving van Zuid vraagt om vakmanschap in de techniek, zorg en haven. Bewoners van Zuid hebben meer kans op werk als ze zich op die sectoren richten.

Doelstellingen: Wonen

% midden- en hoge inkomens



% midden en hoge inkomens stijgt naar het G4 gemiddelde in 2031.

De actuele NPRZ-doelstelling voor 2031 is het huidige G4 niveau, 54%. Voor VGR 2024 is het indicatieniveau 47,2%, dit is 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 41%.

2022: 41%

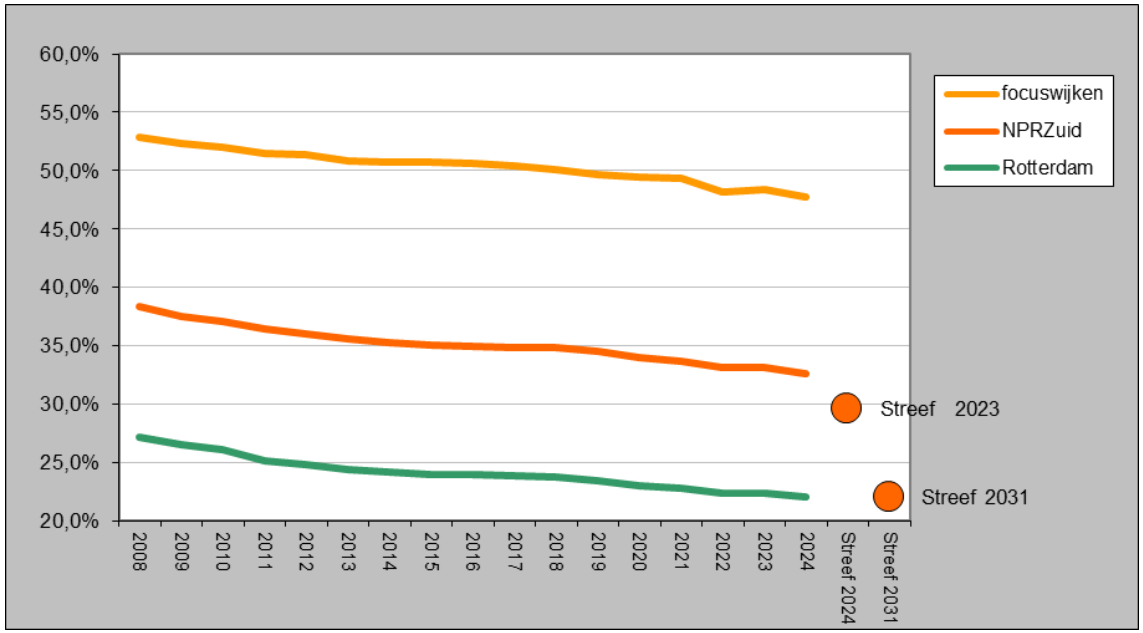
Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2021: 0%
(onder streefniveau van 47,5% VGR 2024)

Bron: 2009-2014 CBS Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI
vanaf 2014R gereviseerde cijfers obv CBS Integraal Inkomens- en Vermogensonderzoek (IIV); bewerking OBI
Midden- en hoge inkomens zijn bepaald aan de hand van de landelijke inkomensverdeling en bestaan uit respectievelijk het 3e-4e (midden) en 5e (hoge) quintiel van de inkomensverdeling.
Het betreft hier gestandaardiseerde huishoudinkomens.

<u>Doelredenatie</u>:
Inspanningen gericht op verbetering en herstructurering van de woningvoorraad, het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus en het reguleren van de instroom op Zuid leidt tot een toename van het aandeel midden- en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

Indicator: Wonen

% kwetsbare meergezinswoningen



Bron: OBI - WBOB

Definitie kwetsbare meergezinswoningen:
meergezinswoningen, gestapeld zonder lift, kleiner dan 75m² en een WOZ waarde tot 130.000 euro op 1-1-2007.

% kwetsbare meergezinswoningen in de woningvoorraad daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 22,0%. Voor VGR 2024 is het indicatieniveau 29,6%, 47,5% van het verschil met de G4 tov van de beginwaarde in 2011 van 36,5%.

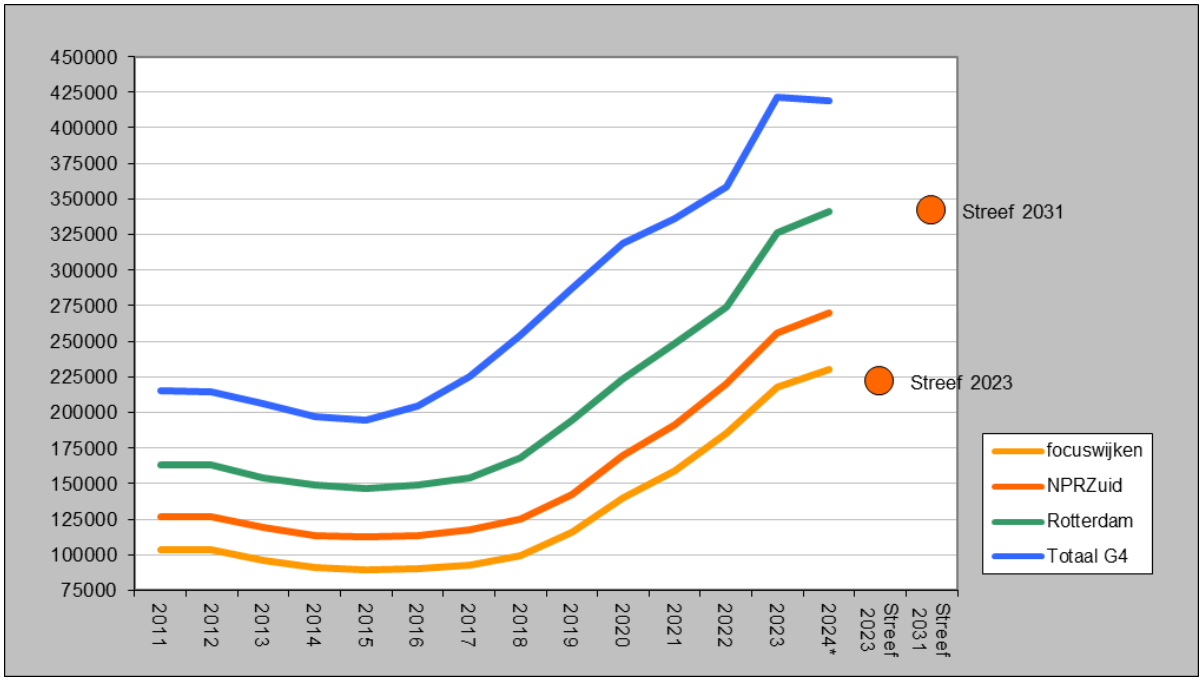
Zuid 2023: 32,6%

Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2023: 26,9%
(onder streefniveau van 47,5% VGR 2024)

Doelredenatie:
Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een vermindering van het aandeel kwetsbare woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

Indicator: Wonen

Gemiddelde WOZ-waarde van woningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Gemiddelde WOZ-waarde van de woning stijgt naar het stedelijk gemiddelde van Rotterdam in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdams niveau, € 341,469. Voor 2024 is het indicatieniveau € 228.576 , 47,5% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2011 van €126.434 .

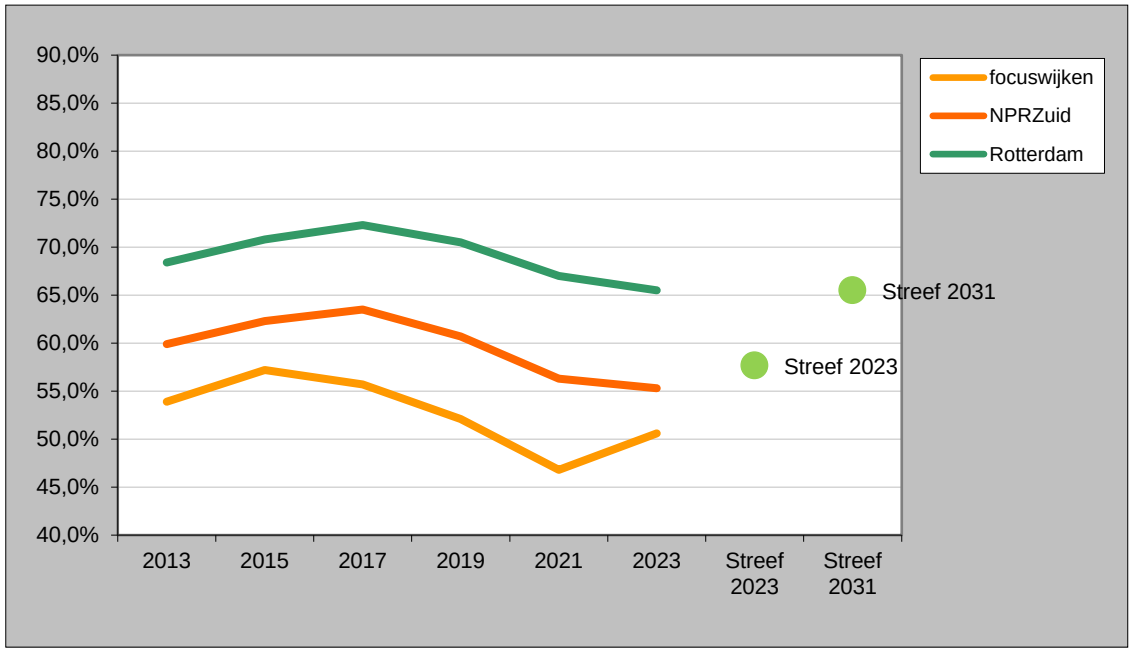
Zuid 2024: € 270.067

Ingelopen
Jaar 2011 t/m jaar 2024: 66,8%
(boven streefniveau van 47,5% VGR 2024)

<u>Doelredenatie</u>:
Verbetering en herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een hogere marktwaarde van woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud sociale stijgers voor Zuid).

Indicator: Wonen

% (zeer) tevreden met de huidige woonsituatie



Bron: Wijkprofiel (OBI)
Het Wijkprofiel is uitgekomen in 2014, 2016, 2018, 2020, 2022 en 2024
De jaartallen in de grafiek verwijzen naar het jaar waarin de enquête voor het wijkprofiel is afgenomen

Doelstelling:

% tevredenheid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2031.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 65,5%. Voor VGR 2024 is het indicatorniveau 62,6%, 47,5% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2013 van 59,9%.

Zuid 2023: 55,3%

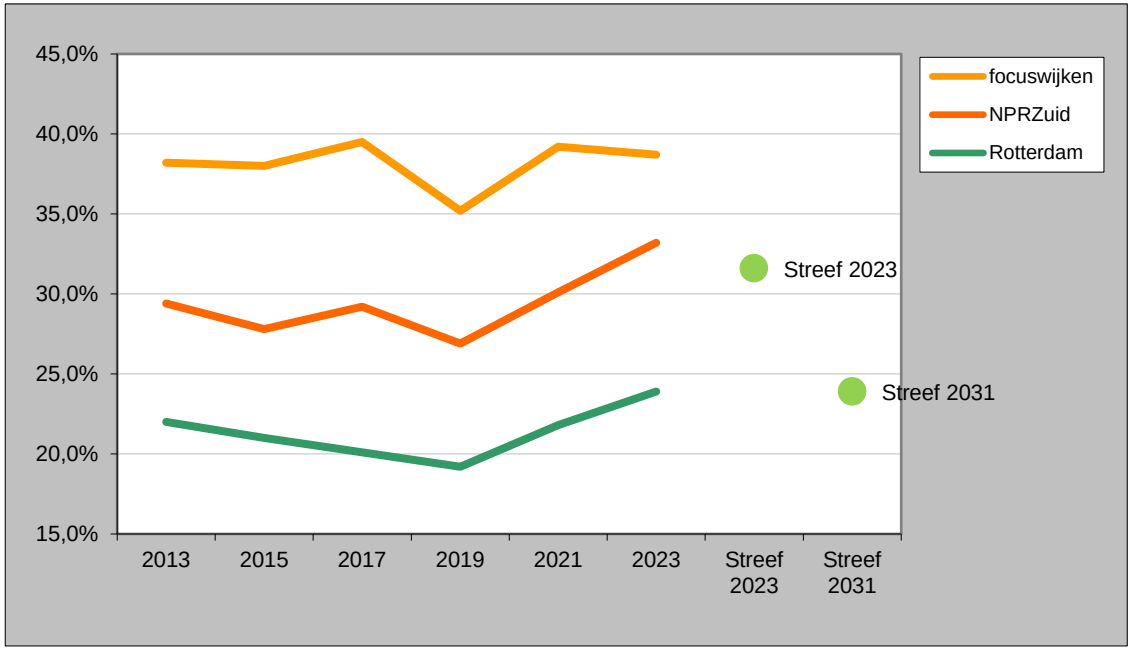
Ingelopen
Jaar 2013 t/m jaar 2023: -82,1%
(onder streefniveau van 47,5% VGR 2024)

NB: deze indicator komt eens in de 2 jaar beschikbaar en is gelijk aan die van vorig jaar.

Doelredenatie:
Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van de tevredenheid met de huidige woonsituatie.

Indicator: Wonen

% verhuisgeneigdheid naar een andere buurt



Bron: Wijkprofiel (OBI)
Het Wijkprofiel is uitgekomen in 2014, 2016, 2018, 2020, 2022, 2023
De jaartallen in de grafiek verwijzen naar het jaar waarin de enquête voor het wijkprofiel is afgenomen

Doelstelling:

% potentiële vertrekkers neemt af naar het stedelijk gemiddelde.

Het actuele NPRZ-indicatieniveau voor 2031 is het huidige Rotterdamse niveau, 26,9%. Voor 2024 is het indicatorniveau 26,8%, 47,5% van het verschil met Rotterdam tov van de beginwaarde in 2013 van 29,4%.

Zuid 2023: 33,2%

Ingelopen
Jaar 2013 t/m jaar 2023: -69,1%
(onder streefniveau van 47,5% VGR 2024)

NB: deze indicator komt eens in de 2 jaar beschikbaar en is gelijk aan die van vorig jaar.

Doelredenatie:
Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een afname van het aandeel l huishoudens dat het eens is met de stelling "*Als het kan, verhuis ik uit deze buurt*".

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Inhoud

- **Interventietabel per pijler**

Resultaten van de activiteiten (output)

Bij de beoordeling en kleurtoekenning aan de activiteiten van de voortgangsrapportage wordt enerzijds rekening gehouden met de in de afgelopen periode behaalde resultaten/effecten van de verschillende type activiteiten en anderzijds met het vertrouwen in het proces richting de toekomst. De volgende kleurcodering wordt gehanteerd:

- Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.
- Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.
- Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.
- Activiteit is (nog) niet gestart

SAMENVATTING VOORTGANG 2024

	Nieuw	Vooruit	Gelijk	Achteruit	Gestopt	SubTotaal	Totaal
	4	4	4			12	
Thuisbasis op Orde	1		5			6	
				1		1	19
	1	7	7			15	
School		1	12	1		14	
						0	29
		6	16			22	
Werk			4	1		5	
	2			1		3	35
					5	5	
		2	9			11	
Wonen	1		5	3		9	
						0	20
		1	5			6	
Veiligheid		1	6	3		10	
			2			2	18
Totaal							121

<table>
<tr><th>kleur 2023</th><th>Naam Interventie
Kleur 2024</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren</th><th>Kwalitatieve voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td>THUISBASIS OP ORDE</td><td>Integrale ondersteuning en preventie in wijken

We letten op proportionele inzet van hulpaanbod naar rato van aanwezige problemen. Dit is niet vanzelfsprekend gebleken en vraagt aandacht en inzet.</td><td>
<table>
<tr><th>Aandelen NPRZ-gebied binnen Rotterdam</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr>
<tr><td>Aandeel jongeren 0 tot 18 jaar</td><td>35.1%</td><td>35.2%</td><td>35.3%</td><td>35.5%</td></tr>
<tr><td>Aandeel volwassenen 18 tot 65 jaar</td><td>31.6%</td><td>31.6%</td><td>31.6%</td><td>31.4%</td></tr>
<tr><td>Aandeel ouderen 65+</td><td>28.9%</td><td>28.8%</td><td>28.8%</td><td>28.8%</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Percentage toegekende Jeugdwet voorzieningen door wijkteams</td><td>38%</td><td>41%</td><td>42%</td><td>38%</td></tr>
<tr><td>Percentage toegekende Jeugdwet voorzieningen door huisartsen</td><td>Nb</td><td>nb</td><td>nb</td><td>NB</td></tr>
<tr><td>% (afgeronde) WMO-arrangementen toegekend door wijkteams</td><td>36%</td><td>42%</td><td>37%</td><td>40%</td></tr>
<tr><td>Totaal aantal burgers met WMO-voorziening op einde jaar</td><td></td><td>35%</td><td>35%</td><td>39%</td></tr>
<tr><td>Aantal (en %) aangemelde casussen wijkteams op Zuid
NB: Exclusief toeslagen casuïstiek
Reeks cijfers bijgesteld aangepast ivm overgang naar nieuw administratie systeem en vertraging in de administratie</td><td>4677
35.9%</td><td>4740
34.3%</td><td>5404
34.6%</td><td>6194
37.1%</td></tr>
</table>
</td><td>We weten dat problematiek vaak in aandelen van 40% tot richting de 50% voorkomen op Zuid. Terwijl het totaal aandeel van de bevolking 31.9% is. Dit betekent dat we ook de oplossingen ook in die mate willen terugzien. Alleen het % toegekende WMO-arrangementen door de wijkteams is 40%.

Het aantal gestarte casussen bij de wijkteams is in absolute zin fors toegenomen ten opzichte van het jaar ervoor.</td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Geen wachtlijsten wijkteams in NPRZ-gebied

Regio Deal middelen</td><td>Geen wachtlijst voor de hulp van wijkteams in NPRZ-gebied. Dit betekent dat Rotterdammers niet langer dan 14 dagen wachten alvorens zij hulp/ondersteuning krijgen.</td><td>• 42,1 % van het aantal FTE dat aan de wijkteams is toebedeeld aan de wijkteams in het NPRZ gebied. In de voorgaande jaren was dit 40.3% in 2023 en 40% in 2022.

• In december 2024 waren er 481 Rotterdammers in het NPRZ gebied die langer dan 2 weken wachtten op ondersteuning van het wijkteam. Het jaar ervoor waren dit er 418 (december 2023). Vreewijk (89), Lombardijen (63) en Heijplaat & Pendrecht (52) hebben de grootste werkvoorraad (>2 weken).</td><td>Er wordt per client gekeken of hulp kan wachten. Als dit niet het geval is, wordt hulp gestart. Als dit wel kan wordt de client op de hoogte gebracht telefonisch danwel schriftelijk met een inschatting van de wachttijd. Er wordt tussentijds wel contact onderhouden en zo mogelijk wordt het wijknetwerk ingeschakeld.

De reeds ondernomen acties om geen wachtlijsten te hebben zijn:
- Verbeterde afspraken met zorgaanbieders die medewerkers leveren
- Caseloadnormering
- Opnieuw beoordelen van langlopende casussen
- Pilot inzet kwaliteitscoaches voor wijkteams met veel medewerkers en/of nieuwe medewerkers. (Carnisse-Zuidplein, Nieuw Zuid, Beverwaard en Lombardijen).
- Wijkteam overstijgend werken, zodat urgente casuistiek ook door andere teams opgepakt worden.</td><td>Gemeente MOW</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Children's Zone aanpak in alle wijken

Regio Deal middelen en Spuk KW</td><td>De CZ-aanpak binnen de wijkteams wordt uitgebreid naar alle wijken in het NPRZ-gebied en is uiterlijk 1 januari 2025 in alle wijken operationeel.
De voor armoede en schulden ontwikkelde Gezinsaanpak en de CZ-aanpak worden uiterlijk juli 2024 geïntegreerd in één werkwijze. De medewerkers gezinsaanpak werken als wijkcoach CZ in een wijkteam. Alle wijkcoaches CZ werken volgens de geïntegreerde werkwijze en met de herijkte methodiek.</td><td>• Aantal wijkteams met CZ-aanpak is actief in alle 15 wijkteams. Deze capaciteit komt boven op de capaciteit van de wijkteams in deze wijken. Begin 2024 waren dat er 8.

• De doorontwikkeling en herijking van de methodiek zijn afgerond

• Aantal door CZ-medewerkers bereikte gezinnen (kort en langdurend) is niet beschikbaar.</td><td>De CZ-werkwijze van de wijkteams is aanvullend op de stedelijke taak van de wijkteams. Ze zijn rechtstreeks door bewoners te benaderen (zie website gemeente) en bv aanwezig op elke basisschool. Ze helpen laagdrempelig en preventief ook bij enkelvoudige problemen van ouders en hun kinderen. Zo helpen ze bijvoorbeeld met geldzaken en administratie, het zoeken naar werk, de (taal)ontwikkeling van de kinderen en de gezondheid van het gezin. Deze hulp kan grotere problemen voorkomen.

De aanpak is in 2024 uitgebreid naar alle wijkteams in het NPRZ-gebied. Sinds het derde kwartaal van 2024 is de CZ actief in alle 15 wijkteams van Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. Ook de doorontwikkeling van de CZ en de herijking van de methodiek zijn in het najaar van 2024 afgerond. Voor Rotterdam zuid betekent dit dat de gezinsaanpak per 1 mei geïntegreerd is in de Children's Zone. Er zal voortaan niet meer apart over de gezinsaanpak worden gerapporteerd.

Eind 2024 zijn er nieuwe resultaatafspraken opgesteld. Voor de verantwoording van de resultaatafspraken Children's Zone wordt nog een dashboard ontwikkeld zodat in de volgende rapportage een beter beeld kan worden gegeven.</td><td>Gemeente MOW</td></tr>
<tr><td>3</td><td>Welzijnswerk op scholen</td><td>Inzet van welzijn aan kinderwerk, tienerwerk en jongerenwerk wordt verbonden aan alle scholen en gaan samen experimenteren met nieuwe aanpakken.</td><td>WMO Radar (Charlois) en SOL (Feijenoord en IJsselmonde) hebben de samenwerking met het onderwijs opgezocht. Voorbeelden:

• Samenwerkingen met onder meer De Wereld op Zuid, De Globe, OBS Charlois zijn gecontinueerd.
• SOL zet voor elke basisschool in Feijenoord een 'linking pin' in.
• SOL neemt sinds half 2024 deel in het project Albeda@Night aan de Rosestraat, etc.
• Het aantal jongerenwerkers voor de scholen op Zuid is in 2024 met 2,4 fte uitgebreid. Vanaf de tweede helft van 2024 zijn deze jongerenwerkers actief. In IJsselmonde is dit bijvoorbeeld ingezet voor uitbreiding van de inzet op de Palmentuin en Albeda College (Lombardijen).
• Aanvullend op dagprogrammering bieden zowel SOL als WMO Radar elke vakantie een breed activiteitenprogramma. Flyers voor de programma's worden ook via scholen verspreid.
• In de vorige rapportage benoemden we een zorg van de effecten over het weggevallen van Cruijff- en Krajicekprogrammering. De komst van Touzani en het programma "Opjouwplein.nl" heeft die zorgen weggenomen. We zien dat hier langzaamaan steeds meer samenwerking ontstaat.
• We zien ook dit jaar een grote toeloop van meiden naar meidengroepen (vindplaats en signalering - school, maar ook huiselijk geweld)
• Welzijn maakt gebruik van en zoekt aansluiting bij het LOB-programma van het NPRZ.
• Op 7 basisscholen in Feijenoord is een Opvoedplaza ingericht
Voorlichtingen en workshops (o.a. Weerbaar opvoeden," Ik krijg nooit wat"/financiële opvoeding, social media, studiekeuze, puberbrein en middelengebruik) worden aangeboden
• Welzijnsaanbieders SOL en WMO Radar ontwikkelen specifiek op de ontzorging van de scholen gericht aanbod: Het aanbod is geen vervanging voor Dagprogrammering, maar richt zich op een heel kwetsbare</td><td>Welzijn ondersteunt ouders zodat zij hun kinderen kunnen begeleiden tot zelfredzame volwassenen, de school is hierin voor welzijn altijd een partner en welzijn geeft invulling aan een ondersteunende relatie met de scholen. Welzijnsaanbieders SOL en WMO Radar ontwikkelen specifiek op de ontzorging van de scholen gericht aanbod:

• Voor het basisonderwijs wordt een programma ontwikkeld voor kinderen uit de groepen 7 en 8 die op het punt staan de overgang naar het VO te maken. Dit aanbod heeft tot doel deze kinderen in beeld te houden tot aan de leerjaren 1 en 2 op het voortgezet onderwijs en werkt aan vaardigheden.
• Vanuit het NPRZ investeert men In IJsselmonde in het opstarten van nieuwe Children Zone's. We verkennen hoe SOL hierin een goede en passende bijdrage kan leveren.</td><td>Gemeente MO</td></tr>
</table>

kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
			doelgroep (de groep die een dusdanig onvoldoende netwerk en/of een onvoldoende stevige thuisbasis heeft waardoor zorgen over de overgang bestaan).		
4	Welzijn op recept op Zuid	Reguliere inzet tav Welzijn op Recept die indien nodig wordt vergroot	Nvt	In 2024 is samen met Win010, Rijnmond Dokters en gemeente invulling gegeven aan de eenduidige werkwijze voor Welzijn op Recept in de stad. Dit is gebeurd onder leiding van Samergo. Het voorstel voor deze invulling is goedgekeurd door de bestuurders van WIn010 en Rijnmond dokters in juli. In december 2024 is het implementatieplan opgeleverd en gestart met de voorbereiding van de implementatie. Er wordt gestart in 4 gebieden. Op zuid zijn dit de wijken Carnisse, Oud Charlois en Zuidwijk met WMO Radar en 4 huisartsenpraktijken. En in Groot IJsselmonde met SOL en 1 huisartsenpraktijk. Op 1 april 2025 wordt gestart met de implementatie in deze gebieden. Er is een monitor gekoppeld aan deze eerste fase om te leren wat deze implementatie betekent voor zowel de welzijnspartijen als de huisartsenzorg. Een eerste evaluatie zal oktober 2025 worden afgerond. Naar verwachting zal eind 2025 de eenduidige werkwijze in de hele stad geïmplementeerd zijn en ook de opdrachtformulering voor de welzijnspartijen verder beschreven.	Gemeente MO
5	Schoolzorgteams basisonderwijs	De schoolzorgteams in het basisonderwijs zijn een samenwerking van gemeente, de scholen, het Samenwerkingsverband Passend Primair Onderwijs (PPO) en aanbieders van schoolmaatschappelijk werk. Op alle (Speciaal) basisscholen (met hoog of zeer hoog gewicht) zijn uiterlijk eind 2023 goed functionerend e schoolzorgteams ingericht.	In Rotterdam zijn 177 (speciaal)basisscholen, 61 daarvan staan op Zuid. 120 scholen komen in aanmerking voor een schoolzorgteam, 55 hiervan staan op Zuid. • 49 (was 35) scholen van Zuid hebben een schoolzorgteam dat goed functioneert. In de rest van Rotterdam zijn dit er 45 (was 27). • 6 (was 18) scholen van Zuid hebben een schoolzorgteam dat nog niet naar tevredenheid functioneert. In de rest van Rotterdam zijn dit er 2 (was 31). Wanneer het functioneren goed is dan is er sprake van: • Korte lijnen tussen de vier professies op school • Deelnemers die compatibel zijn met elkaar werken meer als een team • Er wordt breed gekeken naar waar kansen liggen ook wanneer een casus in de ''wachtlijst'' sfeer terecht komt en wat kan in de tussentijd wel • Veel focus op hoe zaken (nog beter) te organiseren als schoolzorgteams en meekijken bij andere teams • Veel betere en scherpere regie door school die verbindend werkt • Kleine verschuiving naar het kijken naar trends en op basis daarvan als team opereren ook in preventieve sfeer Waar/wanneer aandacht nodig is: • Schaarste arbeidsmarkt maakt dat vertrek/wisselingen impact hebben op het schoolzorgteam en de continuïteit (hier is doorlopend aandacht voor) • Anscherping in de regierol door school doordat sommige scholen nog zoekend zijn hoe de regierol invulling te geven	Passend bij de borging is er nu binnen de 120 schoolzorgteams aandacht voor de werkwijze en deze binnen de teams goed te borgen. Er is doorlopend aandacht voor kennisuitwisseling en het door ontwikkelen op onderdelen zoals bijvoorbeeld hoe voer ik vanuit de school regie. Dit vanuit samenspraak. Daarnaast is er aandacht voor de bezetting van alle ''honken''. De evaluaties van de schoolzorgteams dienen als een moment om wanneer nodig bij te sturen. In 2024 zijn ook de gesprekken gestart over de samenvoeging van de SMW (regulier SMW en SZT SMW) om zodoende ook SMW ook beleidsmatig te kunnen borgen. Er is aandacht voor zowel de monitorkader als de subsidieregeling. De eerste gesprekken zijn gevoerd over het opzetten van een monitorkader waarbij er een samenhang is met de subsidieregeling en monitoring binnen de subsidieregeling. De aandacht ligt op het gebied van hoe en heeft een praktisch karakter. Zestal light variant schoolzorgteams waarvan 2 op Zuid zijn gestart. Op deze scholen hebben ze de ruimte gekregen om zelf een schoolzorgteam te organiseren zonder direct aan strakke kaders te voldoen. Wel is het nog steeds bedoeling dat er vanuit de school en aan de school gewerkt worden en de aanpak en werkwijze schoolzorgteams leidend zijn. In 2025 worden de eerste inzichten verwacht van deze werkwijze door middel van nog te houden evaluaties. De gesprekken en ruimte die gevoeld werd om maatwerk toe te passen werden positief ontvangen. Het opgaveteam blijft gezamenlijk deze borging dragen en heeft oog voor bredere ontwikkelingen die direct of indirect schoolzorgteams raken. Waar het nog niet naar tevredenheid functioneert gaat het meestal om scholen waarbij bijvoorbeeld wisselingen van de wacht zijn, onvoldoende Wijkteam inzet beschikbaar is of van SMW, PPO Rotterdam of Intern begeleider. Of men heeft nog niet de processen goed ingericht en is als het ware ''zoekende''. Het gaat in de huidige fase met name om dag koersen. In principe het op alle scholen ingevoerd maar het blijft mensenwerk en gedurende het jaar vertrekken medewerkers en komen er nieuwe.	Gemeente in samenwerking met scholen en zorgpartners (CJG, SMW, PPO, KoersVO)
6	Schoolzorgteams voortgezet onderwijs en mbo	Verkennen of en hoe in het voortgezet en middelbaar onderwijs de samenwerking met de zorg verbeterd kan worden	Nvt	Stedelijk is een verkenning voor het MBO is afgerond met het advies een integrale visie te ontwikkelen voor Studentwelzijn. De inzet van Studentpsychologen op het MBO is geëvalueerd en de subsidie is nog een jaar verlengd met middelen van de afdeling Onderwijs. Binnen het VO wordt de zorg en ondersteuningsstructuur van het regulier onderwijs versterkt om daarmee de instroom in specialistische onderwijs en specialistische jeugdhulp te voorkomen. Een aantal schoolbesturen VO kopen met de Brugfunctionarismiddelen van het Rijk aanvullende uren SMW in om de zorgondersteuningsstructuur van het reguliere onderwijs te versterken. Het is nog niet duidelijk of er voor Zuid een andere conclusie komt dan voor de rest van de stad. Wel lijkt al duidelijk dat een vorm van schoolzorgteam niet in de behoeften zal voorzien. Komend jaar moet hier meer duidelijkheid in komen	Gemeente
7	Werk is de beste Zorg: Verbeteren samenwerking wijkteams en werkbemiddelaars	De aanpak Hand in Hand breder in uitvoering brengen, de inzet van wijk werktafels wordt uitgebreid. De afspraken in het kader van "werk is de beste zorg| zullen via de pijler werk worden gerapporteerd.	Zie pijler Werk, programma Samen voor Zuid • In 2024 is voor 102 cliënten de hand in hand werkwijze opgestart vanuit Werk. Vanuit de wijkteams is dit niet bekend. • Percentage M&A teams NPRZ en wijkteams NPRZ dat kennis heeft van Hand in Hand en daar waar zinvol gebruik van maakt. Realisatie: 100%. • Ontwikkeling in het aantal huishoudens van Zuid met een uitkering dat op de peildatum van de rapportage gezamenlijk wordt ondersteund vanuit wijkteams en werkconsulenten en/of activeringscoaches. Realisatie: Deze informatie is niet voorhanden.	Eind 2023 is gemeld dat Hand in Hand geen apart project meer is binnen Samen voor Zuid, maar een onderdeel is van de reguliere werkwijze. Dit proces blijft wel aandacht nodig hebben. Wij blijven inzetten op de samenwerking zodat W&I en MO elkaar kunnen vinden. In overleg wordt een beoogd aantal afgesproken tussen de verschillende afdelingen.	Gemeente
	THUISBASIS OP ORDE	Vergroting basisvaardigheden en zelfredzaamheid van Rotterdammers op Zuid	•		
8	Aanpak Basisvaardigheden taal, rekenen en digitale vaardigheden	Het stedelijk programma 'Rotterdam vaardig verder' wordt proportioneel naar problematiek uitgevoerd op Zuid.	<u>Proportionele verdeling ingekocht aanbod basisvaardigheden</u> <u>Non-formele aanbod basisvaardigheden</u> In 2024 zijn 1673 trajecten basisvaardigheden gestart (was 2041 in 2023) in de alle NPRZ-wijken. Dit is 46% (was 37,4%) van het stedelijke aanbod van de trajecten basisvaardigheden in Rotterdam. Van de trajecten basisvaardigheden gestart in NPRZ-gebied zijn in 2024 1188 trajecten afgerond (was 692 in 2023) Dit is 49% (was 40,5%) van het stedelijke aanbod).* <u>Formele aanbod basisvaardigheden</u> Voor het formele aanbod basisvaardigheden geldt dat 31% (was 39,8%) van de gestarte trajecten in NPRZ-gebied plaatsvond (1396 van de in totaal 4569 gestarte trajecten in Rotterdam). Hiervan zijn in 2024 906 afgerond; dat is 24% (was 45%) van de in totaal 3830 afgeronde formele trajecten in heel Rotterdam.	Per 2023 is het nieuwe beleidskader 'Rotterdam Vaardig Verder' en de nieuwe subsidieregeling basisvaardigheden van kracht. Bij de inkoop van het non-formele en formele aanbod basisvaardigheden (taal, rekenen en digitale vaardigheden) is 55% beschikbaar gesteld aan de Zuidoever (NPRZ-gebied plus Pernis, Rozenburg en Hoogvliet), gebaseerd op het verdelingspercentage van laaggeletterde inwoners in Rotterdam. Gezien de financiële verdeling landt bijna de helft van het stedelijk aanbod bij bewoners van NPRZ. De voortgang van de non-formele en formele trajecten basisvaardigheden verloopt naar verwachting en goed. In het eerste jaar van de stedelijke opgave van 25.000 gestarte taaltrajecten gedurende de huidige collegeperiode is met ruim 9.000 gestarte trajecten in 2024 ruim op schema. Het proportioneel laten landen op Zuid in 2024 onvoldoende gelukt. Aandacht en sturing moeten verbeteren. Dit wordt in 2025 met hernieuwde aandacht bekeken. Daarvoor zal in ieder geval een, in samenwerking met NPRZ en de taalaanbieders, worden gestart met het op wijkniveau verhogen van de aantallen. Lombardijen zal hierbij de eerst wijk zijn waarmee wordt gestart.	Gemeente

<table>
<tr><th>kleur 2023</th><th>Naam Interventie
Kleur 2024</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren</th><th>Kwalitatieve voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>Voor de ingekochte non-formele en formele trajecten basisvaardigheden in Rotterdam geldt dat in 2024 36% van de trajecten in Rotterdam gestart is in NPRZ-gebied en 33% van de trajecten in Rotterdam is afgerond in NPRZ-gebied.

<u>Totaaloverzicht *</u>
<table>
<tr><th>2024</th><th>Gestart</th><th>Aandeel Zuid</th><th>Afgerond</th><th>Aandeel Zuid</th></tr>
<tr><td>NPRZ Non formeel</td><td>1.673</td><td>45,6%</td><td>1188</td><td>48,7%</td></tr>
<tr><td>NPRZ formeel</td><td>1.396</td><td>30,5%</td><td>906</td><td>23,6%</td></tr>
<tr><td>NPRZ Totaal
In 2023
In 2022</td><td>3.069
3.503</td><td>34,9%
38,4%
45,1%</td><td>2.094
1616</td><td>33,4%
43,0%
42,3%</td></tr>
<tr><td>Rotterdam Non formeel</td><td>4.202</td><td></td><td>2.438</td><td></td></tr>
<tr><td>Rotterdam formeel</td><td>4569</td><td></td><td>3.830</td><td></td></tr>
</table>
* De in 2024 aangevraagde subsidies worden einde eerste kwartaal 2024 vastgesteld overeenkomstig de SubsidieVerorderning Rotterdam. Hierin zijn 184 gestarte trajecten in NPRZ-gebied opgenomen. Meestal is er sprake van minimaal 80% afronding. Het aantal afgeronde trajecten in NPRZ kan 147 hoger uitkomen na vaststelling van de subsidies 2024.
<u>Trainingen</u>
In 2024 zijn de trainingen 5 keer gegeven, met 27 medewerkers die de training hebben afgerond. In 2024 hebben o.a. medewerkers van het team Geldplein Charlois, Vraagwijzer Consulenten Zuid Buiten en wijkcoaches deelgenomen aan de trainingen.</td><td>Het CBS heeft op verzoek van de gemeente een onderzoek gedaan naar de mate van geletterdheid in Rotterdam. Eind 2024 worden de resultaten verwacht van het internationaal onderzoek PIAAC 2023. De gemeente heeft het CBS gevraagd op basis van de PIAAC 2012 en demografische verandering een uitspraak te doen van de mate van geletterdheid. Op basis van EBB-data heeft Zuid een aandeel van 56% en op basis van Registerdata van 52%. Als deze verhouding ook in het nieuwe PIAAC onderzoek naar voren komt zo mogelijk de uitvoering bijgestuurd moet worden. In totaal gaat het om circa 54.900 tot 67.300 inwoners van Zuid, en om 44% en respectievelijk 32% van de bevolking van Zuid.

Het registreren van doorverwijzingen naar trajecten basisvaardigheden vanuit het wijkteam of VraagWijzer is (nog) niet mogelijk.

Medewerkers Vraagwijzer en Wijkteamleden getraind in laaggeletterdheid
In 2020 zijn er trainingen ontwikkeld voor medewerkers van de Vraagwijzer en Wijkteamleden. In 2024 zijn de trainingen opnieuw gegeven. Niet alleen voor medewerkers van de Vraagwijzer en Wijkteamleden, maar voor alle eerstelijnsmedewerkers. In de trainingen komen onder andere onderstaande punten aan de orde:
• Zicht hebben op programma 's die in de stad worden aangeboden;
• Kennis hebben over taalniveaus en de consequentie daarvan op persoonlijk niveau
• Inzicht taal op levenssferen
• Hoe handelen bij vermoeden laaggeletterdheid?</td><td></td></tr>
<tr><td>9</td><td>Welzijnsprogramma's gericht op LVB</td><td>A. Het project Goed Geland dat gaat over de verbinding met het wijknetwerk en de samenwerking tussen het wijkteam en welzijn en wordt in NPRZ-gebied geïmplementeerd.

B. Minimaal 1x per jaar aanbieden van cursus Girls talk in NPRZ-gebied (ontwikkeld door MEE)</td><td>B. Girls Talk WMO-Radar, werkzaam in de wijken in Charlois
• WMO Radar heeft 5 gecertificeerde (meiden) werkers. In 2024 hebben zij 3 groepen, met gemiddeld 12 dames, gedraaid waarbij zij dit programma gedeeltelijk hebben toegepast (dus totaal bereik van 36). De onderwerpen Grenzen stellen + Zelfbeeld en eigenwaarde worden vrijwel altijd gebruikt/uitgewerkt. Vaak wordt het gebruik van social media besproken.
B. SOL werkzaam in de wijken van Feijenoord en IJsselmonde
• Vanuit het jeugdwerk (SOL IJsselmonde) heeft één jeugdwerker in 2024 de training Girls Talk methodiek gevolgd en er is een bereik van ongeveer 12 meiden.</td><td>A. Goed Geland
In 2024 is er gesproken met Wmo Radar, de welzijnsorganisatie in Charlois, over het project Goed geland. Omdat de welzijnsopdracht is veranderd, kan er geen 1 op 1 begeleiding meer worden gegeven, waardoor trajecten Goed geland niet mogelijk zijn gebleken. Wel hebben de medewerkers en de vrijwilligers van de huizen van de wijk in Charlois een training van MEE gevolgd, die is gegeven door een trainer en 2 ervaringsdeskundigen. Omdat ook de welzijnsopdracht voor Feijenoord en IJsselmonde is veranderd, zijn ook hier geen trajecten Goed geland meer mogelijk, tenzij er vanuit het NPRZ op wordt geïnvesteerd (zodat MEE de methodiek Goed geland kan uitrollen).

B. Girls Talk
Veel vragen liggen op het gebied van relaties, liefde en seks. MEE biedt in een aantal plaatsen in Nederland de cursus Girls Talk aan, waarbij meiden tussen de 18 en 25 jaar antwoord krijgen op vragen over de genoemde onderwerpen. Ook leren ze om op te ko-men voor zichzelf. Girls Talk kan helpen bij het voorkomen van grensoverschrijdend seksueel gedrag en het voorkomen van tienerzwangerschap-pen, issues die ook in NPRZ-gebieden relatief veel voorkomen.

De cursus wordt gegeven aan jongeren waarmee de jongerenwerkers in contact komen en die ze uitnodigen om de cursus te volgen. Ook op het praktijkonderwijs geven ze de training. De training staat opgenomen in het werkplan van de uitvoering van het welzijnsprogramma Charlois en wordt betaald vanuit de welzijnssubsidie van de gemeente.</td><td></td></tr>
<tr><td>10</td><td>Deskundigheidsbevordering van professionals op Zuid ten aanzien van herkennen van LVB en hierop de hulp gericht aanpassen.</td><td>In alle 42 wijkteams van Rotterdam zijn LVB-experts actief. Daarnaast zijn er LVB-experts werkzaam vanuit het expertise team Zorg die andere medewerkers van de wijkteams, W&I, Jeugd BOA's van Stadsbeheer bij kunnen staan. Deze medewerkers kunnen ook gebruik van de basistraining LVB in beeld (de LVB Xperience van Humanitas DMH), welke onderdeel uitmaakt van het inwerkpro-gramma van nieuwe wijkteammedewerkers.</td><td>• Eind 2024 is er 51,44 fte (was 44,5 FTE) aan LVB-experts (gedetacheerd vanuit de cMB-groep) werkzaam in de Rotterdamse wijkteams in het NPRZ-gebied. Dit is 40,5 % van het totaal aantal cMB-medewerkers in heel Rotterdam. Wanneer we kijken naar het aantal cMB-medewerkers ten opzichte van alle wijkteammedewerkers in Rotterdam, gaat het om een percentage van 16%. Wanneer we dit bekijken voor het NPRZ-gebied gaat het om een percentage van 21,5%.

• Het aantal medewerkers de Basistraining LVB in beeld heeft gevolgd van allerlei afdelingen binnen MO en W&I was in 2024 401. Dit betekent dat ruim 900 medewerkers vanuit de clusters MO en W&I Rotterdam breed de training inmiddels gevolgd. Het is niet bekend hoeveel van hen op Zuid werkt. In 2024 hebben 401 medewerkers vanuit de clusters MO en W&I Rotterdam breed de training gevolgd. De training staat opgenomen in de basistrainingen die alle nieuwe medewerkers van MOW1 moeten volgen.
<table>
<tr><th>Aantal medewerkers die de basistraining LVB in beeld heeft gevolgd</th><th>2023 NPRZ</th><th>2023 Totaal Rotterdam</th><th>2024 NPRZ</th><th>2024 Totaal Rotterdam</th></tr>
<tr><td>Children's Zone</td><td>12</td><td>12</td><td>2</td><td>2</td></tr>
<tr><td>Vraagwijzer</td><td>24</td><td>81</td><td>0</td><td>2</td></tr>
<tr><td>Wijkteams</td><td>26</td><td>91</td><td>13</td><td>45</td></tr>
<tr><td>Werkcoaches W&I</td><td>Niet bekend</td><td>43</td><td>Niet bekend</td><td>53</td></tr>
</table></td><td>Uit het onderzoek van OBI is onder andere het volgende gebleken:
De meerderheid van de respondenten is goed bekend met de doelgroep mensen met een LVB. Bijna alle respondenten weten wat een LVB inhoudt en 80% weet welke hulp en ondersteuning nodig kan zijn. Ook geven acht op de tien respondenten aan te weten hoe ze met een burger/cliënt met een LVB moeten omgaan. Respondenten zijn zich bewust van het belang van het aanpassen van de werkwijze voor mensen met LVB. LVB-experts zijn goed bekend en worden vaak ingeschakeld, met name binnen het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling (MO). Ook andere ondersteuningsmogelijkheden zoals trainingen en informatie over LVB worden positief ervaren door een meerderheid van de respondenten.
Ongeveer 80% van de respondenten wijkt wel eens af van standaardprocedures om burgers/cliënten met een (vermoedelijke) LVB beter te kunnen helpen. De meerderheid van de respondenten voelt zich gesteund om maatwerk te leveren en twee derde vindt dat ze voldoende kunnen aansluiten bij de wensen en mogelijkheden van mensen met een LVB.
Er is een brede erkenning van het belang van LVB-vriendelijke communicatie. Er wordt al inzet gepleegd op het vereenvoudigen van ondersteuningsplannen binnen MOW. Hierbij is ook aandacht voor het schrijven op B1-niveau. Daarnaast is de website van de gemeente Rotterdam toegankelijker gemaakt door de informatie op B1-niveau te schrijven.</td><td>Gemeente, MO, MOW</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>kleur 2023</th><th>Naam Interventie
Kleur 2024</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren</th><th>Kwalitatieve voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>Wmo-consulenten</td><td>3</td><td>14</td><td>Niet bekend</td><td>7</td></tr>
<tr><td>Wmo-adviseurs</td><td>14</td><td>46</td><td>Niet bekend</td><td>9</td></tr>
<tr><td>Overig</td><td>Niet bekend</td><td>Meer dan 213</td><td>Niet bekend</td><td>283</td></tr>
<tr><td>Totaal</td><td></td><td>Meer dan 500</td><td></td><td>401</td></tr>
</table>
</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>11</td><td>Inrichten van gemeentelijke LVB-proof dienstverlening</td><td>In het kader van het gemeentelijk Plan Zicht Op LVB kunnen gerichte klantreizen worden gemaakt om knelpunten, die mensen met een LVB ervaren in het klantproces, aan het licht te brengen. Op basis van deze knelpunten kan de gemeentelijke dienstverlening vervolgens worden aangepast, zodat deze overzichtelijk is voor mensen met een LVB.</td><td>• In 2024 is er een klantreis gemaakt op de publiekslocatie Feijenoord (Maashaven O.z. 230)</td><td>De gemeente Rotterdam maakt afspraken met over het doen van klantreizen in NPRZ-gebieden door mensen met een LVB op het gebied van het vereenvoudigen van de loketten voor mensen met een LVB waarbij het wenkend perspectief (g)een loket is.

Belangrijkste bevindingen van de klantreis op publiekslocatie Feijenoord zijn:
• De apparaten - aanmeldzuil en betaalautomaat- zijn onbegrijpelijk.
• De betaalautomaat is moeilijk te vinden.
• Al met al noemt men het bezoek een positieve ervaring, omdat men over het algemeen vriendelijk en goed geholpen wordt door de medewerkers. Dit weegt op tegen de nare ervaring met de apparaten.
• Er is weinig privacy bij de balie: respondenten geven aan gesprekken van andere bezoekers te kunnen horen, maar ook gesprekken van medewerkers onderling.
• Het uitleggen wat er nodig is en de vragen beantwoorden die de host/beveiliging daarbij stelt, kan de respondenten wat moeite kosten: men krijgt onbekende alternatieven voorgelegd en wordt geconfronteerd met lastige termen.

Het de bevindingen zijn besproken met collega's van de publiekslocaties en 14010. Zij gaan aan de slag met de verbeteringen die nodig zijn.</td><td>Gemeente</td></tr>
<tr><td>12</td><td>Waakvlamarrangementen om mensen met lvb langer te begeleiden</td><td>Bij een waakvlamarrangement gaat het om laagfrequente ondersteuning om een 'vinger aan de pols' te houden bij de cliënt. Het kan als vervolg op een aflopend Wmo-arrangement worden geïndiceerd om terugval te voorkomen. In het kader van de Bestuursopdracht Zorg (BOZ) is door de aanbieders aangegeven dat het vaker afgeven van een waakvlamarrangement kan voorkomen dat langdurig hulp wordt gegeven omdat de aanbieder niet los durft te laten.</td><td>In 2023 zijn er 294 waakvlamarrangementen afgegeven; Het gaat hierbij om
• 231 arrangementen die door de afdeling Wmo zijn afgegeven;
• 57 arrangementen door Stedelijke Zorg;
• 1 door de Vraagwijzer;
• 1 door de wijkteams (toen dat nog kon)
• 4 door 'onbekend'.

In 2024 zijn er 302 waakvlamarrangementen afgegeven.
• Het gaat hierbij om 243 arrangementen die door de afdeling Wmo zijn afgegeven;
• En 59 arrangementen door Stedelijke Zorg.

Van beide jaren is) niet bekend hoeveel van deze arrangementen betrekking hadden op de gebieden Charlois, Feijenoord en Ijsselmonde. Ook is niet bekend hoeveel van deze arrangementen betrekking hadden op mensen met een LVB.</td><td>Bij WMO-arrangementen die tussentijds geëvalueerd worden moet meer aandacht zijn voor de mogelijkheid tot het inzetten van een waakvlamarrangement in plaats van cliënten vast te houden in zorg.

Er worden niet veel waakvlamarrangementen afgegeven terwijl dit kan voorkomen dat mensen erg lang begeleid worden door het wijkteam. Hierbij bij voorkeur ook koppeling maken met werk/re-integraties. De circa 300 waakvlamarrangementen hebben uitsluitend resultaatgebied Sociaal en persoonlijk functioneren en intensiteit beperkt. Het is niet duidelijk hoeveel van deze arrangementen betrekking hadden op mensen met een LVB. De gemiddelde doorlooptijd van deze arrangementen bedraagt 12 maanden.

Rondom het onderwerp is nog steeds onvoldoende duidelijkheid.</td><td>Gemeente</td></tr>
<tr><td>13</td><td>LVB-aanpak andere partners dan gemeente</td><td>Het gemeentelijk kernteam lvb werkt samen met andere partners een plan uit waarbij beschreven wordt welke van de acht actiepunten op welke manier in het NPRZ-gebied worden opgepakt en welke resultaten worden geambieerd</td><td>• Zie pijler Veilig voor acties binnen de politie. Zij gaan de basistraining LVB in beeld aanbieden aan hun medewerkers.
• Er zijn nog geen stappen gezet om ook te zorgen voor 'LVB-awareness' bij ketenpartners van de gemeente. Wat wel momenteel mogelijk is dat:
1. 2 verkenners vanuit externe organisaties deelnemen aan de training van Humanitas. Wanneer deze verkenners enthousiast zijn over de training, kan de externe organisatie de training zelf inkopen.
2. Humanitas DMH bij de inloop van een grotere bijeenkomst het eerste uur de LVB-experience introduceert.</td><td>Deze interventie is geborgd in het Plan zicht op LVB. Dit betekent dat binnen de gemeentelijke clusters aandacht wordt gevraagd voor het herkennen van mensen met een LVB, zodat ze de juiste hulp en ondersteuning krijgen. De acht actiepunten in het plan zijn:
Vergroten en behouden van deskundigheid om mensen met een LVB te herkennen
3. Deskundigheidsbevordering (nieuwe) medewerkers
4. LVB-expert(s) in teams
5. Inzet Expertiseteam Zorg (ETZ
6. Instrument(en) om mensen met een LVB te herkennen
7. Ambassadeurs LVB
Werkprocessen aanpassen aan de capaciteiten van mensen met een LVB
8. Schrijven op B1 niveau
9. Andere vormen van communicatie
10. Aanpassen werkprocessen</td><td></td></tr>
<tr><td>14</td><td>Proportioneel aandeel stedelijk programma Armoede en Schulden</td><td>Continuering van de afspraken en minimaal de proportionele inzet vanuit het stedelijke plan armoede en schulden aanpak.

Gezinsaanpak in Tarwewijk en Carnisse. Zie CZ-aanpak waarmee op Zuid deze aanpak geïntegreerd wordt.</td><td>Referentie voor het proportionele aandeel is het aantal geregisterde problematische schulden in 2020.

Aantal klanten geholpen in 2024 door het ETF en de Kredietbank
<table>
<tr><td>2024</td><td>Intakes ETF</td><td>Ondersteuningsplannen ETF</td><td>Aanvragen KBR</td></tr>
<tr><td>Feijenoord</td><td>1075</td><td>633</td><td>404</td></tr>
<tr><td>IJsselmonde</td><td>659</td><td>453</td><td>248</td></tr>
<tr><td>Charlois</td><td>744</td><td>561</td><td>378</td></tr>
<tr><td>Totaal NPRZ
(2023)
(2022)</td><td>2478
(2208)
(1893)</td><td>1647
(1676)
(1364)</td><td>1030
(858)
(907)</td></tr>
<tr><td>Rotterdam</td><td>5520</td><td>3880</td><td>2509</td></tr>
<tr><td>Aandeel zuid
(2023)
(2022)</td><td>44.9%
(42,2%)</td><td>42.2%
(40,6%)
(39%)</td><td>41.1%
(41,2%)
(40%)</td></tr>
</table></td><td>In 2024 zijn er weer meer Rotterdammers geholpen door het ETF met het oplossen van hun schulden dan het jaar ervoor. Er zijn ook meer Rotterdammers bij de gemeentelijke kredietbank aangekomen voor een schuldregeling. Bij de kredietbank zien we dat het percentage Rotterdammers dat aangemeld is binnen NPRZ gebied vrijwel gelijk is gebleven aan 2023.

Bij het ETF is het NPRZ aandeel voor het eerst boven het referentie percentage van 43,2% uitgekomen. Dit lijkt te komen door de inzet bij Station op Zuid, dit is een van de interventies die verder uitgewerkt is op de volgende regels. Vrijwel de hele gemeentelijke stijging van het aantal intakes tussen 2023 en 2024 komt uit NPRZ. Komt uit het gebied Feijenoord. Omdat we Rotterdammers bij Station op Zuid vaak al spreken voordat ze problematische schulden hebben, stroomt een kleiner percentage door naar de kredietbank dan bij de rest van ETF.
<table>
<tr><td>2020</td><td>Aantal geregistreerde problematische schulden</td></tr>
<tr><td>Feijenoord</td><td>8020</td></tr>
<tr><td>IJsselmonde</td><td>5700</td></tr>
<tr><td>Charlois</td><td>8440</td></tr>
</table></td><td>Gemeente</td></tr>
</table>

kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
				Totaal NPRZ 22160 Rotterdam 51340 Aandeel zuid 43,2%	
15	Samenwerking tussen schuldhulpverlening en Werk & Inkomen Spuk KW	Trajectbegeleiders van het Expertise Team Financiën (ETF) sluiten direct aan bij de intake voor een uitkering	• In 2024 hebben 205 Rotterdammers zich aangemeld bij ETF met een hulpvraag bij Werkstation op Zuid.	Er wordt aangesloten bij Station op Zuid met een start in maart 2024. Het aansluiten bij reguliere intake op de Heerenwaard wordt (voorlopig) niet georganiseerd. Aansluiten bij reguliere intake is mede afhankelijk van het capaciteitsbeslag in de praktijk door het Station op Zuid. We hadden een prognose van 400 intakes in 2024 en we hebben 204 intakes gerealiseerd. De realisatie blijft achter bij de prognose vanwege de opstartfase. Ondanks dat we de prognoses niet hebben gehaald zien we dat de fysieke aanwezigheid dicht op de locatie waar aanvragers van een bijstandsuitkering toch al zijn het makkelijker maakt mensen in een eerder stadium van hun schuldproblematiek te bereiken. Voor 2025 blijven we vasthouden aan de prognose van 400 intakes.	Gemeente
16	Beter en creatiever benutten van datasignalen Wet Gemeentelijke Schuldhulpverlening (WGS) Spuk KW	Verhogen van de acceptatie van aangeboden hulp van Team Vroegsignalering door beter aan te sluiten bij hulpverleners die al bekend zijn bij mensen. Hierbij is expliciet aandacht voor het bereik van jongeren. Voor hen zou de set datasignalen indien mogelijk ook uitgebreid moeten worden.	- Projectleider aangesteld ja - Plan van aanpak: ja	Een projectleider is aangesteld en fase één van de opdracht is afgerond. Fase één bestond uit een haalbaarheidsonderzoek om het delen van gegevens conform de AVG mogelijk te maken. We hebben definitief een negatief privacy advies gekregen. De projectleider heeft een plan van aanpak opgesteld en een rapport opgeleverd met aanbevelingen hoe verder. In de volgende fase gaan We gaan met de gemeente overleggen of het delen van gegevens toch haalbaar is ondanks het negatieve advies.	
	THUISBASIS OP ORDE	Kansrijk opgroeien: programmatische aanpak 0-4 jaar	• In 2024 is de programmatische aanpak in samenspraak met diverse partijen ontwikkeld en vastgesteld. • Bijeenkomst met betrokken externe en interne partijen is georganiseerd op woensdag 22 januari 2025 om het concept plan van aanpak te bespreken.	Op 1 juli 2025 wordt een intentieverklaring ondertekend die de samenwerking tussen partijen bekrachtigd en concrete afspraken bevat om die samenwerking inhoud te geven.	
17	Gratis kinderopvang met educatief programma conform voorschoolse educatie (VE) Actielijn 1 Regiodeal middelen en Spuk KW	Werken aan gratis kinderopvang voor kinderen van 0-4 jaar op Zuid. met educatief programma conform voorschoolse educatie (VE)	• In 2024 zijn ter voorbereiding op de actielijn gratis kinderopvang twee expertsessies geweest met deelnemers van kinderopvangorganisaties, gemeente Groningen en regio Zeeuws-Vlaanderen, universiteiten Leiden en Utrecht, schoolbesturen, SCP, ministeries SZW en Onderwijs en gemeente. Rode draad was dat gratis kinderopvang vooral ten goede komt aan kinderen en ouders met een lage SES, ouders wel meer gaan werken of aan een baan beginnen, maar dat dat geen automatisme is en dat ouders ook goed begeleid moeten worden.	Het ambitieniveau gratis voor iedereen wordt nagestreefd, is afgesproken door NPRZ-partners (gemeente, schoolbesturen, kinderopvang, Rijk) en wordt vastgehouden. Toewerken naar gratis kinderopvang met VE voor 0-4-jarigen. Door het gratis maken van de kinderopvang kunnen ouders richting betaald werk worden begeleid en/of hen op leiden voor werk in deze sector. Het koppelen van een educatief programma aan gratis kinderopvang komt de ontwikkeling van kinderen ten goede. Bouwstenen van het plan van aanpak: • Werving en toeleiding • Aanwezige en benodigd aanbod per wijk: zowel in uren per week als in voldoende beschikbaarheid van fysieke locaties ten opzichte van de ambitie • Beschikbaarheid en opleiden personeel • Vergoeding: Hoe gratis maken voor ouders waarbij het ook belangrijk is dat de administratieve lasten en de financiële risico's voor ouders sterk worden verminderd. • Lobby richting Rijk • Mijlpalen in tijd wegzetten en financiën regelen Door het Instituut Publieke Waarden (IPW) wordt een kosten-baten analyse gemaakt voor gratis kinderopvang in Rotterdam-Zuid. Deze analyse wordt gebruikt bij het ontwikkelen van een business case voor lobby naar het Rijk. Het kabinet heeft in de voorjaarsnota voor 2025 aangegeven gratis kinderopvang uit te stellen naar 2029. Vooruitlopend daarop is de ambitie om wel alvast te starten in Rotterdam-Zuid. In september 2025 start op twee locaties (Charlois en IJsselmonde) gratis kinderopvang in samenwerking met Groot Rotterdam, BOOR, Gemeente (oa Werk & Inkomen) met in totaal 36 kindplaatsen. Een deel van de plaatsen wordt ingevuld door kinderen van ouders die met een bijstandsuitkering een opleiding richting werk volgen en ondersteund worden met op diverse levensgebieden.	Gemeente Rotterdam
18	Eerder en beter bereiken van ouders en kinderen en doorlopend (nieuw) aanbod inzetten Actielijn 2 Regiodeal middelen en Spuk KW	Deelname van kinderen aan VVE (voor- en vroegschoolse educatie) verhogen. Als 0-meting fungeert de jaarlijkse VVE-monitor die in 2024 een deelname gemiddeld voor Zuid een percentage van 56% liet zien. Tevens deelname van ouders en kinderen aan ander aanbod zoals opvoedingsondersteuning, beweeglessen en zindelijksheidsvoorlichting minimaal naar proportioneel stedelijk niveau.	De volgende interventies, regelingen en, die van start gaan als 'plus' op Zuid, boven op het reguliere aanbod tav van het VE-beleid: • 130% regeling Voorschoolse Educatie (VE) ; het gratis maken van VE in geheel NPRZ-gebied voor kinderen met een doelgroep indicatie uit de doelgroep Extra spelen en leren waarvan het inkomen van de ouders maximaal 130% van het wettelijk sociaal minimum bedraagt. Dit biedt de potentie om zo'n 500 'doelgroep peuters' tussen 2 en 4 j extra te bereiken • Voor 2025 zijn de volgende extra interventies ingekocht o 26 weken thuisbezoek aan ouders van een opvoedondersteuner van SOL: 30 extra trajecten ten opzichte van de 120 in 2024 o Beweeglessen per april 2025: 400 extra kinderen tov de 500 in 2024, o muziek op de voorschool: 400 extra kinderen die krijgen tov de 500 in 2024 o aanvangsklassen per september 2025: 2 extra, tov de 2 in 2024 o zindelijkheidsvoorlichting: (600 extra ouders en kinderen die bereikt worden tov de 4000 2024	0m meer (potentieel) kwetsbare ouders en kinderen tussen 0-4 jaar in NPRZ-gebied op een juiste manier te ondersteunen, moeten zij eerder en beter worden bereikt met bestaande voorzieningen en/of het aanbod dient te worden aangepast aan de vraag in het gebied. Doel is kinderen startklaar naar het basisonderwijs toe te leiden. Het is daarbij belangrijk ouders en kinderen te blijven volgen en vast te houden door deze bepalende levensjaren heen. We onderscheiden de volgende onderdelen. • Klaar voor groep 1 leidraad: Input voor de leidraad is wat leerkrachten groep 1 , andere relevante professionals en ouders verwachten wat kind kan bij start in groep 1. Toetsing, meedenken en draagvlak vanuit werkgroep Kwaliteit VE met schoolbesturen, CJG en VE houders wordt georganiseerd. De leidraad is in juli 2025 gereed. • Meer bereik in de wijk: obv leerpunten van lopend project 'wijkaanpak meer inschrijvingen peutergroepen/VE' in Feijenoord de aanpak verbreden naar Charlois en IJsselmonde en uitbreiden naar de leeftijdsgroep 0-4 jaar (is nu 2-4 jaar). Aangevuld met extra inzet op toeleiding vanuit gemeentelijke ingangen: W&I werkcoaches, coaches jongerenloket, wijkteams, ETF, gezinsondersteuners/coaches krijgen 'fresh up' over actuele regels en voorzieningen mbt kinderopvang om hun cliënten goed voor te lichten over aanbod en toe te leiden. • Plannen per wijk, op basis van gesprekken met ouders en andere partijen in de wijk door drie jonge kind coördinatoren (gestart begin 2025), voor ander aanbod dan kinderopvang en peutergroepen wordt gemaakt op basis van startfoto's gemaakt door de veldacademie. De wijkplannen zijn in juli 2025 gereed. De actielijnen in de wijkplannen zijn: 1. Vroegsignalering en toeleiding 2. Effectieve ondersteuning en hulp 3. Samenwerken professionals 4. Ouder centraal 5. Monitoring en evaluatie	Gemeente Rotterdam

kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
19	Stevige Start (-9 maanden aanpak) Actielijn 3 Regiodeal middelen en Spuk KW		• Het aantal aanmeldingen van zwangere vrouwen in een (potentieel) kwetsbare situatie bij het aanmeldpunt Moeders van Rotterdam is dit jaar weer verder toegenomen (stedelijk bijna 800 aanmeldingen). Een groot deel van deze aangemelde vrouwen wordt toegeleid naar ondersteuning of hulp. Niet bekend is hoeveel moeders van Zuid zijn	De werkagenda Stevige Start 2024-2026 in het NPRZ gebied heeft de volgende hoofdresultaten en actielijnen: • Het aantal aanmeldingen bij het aanmeldpunt Moeders van Rotterdam is in 2026 toegenomen met 10% t.o.v. 2022. Deze toename komt met name vanuit verloskundige praktijken, ziekenhuizen en zelfaanmelders; • Het bereik van interventies voor ondersteuning en hulp van (potentieel) kwetsbare (aanstaande) ouders gericht op opvoedvaardigheden, gehechtheid, sociale steun en preventie van kindermishandeling/huiselijk geweld is in 2026 met 5% gestegen t.o.v. 2022. In 2024 zijn er in totaal 4 leertafels CJG gehouden in Charlois en Feijenoord t.b.v. het versterken van de samenwerking tussen professionals geboortezorg en sociaal domein. In Feijenoord hebben deze professionals een training gevolgd rond het thema mentale gezondheid.	Gemeente Rotterdam

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	PIJLER SCHOOL	CHILDREN'S ZONE	Totaal aantal primair onderwijs (po) scholen in de Children's Zone is 30 waarvan 3 speciaal basisonderwijs scholen (SBO) Buiten de focuswijken doen 5 po scholen mee. Daarnaast nemen vanaf 2021-2022 7 scholen in het voortgezet onderwijs deel.		
	KWALITEIT OP SCHOOL: BETER ONDERWIJS				
1	Segregatie op de scholen	Om segregatie op scholen tegen te gaan, wordt een met schoolbesturen en partners uit de andere pijlers een plan van aanpak opgesteld, zeker in zones waar de woningvoorraad verandert.	Op aanpak gerichte kennisbijeenkomst in de Onderwijstafel in 2024, om inzichtelijk te krijgen waar we het risico van segregatie in het onderwijs constateren en/of signaleren en om afspraken te maken voor vervolgacties op dit gebied. Tijdens de kennisbijeenkomst is door Stadsontwikkeling en de onderzoekers van de Gemeente Rotterdam een inzicht gegeven in: • De woningbouw planvoorraad, segmentering woningen voor de NPRZ gebieden en Rotterdam; • De berekeningen voor demografische prognoses in de NPRZ-gebieden. Inzicht in deze demografische ontwikkelingen, prognoses voor de wijken in NPRZ-gebied; • Het nieuw Integraal Huisvestingsplan Onderwijs 2024-2027 met inzicht in de prioriteiten en ambities m.b.t. de onderwijs-huisvesting. • De segregatie monitor van de Gemeente Rotterdam, deze is vanaf 2023 ook separaat voor NPRZ-gebied gemaakt. De monitor is een signaleringsinstrument m.b.t. segregatie in het primair en het voortgezet onderwijs. En laat vooral zien dat het gemiddelde opleidingsniveau van de ouders op Zuid stijgt. Link segregatie monitor.	Opvolging bespreekpunten en acties van de kennisbijeenkomst Onderwijstafel. De volgende punten zijn opgehaald om verder uit te werken. • In beeld krijgen waar de hoogopgeleide ouders hun kinderen op school plaatsen buiten het gebied. Met name in de gebiden waar de nieuwbouw plaatsvindt. • Wat is ervoor nodig om in het gebied te blijven/school aantrekkelijker te maken. Zeker op plaatsen waar de nieuwbouw plaatsvindt. • Onderzoek Kenniswerkplaats Rotterdams Talent 2019 naar schoolkeuze-motieven van ouders voor het po en vo in dit kader meenemen • Als overheid kan je de afweging maken om instrumentarium te ontwikkelen om schoolkeuze te verplichten/op te leggen; • Kinderopvang (en hier Voorschoolse Educatie aan koppelen een Buitenschoolse Opvang die aan po scholen gekoppeld zijn. Zo krijg je een betere menging dan wanneer je niet koppelt; zie programmatische aanpak – 9 maanden tot 4 jaar In 2025 gaan we op basis van recente, geplande, woningbouw met de betrokken po scholen in gesprek om te komen tot een gezamenlijk plan van aanpak en het voorkomen van segregatie. Segregatie is een complex vraagstuk, politiek gevoelig en een bestuurlijk complex veld. Sturing is lastig, maar mogelijkheden liggen in gebieden waar nieuwe woningen worden toegevoegd.	Schoolbesturen en gemeente, Rijk
2	Passend en kansrijk adviseren en begeleiden	Po scholen: Advisering po leerlingen voor het vo gebeurt op basis van hoge verwachtingen. Het loont om optimistisch te zijn in de schooladviezen en in de plaatsing in het vo, zeker wanneer er twijfel is bij een leerling vanwege de thuissituatie. Vo scholen: Leerlingen worden in het vo Ondersteund en begeleid, mede m.b.v. mogelijkheden van de extra uren Dagprogrammering, zodat eventuele afstroom meer kan worden voorkomen.	Databijeenkomst in opdracht van stuurgroep CZ in maart 2024: Verdiepende data-analyse (OBI, Gemeente Rotterdam, Risbo Onderzoeksbureau, beleidsmedewerkers schoolbesturen, programmabureau NPRZ) met Inzicht in schoolresultaten op referentieniveaus en schooladviezen aan de hand van data uit de monitor Scholen op Zuid en de op basis van deze monitor gemaakte puntenwolk analyse van Risbo. De conclusies in de databijeenkomst t.b.v. referentieniveaus en schooladviezen zijn ook terug te vinden in Link monitor Scholen op Zuid 2023, dit rapport is in 2024 opgeleverd. Onderstaand een samenvatting uit de monitor: 11% van de basisscholen in Nederland zit in de hoogste categorie en in de grote steden 36%, in Rotterdam Zuid zit 71% van de scholen in de hoogste categorie schoolweging. Voor het fundamenteel niveau lezen, rekenen en taalverzorging (1F) is het aandeel leerlingen uit Rotterdam Zuid en de focuswijken op het 1F niveau vergelijkbaar met de vier grote steden. 94 procent. Het streefniveau is in Rotterdam Zuid lager (52%) dan gemiddeld in de vier grote steden (58%). Maar wanneer we inzoomen en vergelijken met scholen met vergelijkbare schoolwegingen zien we dat de scholen met de hoogste schoolwegingen (>37,5) in Zuid (48%) het zelfs beter doen. Ook in de focuswijken met 47% t.o.v. de G4 (44%) Advisering: Het aandeel leerlingen dat een advies havo/vwo krijgt in het schooljaar 2021/2022 is 46 procent in zowel Rotterdam Zuid als in de focuswijken. In de vier grote steden is dit gemiddeld 63 procent Een positief verschil zien we in het aandeel havo/vwo adviezen bij scholen in de hoogste categorie schoolweging (>37,5. In (2021/2022) is het aandeel havo/vwo adviezen op deze scholen hoger, 45 procent, dan in de vier grote steden, 43 procent. Van de twaalf scholen in deze hoogste categorie met beste resultaten nemen er 11 deel aan de Dagprogrammering. Voor de scholen die naar beneden afwijken in de onderlinge vergelijking van de referentieniveaus, schooladviezen (kansrijke, -te herziene en -herziene adviezen) gaan we meer inzoomen op de desbetreffende school om daar te voorzien van de benodigde aandacht, ondersteuning en begeleiding inzichtelijk te maken met de mogelijkheden en samenwerkingskracht in NPRZ verband.	Vervolgactie databijeenkomst: Daar waar veel spreiding is en scholen opvallen, en naar 'beneden' afwijken is een analyse gemaakt door de schoolbesturen van wat de redenen zouden kunnen zijn voor de verschillen tussen een school aan de onderkant en een school aan de bovenkant. Samen met het programmabureau NPRZ is per bestuur een verdiepend gesprek gevoerd in 2024 en 1 e kwartaal 2025. Aan de hand van twee scholen die tegengesteld staan in de puntenwolk en de toelichting waarom de ene school wel heel goed mee kan komen, ondanks de hoge schoolweging en een andere school helemaal niet. Met elkaar is besproken hoe en wat ervoor nodig is, welke doorbraak, om deze scholen alsnog omhoog en vooruit te kunnen helpen als blijkt dat alle andere interventies, investeringen in deze scholen niet/onvoldoende hebben gewerkt i.v.m. bijvoorbeeld multi problematiek, binnen en buiten de school. In NPRZ verband willen we samen kijken naar de mogelijkheden en kansen; wat hebbende schoolbesturen, desbetreffende scholen aan ondersteuning nodig.	Gemeente en schoolbesturen

<table>
<tr><th>Kleur 2023</th><th>Naam Interventie
Kleur 2024</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)</th><th>Kwalitatieve Voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>Naast de Monitor Scholen op Zuid kijken we jaarlijks o.a. ook naar de effectindicator havo/vwo advies. Hier zien we dat het aandeel leerlingen met een havo- of vwo-advies boven de 50 procent. De stijging in Rotterdam Zuid is met 6,5 procentpunt groter dan het gemiddelde in de G4-steden, en in de focuswijken zelfs meer dan 8 procentpunt.</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>3</td><td>Bondgenootschap/ Educatief Partnerschap met ouders</td><td>Voor het verder ontwikkelen van onderwijsondersteunend gedrag van ouders richting hun kinderen, wordt het bondgenootschap tussen ouders en scholen ingericht.

Koppeling met de Programmatische aanpak 0-4 jaar en de projecten op de scholen in dit kader.</td><td>53 po scholen in Rotterdam Zuid hebben stedelijke middelen Educatief Partnerschap aangevraagd
19 vo scholen in Rotterdam Zuid hebben stedelijke middelen Educatief Partnerschap aangevraagd

De inzet op het vergroten van Educatief Partnerschap is wetenschappelijk onderbouwd. Scholen hebben de beschikking over de Visie, het stedelijk beleidskader en een handvat dat is ontwikkeld door Mariëtte Lusse en Martine van der Pluijm, lectoraat Beter samenwerken met ouders, Hogeschool Rotterdam, 2022.

Op veel van deze scholen is een medewerker ouderbetrokkenheid actief.</td><td>Alle scholen zetten deze middelen in op de vijf stadia van Educatief Partnerschap. In de verschillende fases worden concrete interventies uitgevoerd. Het verschil per school hoe ze dit doen:

• Het kennen van de thuisomgeving van alle leerlingen; voorbeelden: analyses maken van leerling populatie leraren analyseren de thuissituatie van leerlingen.
• Het op orde hebben van de organisatie van het contact tussen school en ouders; voorbeelden: er wordt gewerkt met een jaarplanning voor contacten met ouders, planning met (in)formele contactmomenten met ouders, evaluatie door leraren met ouders hoe het contact gaat.
• Het realiseren van een wederkerige relatie tussen school en ouders; voorbeelden: leraren hebben huisbezoeken, leraren spreken ouders aan met positieve toon, directie maakt ruimte voor leraren om gesprekken met ouders te voeren.
• Het realiseren van pedagogische samenwerking rond de ontwikkeling van kinderen; voorbeelden: leraren geven ouders inzicht wat het kind leert op school, school heeft interactieve voortgangsgesprekken met ouders, leraar zorgt voor balans tussen leren thuis en op school, school ondersteunt ouders bij het thuisleren.
• Het op maat faciliteren van ouders in risicosituaties in de samenwerking met school. Voorbeelden: leraren signaleren omstandigheden thuis die ontwikkeling belemmeren, medewerkers ouderbetrokkenheid bieden ouders extra ondersteuning aan bij zorg, zorgprofessionals regelen extra ondersteuning indien nodig.</td><td>Gemeente en schoolbesturen</td></tr>
<tr><td>4</td><td>Aanpak personeelstekort: Beste leraren.
Plan van Aanpak Onderwijsregio's.

Regiodeal middelen</td><td>In het kader van Nieuw Rotterdams Onderwijs Beleid worden voor aanpak personeelstekort op Zuid extra Regiodeal middelen beschikbaar gemaakt voor de subsidieregeling: Artikel 15: Werkdruk, ontzorgen, starters en stagiairs
De extra rijksmiddelen in het kader van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid die onderdeel zijn van het beschikbare subsidiebedrag zijn beschikbaar voor de scholen om teams te ontzorgen en om stagiairs en starters te binden aan locaties in het gebied van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid.
Plan van aanpak Onderwijsregios's:
Ambitie onderwijsregio Rotterdam po:
In de onderwijsregio Rotterdam po werken schoolbesturen, opleidingsinstituten, gemeente, vertegenwoordigers van de beroepsgroep, kinderopvangorganisaties en andere partners samen om te zorgen voor voldoende goed opgeleid personeel.</td><td>Vanaf schooljaar 2024-2025 is er subsidiebudget beschikbaar voor scholen in NPRZ-gebied voor vermindering werkdruk en ontzorgen starters en stagiairs. Scholen en besturen voeren met de subsidie verschillende activiteiten uit zoals bijvoorbeeld: Intensievere begeleiding en coaching van leraren, extra schoolopleiders, extra begeleiding van stagiairs, extra personeel in school om leraren te ontlasten, vormen van kleinere groepen of inhuur van vakdocenten.

In Rotterdam Zuid was het tekort in het primair onderwijs per oktober 2024 18,8%. In overig Rotterdam 16%. Het aandeel van Zuid in het stedelijk tekort is 44%.

<table><tr><th>Percentage lerarentekort (primair onderwijs)</th><th>okt. '22</th><th>okt. '23</th><th>okt. '24</th><th>Scholen (po) in meting '24</th></tr><tr><td>Feijenoord</td><td>16%</td><td>24%</td><td>22%</td><td>25</td></tr><tr><td>IJsselmonde</td><td>12%</td><td>15%</td><td>19%</td><td>15</td></tr><tr><td>Charlois</td><td>17%</td><td>20%</td><td>16%</td><td>19</td></tr><tr><td>Rotterdam</td><td>12%</td><td>17%</td><td>16%</td><td>178</td></tr></table></td><td>In 2023 formuleren de NPRZ-partners gezamenlijke ambities om het personeelstekort binnen het onderwijs in NPRZ-gebied in ieder geval relatief te verminderen. **status onbekend***

Schoolbesturen, opleiders en beroepsgroep vormen samen de onderwijsregio. Het is aan hen om een oordeel te vormen over de samenwerking in de onderwijsregio. De gemeente sluit aan bij vergaderingen, maar heeft geen formele stem in besluitvorming.

Monitoring NROB: uitgesplitst voor Rotterdam Zuid - is helaas niet goed mogelijk. We kunnen eventueel de bedragen per subsidie onderdeel in NPRZ-gebied bepalen.

Wat hebben we in 2024 bereikt en gedaan?
De Rotterdamse aanpak leraren is gericht op beperking van het lerarentekort en van de personeelstekorten in de kinderopvang. Hieronder enkele voorbeelden van in 2024 genomen maatregelen:
In 2024 zijn er in heel Rotterdam 13.206 Rotterdampassen en 657 lerarenbeurzen toegekend aan leraren en medewerkers kinderopvang. In 2024 zijn er 124 schoolleidersbeurzen toegekend.
In 2023 is de parkeerverordening aangepast. Voor scholen en kinderopvanglocaties in gebieden met betaald parkeren zijn er meer parkeervergunningen beschikbaar.

Voor NPRZ is er vanuit de regiodeal alleen extra inzet op werkdruk, ontzorgen, starters en stagiairs. Voor NPRZ is er een bedrag van € 1,0 miljoen beschikbaar, boven op het bedrag van € 1,0 miljoen dat voor de hele stad beschikbaar is. De extra middelen voor NPRZ worden ingezet op de scholen voor po en (v)so.
In het kader van Nieuw Rotterdams Onderwijs Beleid worden voor aanpak personeelstekort op Zuid extra Regiodeal middelen beschikbaar gemaakt voor de subsidieregeling: Artikel 15: Werkdruk, ontzorgen, starters en stagiairs.</td><td>Gemeente en schoolbesturen</td></tr>
<tr><td>5</td><td>Extra capaciteit om te sturen in het primair onderwijs

Regio Deal middelen</td><td>Extra middelen zijn nodig voor het versterken van de schoolleiding van het basisonderwijs. Onze scholen hebben zoveel extra taken dat één directeur niet meer voldoet. Het is van belang dat sturen op de kwaliteit van het onderwijsgevende personeel en de onderwijskwaliteit weer de ruimte krijgt die het verdient. Een voorbeeld hiervan is Uncommonschools/Rotterdams Goud scholen.

Deze subsidie maakt onderdeel uit van het reguliere NROB-subsidieproces. De subsidieregeling van het NROB wordt elk schooljaar vastgesteld. De middelen voor Versterking schoolleiding zijn opgenomen in het convenant Regio Deal Rotterdam Zuid 2023 – 2026 en zijn beschikbaar voor
schooljaren 2024-2025 en 2025-2026.</td><td>In schooljaar 2024-2025 is de subsidieregeling NPRZ Versterking Schoolleiding van start gegaan. Deze regeling is beschikbaar voor alle reguliere basisscholen in Rotterdam Zuid.
De subsidie richt zich op het versterken van de schoolleiding om de schoolorganisatie effectief te organiseren. Dit kan direct of indirect leiden tot verbetering van de onderwijskwaliteit. De middelen worden ingezet voor extra formatie, ondersteuning bij bedrijfsvoering, organisatie en samenwerking met hulpverlening, en eventueel coaching van de schoolleiding.

Totaal hebben 57 scholen aangevraagd, afkomstig van de 5 schoolbesturen. In de aanvragen hebben de scholen doelen opgesteld voor onder andere de referentieniveaus en de merkbare opbrengsten.
Voorbeelden van de aangevraagde interventies: extra formatie voor de schoolleiding zoals een adjunct-directeur, extra ondersteuning voor de schoolleiding door middel van een interim-begeleider/didactisch coach en voor het implementeren of het verder ontwikkelen van Rotterdams Goud onderwijs.</td><td>In de aanvraag NPRZ Versterking schoolleiding geeft de school aan hoe de extra formatie in de schoolleiding bijdraagt aan meer ruimte om te sturen op onderwijskwaliteit, en daarmee ondersteunend is aan de kwaliteitsverbetering die de school wil maken.

In 2025 wordt de voortgang van de aanvragen en de inzet van middelen geëvalueerd. Om de effecten van de aangevraagde interventies te monitoren en onderzoeken om zo de basis van de subsidie te versterken.

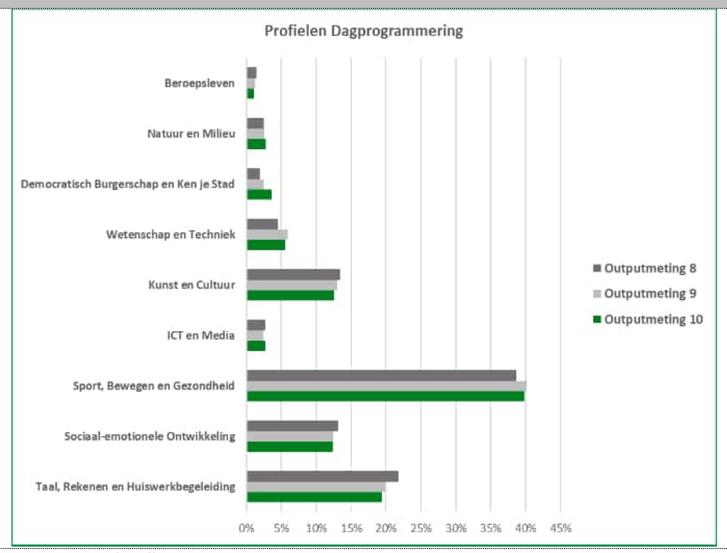
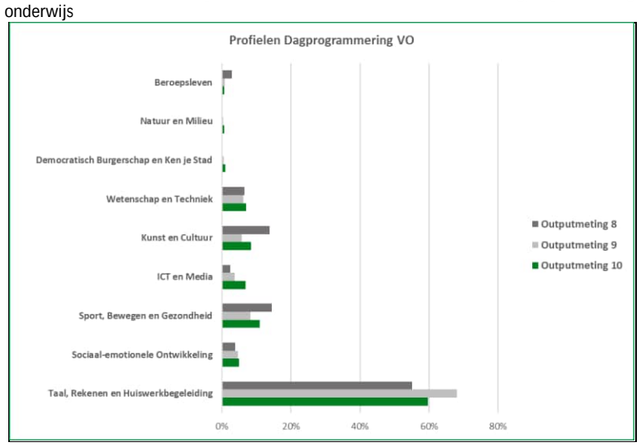
Eind schooljaar 2024-2025 is de oplevering van de evaluatie met inzichten en advies voor het vervolg van de subsidieregeling en de monitoring en het onderzoek in 2025-2026.
De monitoring en het onderzoek zijn een belangrijk deel van de subsidie Versterking Schoolleiding om zo de inzet en de effectiviteit van de subsidie te kunnen beoordelen.

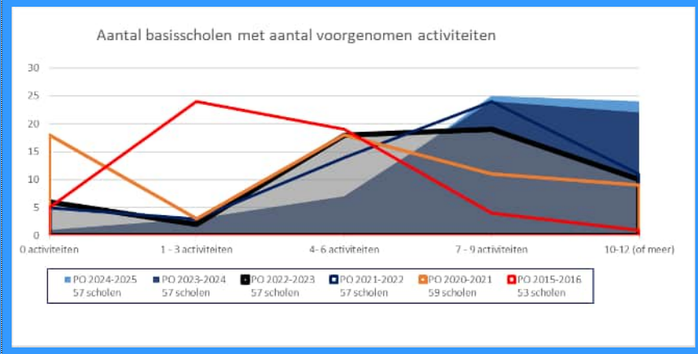
Monitoren en Onderzoek
1. De effecten van de subsidie NPRZ Versterking Schoolleiding worden gemonitord. Subsidiepartners dragen bij aan de monitoring, die in overleg met de werkgroep Versterking Schoolleiding wordt vormgegeven.
2. Voor de evaluatie van de effecten van de subsidie Versterking Schoolleiding wordt een onderzoek uitgevoerd. Subsidiepartners zijn verplicht om medewerking te verlenen aan dit onderzoek, dat gericht is op de verschillende interventies en hun impact op de onderwijskwaliteit.</td><td>Gemeente en schoolbesturen</td></tr>
<tr><td>6</td><td>Stabiele begrotingen</td><td>Op basis van Zero Based Budgetting wordt ism schoolbesturen en een aantal scholen een ideale begroting opgesteld,</td><td>Geen deelnemende scholen in 2024</td><td>Geen deelnemende scholen in 2024</td><td>Gemeente en schoolbesturen</td></tr>
</table>

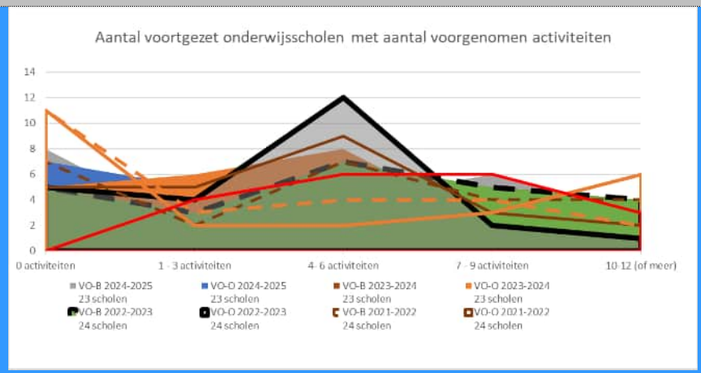
Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
		en geanalyseerd. Om zo tot stabiele begrotingsfinanciering te komen.			
7	Mentoren en tutoren Was: Mentoren op Zuid Regiodeal middelen	Mentoren op Zuid continueren we in 2023-2027 - Bereikte scholen; - Aantal mentoren en mentees; - Aantal tutoren taal	Het programma Mentoren op Zuid is na het ontstaan van het NPRZ gelanceerd. In 2024 zijn 1432 leerlingen begeleid door een studentmentor uit het Rotterdamse HBO of MBO. 1000 daarvan zijn ook in dat kalenderjaar gestart, op 24 verschillende scholen, waarvan 17 van Zuid. In 2024 zijn er met het programma Studenttutoren010 ongeveer 250 leerlingen door 15 actieve HBO- of WO-tutoren op 8 Rotterdamse scholen en 11 locaties intensief ondersteund met het inlopen van een achterstand op taal of rekenen. Inzet van tutoren via dit programma komt voort uit de corona-periode en is met ingang van schooljaar 2024-2025 gestopt.	De uitvoering van Mentoren op Zuid (MoZ) staat onder druk, het is een uitdaging om voldoende mentoren te krijgen om aan de vraag van de scholen te kunnen voldoen. De oorzaak ligt m.n. bij de keuze van een aantal grote opleidingen van de Hogeschool Rotterdam om MoZ uit het curriculum te halen. In NPRZ verband zijn de partners, EMI, het ho en mbo en de Gemeente Rotterdam in gesprek om hier een oplossing voor te vinden.	Stichting Mentoren op Zuid/ EMI
8	Voorschoolse educatie 2- en 3-jarige doelgroep peuters Spuk KW	Is een onderdeel van de programmatische aanpak 0-4 wordt in de voortgangstabel daar opgenomen en meegenomen. CJG, houders kinderopvang en ve, basisscholen, hulpverleners en ouders vergroten samen met de gemeente Rotterdam op basis van gebiedsanalyses op gebied/wijkniveau het bereik van de twee- en driejarigen in NPRZ-gebied. Het plan van aanpak voor 0-4, waar deze interventie voor Voorschoolse Educatie (VE) onderdeel van is, wordt nog verder uitgewerkt.	In 2024 waren er 100 kinderopvang en peuteropvang locaties die voorschoolse educatie VE aanboden in NPRZ-gebied. In oktober 2024 heeft een 0-meting plaats gevonden aan de hand van de nieuwe Rotterdamse VE-monitor. We verwachten dat deze nieuwe monitor nauwkeuriger inzicht geeft. In de monitor wordt wel gewerkt met andere data dan het oude dashboard, waardoor de uitkomsten niet 1 op 1 vergelijkbaar zijn. In het nieuwe Rotterdamse Onderwijsbeleid (ROB) 2024 - 2027 wordt als doel gesteld om het bereik te verhogen met 5 procentpunt in 2027 ten opzichte van de nulmeting in 2024 (peildatum oktober2024)Deelname 2- en 3 jarige doelgroeppeuters aan in het gebied Ijsselmonde: 68%, in Feijenoord 67% en in Charlois 60%.	De wijkaanpak vergroten bereik doelgroepkinderen is in 2024 voortgezet in gebied Feijenoord. Er zijn verschillende voorlichtende activiteiten geweest over de VE voor professionals, sleutelpersonen en ouders. Naast de wijkaanpak is er in 2024 in NPRZ ingezet op de realisatie van 9 samenspeelgroepen voor ouders en kinderen van 0-2 jaar. Eén van de doelen van de samenspeelgroepen is het toeleiding naar de VE. In 2023 zijn bij het Rijk SPUK-middelen NPLV aangevraagd en toegekend voor 'Jonge Kind' voor de periode 2023-2025. Met deze middelen en de cofinanciering door de Gemeente Rotterdam is op 1 augustus 2024 de volgende regeling gestart om de financiële drempel voor gezinnen in armoede weg te nemen: Kinderen die vallen onder de regeling extra spelen en leren en waarvan de ouders een inkomen hebben tot 130% van het wsm, kunnen gratis naar de VE. Op basis van berekeningen over 2022 verwachten we dat dit om een groep van 900 peuters gaat in NPRZ-gebied. De 130% regeling is in augustus 2024 gestart, de resultaten zullen in de volgende voortgangsrapportage 2025 worden opgenomen.	Gemeente – afdeling Jonge kind

	Aantal 2- en 3-jarige peuters met een indicatie extra spelen en leren					Aantal 2- en 3-jarige peuters met een indicatie extra spelen en leren, bereikt met VE					percentage 2- en 3- jarige peuters met indicatie extra spelen en leren bereikt met VE				
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
Focuswijken															
Oud Charlois	168	145	130	134	137	118	104	83	91	76	70%	72%	64%	68%	55%
Tarwewijk	192	161	145	133	114	124	106	102	93	70	65%	66%	70%	70%	61%
Carnisse	155	149	136	145	124	93	99	93	86	42	60%	66%	68%	59%	34%
Bloemhof	203	197	175	183	152	144	131	103	102	81	71%	66%	59%	56%	53%
Hillesluis	188	192	138	158	169	143	139	109	95	100	76%	73%	79%	60%	59%
Afrikaanderwijk	95	90	70	84	81	69	66	59	33	60	73%	73%	84%	39%	74%
Feijenoord	128	108	91	101	86	86	78	75	65	65	67%	72%	82%	64%	76%
Totaal	**1129**	**1042**	**885**	**938**	**863**	**777**	**723**	**624**	**565**	**494**	**69%**	**70%**	**72%**	**59%**	**59%**
NPRZ gebied															
Charlois	892	838	789	798	765	584	554	555	517	458	65%	66%	70%	65%	60%
Feijenoord	911	867	733	847	794	636	603	544	473	526	70%	70%	74%	56%	66%
Ijsselmonde	705	683	703	762	736	461	445	465	483	491	65%	65%	66%	63%	67%
totaal	**2508**	**2388**	**2225**	**2407**	**2295**	**1681**	**1602**	**1564**	**1473**	**1475**	**67%**	**67%**	**70%**	**61%**	**64%**
Rotterdam	**5064**	**4941**	**4602**	**4756**	**4426**	**3460**	**3431**	**3336**	**3110**	**3057**	**68%**	**69%**	**72%**	**65%**	**69%**

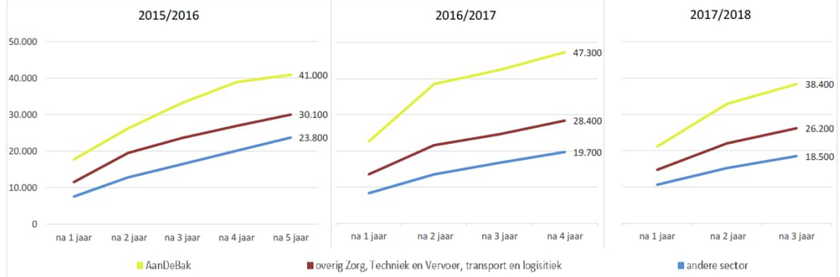
Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	DAGPROGRAMMERING				
9	**Dagprogrammering op alle basisscholen in de focuswijken, en op scholen in de overige wijken die dat willen** (Spuk KW)	Dagprogrammering wordt in schooljaar 2023-2024 in de huidige vorm voortgezet. Het budget is verhoogd naar 5 euro per leerling per uur (was 3,73 euro) met een jaarlijkse indexering van 2% In Rotterdam-Zuid doen in 2023 34 van de 60 basisscholen mee met de Dagprogrammering. Binnen de Children's Zone (CZ) doen alle scholen, dus 26 reguliere basisscholen en 3 scholen voor speciaal basisonderwijs (SBO) mee.	Basisonderwijs In het schooljaar 2023-2024 doen 34 PO-scholen mee aan Dagprogrammering. Hiervan zijn er 29 scholen in de Children's Zone waaronder drie SBO-scholen, en vijf scholen waaronder één SBO-school buiten de Children's Zone. Binnen CZ boden 29 basisscholen in schooljaar 2023-2024 het volgende aan: • 26 regulier (bo) Rooster o 26 scholen een rooster met 10+ uren, Deelname o 21 scholen met 10+ deelname-uren o 5 scholen van 8 tot 10 uur. • 3 SBO (sbo) De drie scholen voor speciaal basisonderwijs (SBO) in het NPRZ-gebied hebben 4 – 6 uur Dagprogrammering gerealiseerd. De SBO-scholen hebben geen minimumaantal uren Dagprogrammering *NB* *1. De uren zijn afgeronde urenaantallen. Dus 10+ begint bij 9,5.* *2. Roosteruren: het aantal uren Dagprogrammering (DP) per leerling per week dat wordt aangeboden in het lesrooster. Roosteruren geeft antwoord op de vraag: biedt het lesrooster in de praktijk ook minimaal tien uur per week DP aan de leerlingen?* *3. Deelname-uren: de gemiddelde deelname in uren aan DP per leerling per week. Deelname-uren geeft antwoord op de vraag: hoeveel uren DP volgen de leerlingen gemiddeld per week* Basisonderwijs Het onderstaande overzicht geeft inzicht in de profielkeuze binnen de Dagprogrammering in het basisonderwijs.	Vanaf schooljaar 2023-2024 is het uur budget verhoogd naar 5 euro per uur, per leerling. Daarna wordt het bedrag elk jaar geïndexeerd met 2%. De Dagprogrammering wordt gefinancierd door de gemeente en het Rijk. De Rijkmiddelen middels de SPUK Kansrijke Wijken gelden tot en met kalenderjaar 2025. Voor 2026 volgt opnieuw een SPUK. De looptijd hiervan wordt duidelijk in de loop van 2025. In schooljaar 2023-2024 heeft de Dagprogrammering het volgende bereik: | | Primair Onderwijs | | Leerlingen | *8.290* | | Leerling uren | *3.316.000* | In het najaar van 2023 heeft er een inventarisatie plaatsgevonden onder po- en vo-scholen aangaande hun interesse in deelname aan de Dagprogrammering. Uit de inventarisatie bleek dat twee po-scholen en twee vo-scholen zeker mee willen doen. Zij starten in beginsel in schooljaar 2025/2026 met de Dagprogrammering. Drie van de vier scholen doen nu mee met School en Omgeving. Dit is een Rijkssubsidie waarmee op vergelijkbare wijze als in de Dagprogrammering een rijke schooldag mogelijk wordt gemaakt. Uit deze inventarisatie bleek ook dat vier po-scholen misschien mee willen doen. Met die scholen houden we vinger aan de pols over hun mogelijke deelname aan de Dagprogrammering.	Schoolbesturen en gemeente

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
					
10	**Alle huidige Dagprogrammeringsscholen voor voortgezet onderwijs bieden Dagprogrammering aan en andere scholen voor voortgezet onderwijs die dat willen** (Spuk KW)	Dagprogrammering op 8 vo scholen in schooljaar 2022-2023. (In schooljaar 2023-24 7 vo scholen i.v.m. een fusie). Ambitie is uitbreiding naar alle vo-scholen die dat willen. En in vier jaar tijd groeien van 33% naar 50% deelname aan Dagprogrammering van de leerlingen van de huidige vo-scholen, mits eerst de 33% wordt gehaald. Het budget is verhoogd naar 5 euro per kind per uur (i.p.v. 3,73 euro per leerling per uur) met een jaarlijkse indexering van 2%.	Voortgezet onderwijs De 7 VO-scholen boden in schooljaar 2022-2023 het volgende aan: • 5 scholen met een deelname van 6 uren • 2 school met een deelname van 5 uren *NB* 1. *De uren zijn afgeronde urenaantallen. Dus 6 begint bij 5,5.* 2. *Deelname-uren: de gemiddelde deelname in uren aan DP per leerling per week. Deelname-uren geeft antwoord op de vraag: hoeveel uren DP volgen de leerlingen gemiddeld per week. Rooster wisselt in omvang nog al tussen eerste en tweede periode, daarom is alleen deelname weergegeven en om die reden ook over het hele schooljaar.* Voortgezet onderwijs Het onderstaande overzicht geeft inzicht in de profielkeuze binnen de Dagprogrammering in het voortgezet onderwijs 	In het schooljaar 2023-2024 doen zeven scholen uit het voortgezet onderwijs aan Dagprogrammering. Voor het voortgezet onderwijs geldt een ander programma van eisen dan voor het primair onderwijs. VO-scholen voeren zes uur Dagprogrammeringsactiviteiten uit voor een derde van de leerlingen. Vanaf schooljaar 2024-2025 moet 37% van de leerlingen worden bereikt, het streven is om door te groeien naar 50%. Vanaf schooljaar 2023-2024 is het uur budget verhoogd naar 5 euro per uur, per leerling. Daarna wordt het bedrag elk jaar geïndexeerd met 2%. De Dagprogrammering wordt gefinancierd door de gemeente en het Rijk. De Rijkmiddelen middels de SPUK Kansrijke Wijken gelden tot en met kalenderjaar 2025. Voor 2026 volgt opnieuw een SPUK. De looptijd hiervan wordt duidelijk in de loop van 2025. In schooljaar 2023-2024 worden de volgende aantallen bereikt: | | Voortgezet Onderwijs | |---|---| | Leerlingen | *1261 (3788*1/3)* | | Leerling uren | *303.040* | In het najaar van 2023 heeft er een inventarisatie plaatsgevonden onder po- en vo-scholen aangaande hun interesse in deelname aan de Dagprogrammering. Uit de inventarisatie bleek dat twee po-scholen en twee vo-scholen zeker mee willen doen. De twee vo-scholen die zeker mee willen doen hebben zich voor schooljaar 2024-2025 aangesloten bij een coalitie School en Omgeving. Met de rijkssubsidie School en Omgeving wordt op vergelijkbare wijze als in de Dagprogrammering een verlengde lesdag mogelijk gemaakt. De twee vo-scholen starten in beginsel in schooljaar 2025/2026 met de Dagprogrammering.	Schoolbesturen en gemeente
11	**Kwaliteitsverbetering Dagprogrammering: Jaarlijkse schouwronde en verkenning maatwerk po** (Spuk KW)	We laten jaarlijks schouwrondes uitvoeren naar de relatie tussen doelen, inzet en opbrengsten van de Dagprogrammering. We willen hier handvatten uit krijgen die de kwaliteit van de Dagprogrammering verbeteren. We bieden in 2023-24 scholing aan vakleerkrachten om de pedagogische	Schouwrapporten Inmiddels hebben er drie schouwrondes plaatsgevonden. In schooljaar 2024/2025 worden de laatste 11 scholen geschouwd. Dan zijn alle scholen binnen de Dagprogrammering één keer geschouwd. Link naar de schouw rapporten. Scholing vakleerkrachten PO en VO Op dit moment is er voor 34 vakleerkrachten binnen het PO en VO een aanvraag gedaan voor scholing via de 'level-up'-training in het kader van meer kennis en/of vaardigheden didactiek en pedagogiek. De training bestaat uit 2 modules bij de Thomas More Hogeschool.	**Schouwrapporten: uitkomsten en vervolgacties** De uitkomsten van de drie schouwrondes komen voor het grootste gedeelte met elkaar overeen. Alle betrokkenen zijn ervan overtuigd dat de Dagprogrammering van grote meerwaarde is voor de leerlingen. Scholen hebben beter inzicht in wat wel en niet werkt en maken op basis daarvan weloverwogen keuzes. De geschouwde scholen zien het belang in van werken aan de drie hoofddoelen van de Dagprogrammering: 1. Het versterken en vergroten van de cognitieve vaardigheden 2. Verrijking en talentontwikkeling, waarbij er wordt gewerkt aan het verbreden van de blik op de wereld 3. De sociale-emotionele ontwikkeling	Schoolbesturen en gemeente

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
		en didactische vaardigheden van vakleerkrachten te vergroten en dus daarmee de kwaliteit van de Dagprogrammering. We actualiseren de uitgangspunten voor Dagprogrammering voor de schooljaren 2023-2024 tot en met 2026-2027 waar nodig in reactie op de uitkomsten van de (vervolg)schouw(en) Dagprogrammering. Voor de verkenning van de opties voor maatwerk: Zie de toelichting m.b.t. de Programma van eisen in rechter kolom.	Daarnaast zijn er 47 aanvragen voor e-wise, een online zelfstudie. Tot slot hebben zich 10 organisaties gemeld voor coaching. Deze trajecten zijn begonnen. Programma van Eisen Mede in reactie op de schouwen is in het PvE de volgende mogelijkheid opgenomen: 31. Daar waar Dagprogrammeringsscholen tegen knelpunten aanlopen of de Dagprogrammering niet (kunnen) uitvoeren volgens programma van eisen gaat team Dagprogrammering met de school in gesprek om samen een plan te maken m.b.t. wat de belemmeringen zijn, wat er nodig is en welke oplossingen er zijn. Om zo alsnog toe te werken naar een uitvoering van het programma van eisen.	Tegen de achtergrond van de bovenstaande doelen geven de geschouwde scholen op hun eigen manier, passend bij de context van hun school(visie) en leerlingenpopulatie, invulling aan hun aanbod binnen de Dagprogrammering. Er zijn diverse, kritische succesfactoren te onderscheiden die bijdragen aan het succes van de Dagprogrammering: 1. Dagprogrammering als integraal onderdeel van de schoolvisie 2. Strakke coördinatie en heldere organisatie 3. Voldoende en goede mensen voor de groep 4. Afstemming tussen externe aanbieders en leraren. 5. Inzetten op pedagogische en vakdidactische vaardigheden van de vakleerkrachten. In het voorjaar van 2025 worden afspraken gemaakt voor de invulling van de vijfde schouwronde. Aandachtspunten voor de vervolgschouwen Er ligt een gedeelde wens om het onderzoek naar de Dagprogrammering te continueren. De volgende aandachtspunten zijn daarbij relevant: - Focus op de resultaten van de Dagprogrammering. - De implementatie van de kritische succesfactoren uit de eerdere schouwrondes. - Aandacht voor andere interventies binnen de pijler school. - De tijdsinvestering van de scholen Evaluatie scholing vakleerkrachten: Om de kwaliteit van Dagprogrammering te versterken konden in het schooljaar 2023-2024 scholen en educatieve partners investeren in pedagogische en didactische vaardigheden van hun vakleerkrachten. De belangrijkste effecten & resultaten: 1. Vakleerkrachten rapporteren verbeteringen in hun pedagogische en didactische vaardigheden, vooral op het gebied van klassenmanagement en leerling empowerment. 2. Leidinggevenden van educatieve partners zien dat de investeringen leiden tot zelfverzekerder en effectiever gedrag van vakleerkrachten. De samenwerking tussen scholen en vakleerkrachten en educatieve partners kan beter, m.n. op het gebied van planning. Er is behoefte aan andere trainingsvormen voor gevorderde vakleerkrachten en specifieke investeringen voor vakleerkrachten in het voortgezet onderwijs. 3. Leidinggevenden van scholen ervaren het project Investeren in Vakleerkrachten positief en rapporteren zichtbare verbeteringen in competenties. De belangrijkste aanbevelingen zijn: 1. De meerderheid van vakleerkrachten, leidinggevenden van educatieve partners en scholen geven aan het project Investeren in Vakleerkrachten te willen doorzetten. 2. Investeringen zijn ook nodig in samenwerking tussen educatieve partners en de school. De gemeente ziet graag een coproductie tussen scholen en educatieve partners, waarbij beiden bijdragen aan de ontwikkeling van vakleerkrachten. 3. Betrokkenen opperen optimalisaties voor betere investeringen, een betere toelating tot Level Up Compact, betere coaches en betere mogelijkheden voor vakleerkrachten om zorgleerlingen te kennen. De gemeente wil optimalisaties in het administratieve proces van het project doorvoeren.	
Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	PIJLER SCHOOL	Kiezen voor Vakmanschap			
12	Structureel aanbieden en organiseren van afgesproken lob-activiteiten op alle scholen in Rotterdam Zuid.	Continueren van de afspraak uit het voorgaande uitvoeringsplan: alle scholen op Zuid (63 (s)bo, 19 vo (8 speciaal en vso) en 5 mbo-instellingen) voeren een compleet lob-programma uit met de onderdelen; ontdekken en ervaren, reflecteren en kiezen, training en scholing leerkrachten en docenten, aansluiting arbeidsmarkt, ouderbetrokkenheid en weerbaarheid. Zij krijgen daarbij van het team Gaan voor een Baan adequate ondersteuning op maat bij het ontwerpen en uitvoeren van het lob-programma.	Om de leesbaarheid van de tabellen te bevorderen zijn naast het startjaar 2015/2016 de voorgenomen activiteiten van de laatste vijf schooljaren opgenomen.  	Het LOB-aanbod is inmiddels uitgegroeid tot een uitgebreid en compleet programma dat de scholen stimuleert, ontzorgt en faciliteert op het gebied van LOB. De bijdragen van werkgevers vormen een essentieel onderdeel hierin om de aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt en duurzame perspectieven van jongeren van Rotterdam Zuid te vergroten. We blijven het aanbod samen met scholen en werkgevers evalueren om dit kwalitatief goed op peil te houden. Wat betreft de voorgenomen activiteiten in schooljaar 2024/25 zien we voor de 57 po scholen een lichte toename t.o.v. schooljaar 2023/24. De basisscholen in Rotterdam Zuid hebben gemiddeld 9 LOB-activiteiten ingepland (was 8,8 in 2023/24 en 6,4 in 2022/23). Dit jaar is de norm per school vastgesteld op het uitvoeren van 10 LOB-activiteiten per schooljaar voor groep 6, 7 en 8 bij elkaar. Op dit moment zitten 24 scholen op of boven deze norm. De vo-scholen hebben gemiddeld 4,1 voorgenomen activiteiten ingepland in de onderbouw (was 4 in 2023/24 en 4,4 in 2022/23). Voor de bovenbouw komen we op gemiddeld 5 voorgenomen activiteiten (was 5,2 in 2023/24 en 5,6 in 2022/23). Met betrekking tot de vo-schoollocaties hebben nog niet alle scholen hun LOB-jaarplan ingevuld (19 van 23 wel). Voor het vo is sprake van een geleidelijke dalende trend in het uitvoeren van LOB-aanbod. Om te komen tot de vastgestelde norm van 10 LOB-activiteiten in de onderbouw en 10 activiteiten in de bovenbouw zijn extra inspanningen nodig.	

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			 NB: aantal scholen fluctueert door de jaren doordat scholen gesloten/gefuseerd worden en doordat er scholen van een aantal kleine schoolbesturen later zijn ingestapt. In het vo gaat het ook om een school uit Barendrecht en uit Ridderkerk met veel leerlingen van Zuid.		
13	Ontdekken en ervaren	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van ontdekken en ervaren. Via de website www.gaanvooreenbaan.nu geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan.	Voorgenomen activiteiten schooljaar 2024/25 (was 2023/24) • EIC Port Rangers: 34 (was 33) basisscholen; Havenprogramma: 3 (was 4) vo-o scholen, 3 (was 2) vo-b scholen • JINC Bliksemstages: 30 (was 33) basisscholen, 7 (was 12) vo-o scholen, 7 (was 6) vo-b scholen • Technieklessen/workshops/voorlichting: 1 (was 5) basisscholen, 7 (was 5) vo-o scholen, 6 (was 9) vo-b scholen • Techniekhuis op Zuid: 18 basisscholen (was 14) • DiscoveryLab: 30 (was 31) basisscholen • Lessenserie LOB: 25 (was 39) basisscholen; 1 (was 5) vo-o scholen, 0 (was 2) vo-b scholen • Proef studeren: 4 (was 5) vo-b scholen • Girlsday 3 (was 1) vo-o scholen Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23) • Bliksemstages: 32 (was 33) basisscholen, 14 (was 13) vo-o en vo-b scholen • DiscoveryLab: 14 (was 9) basisscholen (in totaal 592 leerlingen bereikt) • EIC Port Rangers: 34 (was 33) basisscholen • EIC Havenprogramma vo: 13 scholen op locatie (was 8) • Mainport Next Event: 0 leerlingen vanuit 0 vo-scholen (was 337 leerlingen vanuit 4 vo-scholen) • JINC techniekdagen: 30 (was 37) basisscholen	Van verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang. We zien dat scholen vooral veelvuldig gebruik maken van buitenschools, praktijkgericht aanbod zoals verzorgd door het EIC, JINC en het Techniekhuis. De mate waarin basisscholen hiervan gebruik maken stabiliseert. Voor de JINC Bliksemstages geldt een lichte daling van het aantal voorgenomen activiteiten voor basisscholen en vo-o scholen. Girlsday is 2024 nieuw toegevoegd aan het aanbod om specifiek meer meiden op het vo te enthousiasmeren voor techniek. Opvallend is dat er afgelopen jaar geen scholen van Zuid hebben deelgenomen aan het Mainport Next Event om leerlingen bekend te maken met de vele mogelijkheden van het werken in de haven. Eén school uit Zuid had zich aangemeld, maar teruggetrokken. Vanuit het LOB-Havencollectief is een menukaart ontwikkeld om het komende schooljaar meer leerlingen te laten deelnemen aan LOB-activiteiten gericht op de haven. We gaan met scholen in gesprek om de deelname aam het Mainport Next komende editie te bevorderen.	Schoolbesturen en gemeente
14	Reflecteren en kiezen	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van reflecteren en kiezen. Via de website www.gaanvooreenbaan.nu geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan.	Voorgenomen activiteiten schooljaar 2024/25 (was 2023/24) • Loopbaangesprekken leerling-leraar-ouder: 14 (was 12) basisscholen, 5 (was 6) vo-o scholen, 5 (was 8) vo-b scholen • Rotterdamse Leerroutekaart: 45 (was 41) basisscholen, 1 (was 2) vo-o scholen, 1 (was 2) vo-b scholen • Mentoren op Zuid: 5 (was 6) basisscholen, 2 (was 5) vo-o scholen, 1 (was 3) vo-b scholen • Scholen op de Kaart: 53 (was 56) basisscholen Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23) • Mentoren op Zuid: 8 (was 22) basisscholen, 7 (was 6) vo-scholen	Van verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang. We zien dat de meeste basisscholen gebruik maken van het door het programma ontwikkelde aanbod 'Scholen op de kaart'. Deze kaart bevat een overzicht van alle scholen in Rotterdam Zuid met kansrijke profielen en interactieve opdrachten om samen met leerlingen uit groep 7 en 8 uit te voeren in de klas. Ook de Rotterdamse Leerroutekaart wordt op vooral de basisschool veel gebruikt. Zorgelijk is de forse daling van de activiteit Mentoren op Zuid (MOZ). Door een wijziging in curriculum van de Hogeschool Rotterdam zijn er (veel) minder mentoren beschikbaar waardoor er minder trajecten kunnen starten. Hierin wordt samen met Mentoren op Zuid, de Hogescholen en de gemeente gezocht naar een oplossing voor komend schooljaar.	Schoolbesturen en gemeente
15	Professionalisering leerkrachten	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van training en scholing leerkrachte en het verhogen van de ouderbetrokkenheid. Via de website www.gaanvooreenbaan.nu geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan.	Voorgenomen activiteiten schooljaar 2024/25 (was 2023/24) • Extra ondersteuning LOB-jaarplan: 1 (was 1) basisscholen, 2 (was 1) vo-o scholen, 2 (was 1) vo-b scholen • Training ouders en LOB (interactieve ouderavond): 14 (was 10) basisscholen, 0 (was 0) vo-o scholen, 0 (was 0) vo-b scholen • Inspiratiesessies voor professionals door LOB-expert: 0 vo Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23) • Extra ondersteuning LOB-jaarplan: 2 basisscholen (was 3), 4 vo school (was 1) • Training ouders en LOB (interactieve ouderavond): 11 (was 8) basisscholen, 1 (was 2) vo-scholen • Inspiratiesessies voor professionals door LOB-expert: 7 basisscholen (was 11), 1 vo school	Van verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang. Op kleine schaal is verder geïnvesteerd in het ondersteunen van scholen bij het opstellen van een LOB-jaarplan. Inmiddels weten de meeste basisscholen hierin hun weg te vinden. Op vo is een toename hierin. Ook heeft het voortgezet algemeen volwassenonderwijs (vavo) heeft gebruik gemaakt van deze ondersteuning. Ouders spelen een belangrijke rol bij studiekeuzes van leerlingen. Er is een instrument ontwikkeld met concrete informatie over de training 'interactieve ouderavond', gericht op het verstevigen van de ouderbetrokkenheid. Inmiddels hebben 26 van de 57 basisscholen hier gebruik van gemaakt. De inspiratiesessies voor professionals door een LOB-expert zijn dit jaar doorontwikkeld naar kleinere sessies in de ouderkamer (po 4 en vo 1) en tijdens bouwvergaderingen (po 3). Opvallend is dat op het vo binnen het Gaan voor een Baan programma weinig activiteiten worden afgenomen gericht op het professionaliseren van docenten en verstevigen van ouderbetrokkenheid. Oorzaken hiervan worden onderdeel van gesprek met de scholen om vraag en aanbod op dit thema beter af te stemmen voor komend schooljaar.	Schoolbesturen en gemeentebasis
16	Aansluiting arbeidsmarkt	Als onderdeel van het LOB-programma voeren scholen (po, vo en mbo)	Voorgenomen activiteiten schooljaar 2024/25 (was 2023/24) • Sollicitatietraining: 8 (was 15) vo-b scholen	Van verschillende activiteiten nemen we er een aantal op ter illustratie van de voortgang.	Schoolbesturen en gemeente

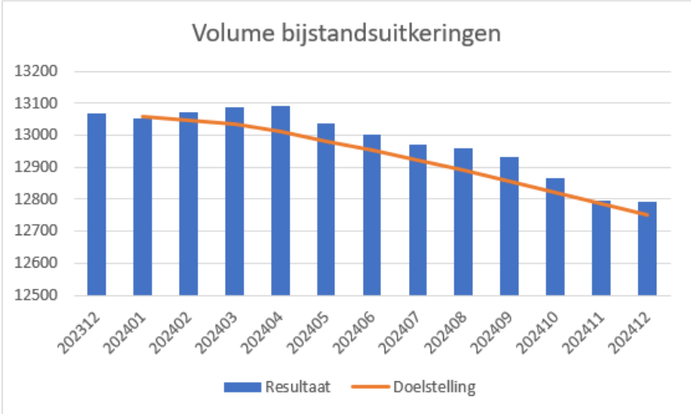
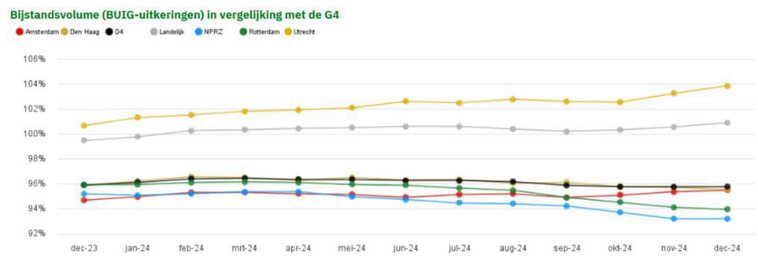
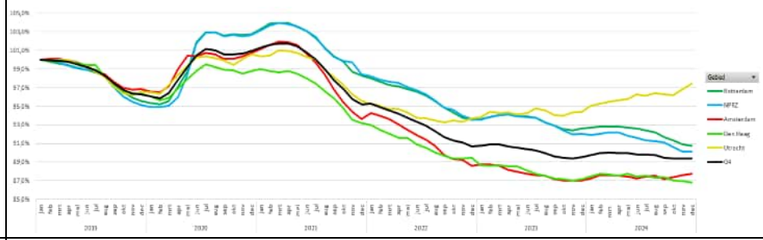
Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
		activiteiten uit op het gebied van aansluiting arbeidsmarkt. Via de website www.gaanvooreenbaan.nu geven de scholen jaarlijks de activiteiten aan.	• Netwerk Experience: 4 vo-b scholen <u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23)</u> • Sollicitatietraining: 13 (was 17) vo-b scholen • Event Gaan voor een Baan: 11 vo-scholen met bijna 1700 leerlingen (was 9 vo-scholen met 1500 leerlingen in 2019)	Begin 2024 vond het succesvolle tweedaagse Gaan voor een Baan event plaats in Ahoy. Hier zijn van vo-scholen uit Rotterdam Zuid 1682 leerlingen aangemeld om zich te oriënteren op het werken in kansrijke sectoren (Techniek & Haven, Zorg & Welzijn, Bouw & Infra). Eind 2024 is een Netwerk Experience georganiseerd voor ruim 90 vmbo-4 leerlingen om op een interactie manier kennis te maken met werkgevers en hun netwerkvaardigheden te ontwikkelen. Op 13 vo-b scholen zijn sollicitatietrainingen gegeven. Het aantal voorgenomen trainingen in schooljaar 2024/2025 is gedaald.	
17	Weerbaarheid	Als onderdeel van de ondermijningsaanpak van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, Preventie met Gezag, voeren scholen (po, vo en mbo) activiteiten uit op het gebied van weerbaarheid. Zie de pijler Veilig.	<u>Voorgenomen activiteiten schooljaar 2024/25 (was 2023/24)</u> • Halt Klassendialoog: 8 (was 2) basisscholen, 2 (was 0) vo-scholen • Halt: Snelle Euro's hebben een prijs: 17 (was 16) basisscholen • Halt: De kosten van snel geld verdienen: 3 (was 2) vo-scholen <u>Uitgevoerde activiteiten schooljaar 2023/24 (was 2022/23)</u> • Halt Klassendialoog (po/vo): 0 (was 1 pilot) • Halt Snelle Euro's hebben een prijs: 1 (was 1) basisschool • Halt De kosten van snel geld verdienen: 0 (was o) vo-school	Weerbaarheidsinterventies zijn sinds 2023 onderdeel van het Gaan voor een Baan programma. We zien met name dat basisscholen in toenemende mate van dit aanbod gebruik maken. Het aanbod weerbaarheidsinterventies wordt vanuit het programma Preventie met Gezag samen met de NPRZ-pijler Veilig geactualiseerd. Voor zowel po als vo is extra inspanning nodig om de inzet van weerbaarheidsinterventies te borgen.	Schoolbesturen en gemeente
18	Verbreden bereik leerlingen en ouders via andere partners dan scholen	Welzijnsorganisaties, jongerenwerkers op Zuid, medewerkers jongerenloket en andere zorg- en hulpverleners kennen het Gaan voor een Baan verhaal en dragen dit uit richting kinderen, jongeren en ouders. Zij krijgen net als de scholen hierbij adequate ondersteuning van het team Gaan voor een Baan.	<u>Uitgevoerde activiteiten 2023/24:</u> Naast de eerdere afspraken met de Talenthub, is afgelopen jaar samenwerking aangegaan met: • Huizen van de Wijk, waar welzijnspartners als WMO Radar en SOL netwerk gevestigd zijn; • Jongerenwerkorganisaties; • De Essalam moskee; • Het Werkstation op Zuid in combinatie met het Expertise Team Financien en wijkteam van de gemeente Rotterdam; • Huiswerkbegeleiding Zuiderlokaal; • Ouderbijeenkomsten op een basisschool in IJsselmonde; • Onwijze Moeders in Charlois en Pendrecht. Daarnaast is (deels op wijkniveau) deelgenomen aan carrièrebeurzen voor jongeren: • In Bloemhof op verzoek van en in samenwerking met de wijk- en jongerenraad; • In de Afrikaanderwijk in samenwerking met Techniek College Rotterdam; • In Zuidplein op verzoek van CitySolid voor alle jongeren van Zuid.	Inmiddels is naar aanleiding van het eerdere onderzoek naar ouderbetrokkenheid (schooljaar 2021/2022) aan diverse partners voorlichting gegeven over het Gaan voor een Baan programma. We hebben daarnaast een bijeenkomst georganiseerd om 15 jeugd- en welzijnspartners van Zuid bij elkaar te brengen rondom het thema onderwijs en werk. Afgesproken is dat partners jongeren bij aanmelding informeren over de AanDeBak-garantie en dat het Gaan voor een Baan programma partijen kan ondersteunen bij bemiddeling van jongeren naar scholen en werkgevers. In 2024 zijn bij de Talenthub 19 jongeren van Zuid ingestroomd.	Schoolbesturen en gemeente
19	Onderzoek naar aanbod techniekprofielen in het voortgezet onderwijs	Oplevering onderzoek naar wat er nodig is om op alle scholen een techniekprofiel aan te bieden, dan wel te inventariseren of en welke alternatieven er zijn waarmee de gewenste resultaten behaald worden	Voor Rotterdam Zuid geldt dat 41% van de vmbo-leerlingen in het gebied derhalve naar een school gaan waar geen techniekprofiel wordt aangeboden. In dit kader en in lijn met de motie 'Techniek voor en door heel Zuid' die op 2 december 2021 door de gemeenteraad is aangenomen is in juni 2024 het Oberon onderzoek opgeleverd. Link rapport 'Meer techniek op Zuid'	De uitkomsten van het onderzoek zijn door de NPRZ-partners (vo-mbo-Gemeente) in een gezamenlijke notitie uitgewerkt d.m.v. oplossingsrichtingen. De oplossingsrichtingen zijn beschreven aan de hand van benodigde licenties, draagvlak en visie, beschikbaarheid docenten en personele kosten, ruimte en kosten, leerlingaantallen, beeldvorming en studiekeuzes en nog alternatieve oplossingsrichtingen. Deze worden uitgewerkt in de nieuwe regeling Sterk Techniek Onderwijs "Tech Town": Regiovisie STO Techtown 2025-2028. *'In Rotterdam Zuid gaan de schoolbesturen in NPRZ-verband nadere afspraken maken n.a.v. het Oberon onderzoek 'Meer techniek op Zuid 2023'.* Belangrijke mijlpaal betreft het uitbreiden van aanbod harde techniekprofielen op Rotterdam Zuid. Aan de oost- en zuidkant van Zuid bieden scholen geen technische profielen aan in het vmbo. Specifiek voor het oost en zuidwestelijk deel van Zuid volgt een uitbreiding met een 'hard' techniekprofiel. En ook het aanbieden van techniek en technologieonderwijs op alle Tech Town scholen, ongeacht of scholen een techniekprofiel aanbieden	
20	Onderzoek naar salarisontwikkeling kansrijke sectoren t.o.v. andere sectoren	Uitvoeren onderzoek naar salarisontwikkeling kansrijke sectoren en overige sectoren	Leerlingen die een diploma halen en gaan werken in een kansrijke sector ontvangen een substantieel hoger salaris dan in andere sectoren. Deze data worden geactualiseerd door een onderzoek naar salarissen. In 2024 zijn twee onderzoeken opgeleverd in dit kader: 1-In 2024 heeft CINOP in opdracht van Albeda en Zadkine data-onderzoek gedaan naar de arbeidsmarktpositie van mbo-schoolverlaters (gediplomeerd en niet-gediplomeerd) in de regio Rotterdam-Rijnmond, en de mbo-studenten in NPRZ-gebied 2-Onderzoek Risbo en OBI opgeleverd in 2024: Studenten met een opleiding met een AanDeBak-garantie 2023 In deze notitie wordt beschreven hoe de instroom van mbo-studenten in Rotterdam Zuid eruitziet; welk deel een opleiding volgt in de sectoren 'Zorg', 'Techniek' en 'Vervoer, transport en logistiek'; wie doet dat met een AanDeBak-garantie; en welk deel van de studenten een opleiding volgt in een andere sector. Naast de instroom is er ook aandacht voor de studenten die het mbo met een diploma verlaten en aan het werk gaan.	Het onderzoek van CINOP biedt inzicht in de salaris- en arbeidsmarktpositie van mbo-studenten 1-4 jaar na het verlaten van het mbo (met of zonder diploma) voor de opleidingssectoren business, zorg en welzijn, ict, logistiek, techniek en veiligheid. Het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) blijkt een effectieve aanpak te zijn. De loonverschillen tussen afgestudeerden binnen en buiten de NPRZ-regio zijn minimaal en niet significant, wat wijst op het succes van het programma in het bevorderen van gelijke kansen. Daarnaast toont het onderzoek aan dat vitale sectoren zoals zorg en techniek uitstekende carrièreperspectieven en hoge salarissen bieden. Echter, ook andere sectoren zoals zakelijke dienstverlening blijken kansrijk. Gediplomeerden vinden in deze sectoren niet alleen snel werk, maar verdienen ook aanzienlijk meer dan het gemiddelde, wat hun kansen op een stabiele en financieel zekere toekomst vergroot. De monitor AanDeBak garantie: Gemiddeld persoonlijk inkomen van gediplomeerden, naar sector, cohorten 2015/2016 -2017/2018 Bron: CBS, SSB, bewerking Risbo/gemeente Rotterdam (OBI). Uit dit onderzoek blijkt dat een opleiding met een AanDeBak-garantie een betere positie op de arbeidsmarkt oplevert. Meer studenten worden economisch zelfstandig en het gemiddeld persoonlijk inkomen ligt aanzienlijk hoger dan dat van studenten die voor een andere mbo-opleiding kiezen. Onderstaand ter illustratie de grafiek voor het gemiddeld persoonlijk inkomen:	Stuurgroep VO-MBO-NPRZ

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
					
	Verhogen aandeel studenten op kansrijke opleidingen				
21	Transparante voorlichting en aansprekende campagnes	Mbo's geven transparante en eerlijke voorlichting over baankansen, bol/bbl doorstroommogelijkheden en lonen (van startsalaris tot vijf jaar na behalen diploma). Hiervoor maken zij bij de werving gebruik van aansprekende campagnes, loopbaanoriëntatie en incentives voor studenten van het bedrijfsleven (AanDeBak-garanties en waar mogelijk financiele vergoeding aan studenten).	We zijn gestart met vermelden van het AanDeBak-garantie logo bij de opleidingen waar de garantie voor geldt, op de betreffende website van de mbo-instelling. Dit is geregeld voor het Techniek College Rotterdam (TCR), Albeda en Zadkine en moet nog geregeld worden voor het Scheepvaart en Transport College (STC) en Lentiz LIFE College.	Op de websites van het TCR, Albeda en Zadkine is de koppeling met de AanDeBak-garantie zichtbaar. Ook is per opleiding inzichtelijk gemaakt wat de stage- en baankansen en salarisperspectieven tot vier jaar na afstuderen zijn. Ook STC vermeldt het te verwachten (start)salaris. Bij Lentiz LIFE College is dit nog niet geval. TCR heeft een spraakmakende campagne gelanceerd om de instroom op techniekopleidingen te verhogen. Voor leerlingen van Zuid is een extra flyer ontwikkeld om hen te informeren over de voordelen van de AanDeBak-garantie. Met de scholen worden nadere afspraken gemaakt wat zij nog meer kunnen doen om meer leerlingen van Rotterdam Zuid te werven.	Mbo's
22	Voorkomen uitval	Mbo's begeleiden uitvallers en kwetsbare groepen in het bijzonder naar zorg en techniek.	De uitstroom mèt en zonder diploma van jongeren woonachtig in Rotterdam Zuid is voor het mbo als volgt (bron: doorstroomtabel 2024 NPRZ): 2021/2022: Zorg 3/4 | Techniek 1/2 | Techniek 3/4 | Techniek 1-4 | Overige | Totaal Uitstroom met diploma: 260 | 116 | 350 | 891 | 1617 Uitstroom zonder diploma: 48 | 211 | 329 | 588 2022/2023: Zorg 3/4 | Techniek 1/2 | Techniek 3/4 | Techniek 1-4 | Overige | Totaal Uitstroom met diploma: 237 | 109 | 337 | 877 | 1560 Uitstroom zonder diploma: 41 | 186 | 333 | 560	Het totaal aantal leerlingen dat uitgestroomd is op het mbo (met en zonder diploma) is in schooljaar 2022/2023 gedaald voor zowel de zorg, techniek als overige opleidingen. Een deel van de uitvallers wordt vanuit de mbo's begeleid door programma's als de Talenthub. In 2024 zijn 19 jongeren van Zuid door hen begeleid. De meeste jongeren die uit het traject uitgestroomd zijn, zijn ingestroomd in het onderwijs. Één jongere is toegeleid naar werk. Een deel van de uitvallers wordt vanuit de mbo's begeleid door programma's als de Talenthub. In 2024 zijn 19 jongeren van Zuid door hen begeleid. De meeste jongeren die uit het traject uitgestroomd zijn, zijn ingestroomd in het onderwijs. Één jongere is toegeleid naar werk.	Mbo 's
	PROGRAMMA TECH OP ZUID Landelijke subsidie Sterk Techniek Onderwijs	Onderwijspartners continueren Tech op Zuid (voor in ieder geval tot augustus 2024). Tech op zuid is een programma van de vo-scholen van zuid met een techniek profiel.	De regeling Sterk Techniekonderwijs (STO) is voor Rotterdam Zuid gericht op het verbeteren van de in- en doorstroom van leerlingen in de vmbo-techniekprofielen. Nevendoelen zijn het verbeteren van zowel het imago van techniek als techniekfaciliteiten. Ook het aantrekken en professionaliseren van voldoende bekwame docenten en het versterken van de samenwerking met het bedrijfsleven heeft prioriteit. De STO-regeling liep aanvankelijk tot eind 2023 en is verlengd tot eind 2024. Het doel was een procentuele groei van het aantal leerlingen dat kiest voor een technisch profiel op de Tech op Zuid scholen. De inzet was een procentuele groei van 5% per jaar. In plaats van een groei over 5 jaar van 5% per jaar, is over de periode 1-10-2018 tot 1-10-2024 het aantal leerlingen dat een techniekprofiel volgt met 3% gedaald (van 582 naar 517 leerlingen). Deze cijfers verschillende per school: - Scheepvaart & Transport College (STC) -79 - Zuiderpark College -31 - RVC De Hef – 10 - De Swaef -1 - Avicenna + 53 - Schreuder +3 De investeringen in techniek(onderwijs) gaat onverminderd door. In 2024 zijn de STO gebieden Rotterdam Zuid, Rotterdam Noord, Capelle en Oosland gefuseerd tot TechTown. Naast technische vmbo's geldt de nieuwe STO aanvraag (periode 2025-2028) voor alle vmbo-scholen. Er is een regiovisie vastgesteld die uitgewerkt wordt aan de hand van vier actielijnen: 1. Een regionaal LOB-programma vanaf groep 5; 2. Techniek- en technologieonderwijs voor alle vmbo-, pro en vso-leerlingen; 3. Versterken inhoudelijke aansluiting vmbo-mbo; 4. Integrale samenwerking onderwijs en bedrijfsleven.	De hoofddoelen van Tech op Zuid zijn: 1. Jongeren enthousiasmeren en stimuleren om te kiezen voor een beroepsopleiding en een baan in de techniek. 2. De kwaliteit en de aantrekkelijkheid van het voorbereidend beroepsonderwijs verbeteren. 3. De doorstroom tussen techniekopleidingen verbeteren. 4. De inhoud van het technisch onderwijs laten aansluiten op de vraag vanuit het bedrijfsleven. Dit is vertaald naar de volgende subdoelen: • Versterken van technisch onderwijs op de basisscholen op Zuid en daarmee het verbeteren van de aansluiting tussen het primair onderwijs en voortgezet onderwijs op het gebied van techniek. • Het verhogen van de instroom naar vmbo-techniek, van 26% naar 32%. Dat betekent dat van alle vmbo-leerlingen in Rotterdam Zuid er 32% in de bovenbouw kiest voor een techniekprofiel (PIE, BWI, M&T, MaT, MVI). • Het verhogen van de doorstroom van leerlingen naar mbo-techniek naar 38%. Hiermee sluiten we aan op de doelstelling van programma Gaan voor een baan). • De technische faciliteiten en 'hardware' van de techniekopleidingen zijn up-to-date en sluiten aan bij de behoeften van het regionale bedrijfsleven. • Versterken van doorlopende leerroutes tussen vmbo en mbo. • Vergroten van de inzet op vakken die te maken hebben met energietransitie, moderne techniek in de haven maar ook in de zorg, de grote bouwambitie van de gemeente Rotterdam en ICT. • Versterken van de docententeams voor techniek, zowel kwalitatief als kwantitatief. De samenwerking tussen het bedrijfsleven en het technisch beroepsonderwijs (vmbo-mbo) duurzaam verankeren, zodat de gemaakte plannen en afspraken ook na de subsidieperiode gecontinueerd worden Ondanks de investeringen is het niet gelukt het aantal leerlingen op de zes Tech op Zuid scholen dat kiest voor een techniekprofiel te laten stijgen.	

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			Daarnaast is er een ondersteunende lijn waarin de thema's zijn opgenomen: • Aantrekken en ontwikkelen van technisch personeel; • Tegengaan van genderstereotyperingen en bevorderen inclusie in techniek; • Ontwikkelen en toepassen van technologie in kader van duurzaamheid. De definitieve plannen en begroting TechTown zijn in april 2025 ingediend. Hierin zijn de oplossingsrichtingen naar aanleiding van het uitgevoerde Oberon onderzoek in 2024 "Meer Techniek op Zuid" opgenomen om te zorgen dat alle leerlingen van Rotterdam Zuid techniekonderwijs (kunnen) volgen. De gemaakte afspraken binnen TechTown worden ook opgenomen in het Regionaal Plan Onderwijsvoorzieningen (RPO).	Scholen geven aan dat beeldvorming lastig blijft, maar ook dat de leerlingen op jonge leeftijd moeten kiezen en er dan factoren spelen die lastiger zijn te beïnvloeden zoals het contact met een docent.	
23	Aansluiting po-vo versterken	Verbeteren beeldvorming techniek in de aansluiting po-vmbo door op de basisscholen leerlingen kennis te laten maken met techniek	<u>De aangeboden programma's door Tech op Zuid en het aantal basisscholen dat er gebruikt van maakt:</u> • Techniekhuis op Zuid: 31 scholen hebben deelgenomen aan de workshops van Discoverylab. Er zijn 126 workshops techniek gegeven aan 30 verschillende scholen; • De locatie Damstraat is een open leercentrum voor technologie in de wijk Feijenoord en is toegevoegd aan het label Techniekhuis. Hier zijn techniekworkshops ontwikkeld voor de groepen 7 en 8 van drie scholen in de directe omgeving. Het aantal workshops en aantal kinderen dat van dit aanbod gebruik maakte, woog niet op tegen de kosten. Eind 2024 zijn de activiteiten gestopt. • MaakoTheek: 4 basisscholen (was 18) werden schooljaar 2023/24 gefinancieerd om met de Maakotheek techniek & technologielessen te verzorgen in de groepen 3 t/m 8. In schooljaar 2024/25 nog één school. De meeste scholen gaan door met deze lessen, ook zonder de extra financiering.	Om techniekonderwijs op de basisscholen te helpen vormgeven en de aansluiting met de vmbo-techniekscholen te borgen is samen met basisscholen het Techniekhuis tot stand gekomen. Het Techniekhuis behelst een ondersteuningsprogramma dat meerdere jaren ondersteuning garandeert waarbij basisscholen worden ontzorgd om kinderen vanaf groep 3/4 ervaring met techniek te laten opdoen. Uit enquêtes onder leerkrachten blijkt dat zij het Techniekhuis waarderen (score 4,8 op een schaal van 1 tot 5). De vraag naar Discoverylab is ook afgelopen jaar groter dan het huidige aanbod.	Tech op Zuid
24	Techniekfaciliteiten (leerfaciliteiten) op de vmbo/vso scholen up-to-date maken	Informatietechnologie, machines, materialen en leslocaties van technische vmbo-scholen in Rotterdam Zuid worden vernieuwd en geactualiseerd. Zo kunnen zij onderscheidend en up-to-date beroepsonderwijs bieden, dat aansluit bij wat bedrijven in de regio nodig hebben.	Alle techniekscholen hebben nieuwe techniekruimten en/of nieuwe machines en materialen die up-to-date zijn en aansluiten bij de behoefte van het bedrijfsleven in de regio. Afgelopen jaar zijn in verband met de verlenging STO nog aanvullende machines aangeschaft die het mogelijk maken meer keuzevakken aan te bieden.	Voor alle partnerscholen geldt dat de geplande aanpassingen zijn gerealiseerd.	Tech op Zuid
25	Uitbreiden aanbod techniek opleidingen.	We verbreden, verdiepen en actualiseren de technische vmbo-beroepsopleidingen op Zuid, zodat er een hoogwaardig en toekomstgericht onderwijsaanbod beschikbaar is, dat optimaal aansluit bij de technische beroepenvraag in de regio.	Op alle technische vmbo-scholen worden praktische technieklessen verzorgd in de onderbouw, om de keuze voor een technisch profiel bewuster te kunnen maken. Het versterken en uitbreiden van techniekopleidingen op niveau gemengde kleerweg is niet van de grond gekomen.	Er valt meer te kiezen voor leerlingen met een technisch profiel. Op alle scholen is een breder palet aan keuzevakken beschikbaar die beter aansluiten bij moderne technologie in de regio. Het uitbreiden van techniek- en technologieonderwijs voor alle vmbo-, pro en vso-leerlingen op scholen met en zonder technisch profiel is één van de vier actielijnen binnen de STO-periode 2025-2028.	Tech op Zuid
26	Show Your Talent	Onder het motto 'Show your talent' faciliteren en enthousiasmeren we vmbo-scholen op Zuid, om hun leerlingen deel te laten nemen aan challenges, wedstrijden en evenementen. Hierdoor krijgt hun enthousiasme en talent voor techniek ruim baan.	Ook in 2024 zijn er weer wedstrijden met zelfgebouwde Solar boten gehouden op de Willem Alexander roeibaan in Zevenhuizen.	De Young Solar Challange 2024 STO Rotterdam was een succesvolle editie. Er hebben geen andere specifieke evenementen plaatsgevonden. Wel is TechopZuid betrokken geweest bij de nieuwe opzet van TechMission010, in samenwerking met o.a. Deltalinqs en het Havenbedrijf. Ook is een financiële bijdrage geleverd om een lesprogramma te ontwerpen.	Tech op Zuid
27	Geïntegreerde leerroutes vmbo-mbo (op alle niveaus)	Tech op Zuid ondersteunt scholen bij het realiseren van doorlopende vmbo-mbo leerroutes, zodat de opleidingen beter op elkaar aansluiten en leerlingen soepel kunnen doorstromen. Dit verhoogt de instroom in mbo, behoudt leerlingen voor techniek en vergroot hun slagingskans	Drie vmbo-scholen hebben samen met het Techniek College Rotterdam een doorlopende leerroute PIE ontwikkeld. Hiermee volgen vmbo-leerlingen in het vierde jaar één dag onderwijs op het mbo. De leerlingen halen zo hun mbo-niveau 2 diploma in één jaar in plaats van twee jaar. Het eerste cohort heeft in 2024 een diploma gehaald. Totaal zijn 24 leerlingen gestart, waarvan 18 hun vmbo-diploma hebben gehaald. Er zijn 14 leerlingen doorgestroomd in de techniek en 4 leerlingen hebben een andere mbo-opleiding gekozen. Slechts 4 leerlingen hebben in de nominale (verkorte) tij hun mbo-diploma gehaald. Een aantal is vertraagd en hebben inmiddels ook hun diploma. Het 2e cohort (gestart in 22/23) zal in 2025 een diploma halen. Het aantal dat een vmbo-diploma heeft gehaald en doorgaat naar mbo-techniek is 54 van de 62. Hiervan zijn 10 leerlingen naar een andere technische mbo-opleiding doorgestroomd. De overige 52 volgen vooralsnog de DLR op het mbo.	De betrokkenheid van het bedrijfsleven in het realiseren van goed technisch onderwijs stabiliseert. Met name in de doorlopende leerroute PIE kunnen leerlingen bij bedrijven keuzevakken (deels) realiseren. Ook kiezen leerlingen bewuster voor deze doorlopende leerroute waardoor meer leerlingen hun mbo-diploma behalen. Binnen de nieuwe STO 2025-2028 wordt verkend of ook voor BWI een doorlopende leerroute ontwikkeld kan worden.	Tech op Zuid
28	Professionaliseren techniek docenten	Tech op Zuid stimuleert de werving van geschoolde techniekdocenten en hybride docenten voor vmbo in Rotterdam Zuid. Ook is er een platform om verdere professionalisering van docenten te faciliteren. Zo krijgen we de beste mensen voor de klas.	Afgelopen jaar hebben geen specifiek activiteiten plaatsgevonden op regio niveau voor professionaliseren van docenten.	Het aantrekken en ontwikkelen van technisch personeel is een van de ondersteunende actielijnen binnen STO 2025-2028.	Tech op Zuid
29	Inrichten TechniekHub Rotterdam Zuid	Het verstevigen en borgen van de samenwerking tussen vmbo- en mbo-scholen, bedrijven en andere partners, creëert een TechniekHub; een gestructureerde, duurzame samenwerking, gericht op inhoudelijke aansluiting binnen het technische beroepenveld.	In het Techniekhuis op Zuid worden zowel techniekworkshops als Discoverylab afgenomen door de basisscholen van Zuid. Zie ook 'aansluiting po-vo versterken'.	Vanuit het Techniekhuis wordt ingespeeld op de vraag van de scholen. We zien dat er voornamelijk behoefte is aan workshops rondom klassieke techniek (zoals houtbewerking).	Tech op Zuid

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
	PIJLER WERK	AanDeBak-garanties			
			Het totaal aantal beschikbare AanDeBak-garanties geschikt voor vmbo-leerlingen is in het afgelopen jaar met 40 gestegen naar 626 garanties in de sectoren haven, zorg, techniek, bouw, infra, food, transport en zorg. De daarnaast door NPRZ-partners beschikbaar gestelde AanDeBak-garanties in de kinderopvang, het onderwijs en bij de politie is afgelopen jaar met 245 stabiel gebleven. Totaal zijn er 871 AanDeBak-garanties voor leerlingen van Rotterdam Zuid.	Het aantal AanDeBak-garanties en daarmee de mogelijkheden voor leerlingen van Zuid op duurzame instroom op de arbeidsmarkt is in 2024 verder gestegen naar 871. Het aantal unieke studenten op een opleiding met AanDeBak-garantie is na een stijging in het vorige schooljaar dit schooljaar gedaald. De focus blijft liggen op het verder vergroten van de naamsbekendheid, instroom en verbeteren van de monitoring.	
1	AanDeBak-garanties in de Zorg, Haven en Techniek MBO 2, 3 en 4 AanDeBak-garanties voor tweedejaars vmbo-leerlingen met profielkeuze PIE of BWI	Vernieuwen en aanpassen van de garantievoorwaarden met huidige werkgevers (waar nodig) Uitbreiden AanDeBak garanties met nieuwe werkgevers	<u>Aantal beschikbare AanDeBak-garanties per werkgever 2024 (jaarlijks minimaal 600):</u> In de haven, techniek, bouw, infra, food, transport, logistiek en zorg zijn 626 AanDeBak-garanties beschikbaar (was 586). • AmSpec: 3 • Bouwplein Rotterdam: 20 • Deltalinqs: 100 • DeRotterdamseZorg: 180 • Electrotechniek+: 35 • Food Innovation Academy: 30 • Gemeente Rotterdam (Stadsbeheer): 22 • Logius : 5 • Metalent en IW Zuid Holland: 40 • Ministerie van Defensie: 100 • RET: 10 • Rotterdam Ahoy: 1 • Sectorinstituut Transport & Logistiek: 25 • SPG Infra: 50 • Stedin: 5 Door de overige NPRZ-partners worden 245 AanDeBak-garanties beschikbaar gesteld, waarmee het totaal op 871 AanDeBak-garanties uitkomt. <u>Aantal nieuwe inschrijvingen in een AanDeBak-opleiding per werkgever in schooljaar 2024/2025:</u> • Deltalinqs: 26 (16) • Ministerie van Defensie: 380 (391) • Food Innovation Academy: 4 (6) • deRotterdamseZorg: 105 (152) • RET: 1 (1) • Stadsbeheer: 34 (38) • Haagbouw en SPG Infra: 19 (0) • IW Zuid-Holland en Metalent: 40 (63) • Sectorinstituut Transport & Logistiek: 31 (30) • AmSpec: 2 (10) • Stedin: 27 (19) • Rotterdam Ahoy: 22 (22) • Logius (nieuw): 108 • Elektrotechniek Plus (nieuw): 7 Totaal: 806 inschrijvingen bij bovenstaande werkgevers (was 748), waarvan 587 unieke studenten (was 677), zie toelichting hieronder. NB: de aantallen tussen haakjes zijn de inschrijvingen van schooljaar 2023/2024. Enkele technische opleidingen geven recht op verschillende ADB-garanties tegelijk van Deltalinqs, Defensie, Stadsbeheer, Metalent, Haagbouw, SPG-infra, Elektrotechniek Plus en/of Logius. Dit is in schooljaar 2024-2025 219 keer gebeurd, wat betekent dat het totale aantal unieke studenten met AanDeBak-garantie in bovengenoemde sectoren komt op 806 – 219 = 587 studenten (677 in 2023-2024). <u>Aantal tweedejaars vmbo-leerlingen van Zuid dat in schooljaar 2024/2025 gekozen heeft voor een BWI-profiel (let op, het betreft voorlopige aantallen d.d. 21-2-2-2025):</u> • RVC de Hef: 18 (was 18) • Zuiderpark College: 24 (was 8) • Wartburg de Swaef: data nog niet beschikbaar (was 40) • Totaal aantal leerlingen: data nog niet beschikbaar (was 66) <u>Aantal tweedejaars vmbo-leerlingen van Zuid dat in schooljaar 2024/2025 gekozen heeft voor een PIE-profiel (let op, het betreft voorlopige aantallen d.d. 21-2-2-2025):</u> • RVC de Hef: 17 (was 17) • Zuiderpark College: 21 (was 13) • Wartburg de Swaef: data nog niet beschikbaar (was 17) • Avicenna College: 56 (was 36) • Totaal aantal leerlingen: 94 excl Wartburg (was 83)	AanDeBak-garanties Met de toevoeging van Logius als eerste ICT-partner en Electrotechniek+ is het aantal AanDeBak-garanties verder gestegen naar 871. In 2024 zijn de convenanten vernieuwd met deRotterdamseZorg en de Food Innovation Academy. Ook is gestart met het voorbereiden van het verlengen van de convenanten met Defensie, de politie, Stadsbeheer gemeente Rotterdam, Metalent en IW Zuid Holland en Sectorinstituut Transport en Logistiek. Inschrijvingen In schooljaar 2024/2025 is het aantal unieke studenten op een opleiding met een AanDeBak-garantie voor de haven, techniek, bouw & infra, food, transport en logistiek en zorg gedaald van 677 studenten in schooljaar 2023/2024 naar 587 studenten in schooljaar 2024/2025. Vooral opvallend hierin is de forse daling bij het aantal studenten dat kiest voor een opleiding in de zorg. Na het Coronajaar was er een flinke toename instroom zorgopleidingen. Deze ebt de laatste jaren weg; deze trend lijkt op Rotterdam Zuid sneller te gaan dan elders. VO profielen met AanDeBak-garantie We monitoren de profielkeuzes voor de harde techniekprofielen (BWI/PIE). Leerlingen in Rotterdam Zuid kunnen op drie scholen kiezen voor een BWI èn PIE-profiel: RVC De Hef, Het Zuiderpark College en Wartburg de Swaef. Daarnaast kunnen leerlingen op Avicenna College kiezen voor een PIE-profiel. Op basis van de beschikbare en voorlopige profielkeuzes zien w een stijging voor zowel het BWI als PIE profiel. Voor BWI is de stijging het grootst bij het Zuiderpark College. Ook voor PIE is op deze school sprake van een stijging, nadat zij eerder fors gedaald waren (van 30 in 2022/23 naar 13 in 2023/24). De keuze voor het PIE profiel is het hardt gestegen bij Avicenna, echter zijn de aantallen nog altijd lager dan de 72 in schooljaar 2021/2022.	Data over de inschrijvingen worden aangeleverd door de betreffende mbo-instellingen: STC Group Techniek College Rotterdam Zadkine Albeda Lentiz LIFE College Monitoring via de scholen met een PIE, BWI-profiel (Avicenna (PIE), Zuiderpark (PIE EN BWI), De Hef (PIE en BWI).

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
2	AanDeBak-garanties bij overige partners NPRZ Was: idem	Vernieuwen en aanpassen aan de huidige situatie van de garantievoorwaarden en samenwerking met werkgevers.	<u>Aantal beschikbare AanDeBak garanties per werkgever:</u> • Basisonderwijs (Pabo's) 100 • Kinderopvang 100 • Politie 45 <u>Aantal jongeren van Zuid dat zich in schooljaar 2024/25 nieuw heeft ingeschreven voor de opleiding voor een van de AdB-garanties bij de partners is als volgt:</u> • De Rotterdamse pabo's 92 inschrijvingen (was 72 in 2023/2024) waarvan ➢ Hogeschool Rotterdam 49 (was 24) ➢ InHolland 20 (was 28) ➢ Thomas Moore 23 (was 20) • Kinderopvang: 92 (was 99 in 2023/2024) • Politie Eenheid Rotterdam 2024 onbekend aantal sollicitanten voor functie agent (N4), waarvan 16 sollicitanten aangenomen (was 17).	Als aanvulling op de AanDeBak-garanties in de zorg, haven en techniek stellen de NPRZ-partners vanuit het onderwijs (Pabo), de kinderopvang en politie jaarlijks nog eens 245 AanDeBak-garanties beschikbaar. Deze worden nog niet volledig 'verzilverd' waardoor we in de komende periode onderzoeken hoe we de instroom kunnen vergroten. Onderwijs (Pabo) Afgelopen jaar is (hoewel wisselend per onderwijsinstelling) conform de landelijke trend het aantal inschrijvingen in de pabo-opleidingen gestegen. Kinderopvang Het aantal nieuwe inschrijvingen in de opleiding tot pedagogisch medewerker is in 2024/25 licht gedaald naar 92. De negen kinderopvangpartners hebben gezamenlijk bijgedragen aan het Gaan voor een Baan event. Hier hebben zij leerlingen kennis laten maken met diverse activiteiten ('expeditie kinderopvang') gericht op het werken in zowel de kinderdagopvang als buitenschoolse opvang. Politie De politie heeft een waardevolle bijdrage geleverd aan het Gaan voor een Baan event 2024 in Ahoy om leerlingen via activiteiten en voorlichting kennis te laten maken met het werken bij de politie. Ook namen zij deel aan de Netwerk Experience voor vmbo-4 leerlingen. Het is AVG technisch niet te achterhalen hoeveel kandidaten gesolliciteerd hebben. Het aantal geplaatste kandidaten is met 16 wederom stabiel, maar laag. Een van de oorzaken blijft de strenge selectie die gepaard gaat met de procedure. De voorbereiding is gestart om het convenant met de politie in 2025 te verlengen.	NB: monitoring gebeurt o.b.v. de inschrijving bij een van de drie Rotterdamse Pabo's: Hogeschool Rotterdam, InHolland en Thomas Morecollege Monitoring gebeurt bij kinderopvang organisaties op basis van de inschrijving bij: Zadkine en Albeda Monitoring gebeurt bij Politie op basis van de inschrijving bij: Politie-eenheid Rotterdam
3	AanDeBak-garanties praktijkonderwijs en MBO 1 en 2	Verkennen mogelijkheden voor AanDeBak-garanties voor in het praktijkonderwijs en het MBO 1 en 2 met inzet voor eerste overeenkomsten met werkgevers en opleidingen voor schooljaar 2023/24	<u>Aantal AanDeBak-garanties voor het praktijkonderwijs en Mbo 1 en 2:</u> • Voor mbo-niveau 1 (Entree) zijn er twee nieuwe AanDeBak-opleidingen beschikbaar (drie in totaal): ➢ Assistent Logistiek ➢ Assistent Horeca, voeding of voedingsindustrie • Voor mbo-niveau 2 zijn inmiddels 40 AanDeBak-opleidingen beschikbaar (was 37): ➢ Techniek & Haven 17 (was 15) ➢ Bouw & Infra 10 (was 10) ➢ Installatie & Metaal 6 (was 6) ➢ Transport & Logistiek 3 (was 3) ➢ Zorg 2 (was 2) ➢ Food 2 (was 1) Voor praktijkonderwijs zijn geen werkgevers met een AanDeBak-garantie, omdat de AanDeBak-garanties gekoppeld zijn aan mbo-opleidingen. Wel is het LOB-aanbod beschikbaar voor het praktijkonderwijs.	Vanuit het praktijkonderwijs wordt wisselend gebruik gemaakt van het LOB-aanbod. Er wordt verkend hoe er meer en op basis van maatwerk gebruik gemaakt kan worden van het LOB-aanbod. Voor de Entree-doelgroep (mbo-niveau 1) geldt dat zij vanuit de Verbeteragenda Entree, geïnitieerd door de Gemeente Rotterdam, met tien voorkeurorganisaties samenwerken om te voorzien in beroepsoriëntatie, stages en/of werk. Verkend wordt in hoeverre hier AanDeBak-garanties voor niveau 1 en 2 aan kunnen worden toegevoegd. Voor niveau 2 is het aantal opleidingen met AanDeBak-garanties licht gestegen.	Het Entreewerkcollege is onderdeel van Zadkine.
	PIJLER WERK Rijks- en gemeente middelen vanuit Regiodeal en Spuk	WERKZOEKENDEN MET EEN UITKERING: SAMEN VOOR ZUID			
	Arbeidsbemiddeling		Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	
4	Verlagen aandeel BUIG-uitkeringen		Verlagen aandeel BUIG • 31 dec 2024: 12.794 (daling tov 2023 -2,1%) • 31 dec 2023: 13.065 (daling tov 2022 -1,4%) • 31 dec 2022: 13.291 (daling tov 2021 -4,9%) • 31 dec 2021: 13.973 (daling tov 2020: - 4,1%) • 31 dec 2020: 14.567 (stijging tov 2019: +7,8%) • 31 dec 2019: 13.507 • 31 mrt 2018: 15.200	Algemeen Het doel voor 2024 van Samen voor Zuid was 12.750 bijstandsuitkeringen. Het jaar is geëindigd met 12.794 bijstandsuitkeringen. Hoewel de ambitieuze doelstelling (net) niet is gehaald, is het wel sinds lange tijd dat het bijstandsbestand in NPRZ-gebied in deze mate is gedaald. In de laatste maanden van 2024 is scherp langs de doelstelling gepresteerd. Dat is goed nieuws. Ook in vergelijking met de rest van de G4 is de daling van het Rotterdamse bijstandsbestand en in het bijzonder die van NPRZ harder gedaald. Dit is in de grafieken (link onderin) visueel gemaakt. Dit is in twee grafieken inzichtelijk gemaakt, waarvan de eerste grafiek de ontwikkeling vanaf 2019 weergeeft. In deze grafiek is de stijging van de coronaperiode, en de daling van het bijstandsbestand na die periode duidelijk zichtbaar. De grafiek van 2024 geeft de ontwikkeling van 2024 weer. Wat wel opvalt is dat het bijstandsvolume van het gebied op 40% tov de rest van Rotterdam blijft zitten. Ook het percentage uitstroom naar werk ten opzichte van geheel Rotterdam zit net onder de 40%. Het is nu zaak om de trend van het dalende bijstandsomvang ook in 2025 door te zetten. De inspanningen die voor de inwoners van Rotterdam Zuid worden gedaan moeten zich vertalen in resultaat. Het doel voor 2025 is 12.400 bijstandsuitkeringen. Het uiteindelijke doel is om in 2031 op 10.000 bijstandsuitkeringen te zitten.	

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			 Uitstroom naar Werk Uitstroom naar Werk in NPRZ-gebied is: • 2024: 1.350 (40,27% van het totaal in Rotterdam) • 2023: 1.465 (43,4% van het totaal in Rotterdam) • 2022: 1.740 (42,1% van het totaal in Rotterdam) • 2021: 1.919 (41,3% van het totaal in Rotterdam) • 2020: 1.423 (42,3% van het totaal in Rotterdam) • 2019: 1.854 (41,8% van het totaal in Rotterdam) Uitstroom Overig in NPRZ-gebied is: • 2024: 1.379 (38.46% van het totaal in Rotterdam) • 2023: 1.389 (38,54% van het totaal in Rotterdam) • 2022: 1.893 (39,07% van het totaal in Rotterdam) • 2021: 2.052 (39,51% van het totaal in Rotterdam) • 2020: 1.698 (38,43% van het totaal in Rotterdam) • 2019: 1.604 (38,91% van het totaal in Rotterdam)		
5			Ontwikkeling bijstandsbestand G4 en NPRZ vanaf 2019  Ontwikkeling bijstandsbestand G4 en NPRZ 2024 	Uitstroom werk De uitstroom uit de uitkering naar Werk in NPRZ-gebied is 1.350 (2023: 1.465). In absolute aantallen zijn er in NPRZ-gebied t.o.v. de rest van Rotterdam minder mensen uitgestroomd naar werk. In relatieve zin zijn er in NPRZ-gebied t.o.v. de rest van Rotterdam minder mensen uitgestroomd naar werk; 40,27% in 2024 t.o.v. 43,4% in 2023. Uitstroom overig De uitstroom overig (bv. bereiken AOW-leeftijd of verhuizing) is in 2024 1.379 (2022: 1.389). T.o.v. de rest van Rotterdam is het % dat uitstroomt om overige redenen, licht gedaald.	
6	Datagedreven werken	Wijkanalyses maken en gebruiken Minimaal voor elke wijk 1 per wijk	• Aantal gemaakte wijkanalyses: 30	Pijler Werk/Samen voor Zuid wil met data gedreven initiatieven beter grip krijgen op de resultaten in het NPRZ-gebied. In 2025 wordt een sturingsmodel ontwikkeld. Met dit sturingsmodel worden de beïnvloedbare indicatoren van Samen voor Zuid in beeld gebracht.	Gemeente Rotterdam

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				Ook op de inhoud wordt gebruik gemaakt van data gedreven initiatieven. Elke coördinator wijkgestuurd werken stelt analyses op voor een gebied of wijk. In het jaar 2024 zijn er in Feijenoord, Charlois en IJsselmonde in totaal 30 wijkanalyses opgesteld, in alle 15 wijken van het NPRZ-gebied. Naast het opmaken van de wijkanalyses worden er soms ook aparte analyses uitgevoerd op basis van opvallende punten en/ of vraagstukken vanuit bijvoorbeeld het wijk-MT. Op basis hiervan worden acties of plannen gemaakt. De aanpak Hoge Horsten Hoge Kampen is hier een voorbeeld van. Voorbeelden van onderdelen in de analyses zijn alleenstaande ouders, vergelijking van alle gebieden op zuid, focuswijken enz. Alle analyses bieden waardevolle inzichten waardoor er beter ingespeeld kan worden op de behoeften van onze werkzoekenden en bewoners.	
7	Toegewijd bemiddelingsteam (jobhunters)	Een toegewijd bemiddelingsteam met jobhunters wordt ingericht en gaat aan de slag.	• Uitstroom door inzet van jobhunters is voor 2024 beoogd op 450 gerealiseerde arbeidsovereenkomsten. Gerealiseerd: 353	De target (450) voor het aantal bijstandsgerechtigde die uitstromen door middel van jobhunting wordt gehaald via drie sporen: • 320 mensen via de reguliere dienstverlening • 70 statushouders • 60 jongeren In 2024 zijn er in 353 mensen uitgestroomd, in totaal 97 minder plaatsingen gerealiseerd ten opzichte van de target. De target is hiermee niet gehaald. *Oorzaken:* Door personele uitdagingen kon niet de gehele dienstverlening vanaf 1 januari starten. De dienstverlening voor jongeren is vanwege een nog niet complete formatie, halverwege 2024 gestart. Hierdoor was er aan het begin van het jaar een achterstand ontstaan die helaas niet meer ingehaald kon worden.	Gemeente Rotterdam
8	Wijkwerktafels & Banen- en ontwikkelmarkten gericht op doelgroep en per wijk	Het doel van de wijkwerktafels en de banen en ontwikkelmarkten is om te streven naar het duurzaam laten uitstromen van werkzoekenden. Dit wordt in goede samenwerking met onze jobhunters en andere samenwerkingspartijen gedaan. Bestaande uit vier stappen: de informatiemarkt, ontwikkelmarkt, bemiddelmarkt en een evaluatiemoment, waarbij dezelfde werkzoekende in elke fase centraal staat. Het gezamenlijke doel is om hen naar een passende baan en duurzame uitstroom te begeleiden.	De KPI voor de wijkwerktafels is veranderd. De wijkwerktafels en de banen en ontwikkelmarkten zijn één activiteit geworden. De wijkwerktafel heeft een grotere focus op het aan het werk krijgen van de werkzoekenden. De wijkwerktafel en de banen en ontwikkelmarkten richten zich beide op het organiseren van evenementen om bijstandsgerechtigden te ontwikkelen en te bewegen naar werk. De wijkwerktafel is vaak kleinschaliger en meer wijkgericht dan de banenmarkten. KPI 2024: Banen en Ontwikkelmarkten: In ieder NPRZ-gebied wordt georganiseerd: • minimaal 1 banenmarkt per kwartaal (een wijkwerktafel, een banenmarkt bij een werkgever of een banenmarkt gericht op een kansrijk beroep) • twee keer per jaar een ontwikkelmarkt en/of informatiemarkt via de wijkwerktafels. We organiseren daarmee minimaal 18 events. Realisatie: 34 evenementen. KPI <2024: Banen en ontwikkelmarkten: • Aantal Events vanuit het instrumentenhuis • Percentage events tov hele stad • Aantal banen- en ontwikkelmarkten in de wijk vanuit oa Wijkwerktafels Wijkwerktafel: • Aantal opgeloste casussen per wijkwerktafel	De eerste stap van de wijkwerktafels is de informatiemarkt. Tijdens dit moment worden samenwerkingspartners samengebracht om werkzoekenden te voorzien van essentiële informatie, zodat zij snel actie kunnen ondernemen en aan het werk kunnen gaan. Inkomensconsulenten zijn hier bijvoorbeeld ook bij betrokken om informatie te verschaffen over de inlichtingenplicht. Als iemand zonder bericht verschijnt, wordt deze bezocht door de verzuimmedewerkers en wordt de werkzoekende uitgenodigd voor een hoor en wederhoor gesprek in het kader van Handhaven. De tweede stap is de ontwikkelmarkt. Op deze dag krijgen alle werkzoekende een sollicitatietraining als voorbereiding op de bemiddelingsmarkt. Collega's van het Instrumentenhuis verzorgen deze training. De derde stap is de bemiddelmarkt, het koppelen van werkzoekenden aan concrete baanaanbiedingen van het Jobhunter team. Het evaluatiemoment is de vierde stap, waarin wordt gekeken of werkzoekenden stappen hebben kunnen zetten en om de effectiviteit van de aanpak te bepalen, successen te vieren, en lessen te trekken voor toekomstige wijkwerktafels. In 2024 zijn er in totaal 28 wijkwerktafels georganiseerd. Specifiek in gebied Feijenoord vonden er 5 wijkwerktafels plaats, in gebied Charlois 12 en in het gebied IJsselmonde 11. Daarnaast worden, los van de wijkwerktafels, diverse evenementen in Rotterdam georganiseerd. Dit varieerde van grote evenementen zoals banenmarkten tot kleinschaligere bijeenkomsten met werkgevers. In totaal zijn er dit jaar zes van dit soort evenementen in het NPRZ-gebied georganiseerd, waarmee het doel voor dit jaar is behaald. Totaal, inclusief de wijkwerktafels, komen zijn er in totaal 34 events in NPRZ gebied georganiseerd.	Gemeente Rotterdam
9	Verlaging Caseloads	Continueren van verlaging van de caseload tov rest van de stad, ook voor de inkomensconsulenten met als opbrengst meer aandacht en zorgen voor juiste en tijdige uitbetaling van uitkeringen.	KPI 2024 (in verband met de herijking van de dienstverlening is deze KPI aangepast): • Met de herijking dienstverlening is het doel om geen groepscaseloads in NPRZ-gebied te hebben. Op Noord meer groepscaseloads KPI <2024 • Lagere caseload voor inkomensconsulenten t.o.v. rest van de stad (in 2024 beoogd 60 lager). Realisatie: Gestopt • Lagere caseload bij Mens & Arbeidsontwikkeling t.o.v. rest van de stad (in 2024 beoogd 80/100). Realisatie was begin 2024 70/90	De gemeente Rotterdam herijkt de dienstverlening voor werkzoekenden in de bijstand. In deze herijking is het doel om met minder financiële middelen de meest effectieve dienstverlening te bieden. De dienstverlening wordt per spoor bepaald, waarbij elke spoor een eigen focus heeft, zoals een intensieve vorm van dienstverlening voor mensen met een grote kansrijkheid om een baan te krijgen, tot de mensen die een mindere intensieve vorm van dienstverlening krijgen omdat ze een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Meer informatie over de herijking is in deze collegebrief te lezen. Na het verzenden van deze collegebrief is spoor 0 toegevoegd. De mensen die nieuw in de bijstand zitten, ontvangen de eerste zes maanden de dienstverlening uit spoor 0. Aanvullend op de stadsbrede aanpak zit in het NPRZ-gebied het Werkstation op Zuid (ook in deze rapportage beschreven). Het Werkstation op Zuid biedt een dienstverlening aan de mensen die nog geen bijstandsuitkeringen hebben. Het doel is om mensen zo vroeg mogelijk aan een baan te helpen. In 2024 waren er 14 fte werkcoaches extra werkzaam in het NPRZ-gebied. Deze werkcoaches hadden in het begin van 2024 een lagere caseload. Afhankelijk van de instroom en vertrek van medewerkers en de nieuwe instroom aan werkzoekenden, was een caseload van een werkcoach op Zuid gemiddeld genomen tussen de 70 en 90 en op Noord tussen de 90 en 110. Iedere maand werd gestuurd op een gemiddeld verschil van 20 werkzoekenden. In de loop van 2024 is door de herijking van de dienstverlening van Werk en Inkomen de caseloads van de werkcoaches veranderd en was er geen sprake van groepscaseloads van 200 of meer op Zuid. Omdat Noord minder werkcoaches heeft, hebben zij wél groepscaseloads van maximaal 200 opgezet. Hierdoor is de dienstverlening op Zuid intensiever dan die op Noord. Caseload inkomensconsulenten De focus van de gemeente Rotterdam en daarmee ook vanuit de NPRZ-pijler Werk is in 2024 meer op uitstroom komen te liggen. De lagere caseload van inkomensconsulenten (beheer van de uitkering) droegen minder bij aan dit doel.	Gemeente Rotterdam

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				Halverwege het jaar is deze activiteit daarom gestopt. Dit betekent dat de Rotterdammers uit NPRZ-gebied dezelfde zorgvuldige aandacht krijgen van inkomensconsulenten als de Rotterdammers uit de rest van Rotterdam.	
10	Video-pitches	Video-pitches worden ingezet als onderdeel van een intensief traject	• Aantal video-pitches (in 2024 beoogd 50). Realisatie 50.	Ook dit jaar zijn er veel aanmeldingen gedaan voor de videopitch. In 2024 zijn er 50 video's opgenomen en afgemonteerd. De videopitches die gemaakt zijn worden door de werkcoach, jobhunters, en de werkzoekenden zelf ingezet richting werkgevers.	Gemeente Rotterdam
11	Intensieve bemiddeling van doelgroepen prestatie 010	Intensieve begeleiding van 400 werkzoekenden die een vervolgstap gaan zetten richting (parttime) werk	• Percentage werkzoekenden dat binnen 12 maanden met een re-integratie traject richting arbeidsontwikkeling start of wordt overgedragen naar M&A, aangemeld bij RI ofwel uitstroomt naar werk. Realisatie: Activiteit is gestopt	In 2024 lag de focus op het naar werk begeleiden van bijstandsgerechtigden. De capaciteit van Prestatie010 is daarmee afgeschaald en er is geen extra bijdrage geleverd aan Samen voor Zuid. Deze KPI is daarom niet meer van toepassing. Bijstandsgerechtigden die bij Prestatie010 zitten werken vaak als vrijwilliger bij welzijnsorganisaties. Zie het kopje 'Activerings- en vrijwilligerstrajecten' voor een toelichting op deze inzet.	Gemeente Rotterdam
12	Aan de slag met LKS	Uitleg 2024: Bijstandsgerechtigden uit NPRZ-gebied stromen uit in een LKS-baan. (Uitleg tot 2023 (in verband met het loslaten van deze werkwijze): Uitkeringsgerechtigden worden in groepen van 100 gescreend op lks-potentieel en indien mogelijk begeleid naar een lks-baan.)	• Aantal mensen dat is geplaatst naar een LKS-baan in NPRZ: 222 • Aantal gestopte LKS in NPRZ: 168 • Aandeel LKS-banen in NPRZ als percentage van de stad, Realisatie 41%. • Aantal mensen uit NPRZ-gebied met een LKS-baan: 657 mensen (Totaal Rotterdam 1603) • Beëindiging LKS-dienstverband ivm uitstroom regulier werk van heel Rotterdam: 13-15% (NPRZ-gebied is niet bekend)	In 2024 is er een verzwaarde focus op de aanpak LKS gekomen. In heel Rotterdam zijn er 1603 mensen aan het werk, waarvan 41% uit NPRZ-gebied. De KPI voor 2025 is dat er minstens 45% van de mensen met een LKS-baan uit Rotterdam Zuid komt..	Gemeente Rotterdam
13	Werkstation op Zuid	Afronding van de verkenning en besluit over vervolg Werkstation op Zuid.	• Het Openen, uitbreiden en door ontwikkelen van het Werkstation op Zuid.	In maart 2024 is op de Koperslagerstraat het Station op Zuid, in de vorm van een Rataplan kringloop winkel en de "Poort" geopend. In deze "Poort" kon in het begin van het jaar een Rotterdammer uit het stadsdeel Feijenoord binnenlopen met diens vragen over inkomen, werk en ontwikkeling. Inmiddels kunnen ook Rotterdammers uit Charlois gebruik maken van de dienstverlening van het Werkstation op Zuid. Daar ontvangt de Rotterdam een integrale dienstverlening in het zetten van de eerste stappen naar een betaalde baan. Professionals van het Jongerenloket, Grip op Geldzaken, Inkomen, Werk en Rotterdam Inclusief zitten gezamenlijk in de Poort.	Gemeente Rotterdam
14	Voorkomen instroom vanuit WW	Rotterdammers met een WW-uitkering die dreigen in de bijstand te geraken worden bemiddeld naar werk (40%).	• Percentage mensen met een WW-uitkering dat is bemiddeld naar werk (in 2023 beoogd 40%). Realisatie 44% tot week 18.Activiteit is daarna gestopt.	Halverwege 2024 is WW@Work gestopt. Er kwamen geen aanmeldingen meer binnen vanuit het UWV. Door de gunstige marktconjuctuur konden de meeste mensen zelf een baan vinden en maakten ze geen gebruik van deze vrijwillige aanpak. Hierdoor is deze dienstverlening gestopt.	Gemeente Rotterdam
	Mens en Arbeidsontwikkeling				
15	Leer-werkvoorzieningen in de wijk (Europese Subsidie)	De huidige LPC's worden gecontinueerd en er worden minimaal twee nieuwe LPC locaties geopend.	• Aantal deelnemers uitgestroomd aan het werk: 45 • Ontwikkelingen in LPC's: bestaande, nieuwe (beoogd 3) en gestopte LPC locaties. Realisatie: 3 nieuwe LPC's.	In de LeerPraktijkCentra (LPC) worden werkervaringsplekken midden in de wijken aangeboden. Hiermee hebben zij een belangrijke functie in de infrastructuur van NPRZ. In de linker tabellen zijn de resultaten van de LPC's zichtbaar. De laatste maanden van 2024 hebben in het teken gestaan van uitstroom. De groep deelnemers die toe zijn aan de stap naar werk hebben een gerichte CV training aangeboden gekregen. Daarnaast is in samenwerking met de sociaal ondernemers van de LPC locaties een eerste banenmarkt georganiseerd bij LPC Reyeroord. Op basis van de ambities van deelnemers zijn werkgevers uitgenodigd. Het doel van deze netwerkbijeenkomst c.q. banenmarkt was enerzijds werkgevers meer bekend maken met de LPC's en anderzijds deelnemers kennis laten maken met werkgevers en het sollicitatieproces met als doel het creëren van een match. Het streven is om in 2025 opnieuw een soortgelijke bijeenkomst te organiseren. 2024 wordt dan ook positief afgesloten met het hoogste aantal succesvolle trajecten tot nu toe (45 deelnemers aan het werk). In 2026 stopt de Europese subsidie voor deze activiteit.	Gemeente Rotterdam

Aantal deelnemers per LPC	Aantal
LPC Sanna *(gestopt in feb 2024)*	1
LPC Tarwewijk	10
LPC De dam	15
LPC de Beroepentuin	29
LPC Carnisse	25
LPC Het Witte Paard	7
LPC Aafje	25
LPC Station Roffa	10
LPC Mensa Mensa	5
LPC Reyeroord	50
Totaal	177

Uitstroom per LPC	Werk	Ander traject	Verhuisd	Onderwijs
LPC Sanne	3		1	
LPC Tarwewijk	1			
LPC De dam	5	2		
LPC de Beroepentuin	6			
LPC Carnisse	7	1		1
LPC Het Witte Paard	4	1		

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
			LPC Aafje: 2, 1 LPC Station Roffa: 2 LPC Mensa Mensa: 3 LPC Reyeroord: 12, 2 **Totaal 2024: 45, 7, 1, 1** Er zijn in 2024 48 deelnemers tussentijds met het LPC traject gestopt door de volgende redenen: • Ongemotiveerd • Verhuizing buiten Nederland • Ander traject doorgestroomd • Voorliggende Voorzieningen • Belemmeringen (Fysiek en of Psychisch)		
16	Meer specialistische dienstverlening vanuit Instrumentenhuis	Door gebruik te maken van NPRZ-gerichte instrumenten wordt beter aangesloten op de kenmerken van werkzoekenden in NPRZ-gebied	• Extra NPRZ-gerichte instrumenten bovenop de 4 die al in ontwikkeling zijn. Realisatie: Activiteit is gestopt.	In tegenstelling tot vorig jaar zijn er geen extra NPRZ-gerichte instrumenten (behalve diegene die in deze rapportage zijn genoemd) vanuit het Instrumentenhuis in 2024 ingezet. Dit wordt daarom ook niet meer apart bijgehouden.	Gemeente Rotterdam
17	Activerings- en vrijwilligerstrajecten	Werken aan activering van werkzoekenden die lang in de bijstand zitten.	• Aantal begeleide werkzoekenden met langere afstand tot de arbeidsmarkt. Realisatie: Activiteit is gestopt. • Percentage dat een stap zet o.b.v. de methodiek van de stappenteller. Realisatie: Activiteit is gestopt	Niet bijgehouden omdat hier voor 2024 geen NPRZ-specifieke afspraken over zijn gemaakt. Prestatatie010 en welzijnsorganisaties werken vaak samen. Bijstandsgerechtigden die bij Prestatie010 zitten werken vaak als vrijwilliger bij welzijnsorganisaties. De verschoven focus van Prestatie010 naar de meer kansrijke doelgroep heeft ervoor gezorgd dat er minder mensen worden aangeboden als vrijwilliger. Prestatie010 werkt samen met de welzijnsorganisaties aan oplossingen om met minder inzet vrijwilligers aan welzijnspartijen te kunnen binden. Zo worden er door welzijnspartijen groepsbijeenkomsten georganiseerd voor deze doelgroep. Ook worden welzijnspartijen gestimuleerd om meer outreachend te werken en zelfstandig vrijwilligers te kunnen vinden.	Gemeente Rotterdam
18	Werkweekagenda	Meer werkzoekenden gaan gebruik maken van de werkweekagenda.	• Aantal werkzoekenden dat gebruik maakt van de werkweekagenda. gebruik maken van de werkweekagenda is onderdeel van de dienstverlening voor werkzoekenden, er wordt niet geregistreerd om hoeveel gebruik het gaat'.	De werkweekagenda is een lege agenda die ingevuld wordt door een werkzoekende, die deze bespreekt met de werkcoach. Het doel is dat iemand tijd gaat vrijmaken voor werk en een goede verdeling tussen privé en (mogelijk) werktijd maakt. De werkweekagenda wordt binnen alle LeerPraktijkCentra standaard toegepast. In andere nog te ontwikkelen werktrajecten zoals Kind- en Werkgeluk krijgt de werkweek agenda een prominente plek in het ontwikkeltraject van de werkzoekende. Verder past een werkcoach de werkweekagenda toe waar dat nodig is.	Gemeente Rotterdam
19	Hand-in-hand	Nauwe samenwerking tussen wijkteammedewerkers en werkcoaches tbv betere en afgestemde begeleiding van werkzoekenden op het gebied van zorg en werk.	• Percentage M&A teams NPRZ en wijkteams NPRZ dat kennis heeft van Hand in Hand en daar waar zinvol gebruik van maakt. Realisatie: 100%. • Ontwikkeling in het aantal huishoudens van Zuid met een uitkering dat op de peildatum van de rapportage gezamenlijk wordt ondersteund vanuit wijkteams en werkconsulenten en/of activeringscoaches. Realisatie: Deze informatie is niet voorhanden.	Eind 2023 is gemeld dat Hand in Hand geen apart project meer is binnen Samen voor Zuid, maar een onderdeel is van de reguliere werkwijze. Dit proces blijft wel aandacht nodig hebben. Wij blijven inzetten op de samenwerking zodat W&I en MO elkaar kunnen vinden.	Gemeente Rotterdam
	INKOMENSZEKERHEID				
20	Inkomenszekerheid naar Werk	Het experiment met inkomenszekerheid naar werk wordt uitgevoerd en bij succes uitgebreid. Werkzoekenden worden zoveel mogelijk ontzorgd ten aanzien van de onzekerheden rond het maandelijks inkomen.	• Met intensieve begeleiding van werkcoaches en inkomens- consulenten en de inzet van de applicatie WerkLoont en de financiële buffer worden 70 bijstandsgerechtigden aan meer inkomenszekerheid geholpen. Realisatie: Aantal deelnemers per pijler: - Intensieve dienstverlening: 29 - Zeker Inkomen: 12 - WerkloonT: 78 De gemeente is tevreden over de inzet van de rekentool. Met deze tool kan de werkcoach de bijstandsgerechtigde overzicht bieden in de financiële gevolgen van het accepteren van een baan. In de tool zitten alle regelingen en toeslagen verwerkt.	Met het project Met Inkomenszekerheid Naar Werk (MINW) richt zich op het versterken van de inkomenszekerheid. Inkomenszekerheid biedt vertrouwen en verlicht geldzorgen waardoor de stap naar werk sneller te zetten is. Het project MINW bevat drie pijlers: *1.Het verkennen van de belemmeringen in de stap naar werk of urenuitbreiding met behulp van intensieve dienstverlening door inkomensconsulent en werkcoach* De evaluatie van deze pijler heeft plaatsgevonden en de bevindingen worden momenteel verwerkt. De overgebleven kandidaten worden naar werk begeleid binnen de reguliere dienstverlening van M&A. *2.Pilot Zeker Inkomen* In de pilot Zeker Inkomen worden de mogelijkheden getest voor het bieden van een financiële buffer. Momenteel zijn er 12 kandidaten die deelnemen aan de pilot. De beoogde duur van deze pilot is tot en met 31 juli 2025. Daarna wordt dit geëvalueerd en besloten wat het vervolg moet zijn. *3.Pilot Rekentool* Na een succesvolle pilot wordt de rekentool ingekocht en wordt er een implementatietraject voorbereid. De applicatie wordt in heel Rotterdam ingezet. De rekentool is in 2025 een onderdeel van de reguliere dienstverlening en geen project meer van Samen voor Zuid. De rekentool is in eerste instantie om transparantie over de financiele gevolgen van het accepteren van een baan te bieden. Dit geeft de bijstandsgerechtigde meer houvast, om zo de stap naar werk kleiner te maken. Uit de praktijk blijkt ook dat vrijwel iedereen er op vooruit gaat als die gaat werken. De (schadelijke) gedachte dat bijstandsgerechtigden er niet op vooruit gaan na het accepteren van een baan, klopt niet. Ook intern wordt aandacht besteed aan dat werk gezond is en loont. De wijkteams hebben een flyer ontvangen met de voordelen van werk.	Gemeente Rotterdam
	KINDEROPVANG				

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
21	Bemiddeling	Samenwerking met kinderopvangmakelaar wordt geïntensiveerd	• Aantal ouders dat gebruik maakt van bemiddeling van de kinderopvang (beoogd NVT in 2024). Realisatie: 144 ouders hebben gebruik gemaakt van bemiddeling. Dit is geen activiteit van Samen voor Zuid, maar wordt uitgevoerd binnen de reguliere dienstverlening.	In 2024 is dit geen extra activiteit binnen Samen voor Zuid. Ouders worden in de reguliere dienstverlening (geen Samen voor Zuid) wel bemiddeld naar kinderopvang. In NPRZ gebied hebben 144 ouders gebruik gemaakt van bemiddeling. Met de activiteit Kind en Werkgeluk (zie hieronder) zijn er concrete acties ondernomen om ouders met kinderopvang te helpen en aan het werk te helpen.	Gemeente Rotterdam
22	Experiment met kinderopvang	Alleenstaande moeders volgen een werktraject en worden ondersteund met kinderdagopvang.	• 90 alleenstaande moeders volgen een werktraject binnen, waarbij we streven naar 75% aan het werk (geheel of parttime) binnen een jaar na start traject. De eerste successen op het gebied van uitstroom zijn hier ook gevierd (stand van zaken: 6 moeders aan het werk, waarvan 3 parttime). In 2025 krijgen nog eens 60 moeders de mogelijkheid om een traject te volgen.	Op 28 september 2023 heeft de gemeenteraad bij de vaststelling van het Beleidskader Participatie 2023-2026 'Werk is geweldig!" de motie 'Empower alleenstaande vrouwen met kinderen' aangenomen. Deze motie verzocht de gemeente om alleenstaande vrouwen met kinderen in 12 maanden tijd te helpen naar werk, opleiding of competentieontwikkeling. Om dit mogelijk te maken werd ook verzocht om de vrouwen te helpen met kinderopvang. Het experiment Kind en Werkgeluk geeft invulling aan het verzoek van deze motie. In 2024 zijn 4 werktrajecten gestart. In het eerste helft van 2024 zijn twee werktrajecten gestart, waarvan een deel van de moeders momenteel actief is op een werkervaringsplaats of aan het solliciteren is. In september is gestart met werktrajecten 3 en 4. Grootste opbrengst is dat het gelukt is om deze moeders gedurende hun arbeidstraject gratis kinderopvang aan te kunnen bieden in een school in Charlois. Deze aanpak kent meerdere voordelen: 1) moeder en kind bevinden zich in hetzelfde pand wat de stap naar kinderopvang laagdrempelig maakt. 2) Er is tijd om gedurende eerste fase (arbeidsontwikkeling) van het traject reguliere kinderopvang aan te vragen voor de periode erna (werkervaringsplaats of werk). In de eerste week van januari zijn werktrajecten 5 en 6 gestart. Deze aantallen zijn meegenomen in de cijfers van 2024 omdat de moeders in 2024 zijn aangemeld. Een uitgebreide uitleg over dit project is te lezen in deze brief naar de raadscommissie Werk, Inkomen, Onderwijs, Samenleven, Schuldhulpverlening, Armoedebestrijding en NPRZ (WIOSSAN). Bij het onderdeel Thuisbasis op Orde wordt de voortgang beschreven van het initiatief -9 maanden tot vier jaar. De initiatieven (Kind en Werkgeluk en -9 maanden tot 4 jaar) werken met elkaar samen.	Gemeente Rotterdam Met kinderopvang en scholen
	HANDHAVING				
23	Extra voorlichtingsbijeenkomsten over de inlichtingenplicht	Elke bijstandsgerechtigde wordt geïnformeerd over de rechten en plichten ten aanzien het ontvangen van een bijstandsuitkeringen	• Aantal voorlichtingsbijeenkomsten over de inlichtingenplicht. Beoogd 25, realisatie 26.	Bijstandsgerechtigden worden op voorlichtingsbijeenkomsten geïnformeerd over de inlichtingenplicht. De voorlichtingsbijeenkomsten over de inlichtingenplicht worden georganiseerd op evenementen waar bijstandsgerechtigden op af komen. Op de volgende evenementen is een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd: • LPC Reyenoord • Wijkwerktafel Pendrecht • Huis van de Wijk Irene Bloemhof • Blind date ontbijt Station op Zuid 2x • Wijkwerktafel Banenmarkt Carnisse Tarwewijk • Mini Banenmarkt T Klooster • Meet & Greet Bouw en Techniek Station op Zuid • Voorlichting inlichtingenplicht Kind en Geluk 2x Basisschool Wereldwijs – Zadkine Frankendaal • Meet & Greet blind date Station op Zuid Nieuw zijn de bijeenkomsten op de locatie Werkstation op Zuid. In heel 2024 zijn er in totaal 26 bijeenkomsten georganiseerd, hiermee is de KPI van 25 bijeenkomsten behaald.	Gemeente Rotterdam
24	Verzuimaanpak	Verzuimmedewerkers voeren op verzoek van werkcoach, activeringscoach of jongerenconsulent extra huisbezoeken uit in NPRZ gebied	• Extra huisbezoeken in NPRZ-gebied (beoogd 700), realisatie 1014.	Uiteindelijk zijn er in totaal 1086 aanmeldingen voor een thuisbezoek van het verzuimteam gedaan. Eind augustus waren er nog 579 aanmeldingen. Voor 2024 heeft dit geleid tot 1014 afgelegde thuisbezoeken. Blijvend in gesprek gaan met de aanmelders is zeer waardevol en blijft gedaan worden. Het is niet bekend hoeveel maatregelen zijn getroffen in 2024.	Gemeente Rotterdam
25	Meedoen met fraudeacties	In het kader van fraudeopsporing wordt vaker meegedaan aan gezamenlijke acties van de gemeente met politie ed. in het NPRZ gebied.	• % acties op Zuid ten opzichte van geheel Rotterdam. Beoogd was >40% op Zuid. Realisatie: 43%	Dit jaar is er deelgenomen aan 21 gezamenlijke acties, waarvan er 9 plaatsvonden binnen het NPRZ-gebied, dit is 43%. Hiermee is de KPI (met sociale recherche aan minimaal 40% van de gezamenlijke acties met de politie e.d. in NPRZ-gebied deelnemen) behaald. Hiermee is de toezicht van de gemeente en de samenwerkingspartners zichtbaar in dit gebied.	Gemeente Rotterdam
26	Handhaving	Om correct gebruik van voorzieningen te bevorderen vindt onderzoek plaats op basis van verkregen signalen, evenals proactieve heronderzoeken van lopende uitkeringen.	KPI < 2024: • % afgehandelde fraudeonderzoeken ten opzichte van de hele stad: beoogd >40%. Realisatie: activiteit gestopt • % afgehandelde heronderzoeken ten opzichte van de hele stad beoogd >40%. Realisatie: activiteit gestopt	In 2024 zijn er geen afspraken gemaakt over deze KPI. Hier is niet op gestuurd. Voor de hele stad worden fraude onderzoeken op basis van meldingen van vermoedelijke fraude van inwoners en collega's gedaan. In heel Rotterdam zijn er 873 fraudeonderzoeken en 2.360 heronderzoeken afgerond. De verdeling van fraudeonderzoeken en heronderzoeken worden niet gedaan op basis van gebied of wijk. In 2024 was dit geen KPI voor Samen voor Zuid.	Gemeente Rotterdam
	EXTRA INZET OP DE VRAAGKANT				
27	Social Return	De komende jaren wordt de samenwerking zoals we die kennen bij de woningcorporaties verder uitgebreid en verdiept samen met andere grotere ankersorganisaties in de stad (zoals oa Havenbedrijf en het Erasmus MC)	• % realisatie tov de SR opgave Partners (Ankerorganisaties). Beoogd 90%, realisatie 84%. • Aandeel NPRZ geregistreerde kandidaten. Beoogd 40%, realisatie 45%. • Cijfers woningcorporaties. De woningcorporaties hebben de intentie om gedurende de periode van het NPRZ-uitvoeringsplan jaarlijks aan minimaal 250 mensen, bij voorkeur wonend op zuid, te helpen aan een voorschakeltraject, stage of werkplek.	Het procentuele eindresultaat van 2024 blijft achter op de doelstelling die gesteld is op realisatie van 95%. Gedurende het jaar is het resultaat wel flink gestegen, zo was het eind tertaal 2 nog 68%. De geregistreerde SR-opgave is gedurende 2024 flink gestegen als gevolg van de inspanningen die gedaan zijn om meer inzicht te krijgen in het aantal contracten, verbeterde samenwerking met de clusters en het blijven verbeteren van de werkprocessen. 2024 heeft laten zien dat de inspanningen zoals het aansporen door middel van handhaving, continu monitoren en verbeterde dienstverlening zich vertalen in resultaten.	Gemeente Rotterdam Samenhang met pijler Wonen NPRZ

<table>
<tr><th>Kleur 2023
Kleur 2024</th><th>Naam Interventie</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)</th><th>Kwalitatieve Voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><th>Woningcorporaties</th><th>Kandidaten Totaal</th><th>Kandidaten uit Rotterdam</th><th>Kandidaten uit NPRZ-wijken</th><th>Aandeel NPRZ</th></tr>
<tr><td>Totaal 2024</td><td>233</td><td>58 (25%)</td><td>28</td><td>48%</td></tr>
<tr><td>Totaal 2023</td><td>346</td><td>70 (20%)</td><td>29</td><td>41,4%</td></tr>
<tr><td>Totaal 2022</td><td>453</td><td>104 (23%)</td><td>43</td><td>41,3%</td></tr>
<tr><td>Totaal 2021</td><td>409</td><td>131 (32%)</td><td>54</td><td>41,2%</td></tr>
<tr><td>Totaal 2020</td><td>253</td><td>83 (32%)</td><td>36</td><td>43,4%</td></tr>
</table>
</td><td>Het percentage NPRZ geregistreerde kandidaten is ten opzichte van de eerste twee tertalen gestegen naar 45% en ligt daarmee boven de streefwaarde van 40%.</td><td></td></tr>
<tr><td>28</td><td>Dutch Fresh Port</td><td>Dit is vanaf 2024 een nieuw initiatief. Dutch Fresh Port is een samenwerkingsverband van ondernemers in de vers logistiek. Het Werkgeversservicepunt werkt met dit verband samen om bijstandsgerechtigden kansen te geven om daar aan het werk te gaan.</td><td>• Er worden 45 kandidaten geplaatst, waarvan ten minste 15 duurzaam uitstromen naar werk.

Realisatie: 11 kandidaten zijn duurzaam uitgestroomd.

In 2025 wordt een convenant afgesloten voor een Regio Deal rond Dutch Fresh Port met de gemeenten Ridderkerk, Barendrecht en Rotterdam (met o.a NPRZ en het regionale bedrijfsleven). In deze Regio Deal worden afspraken gemaakt over o.a. huisvesting van arbeidsmigranten, inwoners aan het werk helpen , onderwijs, loopbaanoriëntatie, veiligheid en economie. Met het afsluiten van dit convenant kan NPRZ een deel van haar opgave rond de bijstand continueren.</td><td>Dit is een initiatief met Tempo-Team Activeerkracht en het samenwerkingsverband uit de vers logistiek Dutch Fresh port (DFP). Er is gekozen om dit initiatief op te knippen in proeftuinen (werktrajecten) bij drie verschillende werkgevers (Pic-Nic, Kobus en Van Gelder). Gemeente Rotterdam neemt exclusief voor kandidaten uit het NPRZ-gebied deel aan dit traject. Voor 2025 blijft het de ambitie om 45 mensen te plaatsen.</td><td></td></tr>
<tr><td>29</td><td>BBL klassen</td><td>De gemeente gaat vijf BBL klassen starten in 2023/2024</td><td>Aantal NPRZ-plaatsingen (beoogd 40) van het totaal aantal vervulde plaatsingen: Realisatie: activiteit is gestopt</td><td>In 2023 zijn er BBL klassen voor handhavers gestart. De vacature eisen en beschikbare kandidaten waren moeilijk te matchen. Dit leidde tot een laag aantal plaatsingen (10 tov een doelstelling van 40). Deze activiteit heeft daarom geen vervolg gekregen in 2024.</td><td>Gemeente Rotterdam</td></tr>
<tr><td></td><td>ECONOMISCHE STRUCTUURVERSTERKING</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>30</td><td>Specifieke projecten op Zuid van partners die bijdragen aan de economische structuur van Zuid</td><td>Realiseren van werk en economische doelen (meer banen, relevante economische ontwikkeling, structuurversterking en mobiliteit) van NPRZ bij economische ontwikkelingen op Zuid.</td><td>De volgende projecten/ontwikkelingen dragen bij aan de economische structuurversterking van Zuid.

• Feyenoord XL
• Hand-in-Hand / Boulevard Zuid
Branchering
In 2023 is er veel aandacht geweest voor het faciliteren en begeleiden van de ondernemers op Boulevard Zuid.
Algemeen beeld is dat er daardoor een stijging is in de kwaliteit van de ondernemers, dat nog verder kan stijgen.
Goed nieuws is dat er momenteel weinig leegstand is en dat de vraag voor een winkelruimte op de Boulevard het aanbod overstijgt (zie staatje hieronder).
<table>
<tr><th>Prestatieoverzicht branchering Boulevard -Zuid (BZ)</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr>
<tr><td>Aantal bedrijfsruimten</td><td>232</td><td>232</td><td>232</td></tr>
<tr><td>- aangekocht door Gemeente Rotterdam (cumulatief)</td><td></td><td>55</td><td>61</td></tr>
<tr><td>Invullingen - leegstand</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Ingevuld totaal (excl. verplaatsingen)</td><td>13</td><td>27</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Leegstand</td><td>6%</td><td>4%</td><td>2%</td></tr>
<tr><td>Verplaatsing en transformatie</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Verplaatst</td><td>1</td><td>13</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Transformatie naar woning of niet Retail functie/ mixed zone</td><td>4</td><td>14</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Ondersteuning van ondernemers</td><td></td><td></td><td>5</td></tr>
<tr><td>Traject financiële analyse, advisering en ondersteuning</td><td>N.B.</td><td>12</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Nadeelcompensatie (aantal aanvragen uitgevoerd)</td><td>N.V.T.</td><td>39</td><td>6</td></tr>
<tr><td>- waarvan analyse en onderzoek</td><td>N.V.T.</td><td>8</td><td>4</td></tr>
</table>
• Aanpak Wolphaertsbocht (i.c. Regio Deal middelen)
• Nieuw Reijerwaard → Bedrijven in de Agrifoodketen
• Vervolg Koers op Zuid 2040
• Waalhaven 2040
• Derde oeververbinding (Kralingen-IJsselmonde)

In de Voortgangsrapportage worden deze projecten de gevolgd.</td><td>Toelichting:

• Nieuw Reijerwaard (Dutch Fresh Port): ontwikkeling tot bedrijventerrein in de Agro-business, dit biedt kansen voor werkgelegenheid voor werkzoekenden van Zuid.
In 2024 is een aanvraag gedaan voor een Regio Deal rond Dutch Fresh Port door de gemeenten Ridderkerk, Barendrecht en Rotterdam. In deze Regio Deal wordt de economische kans van de ontwikkeling van dit bedrijventerrein gekoppeld aan de maatschappelijke opgaven in de drie gemeenten. In 2025 is bekend geworden dat het Rijk 8,3 mln toekent voor deze Regio Deal. In 2025 worden definitieve afspraken gemaakt met de 3 gemeenten en private partners. Voor Rotterdam-Zuid zijn de afspraken met name gericht op het aan het werk helpen van mensen met een bijstandsuitkering (inclusief de mobiliteitsopgave), de huisvesting van arbeidsmigranten op het DFP-terrein die nu nog in Rotterdam-Zuid wonen, afspraken rond veiligheid/ondermijning en de combinatie werk-onderwijs-loopbaanoriëntatie.
• Vervolg Koers op Zuid 2040: Koers op Zuid is in 2023 vastgesteld door de gemeente Rotterdam. In 2024 zijn voorstellen gedaan over de monitoring en het vervolg. De gemeente Rotterdam is hier de eigenaar van,.
• Waalhaven 2040: NPRZ is betrokken bij gesprekken over de toekomst van de Waalhaven en wil hierbij de potentie van een haven dichtbij de stad benutten.
• Derde oeververbinding (Kralingen-IJsselmonde): de brug is niet alleen een verbinding van Zuid naar Noord, maar biedt grote kansen voor de ontwikkeling van Feijenoord, Hillesluis, Afrikaanderwijk en Veranda/Groot IJsselmonde. Partners van het NPRZ willen deze kansen benutten door niet alleen de brug en Rotterdams Tij te ontwikkelen tot een kansrijk nieuw stuk Zuid, maar ook de bestaande omliggende wijken.</td><td>Gemeente Rotterdam
NPRZ
Externe partijen</td></tr>
</table>

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
31	Rotterdams Tij (was: Feyenoord City)	Maken en uitvoeren van afspraken door Feyenoord City op het gebied van o.a. social return, stageplekken en woningbouw. In 2024 is de gebiedsontwikkeling Feyenoord City hernoemd naar Rotterdams Tij.	Uitvoering van reeds gemaakte afspraken, aantal geleverde plekken social return, aantal gerealiseerde stageplekken, In 2024 is het Maatschappelijk Kader Feyenoord City vastgesteld en is de naam van de gebiedsontwikkeling gewijzigd in Rotterdams Tij. In dit maatschappelijk kader zijn afspraken gemaakt over werkgelegenheid voor mensen van Zuid. • Het streven is om 50% van deze nieuwe werkgelegenheid door Rotterdammers en dan specifiek door bewoners van Zuid in te vullen. Ontwikkelaars worden uitgedaagd om hieraan proactief mee te werken en in hun projecten te implementeren. • Ontwikkel- en bouwfase genereert 375FTE. Aanvullend genereren de investeringen in infrastructuur en bouwrijp maken nog 17 FTE. Deze banen komen beschikbaar gedurende de ontwikkeling en realisatie van Feyenoord City deelgebied 1, dat wil zeggen in de periode vanaf 2024 tot 2034. • Na de ontwikkel- en bouwfase is er circa 70.000m2 aan ruimtes voor niet-wonen functies. Uitgaande van gemiddeld 10 werknemers per 1.000m2 levert deelgebied 1 van FC dan 700FTE aan (permanente) arbeidsplaatsen op. Daarnaast is er werk in het kader van beheer en onderhoud van de gemeenschappelijke voorzieningen van de woongebouwen (huismeesters) in de vorm van 0,5 à 1 FTE per 100 woningen, in totaal circa 40 FTE. Dit gaat om reguliere banen. Doelstelling: >50% ondernemers en werknemers uit Rotterdam-Zuid. • Van de 70.000m2 niet-wonen is circa 8.000m2 aan commercieel vastgoed met lage huurprijzen opgenomen bedoeld voor het makersplace. Aantal mensen dat hier jaarlijks stage loopt, een opleiding volgt en uitstroomt naar betaald werk is (waarschijnlijk) een veelvoud van het aantal werknemers, bijvoorbeeld 200 per jaar (2,5 maal het te verwachten aantal arbeidsplaatsen van 10 per 1.000m2).	Het NPRZ is betrokken bij de planvorming voor de doorstart van Rotterdams Tij en wil een iconische gebiedsontwikkeling, die bijdraagt aan het sociaaleconomisch versterken van Zuid, verbonden met de omliggende wijken. Met afspraken over bijvoorbeeld social return en stageplekken. In 2024 zijn deze afspraken vastgelegd in het Maatschappelijk Kader. Ontwikkel- en bouwfase: De omvang van het SROI-budget wordt geschat op 500.000m2 programma maal € 1.750,-/m2 bouwkosten maal 1,5% SROI-bijdrage is € 13.125k. Ervan uitgaande dat een FTE 35k per jaar kost genereert de bouw- en ontwikkelfase 375FTE. Aanvullend genereren de investeringen van circa € 40.000k in infrastructuur en bouwrijp maken nog 17 FTE. Deze banen komen beschikbaar gedurende de ontwikkeling en realisatie van Feyenoord City deelgebied 1, dat wil zeggen in de periode vanaf 2024 tot 2034. Na de ontwikkel- en bouwfase is er circa 70.000m2 aan ruimtes voor niet-wonen functies. Uitgaande van gemiddeld 10 werknemers per 1.000m2 levert deelgebied 1 van FC dan 700FTE aan (permanente) arbeidsplaatsen op. Daarnaast is er werk in het kader van beheer en onderhoud van de gemeenschappelijke voorzieningen van de woongebouwen (huismeesters) in de vorm van 0,5 à 1 FTE per 100 woningen, in totaal circa 40 FTE. Ook het onderhoud en beheer van de onbebouwde (openbare en private) ruimte vergt inzet van medewerkers. Dit aantal (circa 740FTE) heeft betrekking op reguliere banen. Bij het selectieproces voor huurders van niet-wonen-ruimte wordt waar mogelijk voorrang gegeven aan ondernemers uit Rotterdam-Zuid en aan ondernemers die zich willen inspannen om mensen uit Rotterdam- Zuid, waaronder mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, op te leiden en in dienst te nemen. De doelstelling is meer dan 50% ondernemers en werknemers uit Rotterdam-Zuid. Van de 70.000m2 niet-wonen is circa 8.000m2 aan commercieel vastgoed met lage huurprijzen opgenomen bedoeld voor het makersplace concept. Deze betaalbare ruimtes zijn voor social impact ondernemers. Dat kunnen ondernemers zijn die mensen met afstand arbeidsmarkt opleiden, maar ook ondernemers in de creatieve culturele sector zoals cultuurmakers, cultuurbroedplaatsen voor Rotterdammers die hun talent willen ontwikkelen of elkaar vanuit gelijke interesse willen ontmoeten. Het aantal mensen dat hier jaarlijks stage loopt, een opleiding volgt en uitstroomt naar betaald werk is (waarschijnlijk) een veelvoud van het aantal werknemers, bijvoorbeeld 200 per jaar (2,5 maal het te verwachten aantal arbeidsplaatsen van 10 per 1.000m2). NPRZ levert een lid van de Raad van Toezicht in de Stichting Gebiedsontwikkeling aan de Maas (Stigam).	Gemeente Rotterdam NPRZ
32	Economisch perspectief voor Rotterdam-Zuid: vervolg onderzoek Tordoir	Vervolg op onderzoek Tordoir (2012) over beschikbaarheid en bereikbaarheid van werk. Start eerste helft 2024.	• In 2024 heeft een expertsessie plaatsgevonden over economische structuurversterking in Rotterdam-Zuid. Dit was met betrokken ambtenaren en enkele experts (wetenschappers) van buiten. Een van de conclusies was dat er al veel plannen zijn voor Rotterdam-Zuid, bijvoorbeeld de omgevingsvisie die is vastgesteld in Koers op Zuid 2040. In 2025 worden voorstellen gedaan voor het vervolg. • In 2024 is de basismonitor Werk gepubliceerd. In deze monitor is een hoofdstuk gewijd aan de economische structuur van Rotterdam-Zuid, zodat er meer data voorhanden is om beleidskeuzes op te baseren.	Vervolg onderzoek Tordoir (2012): Bij de start van NPRZ zijn keuzes gemaakt rondom economische structuurversterking en de noodzaak van het vergroten van het aantal bereikbare banen door toevoeging van werkgelegenheid gebaseerd op het onderzoek 'Ik Zit op Zuid' van Pieter Tordoir uit 2012. Uitkomst destijds was dat er voor mensen van Zuid voldoende werkgelegenheid is in het gebied van Drechtsteden tot Maasvlakte. Ook moet er meer energie worden gestoken in het bewegen van jongeren om een technische opleiding te volgen. Het onderzoek van Tordoir willen we de komende periode actualiseren. In 2024 zijn enkele stappen gezet om tot een vernieuwd verhaal voor de economische structuur van Zuid te komen. De basismonitor Werk en een eerste expertsessie helpen hierbij. In 2025 moeten de volgende stappen worden gezet, hetgeen moet resulteren in een advies aan de gemeente Rotterdam.	Gemeente Rotterdam NPRZ
	CULTUUR				
33	Culturele activiteiten Regiodeal 2019 - 2022	Verhogen van cultuurparticipatie op Zuid, oa door: Lessen te trekken uit Evaluatie Zomer op Zuid 2023 en het vervolg op de nulmeting Cultuurparticipatie met 1-meting (2023) en 2-meting (2025)	Voortgang: • Evaluatie Zomer op Zuid 2023 • 1-meting cultuurparticipatie 2023: Het Rotterdamse cultuuraanbod wordt in 2022 gebruikt door 86% van alle Rotterdammers (van 15 tot en met 79 jaar). Bijna driekwart van de inwoners van Rotterdam (72%) maakt wel eens gebruik van door de gemeente gesubsidieerd cultuuraanbod. Deze bezoekerspercentages voor Rotterdam totaal zijn vergelijkbaar met de cijfers uit 2018. In 2024 hebben geen activiteiten op dit onderwerp plaats gevonden. In 2025 zal een volgende effectmeting cultuurparticipatie (2-meting) plaats vinden). Onderstaande informatie stond ook in de VGR 2023. In de periode tussen 2018 (0-meting) en 2022 (1-meting) is de cultuurparticipatie onder Rotterdammers van Zuid gestegen van 81% naar 84%. Het verschil in participatie tussen bewoners op Zuid en bewoners in de rest van Rotterdam is daarmee kleiner geworden. In 2018 86% Rotterdam totaal tegenover 81% Rotterdammers op Zuid, in 2022 86% Rotterdam totaal versus 84% Rotterdammers van Zuid. Net als in 2018 worden bioscopen/filmhuizen, theaters, concertzalen, festivals en musea het vaakst bezocht; zowel door bewoners op Zuid als niet-Zuid bewoners. Er is een verschil in deelname aan culturele genres tussen de op Zuid en niet-Zuid bewoners. Rotterdammers van Zuid bezoeken minder vaak concertzalen/ podia, musea en festivals. Cultuurparticipatie in wijkgebouwen, wijktheaters en lokale cultuurcentra (16% NPRZ tov 14% rest-Rotterdam), deelname aan culturele workshops, cursussen en lessen (7% NPRZ tov 6% rest-Rotterdam) en bezoek aan expositieruimten en galeries (13% NPRZ tov 11% rest-Rotterdam) is onder de Rotterdammers van Zuid wel hoger dan elders in de stad. Geconcludeerd kan worden dat meer Rotterdammers van Zuid participeren of toegang hebben tot cultuur en het culturele aanbod in de stad dan bij de 0-meting.	*Cultuurmonitor 2023 1-meting / Het onderzoek is uitgevoerd in 2022/ voorjaar 2023, resultaten van evenement Zomer op Zuid zijn niet zichtbaar in deze 1-meting.* *Zomer op Zuid evaluatie* *Onderzoek Rotterdam Festivals door Cigarbox Impact Analysis (face-to-face straat enquêtes + evaluatieonderzoek onder programmamakers) najaar 2023:* De RegioDeal pijler Cultuur is in 2023 afgesloten met de Zomer op Zuid. In de zomer van 2023 vonden vier maanden lang evenementen plaats in Rotterdam-Zuid. Een samenwerking van diverse culturele initiatiefnemers en instellingen (van en voor Zuid) bracht een rijk programma met 75 verschillende evenementen. Het gehele programma trok circa 367.000 bezoekers. Het merendeel van de bezoekers uit de regio Rotterdam (62%), waarvan 28% uit Rotterdam-Zuid zelf. De overige 38% van buiten de regio, waarvan 7% internationaal publiek. De programmering heeft alle culturen en leeftijden in Rotterdam bereikt; met bovengemiddeld veel lichte Rotterdamse kunst- en cultuurgebruikers (62% van het Rotterdamse publiek). De Zomer op Zuid heeft het volgende bijgedragen: • Het verbinden van de bewoners: 47% van de ondervraagden voelt zich meer thuis, 51% voelt zich meer verbonden, 53% heeft mensen uit de buurt leren kennen. • Het verhogen en versterken van de cultuurparticipatie op Zuid: 42% van de bezoekers geeft aan nu vaker naar culturele evenementen te gaan, 21% van de bezoekers is aangemoedigd om vaker actief culturele activiteiten uit te oefenen. • Bijgedragen aan het gevoel van welzijn: circa de helft van de bewoners, die één of meer evenementen heeft bezocht, geeft aan zich minder alleen (45%), zelfverzekerder (42%), gelukkiger (57%) of zorgelozer (45%) te voelen. • Een positievere framing: voor 44% van de bewoners is Rotterdam-Zuid aantrekkelijker geworden om te wonen, circa 80% van de bezoekers heeft een positiever beeld over Rotterdam Zuid. • Versterking en verbinding van het culturele netwerk/ infrastructuur op Zuid: er is een groot draagvlak onder programmamakers, er is kennis uitgewisseld, nieuw programma/ aanbod ontwikkeld, nieuw publiek bereikt en er zijn nieuwe samenwerkingsvormen ontstaan.	Gemeente Rotterdam

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT)	Kwalitatieve Voortgang	Initiatiefnemer
				• Economische impact: de uitgaven en overnachtingen leveren tussen de 6 en 7 miljoen euro op voor Rotterdam Zuid. In 2024 vonden geen activiteiten plaats binnen deze interventie. Eerder ingezette ontwikkelingen zullen worden voortgezet en geborgd in Cultuurbeleid van gemeente Rotterdam.	
34	Cultuur & Campus regiodeal 2019-2022 en regiodeal 2023-2026	Planvorming Cultuurcampus op Zuid.	De gemeente Rotterdam, Codarts, Hogeschool Rotterdam en Erasmus Universiteit Rotterdam hebben in juni 2020 een convenant gesloten. Het gezamenlijk commitment is meerdere keren via allonges bevestigd en verlengd. In 2022 is Cultuur&Campus vermeld in coalitieakkoord 2022-2026, Eén stad. Ontwikkeling 2024: • In juni 2024 is door de directieraad Cultuur&Campus geconcludeerd dat de ontwikkeling van een grote locatie aan de Doklaan op dit moment niet haalbaar is. De directieraad heeft besloten om de cultuurcampus gefaseerd in kleinere stappen op te bouwen. De pilotlocatie aan de Putselaan (zie regel hierna) dient hiervoor als uitgangspunt. • De ambitie voor een grote campus blijft bestaan, de vraag hoe daar te komen is onderdeel van de opdracht voor de pilotlocatie.	Voor de ontwikkeling van een Cultuur&Campus zijn de ruimtelijke uitgangspunten vastgelegd in een conceptmasterplan. Over deze uitgangspunten is overeenstemming bereikt tussen onderwijspartners Codarts, Hogeschool Rotterdam en Erasmus Universiteit en gemeente Rotterdam. In 2024 is geconcludeerd dat op dit moment een sluitende businesscase niet mogelijk is. De ambitie om tot een cultuurcampus aan de Doklaan te komen blijft overeind.	Hogeschool Rotterdam, Codarts, Erasmus Universiteit Rotterdam en Gemeente Rotterdam

35	Cultuur & Campus Bauhaus
	
	regiodeal 2019-2022 en regiodeal 2023-2026
		Inrichten proeftuin voor Cultuur&Campus aan de Putselaan	• Europese subsidie (€ 5 miljoen) is in 2022 verleend voor een kleinschalige start van Cultuur&Campus aan de Putselaan 178 (Lighthouse project for the New European Bauhaus). De subsidie is bestemd voor verbouwing van het pand en om samen met wijkbewoners, lokale ondernemers, (kunst)onderwijs en gemeente Rotterdam te experimenteren met het vernieuwde concept van (kunst)onderwijs, cultuur en maatschappelijk relevant onderzoek. Hiervoor is de locatie Putselaan gekozen als voorloper van een grotere ambitie aan de Doklaan.
			• Activiteiten in 2024 waren o.a.
			  • Start casco renovatie pand. De oplevering en start programmering is voorzien in 2025.
			  • Midterm review EU; toekenning 2e deel EU-subsidie o.b.v. goedkeuring proces & voortgang project
			  • Verschuiving concept upscale van Doklaan naar satelliet-constructie
			  • Deelname van het projectteam van Cultuur&Campus aan andere NEB Lighthouse projecten/bijeenkomsten
			  • Organisatie van enkele symposia
			  • Deelname aan enkele festivals, zoals het Bloemhoffestival, de Makersweek 2024 en Placemaking Europe.
				Door toekenning van Europese subsidie (impulsregeling New European Bauhaus (NEB)) wordt een start gemaakt met het Cultuur&Campus concept. In een NEB lighthouse project aan de Putselaan wordt ervaring opgedaan met het campusmodel. In lijn met de NEB gedachte worden kunst, cultuur en onderwijs daar samengebracht met wetenschap en technologie.
				In 2024 start de verbouwing en verduurzaming van een gemeentelijk monument aan de Putselaan. In deze hub op Zuid werken de betrokken partijen samen, als opmaat naar de campus.
				In 2024 is geconcludeerd dat er op dit moment geen sluitende businesscase kan worden gemaakt voor de grote ontwikkeling aan de Doklaan. De pilotlocatie aan de Putselaan wordt nu als uitgangspunt genomen. Gewerkt wordt aan een concept waarbij de ambities voor Cultuur&Campus in een satellietconstructie op Zuid wordt ontwikkeld. Vanuit meerdere locaties kan dan programmering worden ontwikkeld op het snijvlak van cultuur, onderwijs, onderzoek en maatschappelijke vraagstukken.
					Hogeschool Rotterdam, Codarts, Erasmus Universiteit Rotterdam en Gemeente Rotterdam

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
	PIJLER WONEN	WONINGVOORRAAD			
	BASISBEHEER PARTICULIERE VOORRAAD				
1	Programma basisverbetering particuliere woningvoorraad 13.000 woningen	Twee hoofdarrangementen: nazorg (gericht op versterking van beheer en handhaving) en projectmatige aanpak VVE010 (gericht op versterken beheer en wegwerken achterstallig onderhoud). Ambitie in uitvoeringsperiode 2023-2026 is 1800 tot 2100 woningen in aanpak nemen. De Aanpak Basiskwaliteit richt zich op focuswijken en tuinsteden	Voor Aanpak Basiskwaliteit 2023-2026 aan te pakken woningen met achterstallig onderhoud in NPRZ gebied: 2400. Daarvan wordt gestreefd naar 50% in aanpak nemen in fase 1 (start 2024), en 50% in fase 2 (start 2025/2026). In 2024 zijn 1295 woningen in aanpak genomen. Waarvan 32% in Pendrecht-Zuidwijk, 56% in Carnisse en 13% in Tarwewijk. Wel is vertraging ontstaan doordat onvoldoende marktpartijen bereid gevonden waren om de uitvoering te doen. Dit is voor de eerste fase opgelost door een deel van het werk als gemeente zelf te doen en door ander werk uit te besteden. Daarnaast is ook vertraging ontstaan door onvoldoende beschikbaarheid van juristen om de subsidieregeling en aanwijzing op te stellen. Alle rondes van Steigers op Zuid 2.0 (2019-2022) zijn in uitvoering. In 2024 zijn 107 woningen afgevallen vanwege o.a. funderingsproblematiek en adressen die zijn teruggetrokken ivm een ander project. Er zijn eind 2024, 3294 woningen in aanpak. Tot nu toe is 21% overgedragen naar gemeente (afronding niet gelukt door adviesbureau) en is 24% afgerond. Er zijn aantal VvE's die langere looptijd hebben omdat ze voor complexe, gestapelde problematiek staan, zoals Krabbendijkestraat 355 t/m 449 (nationale casus) en Oldegaarde 668 t/m 828. Waar een forse bijdrage wordt gevraagd, verschillende subsidies worden gestapeld en leningen worden aangevraagd. Uitvoeringsprogramma Steigers op Zuid 1 (2015-2018) is nagenoeg afgerond. Klein deel, 77 van de ruim 3000 woningen is nog niet afgerond omdat hier specifieke problemen spelen, zoals wisseling van eigenaren en financieringsproblemen.	Met de basis aanpak brengen we de basiskwaliteit van de woningen op peil. Concreet betekent de aanpak dat eigenaren van woningen in de wijken op Zuid worden gestimuleerd onderhoudsachterstanden weg te werken en dat zij worden verleid om door middel van 'slim onderhoud' de eerste verduurzamingsstappen te zetten en ook Halsmede een duurzaam meerjaren onderhoudsplan op te stellen. De verwachting is dat we de komende 5 jaar 1800 tot 2100 woningen in aanpak zullen nemen. Die bestaat uit een subsidie, leningsfaciliteiten en indien nodig handhaving. De basisaanpak richt zich op de focuswijken en Vernieuwingen in de komende periode zijn: - Stimuleringsaanpak; contact maken met eigenaren en polsen waar men aan de slag wil met achterstallig onderhoud én verduurzaming. - Projectmatige aanpak Selectie van woningen voor PA door gebiedsaanwijzing ipv pandaanwijzing. - Hoogte subsidie is verdubbeld van € 3000 naar € 6000 maximaal per woning. - Nalevingsaanpak; steekproefsgewijs eigenaren nabellen waar aanpak is afgerond voordat achterstallig onderhoud zichtbaar is. - Samenwerking met de ministeries BZK en JenV aan een doorbraak om opschaling van kleine vve's naar een vve per bouweenheid afdwingbaar te maken. Zo moet toekomstig beheer eenvoudiger en aantrekkelijker worden voor professioneel beheerders, worden eigenaren ontzorgd en zijn de grote ingrepen in het kader van onderhoud, verduurzaming en aardgasvrij eenvoudiger te realiseren.	Gemeente
	GRONDIGE AANPAK PARTICULIERE VOORRAAD				
2a	Grondige aanpak particuliere voorraad	In aanpak genomen woningen in grondige particuliere voorraad .Het streven is om in deze uitvoeringsperiode 1.000 tot 2.000 woningen in aanpak te nemen om zo weer een stap naar de beoogde 10.000 te zetten.	In 2024 is de uitvoeringsagenda Grondige Aanpak bestuurlijk vastgesteld. Hierin is de aanpak verwoord, waardoor richting is gegeven aan de verkregen middelen uit het Vokshuisvestingsfonds en is ook duidelijkheid gegeven hoe de gemeente haar rol als vastgoedeigenaar invult (conform Goed Huren en Verhuren). Ook is duiding gegeven aan de aanpak leegstand en menselijke maat en is opvolging gegeven van het werkprogramma NPRZ Wonen. Voor de diverse projecten hebben we in 2024 57 woningen verworven. Het totaal aan aangekochte woningen is daarmee toegenomen tot 504 eenheden in de diverse projecten. Deze woningen worden beheerd en zo snel mogelijk getransformeerd of anders tijdelijk verhuurd.	De Grondige Aanpak dient een dubbel doel: de woningvoorraad toekomstbestendig maken, maar vooral om de woningdifferentiatie vergroten. Woningdifferentiatie krijgt vorm door een bestaande woning uit te bouwen en door woningen samen te voegen. Maar ook door vervangende nieuwbouw, waarbij grotere woningen in het midden- of hogere segment worden gebouwd (soms in combinatie met ouderenwoningen). Bij het toekomstbestendig maken van een woning krijgen we een woning die bouwtechnisch, qua fundering, woontechnisch en energetisch nog enkele decennia mee kan. De komende periode zijn er twee uitvoeringslijnen.	

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
		Het doel van de grondige aanpak is om de komende jaren meer variatie te krijgen in het woningaanbod in de focuswijken. Om het genoemde beleidsdoel te bereiken worden de initiatieven en inspanningen langs de volgende sporen benaderd: - Via de gewijzigde subsidieregeling "Samenvoegen en vergroten" wordt door subsidie verstrekt aan eigenaar-bewoners voor samenvoegen en vergroten van bestaande woningen in de particuliere sector; - Door afspraken over de aanpak van blokken te maken met marktpartijen'; - Door een aantal blokken met appartementen als gemeente zelf als project samenvoegen en vergroten uit te voeren; - Eventuele kansen rond samenvoegen die zich aandienen slagvaardig te faciliteren en ondersteunen	Subsidie: In 2024 zijn er 33 aanvragen ingediend voor de subsidie samenvoegen & vergroten (4 voor samenvoegen, 29 voor vergroten). Op het huidige subsidieaanbod komen minder reacties dan voorzien. In 2024-2025 wordt de aanpak geëvalueerd en mogelijk ingezet op een nieuwe communicatieaanpak om de aantallen te vergroten. We zijn we bezig met voorbereidingen voor een marketingcampagne om de bekendheid van de regeling bij de doelgroep te vergroten. Reflectie: Van een periode van grootschalig verwerven wordt nu toegewerkt naar een periode van uitvoering. Hierin is passende herhuisvesting en besluitvorming van VvE's essentieel. Bij herhuisvesting is in 2024 positieve verandering bemerkt. Het lukt steeds effectiever om bewoners te huisvesten naar een woning die aansluit bij hun behoefte. Zo zijn er in de Fazantstraat al een aantal bewoners die aangeven erg blij te zijn met hun nieuwe woning. De samenwerking met corporaties is hierin essentieel. Daarbij is afgesproken dat corporaties helpen in schrijnende gevallen, dat verloopt volgens afspraak. Voor het bespoedigen van VvE-besluitvorming ontwikkelt de gemeente aan een effectief werkproces. Om te versnellen in uitvoering van de voorraad is recent een ontwikkelmanager gestart. Deze stuurt op de uitvoering van onze projecten en brengt hier een effectiviteitsslag in aan. Daarnaast zorgen marktontwikkelingen en stijgende bouwkosten ervoor dat de gemeentelijke begroting op deze aanpak niet meer volledig kloppend is Met kostenexperts worden nieuwe ramingen gemaakt die passen bij deze tijd e waarin rekening wordt gehouden met onvoorziene kosten en marktontwikkelingen. In de komende periode wordt ingezet op transformatie en verkoop van de verworden panden.	1) samenvoegen en vergroten. Het doel hiervan is het creëren van toekomstbestendige woning differentiatie en het verhogen van de kwaliteit van de bestaande voorraad. 2) de integrale complex aanpak. Deze aanpak is ontwikkeld voor hele complexen/bouwblokken, met indien geen sloop/nieuwbouw: met behulp van verwerving en op een manier die voor de blijvende bewoners en woningeigenaren betaalbaar is. We gaan in projecten het samenvoegen en vergroten combineren met de basisaanpak aangevuld met een passende verbeter ingreep (gevelaanpak) om zodoende met het complex/bouwblok als geheel aan de slag te gaan.	
2b	Grondige aanpak particuliere voorraad.	Aantal aangekocht, vergroot en samengevoegd in grondige aanpak	In 2024: • 57 woningen aangekocht • 15 woningen verbeterd en samengevoegd • 4 woningen verkocht	Idem	
2c	Grondige aanpak particuliere voorraad sloopnieuw/bouw	Grondige aanpak particuliere voorraad sloopnieuw/bouw	Tawewijk 132 mijnkintbuurt Oud-Charlois Verboomstraat	Sloop is een instrument dat een goede belangenafweging vraagt. Sloop en vervangende nieuwbouw is echter een belangrijk instrument om de kwaliteit van wonen te kunnen borgen in lijn met de zorgplicht die gemeenten en corporaties hebben. Uit het Vitaliteitsonderzoek naar de toekomst bestendigheid van de Rotterdamse woningvoorraad blijkt dat in bepaalde wijken van de stad diverse kwaliteitsopgaven zich opstapelen. Zelfs met heel hoge investeringen lukt het niet om deze woningen echt duurzaam of toekomstbestendig te maken. Sloop/nieuwbouw is dan woontechnisch en financieel een beter alternatief. Met nieuwbouw kan immers voldaan worden aan alle duurzaamheidsvereisten en ontstaan woningen die goed toegankelijk en levensloopbestendig zijn, met een gezond en veilig woonklimaat binnen de woning, en goed inspelen op klimaatverandering en een verbetering van het woonmilieu.	Gemeente
3	Grondige aanpak van de particuliere voorraad en rol van corporaties	Een doorbraak voor wonen: inzet corporaties in problematische particuliere voorraad, in gezamenlijkheid met gemeente en rijk Uitvoeringsplan en cofinanciering aanpak voor de wijken Bloemhof (woonstad) Carnisse (Woonbron) Lombardijen (Havensteder) en Oud-Charlois/ Afrikaanderwijk (woonbron)	In september 2023 is op bestuurlijk niveau tussen corporatie, gemeente en NPRZ afgesproken per wijk een analyse te maken van de opgave particuliere voorraad en hier een aanpak op te maken aan de hand van de gezamenlijk ontwikkelde instrumentenkoffer. De afspraak was in vier wijken te starten en te kijken wat er per wijk nodig is met gemeente, NPRZ en corporatie. Elke corporatie heeft een wijk gekozen. In 2024 is deze aanpak per wijk verder uitgewerkt en is een aanvraag bij het volkshuisvestingsfonds gedaan voor het verbeteren en vergroten van 60 aan te kopen woningen. Een notie hierbij is wel dat deze aanpak van 80 woningen voor de corporatie de enige inzet ins, terwijl kijken naar de doeln en ambitie op dit onderdeel (in midterm aanbeveling 1000-2000 woningen aan te pakken totaal) dit een begin zou zijn. Echter werd deze aanvraag is in oktober afgewezen vanwege dat het rijk de gevraagde bijdrage te hoog vond voor de woningen die werden opgeleverd in het hoog) sociale segment. Er is geen zicht op nieuwe middelen vanuit het Volkshuisvestingfonds. Het huidige kabinet heeft besloten geen nieuwe tranches uit te zetten. Met de Woontop in december 2024 is afgesproken voor de opgave voor Rotterdam Zuid, bijzonder vooral vanwege de grote opgave in de bestaande voorraad, een parallel traject te starten begin 2025	In de midterm review van 2022 is partners gevraagd om een doorbraak op Wonen (1.000-2.000 woningen) te realiseren; een gezamenlijke aanpak op de problematische particuliere voorraad tussen rijk, gemeente en corporaties waarin alle partijen financieel bijdragen. Uit het traject dat hierop is ingezet, hebben corporaties, gemeente en NPRZ vastgesteld in september 2023 dat er voor de korte en middellange termijn bij corporaties mogelijkheden voor extra investeringen en daarmee voor een eventuele bijdrage aan het onrendabel op de grondige aanpak zijn. Corporaties hebben geen veto uitgesproken op inzet daarvan, voor 'aanpalend bezit'. Er is een aanpak per gekozen wijk uitgewerkt in een instrumentenkoffer met daarin vier sporen van soorten aanpakken, Het eerste spoor ziet op het versterken van de bewoners en eigenaren. Het tweede spoor ziet op inzet van het publiekrechtelijk instrumentarium Het derde spoor ziet op aankoop en aanpak van gemeente/corporatie en het normaliseren van beheer. Het vierde spoor ziet op aankoop en aanpak van gemeente/corporatie en onderdeel maken van renovatie of herstructurering.	Woningcorporatie, rijk en gemeente
4	Grondige aanpak particuliere voorraad lopende projecten corporaties	Grondige aanpak particuliere voorraad lopende projecten corporaties (onder meer gefinancierd via heffingskorting) (besteding rode, blauwe, groene gelden)	Update 2024: • Mijnkintbuurt 1+2: Woningen door Woonstad in 2024 opgeleverd, waarvan 72 sociale huur en 16 middenhuur • Mijnkintbuurt 3: Nieuwbouw door Woonstad gestart in 2024, betreft 72 middenhuur (oplevering gepland eind 2025); • Texelsestraat: voorlopige overeenkomst dat Woonbron gronden van gemeente overneemt en gaat ontwikkelen, betreft : 29 senioren woningen. Plan aangepast: de nieuw te realiseren woningen zijn 3 kamer woningen en 58m2 ipv 65 m2, past beter bij doelgroep • Eilandenbuurt: 70 – 80 woningen en 1 BOG verduurzaming, verbetering en vergroten. Plan licht aangepast gezien stijging van bouwkosten, focus gelegd op grondige renovatieaanpak en verduurzaming en beperkt op vergroten van 80+ woningen, uitvoering gestart in 2025 • Urkersingel: in 2024 tenderprocedure door gemeente ism Woonbron doorlopen voor ontwikkeling van 123 woningen waarvan ca 92 middensegment huur of koop (incl parkeren etc) en eind 2024 ontwikkelcombinatie gekozen; uitverhuizing gemeentelijk bezit vertraagd (planning uitverhuizing gereed en start sloop eind 2025). Op 22 maart 2024 is het Koninklijk Besluit tot aanwijzing ter onteigening geslagen. • Veldstraat: nieuwbouw gestart van 11 vrije sector woningen door Havensteder	In 2016 hebben de corporaties Havensteder, Vestia (Hefwonen), Woonbron en Woonstad met de gemeente Rotterdam een convenant afgesloten. Het doel van dit convenant is om in het kader van het NPRZ afspraken over de omvang en de aanwending van korting op de verhuurdersheffing (RVV gelden) vast te leggen. In het convenant is vastgelegd dat de corporaties voor€ 147,2 miljoen aan heffingskorting gaan realiseren, deze afspraken zijn mede gemaakt omdat de bedragen zijn verhoogd enperiode is verlengd. De eindstand van de gerealiseerde totale heffingskorting van de corporaties is uitgekomen op € 152,8 miljoen, een verschil van € +5,6 miljoen (+3,8%) met het convenant € 147,2 miljoen **Bedragen (X 1.000)** | **Havensteder** | **Vestia** | **Woonbron** | **Woonstad** | **Totaal** | **Realisatie** | **Verschil** Bod 3 geactualiseerd | 17.150 | 8.475 | 10.420 | 33.395 | 69.440 | 60.525 | -8.915 Verlengde looptijd | 8.235 | 15.035 | 4.805 | 7.350 | 35.425 | 46.490 | 11.065 Verhoogde bedragen | 12.550 | 8.300 | 1.780 | 19.710 | 42.340 | 45.770 | 3.430 Totaal | 37.935 | 31.810 | 17.005 | 60.455 | 147.205 | 152.785 | 5.580 Realisatie | 31.825 | 36.665 | 31.285 | 53.010 | 152.785 | | 3,8% Verschil | -6.110 | 4.855 | 14.280 | -7.445 | 5.580 | |	

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
			• Kopblok Dordtsestraatweg: in 2024 onteigeningsprocedure doorlopen; beoogde ontwikkelingen van ca 9 woningen door Havensteder schuift door in tijd • Tweebosbuurt P3: planvoorbereiding stil gelegen in afwachting uitspraken Raad van State inzake Tweebosbuurt • Dahliablok: voorbereiding bouwwerkzaamheden 33 koopwoningen via gemeente, start bouw voorjaar 2025	Zoals vastgelegd in het Convenant uit 2016 dient het rode geld aangewend te worden ten behoeve van de grootschalige aanpak van de particuliere voorraad in het NPRZ. Afspraak is dat dit geld gereserveerd moet blijven totdat er een voor beide partijen aanvaardbare bestemming is bepaald	
	VERBETERING EN TRANSFORMATIE CORPORATIEWONINGEN				
5	Verbetering van 12.000 corporatiewoningen in de looptijd van NPRZ, waarvan 4.200 in deze uitvoeringsplanperiode	Komende uitvoeringsperiode renoveren of herbouwen de corporaties 4200 woningen in Rotterdam Zuid.	De corporatie hebben flink geïnvesteerd in het eigen bezit. Sinds de start van het NPRZ zijn ca. 8.850 woningen in aanpak genomen, uiteenlopen van renovatie tot sloop nieuwbouw.In het uitvoeringsplan 2023-2027 is de omschrijving van de interventie verbetering en aanpak van de corporatievoorraad op Zuid omschreven als een aanpak die toekomstbestendigheid combineert met differentiatie waar mogelijk. Deze omschrijving bleek met name voor de verbeteraanpakken te breed, en lastig werd hoe de NPRZ-aanpak in eigen bezit te duiden voor de corporaties (wat telt nu mee als NPRZ- anpak) Voorheen was dit een ingreep van minimaal 37.500 euro, inmiddels is met de toegenomen bouwkosten en benodigde ingrepen die bedrag nietszeggend. daarom is deze ook niet meegenomen in het meest recente uitvoeringsplan. Er is nu gekozen om te definiëren op de aanpak waarbij wordt gelet op de mate van investering (zie rechts in toelichting voor de omschrijving van deze interventie) en te rapporteren op bouwstarts, niet meer op alle projectfasen. In 2024 heeft er voor 210 woningen een startbouw van de aanpak plaats gevonden. Er zijn veel plannen in voorbereiding voor komende jaren. Corporaties maken zich zorgen om de mate van realisatie. Ook capaciteitsproblemen bij alle betrokken partijen en zaken als cultuurhistorisch erfgoed of parkeernormen zorgen soms voor vertraging. Dit jaar zien we meer aangepakte woningen in de corporatievoorraad wat bijdraagt aan de kwaliteit van de woningvoorraad op zuid. Vanuit het programmabureau zijn er wel zorgen over de mate van differentiatie in segmenten, vooral kijken naar de pannen voor de nabije toekomst. In de huidige uitvoering zien we dat er wel grotere woningen en middenhuur wordt toegevoegd. Maar voor de plannen in de nabije toekomst zien we dat veel minder terug. Er is zelfs een beeld dat de programma 's worden bijgesteld naar kleinere plattegronden en minder bouw in het middensegment. (voorbeelden nieuwbouw Tweebosbuurt woonprogramma). Dit is niet in lijn met programma doelen van meer grotere woningen en meer variatie in sociaal en midden. Havensteder Verbeteraanpakken: 0 (zitten in de voorbereidende fase) Start bouw: Veldstraat eerste paal à 11 woningen Hef: Verbeteraanpakken: 0 Opleveringen nieuwbouw: Wildenburg 110 eenheden Renovaties: Oplevering 0, veel in voorbereiding/uitvoering/opgestart Woonbron: Binnen het bezit van Woonbron zijn diverse renovatie- en nieuwbouw projecten in voorbereiding, maar heeft in 2024 geen startbouw/renovatie plaatsgevonden binnen de NPRZ-regio. Woonstad: Mijnkint blok 3, 72 woningen middenhuur; 15 appartementen, 17 eengezinswoningen en 40 beneden- bovenwoningen. De Nieuwe Wielewaal fase 5 en 6, uitname 17 sociale woningen Voorbereiding: Sloop violier-rozemarijn in 2024, start nieuwbouw in 2025 Tarwebuurt, gestart met herhuisvesting fase 1 in 2024 Opleveringen: Mijnkint blok 1 en 2, 88 nieuwbouwwoningen, waarvan 72 sociaal en 16 middenhuur	De vier grote corporaties, Woonstad, Hef Wonen, Havensteder en Woonbron, zullen in de uitvoeringsperiode 2023-2027gezamenlijk ca. 4000 woningen in aanpak nemen..Per jaar wordt gerapporteerd op start bouw/start aanpak. De corporaties richten zich hierbij voornamelijk op het verbeteren van de bestaande woningvoorraad en hiermee de toekomstbestendigheid van de bestaande voorraad en vervangende nieuwbouw voor de vernieuwing van de voorraad. In deze regel worden de ingrepen opgenomen welke kunnen worden geclassificeerd kunnen worden als investering. De ingreep wordt beschouwd als een investering wanneer minimaal wordt voldaan aan 3 van de 4 SBR criteria, Óf de investering op Zuid voldoet aan minstens twee van de onderstaande criteria en verbeterd daarnaast de ethetische uitstraling van een complex dusdanig dat het straatbeeld ten positieve veranderd. •De energetische prestaties verbeteren wezenlijk (meerdere labelstappen) waardoor het bezit vanwege de ingrijpende verbouwing ook vanuit energetisch perspectief voor de langere termijn verhuurbaar is. •Gevelrenovatie of dakrenovatie (inclusief isolatie) maakt op een zodanige manier deel uit van de aanpak waardoor deze op een niveau vergelijkbaar met dat van nieuwgebouwde objecten wordt gebracht. •De werkzaamheden aan de onroerende zaak zijn mede gericht op het brengen dan wel houden van de kwaliteit van de badkamers, toiletten en keukens op het technische en functionele niveau dat in redelijkheid minimaal in nieuwgebouwde objecten mag worden verwacht. •Installatievoorzieningen van de verhuurbare eenheden, danwel complexen zijn als gevolg van de werkzaamheden toekomstbestendig in de zin dat ze niet binnen 10 jaar hoeven te worden aangepakt. Ook blijft vanuit het NPRZ woonprogramma de vraag waar mogelijk te differentiëren in de woningvoorraad. Dit kan op verschillende manieren Het kan gaan om bestaande woningen uitbouwen, bestaande woningen samenvoegen of vervangende nieuwbouw, waarbij grotere woningen in het middensegment of hoger terug worden gebouwd. In dit verband worden ook de mogelijkheden voor het oprekken DAEB-grens verkend (soms in combinatie met sociale ouderenwoningen), om middenwoningen geborgd en dus goedkoper te kunnen financieren.	Woningcorporaties, gemeente , Rijk
6	Bredere inzet van de corporaties op het verbeteren van de leefbaarheid van de wijk	De corporaties zetten zich in voor de leefbaarheid in de woonomgeving waar zij woningbezit hebben.	Hef wonen - Integrale Aanpak hoge Horsten Hoge Kampen - Aanpak buitenruimte, Onderzoek de kansen en mogelijkheden van de CPTED methodiek voor een veilig ontwerp en beheer. - Start participatietrajecten voor (her)inrichting van groenterreinen en uitvoering van vier (ver)groeningsprojecten. - Het ondersteunen en faciliteren van (buurt)initiatieven vanuit bewoners, sociaal ondernemers en wijkpartners die bijdragen aan de bevordering van ontmoetingen en sociale cohesie. - Financiële bijdrage voor verschillende wijkfeesten, buurtinitiatieven en bewonersgroepen + ondersteuning bij organisatie en beschikbaar stellen van praktische middelen - Sturen op instroom: als instrument ingezet om in complexen of gebieden met een hoge concentratie kwetsbaarheid een veerkrachtige mix van vragers en dragers te creeeren. In 2024 zijn 80 'dragende' huishoudens geplaatst in complex Hoge Kampen (sociaal) om de sociale mix van vragers en dragers in balans te krijgen. - Inzet op ondermijning: Zie grip Grip op Vastgoed en intensief beheer Sturen op Instroom	Inspanningen door corporaties voor de leefbaarheid van de wijken in eigen bezit, en directe omgeving, dit kan zijn sociaal beheer, buitenruimte maar bijvoorbeeld ook activeren bewonersnetwerken	Woningcorporaties

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
			- Zie aanpak winkelstraten Havensteder Lombardijen: - Toekomstperspectief Lombardijen opgeleverd: Havensteder is één van de initiatiefnemers van toekomstperspectief Lombardijen, samen met Gemeente , Synchroon en programmabureau NPRZ en bewoners. Het toekomstperspectief is gericht op de integratie van sociale en fysieke ingrepen ter versterking van de wijk. - <u>Ruimte aan sociaal-maatschappelijk initiatief</u> In Molièregebied is ruimte geboden aan een sociaal maatschappelijk initiatief om bij te dragen aan de leefbaarheid in de wijk. Het initiatief is gericht op kinderen en beidt huiswerkbegeleiding, snuffelstages, weerbaarheidstrainingen en dagbesteding. - <u>Lombatuin</u> Samen met het huurdersplatform, gemeente Rotterdam, SOL en onder begeleiding van Groengoed is de Lombatuin gestart: een gemeenschappelijke moestuin waar bewoners zelf groenten en kruiden kunnen verbouwen. - <u>Project Estafetteleren/ Maatschappelijke energie</u> In samenwerking met Huurdersplatform Lombardijen, hogeschool Rotterdam (en hun studenten), Emi Stadsleven en gemeente Rotterdam een duurzame samenwerking aangegaan gericht op delen van de wijk verbinding in een deel van de wijk . - <u>Buurtmaaltijden</u> In samenwerking met gemeente, huurdersplatform en gemeente faciliteren we via de Kledingbank wekelijkste maaltijden voor bewoners in Lombardijen. <u>Bewonersonderzoeken</u> In lijn met het thema Wonen binnen het Toekomstperspectief Lombardijen voeren we onderzoeken uit naar de behoeften en wensen van bewoners rondom een aantal complexen. De uitkomsten vormen input voor huidige acties en toekomstige ontwikkelingen. Gemeente en huurdersplatform zijn aangehaakt. In 2025 willen we deze onderzoeken samen met gemeente verder ontwikkelen tot een integrale aanpak op leefbaarheid, veiligheid, armoedebestrijding, doorstroom, etc. - <u>Opening Speelkeet Molieregebied</u> Uitleenspeelgoed voor kinderen uit de buurt, gefinancierd door Havensteder, Huurdersplatform Lombardijen en Gemeente Rotterdam. Wordt gerund door vrijwilligers uit de wijk. <u>Wijkuitvoeringsactiviteiten</u>; Kleinschalige initiatieven op schoon, heel en veilig - Tuinopruimdagen in de Homerusbuurt, Plantjesdag - Oplevering Tuinbuurt Vrijlandt (een jaar lang gratis toegang voor de huurders van Havensteder voor Speeltuin Smeetsland). - Financiering buurt- en bewonersinitiatieven - Medefinanciering buurtmaaltijden Gorgiashof Vreewijk: - Oplevering Verhalen van Vreewijk - Start Buurtklimaatjes met ABCD-methode(Asset Based community Development) - Doorpakken op Verhalen van Vreewijk middels ABCD-methode. Extra inzet op plekken waar mogelijk een fysieke aanpak gepland staat en met oog voor voeden- en versterking van het huidige vrijwilligersnetwerk. - Doorontwikkeling Groentafel Vreewijk - Initiatief van o.a. Havensteder, BOV-HVV, Gemeente Rotterdam, bewoners, Het Rotterdams Weerwoord, groenpartijen en de educatieve tuin om groeninitiatieven te stimuleren in Vreewijk. Denk hierbij aan de aftrap van het Groenjaar, plantenschalen, vergroening Groene Zoom, e.d - Dag van Vreewijk, bijdrage aan een dag van en voor Vreewijkers i.h.k.v. elkaar ontmoeten. - Financiële steun aan Leeszaal Vreewijk. - Woonbelevingsonderzoeken Enk/Geitenkamp in samenwerking met BOV-HVV - Woonbelevingsonderzoek Zuideras Reineveld. - <u>Wijkuitvoeringsactiviteiten</u> - Kleinschalige initiatieven op schoon, heel en veilig - Kleine interventies, zoals plaatsen bankjes, moestuinen, opruimacties, perkjes, opfleuren van portieken en liftdeuren in het kader van sociale cohesie en trots zijn op je wijk. - Verlichting achterpaden - Tuinopruimdagen in 4 verschillende buurten in Vreewijk - Financiering van diverse sociaal-maatschappelijke panden, waaronder de Museumwoning, Stichting de Uil, Paal en Perk, het Trefpunt, Tuinkeuringscommissie, e.d. Woonbron - Sociaal en complexbeheer; aanpak woonfraude, onder meer via gezamenlijke OMA-bezoeken met Team Wonen. Ook is actief opgetreden bij illegale onderverhuur. De complexbeheerder sprak bewoners aan op spullen in algemene ruimtes en bemiddelde bij burenruzies. Via aanwezigheid op de wijkpost, contacten met actieve bewoners en deelname aan het tweewekelijks overleg met netwerkpartners (gemeente, politie, welzijn) worden signalen snel opgevolgd - Bewonerscontact en participatie Straatacties waarin met bewoners wordt gesproken over hoe het gaat en wat er beter kan. In de Nancy		

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
			Zeelenbergflat werden ouderen bezocht samen met studenten. Jongeren kregen via een snuffelstage een inkijkje in het werk in de wijk. Via VvE's en de Denktank konden bewoners hun stem laten horen over thema's als schoonmaak, verlichting en vergroening. -Buurtinitiatieven en samenwerking Ondersteunen vergroening in meerdere straten, organiseerden energieworkshops, waren aanwezig op evenementen als de Grote Carnisser Opruimdag, burenbrunch en buurtontmoeting, en hielpen bij de fototentoonstelling "Ode aan de Amelandsestraat". Woonbron geeft maatschappelijk invulling aan panden, zoals 't Pandje en het gemeentelijk informatiepunt goed huren/goed verhuren aan de Markerstraat. - Beleid en doorstroming Woonbron reserveert 1 op de 4 woningen in de Vogelbuurt voor bewoners uit de wijk. In portieken met overlast worden 'sterke schouders', zoals agenten in opleiding, gehuisvest - Leegstandsbeheer Urkersingel: Sinds september zijn alle huurder van Woonbron vertrokken, volgens afspraak met gemeente. De geplande sloop in november werd helaas uitgesteld. Door de naderende winter was er veel overlast van verslaafde zwervers die keer op keer de woningen binnendrongen. Dit heeft zowel de gemeente als Woonbron veel tijd, geld en energie gestoken in het dichzetten van woningen, dichtplaten van ramen en deuren ed. - Inzet goed huren en verhuren in Carnisse door Woonbron, zie verderop Woonstad: - -Inzet buurt/huismeesters waaronder 10 fte in de NPRZ focuswijken - Samenwerking Instroom en Intensief beheer in Bloemhof, Hillesluis en Tarwewijk: zie verderop - Maatschappelijke huurkorting (voorheen maatschappelijk onroerend goed): In 2024 hebben 8 ondernemers een korting op de huurprijs van de bedrijfsruimte gekregen. Hiervoor zetten de ondernemers zich in voor de bewoners en leefbaarheid in de buurt. - Samenwerking met Expertisecentrum Maatschappelijke Innovatie (EMI) is voortgezet. - In 2024 zijn in totaal 29 bewonersinitiatieven goedgekeurd en financieel ondersteund op zuid. - In 2024 heeft Woonstad Rotterdam Hillesluis een 'Schoon, Heel en Veilig'-dag (SHV-dag) georganiseerd (Zwerfvuil opruimen, helpen bewoners met onkruidvrij maken van hun tuin, achterpaden legen, ondersteunen bij het wegbrengen van grofvuil naar de containers. Plantjes geplant en activiteiten georganiseerd voor kinderen. Ook netwerkpartners betrokken en informeren bewoners, oa: gemeente, wijkagenten, Schone Stad, Buurtbemiddeling Rotterdam, Opzomermee en de brandweer - Het initiatief Bouwcollege wordt steeds verder uitgerold. Aan het bouwcollege in de Wielewaal hebben de eerste leerlingen hun SVA-certificaat gehaald. Nieuwe bouwbedrijven hebben zich aangesloten voor het opleiden van leerlingen. Verschillende gastlessen zijn gegeven door initiatiefnemers ook door Woonstad Rotterdam. - In de Oud-Charlois Beheercoöperatie (initiatief W1555) wordt door bewoners veel moeite gestopt in het voortzetten van cohesie en communicatie met de buurt en voor de vereniging zelf. Er zijn verschillende toekomstbestendige programma's en initiatieven gerealiseerd die potentie hebben voor de toekomst en de leefbaarheid van Oud-Charlois.		
7	SROI-woningcorporaties	Zie pijler werk	Zie pijler werk	Zie pijler werk	
	Verbeteren disbalans in wijken				
8	Er zijn woningen beschikbaar voor sociale stijgers	Toevoegen (grotere) woningen voor gezinnen, ook EGW. In Rotterdam Zuid en ook in de focuswijken zal het aandeel middelduur en duur segment stijgen	Er zijn in 2024 434 woningen op Rotterdam zuid gebouwd tov 3751 stadsbreed De uitsplitsing per segment nieuwbouw op Zuid 2024 is: • sociaal 17 (4%) • midden 195 (45%) • hoger en top: 222 (51%) Zowel kwantitatief als kwalitatief blijft de bouw op Zuid achter. Recent is er aangaande de gemeentelijke inzet op pijler wonen in een aanscherping afgesproken dat ten behoeve van gedifferentieerde wijken, op zuid wordt afgeweken van de verdeling segmentering voor betaalbaar bouwen (25 sociaal, 40 % midden,), juist omdat hier al een omvangrijk deel sociaal is. Dat betekent dat op Zuid meer midden- en duur kan worden toegevoegd. In 2023 verschenen woonvisie is een gevarieerd woningaanbod per wijk een belangrijk speerpunt (in wijken met veel sociaal ook midden en duur toevoegen bijv.) Dit mist nog de meer concrete uitwerking. In 2024 is afgesproken dat het speerpunt 'wijken voor iedereen' in de gebiedsgerichte uitwerking van de woonvisie aan aanpak wordt geconcretiseerd. Deze uitwerking moet het handvat bieden bij het bepalen wat er per gebied nodig is om te bouwen. Want waar er dan nog te weinig van is in een wijk, kan juist voor worden bijgebouwd, om zo te komen tot een gedifferentieerd aanbod. Dit is een instrument om in het NPRZ gebied het middenssegment uit te breiden.	Ondanks de afspraak meer nieuwe woningtypes op Zuid toe te voegen, zijn er nog steeds veel buurten met veel kleine appartementen en weinig aanbod in de hogere marktsegmenten of in de koopsector. Dit maakt het lastig om de sociale stijgers voor Zuid te behouden. Het blijft dan ook een belangrijke opgave om de woningvoorraad per wijk te differentiëren (gevarieerder te maken), zowel qua type, als qua eigendomsvorm als qua segment. Belangrijk aandachtspunt daarbij is dat een deel van de woningen betaalbaar en groot genoeg moet zijn voor de sociale stijgers. De sociale stijgers van Zuid hebben gemiddeld minder te besteden dan sociale stijgers elders. Bij de ingrepen die we doen in de voorraad realiseren we betaalbare woningen in de hele bandbreedte van het middensegment.	Gemeente, corporaties,
	Sturen op bewoning,	(voorheen (sociale stijgers, herhuisvesting)			Gemeente
9	Bewoning nieuwe woning door zuiderlingen	Hoeveel Zuiderlingen in nieuw/vernieuwbouw woningen/projecten op zuid zijn	56% van de eerste bewoners van nieuwbouwwoningen in NPRZ opgeleverd 2024 afkomstig uit NPRZ gebied, tov 59% het jaar ervoor.	De opgave van de pijler Wonen is te zorgen dat met een gedifferentieerde, toekomstbestendige woningvoorraad sociale stijgers op Zuid kunnen blijven wonen.	Gemeente, woningcorporaties

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
		gaan wonen. (OBI)	Het lage aantal nieuwbouw op Zuid in 2024 kan een vertekend beeld geven.		
10	Voorrang geven in woningtoewijzing aan bepaalde bewoners met een maatschappelijk beroep, zoals verpleegkundigen, leraren, agenten en brandweerlieden etc.	De gemeente Rotterdam en de woningcorporaties geven bepaalde groepen voorrang bij woningtoewijzing.	Momenteel wordt op de volgende manier voorrang verleend aan woningzoekenden met een maatschappelijk beroep in NPRZ gebied: Maatschappelijke beroepen met een laag inkomen: Momenteel zijn er artikel-9 Rotterdamwet straten in NPRZ gebied waar maatschappelijke beroepen voorrang krijgen. Bij 18 straten in de Tarwewijk heeft Woonstad Rotterdam 46 huurwoningen toegewezen op basis van artikel 9 van de wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek (WBMGP). In Bloemhof en Hillesluis is deze maatregel niet van toepassing. Op 1 april 2025 stopt de maatregel ook in de Tarwewijk Maatschappelijke beroepen met een middeninkomen: Verzoeken vanuit maatschappelijke beroepen bleven uit. De verzoeken die er wel waren bleken niet gepast voor middenhuur. Voor 2025 is samen met Stadsontwikkeling en Onderwijs van gemeente afgesproken de regeling beter te communiceren om vragen actief op te halen. Binnen NPRZ gebied met een middeninkomen komen via de partners, binnen. Er zijn afspraken de dienstverlening te verbeteren: voorlopig voor 10 woningen voor de 4 corporaties gezamenlijk per jaar.	Om te zorgen dat de woningen terecht komen bij de sociale stijgers (gezinnen en anderen) ofwel mensen die op maatschappelijk vlak een belangrijke bijdrage leveren aan de NPRZ-opgave (denk aan politieagenten, onderwijzers, verplegers), gebruiken gemeente en corporaties naast hun eigen beleidsinstrumentarium de mogelijkheden in de Huisvestingsverordening (op grond van de Huisvestingswet en Wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek, artikelen 9 en 10). Afgesproken met gemeente en corporaties om meer mogelijkheden voor vestigingsbeleid te onderzoeken en ontwikkelen.	Gemeente, woningcorporaties
	Duurzaamheid				
11	Duurzaamheid woningvoorraad	Geen focus binnen NPRZ-opgave. Vanwege grote impact o.a. energiearmoede en klimaatadaptatie, afgesproken koppeling te maken in aanpak, met aandacht voor gescheiden financiering (specifiek voor duurzaamheid of regulier onderhoud, geen inzet NPRZ middelen.	Corporaties: in alle wijken trekken corporaties samen met gemeente op om bewoners te informeren over stookgedrag en energiemaatregelen, en bieden van handjes bij *quick wins* in en rondom de woning. Gemeentelijke inzet energieklussers: Middels een aanbestedingsprocedure zijn verschillende partijen gecontracteerd nu voor langere tijd aan de slag in NPRZ gebied. Er is afgesproken dat zij gebruik maken van zowel HBO als MBO studenten in energieklusteams, mbo en hbo scholen zijn inmiddels betrokken. Ook zijn de activiteiten binnen de klusteam verder gedifferentieerd. PM woonstad ontwikkelingen aardgasvrij vermelden		Gemeente, woningcorporaties
	PIJLER WONEN	WOONOMGEVING			
	Leefbaarheid en woonomgeving	Wijze waarop gemeente invulling geef aan verbeteren van leefbaarheid. Dit ziet zowel op de fysieke leefbaarheid door buitenruimte, maar ook op woonomstandigheden door te sturen op tegengaan misstanden verhuur e.d.		Interventies gemeente voor leefbaarheid in NPRZ programma in buitenruimte en interventies in de (ver)huur, zowel in particuliere als corporatie woningvoorraad.	
12	Kwaliteit buitenruimte	De buitenruimte wordt in samenhang met de aanpak van de woningvoorraad verbeterd, zodat deze uitnodigt tot ontmoeten, bewegen en spelen. Naast (onderhouds)projecten in de buitenruimte worden ook diverse bewonersinitiatieven en quickwins gefaciliteerd.	In 2024 is de NPRZ Uitvoeringsagenda Buitenruimte 2023-2027 door het college van B&W vastgesteld. Daarbinnen heeft NPRZ Buitenruimte akkoord gegeven op 11 projecten waaronder Persoonsstraat, het onderzoek Stadsas Rijn- en Maashaven als breekijzer en Skatepark Karel de Stouteplein. Voor uitvoeringslijn 5: 'Bewonersinitiatieven en wijkakkoorden' was er veel animo binnen het beperkte budget dat ervoor is. Ten behoeve van de programmadoelen is dit niet de meest voorname actielijn. Daar inpassingsprojecten meer op inpassing buitenruimte, waar het beschikbaar gestelde budget afgelopen jaar niet werd gebruikt In 2024 heeft NPRZ Buitenruimte daarom een actievere rol gespeeld in het ophalen van aanvragen. Projectmanagers zijn persoonlijk benaderd en aangemoedigd om een aanvraag in te dienen. Daarnaast heeft NPRZ Buitenruimte opdrachtgevers gevraagd om het programma onder de aandacht te brengen in hun gebied. Hierdoor is het programma nu meer bekend onder de projectmanagers en weten zij dat NPRZ mogelijk kan bijdragen aan hun buitenruimteproject. Dit moet de komende tijd meer opleveren in de actielijnen die zin op inpassing van d Carnisse-zuidplein/ zuiderpark: • Op het Robbenoordplein is samen met bewoners een vergroeningsactie uitgevoerd. • De speeltuin Lepelaarsingel is heringericht en uitgebreid met extra speelvoorzieningen. • De planvormingsfase voor IP Carnisselaan/Oud Carnisse en IP Goereesestraat is succesvol doorlopen en er is een vastgesteld Definitief Ontwerp. De start uitvoering in 2025 wordt voorbereid. • Voor IP Vogelbuurt is de planvorming opgestart en wordt gelijktijdig ook gewerkt aan een parkeerstrategie. • Ten behoeve van de parkeerstrategie is een actuele parkeertelling uitgevoerd. • Op het Amelandseplein zijn met een NPRZ-bijdrage enkele sporttoestellen geplaatst. • De plaatsing van enkele tijdelijke geraniumtorens in De Buijserlaan Oud charlois/wielewaal: • Herinrichting Slotboomplein (grotendeels afgerond in 2023, op plaatsing sportkooi na.) • Aanpassing hek rondom hondenuitlaatzone bij Plompertstraat • Aanpak skateplek Karel de Stouteplein en verbeteringen paden, pannaveld en groen in het park. • De beoogde aanpassingen bij de brug over de Boergoensevliet zijn stopgezet in verband met ontbreken vergunning. Tarwewijk: • De aanpak van de buitenruimte rondom de nieuwbouw in de Mijnkintbuurt is in uitvoering. • De aanpak van het Mijnsherenplein, onderdeel van het project Tarwekracht gaat starten eind 2024 qua uitvoering • •De planvorming voor het Verschoorplein is gestart in samenwerking met Rotterdam gaat voor Groen.	Een aantrekkelijke buitenruimte met voldoende ruimte voor voetgangers, fietsers, groen en spelende kinderen draagt actief bij aan een aantrekkelijk woonmilieu voor de huidige bewoners, sociale stijgers en nieuwe bewoners. Voor de komende jaren ligt er naast de doelstellingen van de buitenruimte ook een reguliere gemeentelijke opgave om het beheer van de openbare ruimte op orde te houden. De buitenruimte projecten focussen zich op het volgende type ingrepen: • Verbeteren buitenruimte bij nieuwbouw en samenvoegen & vergroten- projecten. • Kwaliteitsimpuls voor spelen, sporten en ontmoeten, vergroening. • Aanpak stadsstraten en (school)pleinen (verkeersveiligheid en vergroening) • Veilige fiets-, wandel- en oversteekbare routes	Gemeente

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
			• •De aanpak van het kruispunt Pleinweg/Goereesestraat is in september 2024 gestart. Totale project duurt tot juli 2026. Bloemhof • Het opnieuw ingerichte Ericaplein is net voor de zomer 2024 weer opengesteld. • De speelvoorziening in de binnentuin van de Zwederstraat is in 2023 afgerond. • Voor het Boudewijnplein zijn enkele herstel werkzaamheden gedaan na de eerdere inrichting. • Bij de Oranjeschool aan de Blazoenstraat is in 2024 een veilige oversteekplek gerealiseerd. • Met veel belangstelling wordt het integrale plan voor bodemdaling en funderingsherstel gevolgd voor Bloemhof, omdat hier diverse projecten voor de nabije toekomst Hillesluis • Voor IP Walravenbuurt is de planvorming vergevorderd en deze wordt naar verwachting begin 2025 afgerond. • Het project Kokerstraat is verdeeld in 2 fases: de Kokerstraat (Hillesluisook wel Kokerplein genoemd) (Fase 1) en de omgeving van Kokerstraat (Wapenstraat, Schildstraat) (Fase 2). Fase 1 is afgerond en nu is de gemeente volop bezig met voorbereiding van uitvoering fase 2. • Opknapbeurt speelplekken Immobilialaan en de Westerbeekstraat Afrikaanderwjjk: • In de Afrikaanderwijk is met bewoners van de Herman Costerstraat gewerkt aan een nieuwe inrichting van hun straat. • In het Afrikaanderpark is met een aantal vrijwilligers de omgeving bij het theehuis opgefrist en vergroend. • Een gedeelte van de Maashaven wordt gedempt voor het aanleggen van het Nelson Mandelapark. Het bestemmingsplan is in 2024 vastgesteld en de voorbereiding van de afzanding vordert gestaag. • Meebetaald wordt aan een onderzoek de stadsas Rijn- en Maashaven als breekijzer voor een goede bereikbaarheid van de nieuwe stadsparken. • Inrichting Karakterplein Feijenoord • Het binnenterrein van de Stampioenstraat wordt eind 2024 opgeknapt nadat het project enige jaren heeft stilgelegen. • IP Oranjeboomstraat. De planvorming is eind 2022 gestart en samen met bewoners wordt gewerkt aan een inrichtingsplan • Herinrichting Persoonsstraat na afronding nieuwbouw Dukdalf. De planvorming is afgerond en er ligt een definitief ontwerp voor de buitenruimte om uitgevoerd te worden eind 2025. • Door de geplande rioolvervanging en aanleg warmtenet ondergaat de Nijverheidsstraat een metamorfose en ontstaat in 2025 een mooie, groene straat met brede trottoirs. • Herinrichting plein Persoonsdam wordt volop gewerkt aan een ontwerp. • In augustus 2023 zijn nog enkele verbeteringen doorgevoerd aan de speelplek op het plein aan de Boudewijnstraat. • Op verzoek van het Albeda-college wordt vooruitlopend op een herinrichting de veelgebruikte stoep eind 2024 aangepakt. Noordereiland • Realisatie sportplek Balkon aan de Maas in 2025. • Met een bijdrage van NPRZ wordt de speelplek aan het Burgemeester Hofmanplein veiliger gemaakt. • Aanpak W.G. Witteveenplein Vreewijk • Het IP Vorkstraat is de afgelopen tijd uitgewerkt en wordt in de loop van 2025 uitgevoerd. • Op verzoek van enkele bewoners is het plantsoen in de Jagerslaan aangepakt en met enkele speelvoorzieningen, eetbare planten en hagen voor de veiligheid uitgebreid. • Het plein bij het Montfortcollege wordt begin 2025 heringericht en vergroend. • Om de realisatie van het inrichtingsplan Linke Halve Vlieger en Buurt 9 mogelijk te maken is een bijdrage vanuit NPRZ toegezegd.		
	Kwaliteit van de particuliere verhuur en controle en handhaving				
13	Grip op vastgoed (voorheen sturen op bewoning) regiodeal	Grip op vastgoed (voorheen sturen op bewoning)	Sinds oktober 2023 voert de gemeente Rotterdam onder de noemer Grip op Vastgoed in de focuswijken van het programma Goed Huren en Verhuren integrale controles uit. Deze acties zijn opgezet als een intensieve samenwerking tussen diverse interne en externe partners, waaronder Stadsbeheer, Directie Veiligheid, de politie en Stedin. De integrale controles zijn straatgericht en gebaseerd op een data-analyse, waarbij adressen met een verhoogd risico op misstanden worden geselecteerd. De partners werken nauw samen om deze adressen te bezoeken, met een gerichte taakverdeling: Afhankelijk van het type signaal neemt de meest geschikte partner het initiatief voor een huisbezoek. Tijdens de controles wordt toezicht gehouden op uiteenlopende aspecten, zoals woon- en huurproblematiek of mogelijk malafide gebruik van panden In deze rapportageperiode werden 10 integrale controles uitgevoerd met als resultaat: . - 243 huisbezoeken - 74 woningen geïdentificeerd waar sprake was van misstanden, waaronder: - Problemen gerelateerd aan woon- en huurvoorwaarden.	Grip op vastgoed is een integrale multidisciplinaire pro-actieve aanpak waarbij problemen zoals uitbuiting, brandgevaar, illegale bewoning, overlast, achterstallig onderhoud, overbewoning en sociale problemen worden geconstateerd en aangepakt. Er wordt door Gemeente Rotterdam nauw samengewerkt met o.a. Woningcorporaties, politie, NPRZ en het huurteam om zo op integrale wijze te kunnen optreden en hulp te verlenen aan hen die dat nodig hebben. In 2023 zijn vanuit de Regiodeal middelen toegekend om in 2024 en 2025 extra in te zetten op deze aanpak, met cofinanciering van gemeente Rotterdam. Dit landt in de aanpak Goed Huren en Verhuren Vanaf 2025wordt de aanpak grip op vastgoed en intensief beheer gecombineerd in Rotterdams goed wonen.	Gemeente , woningcorporaties, politie, Rijk

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
			- Oneigenlijk of malafide gebruik van panden. De integrale avondcontroles maken gebruik van een steeds meer data-gestuurde benadering. Deze werkwijze stelt de gemeente in staat om: -Efficiënter toezicht te houden: door risicovolle adressen nauwkeuriger te identificeren en gerichter te inspecteren. - Misstanden sneller te signaleren: door het combineren en verrijken van data uit verschillende bronnen.		
14	Intensief beheer en sturen op in stroom	Intensief beheer en sturen op instroom in de wijken Bloemhof, Hillesluis en Tarwewijk, Carnisse en Charlois	De samenwerking van Woonstad, Hef wonen, politie en gemeente m.b.t. 'Sturen op instroom en intensief beheer' is in 2024 conform afspraken uitgevoerd in de wijken Bloemhof Hillesluis en Tarwewijk. Woonstad heeft in de Tarwewijk 46 huurwoningen toegewezen op basis van artikel 9 van de wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek (WBMGP). Het Intensief Beheer-team heeft 781 nieuwe casussen in behandeling genomen. Bij 573 casussen betreft het een woning van een particuliere verhuurder. 148 woningen waren in bezit van Woonstad Rotterdam en 46 van Hef Wonen. In 2024 zijn 772 casussen afgesloten met o.a. de volgende resultaten: De kwaliteit van de Basisregistratie Personen (BRP) is op 317 adressen op orde gebracht, er zijn 22 zorgtrajecten gestart en er zijn 37 extra woningen beschikbaar gekomen op een krappe (sociale huur) woningmarkt. De samenwerkingsovereenkomst loopt tot 1 april 2026. Komend jaar wordt gewerkt aan de gemeentelijke doorontwikkeling van de aanpak van woonproblematiek zoals woonfraude, woonoverlast, spookbewoning, uitbuiting van huurders en crimineel pandgebruik. Waar nu nog verschillende aanpakken los van elkaar worden ingezet, is het streven om te komen tot een integrale aanpak. Dit is door de gemeente Rotterdam vertaald in het uitvoeringsplan Rotterdams Goed Wonen. Partijen zijn komende periode met elkaar in gesprek hoe verdere samenwerking kan worden vormgegeven.	Intensief beheer: Een integrale aanpak van door bewoners en wijkprofessionals gemelde misstanden zoals woonoverlast, overbewoning, spookbewoning, uitbuiting van huurders en onderverhuur van sociale huurwoningen Sturen op instroom: op basis van artikel 9 van de WBMGP krijgen woningzoekende docenten, politieagenten, verpleegkundigen en woningzoekenden met ander werk, vrijwilligerswerk of studie voorrang bij het toewijzen van een huurwoning	Gemeente, politie, OM, Woonstad
15	Goed verhuurderschap	Goed verhuurderschap	Na de invoering van de wet goed verhuurderschap in 2023 is in juli 2024 de wet betaalbare huur en de wet vaste huurcontracten ingegaan, ter versterking van de huurdersbescherming Keurmerk voor keurige verhuurders Naar aanleiding van de motie 'Keurmerk Keurige Verhuurders' vindt momenteel overleg plaats met de Stichting Certificering voor Makelaars (SCVM) over de mogelijkheden van een keurmerk. Sinds januari 2022 beheert SCVM een centraal register voor huurmakelaars, waarin kwaliteitseisen en beroeps- en gedragsregels voor Register-Huurmakelaars (RHM®) zijn vastgelegd. In 2024 hebben de Rotterdamse verhuurmakelaars zich verenigd in de Vereniging Verhuurmakelaars Rotterdam De VVR heeft als doel het bevorderen van een eerlijke, transparante en kwalitatief goede huurmarkt in Rotterdam. De raadscommissie Bouwen, Wonen en Buitenruimte (BWB) is geïnformeerd over de oprichting van de VVR (24bb008517). Dit geeft de gemeente Rotterdam een nieuw aanspreekpunt binnen de particuliere huursector. In de periode juli 2023 t/m 31 december 2024 zijn 383 meldingen binnen gekomen bij het meldpunt ongewenst huurgedrag (zie verderop voor opvolging handhaving)	Op 1 jul 2023 is de Wet goed verhuurderschap ingevoerd. Om verhuurders te wijzen op de verplichte verhuurvergunning in Carnisse en om huurders te attenderen op het nieuwe gemeentelijke meldpunt voor ongewenst verhuurgedrag is een nieuwe campagne ontwikkeld. Deze wet biedt de mogelijkheid beter in te grijpen tegen misstanden op de verhuurmarkt. Wet goed verhuurderschap biedt een oplossing voor grote problemen op de particuliere verhuurmarkt door verplichte algemene regels voor goed verhuurderschap te introduceren. De wet is gericht op het voorkomen en tegengaan van discriminatie en intimidatie. Ook zijn verhuurders verplicht een schriftelijk huurcontract op te stellen. En ze moeten huurders informeren over hun rechten en plichten. Ook worden eisen gesteld aan de hoogte van de borg en de servicekosten. Daarnaast moeten arbeidscontract en huurcontract voortaan gescheiden worden. Dat maakt arbeidsmigranten minder afhankelijk van hun werkgever. Meldpunt ongewenst verhuurgedrag Op basis van deze wet zijn gemeenten verplicht een meldpunt ongewenst verhuurgedrag in te richten. De gemeente Rotterdam heeft per 1 juli 2023 dit meldpunt ingesteld waar huurders en woningzoekenden terecht kunnen als ze ongewenst gedrag ervaren van verhuurders of verhuurbemiddelaars. Het meldpunt is een onderdeel geworden van het al bestaande loket Goed Huren en Verhuren en het antidiscriminatiemeldpunt. Sinds de invoering van de wet kan de gemeente nu ook tot handhaving overgaan	Rijk, gemeente
16	Project (Ver)huren in Carnisse	Project (Ver)huren in Carnisse	Verhuurvergunning Carnisse In de wijk Carnisse is op 1 juli 2023 de verhuurvergunningplicht ingevoerd voor particuliere verhuurders van zelfstandige woonruimten. De verhuurvergunning verplicht verhuurders om in het bezit te zijn van een vergunning voordat zij hun woning mogen verhuren. In de voortgangsrapportage over 2023 was de verhuurvergunning net ingevoerd. In deze rapportage worden gegevens gedeeld over de periode vanaf 1 juli 2023 tot en met december 2024. Door de verhuurvergunningplicht kan de gemeente gericht toezicht houden op de naleving van de hoogte van de huurprijsregels op basis van het WWS. Verhuurders kregen tot 1 januari 2024 de tijd om in het bezit te komen van een verhuurvergunning, waardoor zij een half jaar hadden om te voldoen aan de nieuwe eisen. In verband met het inwerking treden van de Wbh per 1 juli 2024, vervalt de verhuurvergunningplicht in Carnisse per 1 juli 2025.De verhuurvergunning is sinds de invoering 1119 keer aangevraagd, waarvan 839 verleend. Samenwerking met Woonbron: bescherming van kwetsbare huurders in Carnisse binnen de aanpak GHV werkt de gemeente Rotterdam nauw samen met woningcorporatie Woonbron in de wijk Carnisse. De corporatie draagt bij door: Informatievoorziening en een signalerende rol en vervangende huisvesting: het beschikbaar stellen van tijdelijke woonruimte aan huurders die hun woning moeten verlaten vanwege ernstige problemen. Een voorbeeld van deze gezamenlijke aanpak vond plaats in mei 2024 toen Woonbron een woning beschikbaar stelde aan een Pools gezin in een uiterst nijpende situaite.	Verhuren in Carnisse In 2019 is een casestudy uitgevoerd op basis van signalen dat steeds meer particuliere verhuurders woningen opkochten in Carnisse. Daaruit bleek dat er een sprake was van veelal hoge huurprijzen, onvoldoende bekendheid van huurders over hun rechten en een risico dat een deel van de nieuwe verhuurders de richtlijnen rondom goed verhuurderschap niet kent of toepast. Sinds eind 2020 worden deze problemen aangepakt Voor de uitvoering van de wettelijke taken vanaf juli 2023 krijgt de gemeente middelen van het Rijk	Gemeente, woningcorporaties,
17a	Goed huren en verhuren, Communicatie en handhaving	Goed huren en verhuren, Communicatie en handhaving	De gemeente Rotterdam heeft opnieuw met succes de campagne "Weet wat je (ver) huurt" ingezet. Deze campagne, die twee keer stadsbreed is uitgerold, had als doel zowel huurders als verhuurders bewust te maken van hun rechten en plichten op de huurmarkt. Het vergroten van bewustwording over eerlijke huurprijzen, verhuurregels en beschikbare ondersteuningsmogelijkheden stond daarbij centraal. De eerste campagneperiode liep van november 2023 tot en met januari 2024, gevolgd door een tweede ronde in mei tot en met juli 2024. Een centraal element van de campagne was de website weetwatjehuurt.nl, die tijdens de campagneperiodes 36.805 unieke bezoekers aantrok. Deze website biedt een schat aan informatie over huur- en verhuurregels en stelt praktische tools beschikbaar, zoals de	Naast de intensieve aanpak in Carnisse sinds 2021 heeft de gemeente sinds 2020 ook een stedelijk actieplan vastgesteld voor goed huren en verhuren. D geldt voor de hele stad, maar in zes wijken geldt een extra inzet. In Zuid betreft het Oud Charlois, Tarwewijk,Bloemhof, Hillesluis en Carnisse. In deze wijken is een extra inspecteur, een 'eigen huis coach' en huurdersondersteuning ingezet.	gemeente

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
			Huurprijscalculator. Met deze calculator kunnen Rotterdammers eenvoudig nagaanof hun huurprijs in lijn is met het woningwaarderingsstelsel (WWS). Het Huurteam heeft in de zes prioritaire wijken (Carnisse, Oud- Charlois, Bloemhof,Hillesluis, Tarwewijk, Oud-mathenesse (enige niet zuid wijk) 580 huurders geholpen. In 76% van de gevallen was sprake van misstanden. De meest geadviseerde procedures hadden betrekking op te hoge huurprijzen en slecht onderhoud. In de periode juli 2023 t/m 31 december 2024 zijn 383 meldingen binnen gekomen bij het meldpunt ongewenst huurgedrag. Deze hebben geresulteerd in het onderstaande acties: Aantal huisbezoeken 166 Aantal hoor- en wederhoorgesprekken 90 Aantal huisuitzettingen voorkomen 17 Lopende meldingen 33 Melding zonder wettelijke grondslag 132 In de rapportageperiode zijn vanuit het meldpunt Ongewenst Verhuurgedrag en op basis van data uit de verhuurvergunning in totaal 94 sanctiezaken opgestart. Voortgang: -34 zaken zijn nog in behandeling; -60 zaken zijn afgerond met het volgende resultaat: 20 zaken zijn voortijdig beëindigd. . 20 verhuurvergunningen aangevraagd , 20 huurprijsverlagingen		
17 b	Goed huren en verhuren, opkoopbescherming	Goed huren en verhuren, opkoopbescherming	Uit onderzoek van het Kadaster blijkt dat het aandeel beleggers in bepaalde wijken aanzienlijk is afgenomen sinds de invoering van de maatregel. Volgens dit onderzoek is het aandeel aankopen door beleggers in 2023 gedaald tot slechts 3%, zowel in wijken met als zonder opkoopbescherming Ter vergelijking: in 2020 lag dit aandeel nog op 29% in wijken met opkoopbescherming en 15% in wijken zonder opkoopbescherming. Volgens de gemeente heeft de opkoopbescherming heeft zijn gewenste effect gehad. Er is een daling van aankopen door beleggers waargenomen in de wijken waar deze regeling van toepassing is, maar ook in de wijken zonder opkoopbescherming. Vanwege de combinatie van maatregelen sinds afgelopen jaar moet er nog gedegen onderzoek plaatsvinden naar de effectmeten van deze maatregelen, ook in aanvulling op elkaar (Wet betaalbare huur Op 12 juli 2024 heeft de gemeenteraad de motie 'Opkoopbescherming borgen aangenomen. De motie vraagt om een voorstel om de bestaande handhaving van de opkoopbescherming voort te zetten in 2025 en 2026. Het voorstel m het toezicht en handhavingsproces op opkoopbescherming terug te brengen is tijdens de begrotingsbehandeling in het najaar van 2024 behandeld en vastgesteld. Hiermee wordt het instrument tot en met 2026 wederom ingezet in de 16 aangewezen wijken.	Per 1 januari 2022 is het invoeren van een opkoopbescherming wettelijk mogelijk. Rotterdam heeft deze opkoopbescherming direct per 1 januari in 16 wijken ingevoerd, om zo opkoop van woningen door malafide beleggers tegen te gaan en woningzoekenden met een middeninkomen meer kans op De komende periode vinden enkele wijzigingen plaats in voor Zuid relevante landelijke weten regelgeving. Dit zijn onder andere de verlaging en vervolgens afschaffing van de verhuurderheffing en wetgeving met betrekking tot goed verhuurderschap. Rijksoverheid, gemeente 33 kleur 202 1 Naam Interventie Kleur 202 2 Korte omschrijving Interventie Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) Kwalitatieve Voortgang Initiatiefnemer een koopwoning te geven. Binnen Rotterdam Zuid gaat het om de wijken Bloemhof, Carnisse, Groot - IJsselmonde, Hillesluis, Oud -Charlois en de Tarwewijk. In deze wijken i s verhuur van een woning met een WOZ -waarde tot € 355.000 na aankoop alleen nog toegestaan onder strenge voorwaarden, zoals verhuur aan directe familielede	gemeente
18	Aanpak Winkelstraten regiodeal	Aanpak Winkelstraten (regiodeal)	Gemeentelijke vastgoedaanpak Boulevard Zuid (Hand in Hand alliantie) Aanpak Fysiek: Onder de vlag van NPRZ heeft Gemeente in totaal 154 VHE's verworven, grotendeels aan de Beijerlandselaan en Groene Hilledijk. 23 VHE's, waarvan 6 winkels en 1 kantoor, zijn bestemd voor sloop t.b.v. gebiedsontwikkeling Riederkop (zie hieronder). In dit kader wordt nog verworven tot 100% van het plangebied in bezit is. 131 VHE's, waarvan 54 winkels zijn verworven in het kader van de gebiedsaanpak Boulevard Zuid. Politiebureau Sandelingplein De omgevingsvergunning voor de (ver)nieuwbouw van het politbureau op de hoek Groene Hilledijk/ Sandelingplein is per maart 2025 onherroepelijk. Na afronding van de aanbesteding zullen de uitvoeringswerkzaamheden naar verwachting start in juli 2025. Riederplein-Riederkop Eind 2024 is gestart met een ambitiedocument Riederkop-Riederplein Na vaststelling van het ambitiedocument zal een Nota van Uitgangspunten worden opgesteld voor het project Riederkop. Dat betreft de herontwikkeling van ca. 50 particuliere woningen en onderliggende bedrijfsruimtes. Herinrichting Groene Hilledijk Project staat 'on hold' en zal op zijn vroegst opgestart worden nadat een besluit genomen is over het tracé van tramlijn 5 (voorheen tramlijn 25). Dat is afhankelijk van de uitkomst van de inpassingsstudie HOV Oostflank. De resultaten hiervan zullen op zijn vroegst in de 1e helft van 2026 bekend zijn. Groningerstraat Voor project Groningerstraat is in 2024 een marktselectieprocedure doorlopen, die heeft geleid tot een voorlopige gunning aan een marktpartij. Deze partij heeft in een planvormingsfase in afstemming met gemeente en stakeholders een schetsontwerp voor het nieuwbouwplan uitgewerkt. Het beoogd programma van het project Groningerstraat bestaat uit 12 tot 15 woningen in het koop middensegment en een commerciële plint. Na de definitieve gunning in de eerste helft 2025 vindt verdere planuitwerking plaats. Voor de zomer 2025 vindt aanbesteding en afronding plaats van het bouwrijp maken van de kavel Veilig : De basispijler Veilig is randvoorwaardelijk voor alle overige doelstellingen(Economie,Vastgoed) en is onderdeel van de bredere wijkveiligheidsaanpak in Hillesluis. Hierbij wordt binnen het Kernteam Veilig Hillesluis welke een wijkverantwoordelijkheid heeft voor geheel Hillesluis worden geprioriteerd m.b.t. inzet capaciteit	Winkelstratenaanpak De winkelstratenaanpak in het NPRZ is een integrale aanpak gericht op economische revitalisering, versterking imago en uitstraling (panden en buitenruimte), aanpak ondermijning/verbeteren leefbaarheid en differentiatie van het woningaanbod. Bij voorkeur ook in nauwe samenwerking met corporaties in geval van aanpalend bezit. De middelen uit de pijler Wonen worden vooral ingezet op verkleining en concentratie van het winkelareaal, het verbeteren van de ruimtelijke opzet, de transformatie van winkels naar wonen, inclusief kwaliteitsverbetering, samenvoegen en vergroten, een verbetering van de kwaliteit van de buitenruimte en placemaking. In deze uitvoeringsperiode (2023-2027) continueert gemeente de aanpak van de Alliantie Hand in Hand op de Groene Hilledijk/Beijerlandselaan en verkent de mogelijkheden voor uitbreiden van de aanpak aan de Katendrechtse Lagendijk/Wolphaerts bocht en de Slinge De inzet verschilt per gebied: - De Groene Hilledijk wordt een mixed zone waar winkels deels worden vervangen door werkruimten en grotere woningen. -De inzet op de Beijerlandselaan richt zich vooral op het aantrekkelijker maken van de winkelstraat en branchering. De inzet vanuit de pijler Wonen hangt onder de integrale aanpak van de Alliantie Hand in Hand; - Voor de Katendrechtse Lagedijk/Wolphaertsbocht (KatWol) streven we naar een verdergaande concentratie van winkelaanbod met twee goede buurtwinkelcentra in deze straten. In het tussengelegen gebied is een geleidelijke ombouw van winkels naar woningen en werkruimten gaande. Momenteel worden de mogelijkheden verkend voor het opnemen van de inzet vanuit de pijler Wonen in een meer integrale aanpak; › Voor het winkelgebied Slinge wordt in deze uitvoeringsperiode de basis gelegd voor een nieuwe integrale aanpak.	Rijk, Gemeente, politie, OM, Woonstad

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)	Toelichting interventie (context, achtergrond)	Initiatiefnemer
			veiligheidspartners. Voorbeeld hiervan is o.a. de inzet van Platform Veilig Ondernemen waarbij aan alle ondernemers een scan is aangeboden. De focus ligt met name op de aanpak van Ondermijning. <u>Politie:</u> De politie, meer specifiek basisteam Feijenoord, neemt Boulevard Zuid onverminderd mee als onderdeel van het gehele verzorgingsgebied bij de uitvoering van de politietaak. Daar waar dit kan en mag wordt in de uitvoering van deze taak uiteraard de samenwerking gezocht met bewoners, ondernemers en professionele partners. <u>Toezicht en Handhaving:</u> Toezicht en Handhaving werkt met Wijkhandhavers, welke volgens rooster surveilleren op de Boulevard Zuid. Daarnaast is er ook een flexibele schil, door inzet vanuit de Mobile Boa. Deze boa's nemen hotspots locaties mee in verschillende gebieden en rijden specifiek meldingen vanuit de meldkamer, ketenpartners of bewoners/ondernemers uit. Vanuit specialistisch taakaccent is er een Team Ondermijning, Drank en Horeca en Team Milieu, welke op aanvraag ingezet kunnen worden. Slinge In 2023 waren voor winkelstratenaanpak in Slinge onderdeel van verkenningsfase. In 2024 meer spraken van een opbouwfase, in 2025 moeten projecten concreet worden uitgevoerd Economie: brancheringsplan na brancheringsvisie opgezet. (wat leent zich voor transformatie, waar is plek voor horec etc.) Het was moeilijk om eigenaren te bewegen, zijn niet altijd welwillend. Gaan het liefst zelf hun gang, lossen het liever met familie op dan met gemeente en instanties, ook veel vermoedens van ondermijning.. Kortom; er is nog geen sprake van een gedeeld belang. De brancheringsmakelaar- komt wel in gesprek maar na één of Twee gesprekken heeft ook niet gene toegang meer. Projectmanager Slinge wil graag onderzoeken naar instrumenten om deelname minder vrijblijvend te maken, bijvoorbeeld middels proef op gebied van vergunningen. Er is een kleine groep eigenaren die wel meewerkt, als dat formeler wordt is dat ook uitstraling naar rest v gebied toe. Zij onderzochten gezamenlijk mogelijkheden subsidie aanvragen, met 3-5 eigenaren. In 2025 wordt dit verder doorgezet. Vanuit het leegstansdfonds vitale kernen is nu ook een pand aangekocht. Mogelijk daar een horeca met maatschappelijk tintje laten starten, ook gevel aanpak Samenwerken biz voorzitters, 2 in Zuidwijk 1 in Pendrecht , deze werken veel met elkaar. Hebben een nieuwsbrief opgezet 'wij zijn slinge, en willen zo meer 'bizzen betrekken en dat ze iets hebben aan deze winkelstratenaanpak. Ook is het een podium van ondernemers. Er wordt gewerkt aan een communicatieplatform van ondernemers en eigenaren zelf Veilig: Gestart checken ondermijning en projectleider met een kernteam. Werkte veel samen met handhavers, gaan met rondes mee om ondernemers ; hygiene, arbeid etc .Er zijn veel signalen verzameld (vb Poolse supermarkt gesloten bestuurlijk, slijterij vergunning eraf halen. geïmproviseerde riectafel , zoeken frustrerend. doorpakken. Er zijn meldingsbereidheid acties ondernomen naar ondernemers en bewoners, als onderdeel van een meer geïntegreerd verhaal: 'wij zijn slinge' Fysiek: Met projecten gestart: opvolging na vorig jaar quick wins bijvoorbeeld laad en los plek, stadsbeheer kwesties. Dit ook om inzicht te krijgen wat er fysiek speelt bi ondernemers opgevraagd. Vanuit de fysieke pijler zijn vanuit een Quick win aanpak vooral fysieke knelpunten/behoeften in kaart gebracht in 2023, in 2024 uitvoering gestart. Hiervoor is een plan van aanpak ontwikkeld dat de 1e fase basis op orde (gevelaanpak, reglementen, beeldkwaliteitsplan) beschrijft Revitalisatieproject - en basis op orde beeldkwaliteitsplan opgesteld. Hier zijn verschillende ateliers voor georganiseerd. Handhaving is een issue, ook voor bouw en woning toezicht. Er zijn wel 'laanstuarts', maar die hebben geen bevoegdheden en er is echt mandaat nodig . veilig : handhaving, BWT ook extern inhuren. Katwol In Charlois zet de gemeente in op verbetering van het winkelgebied aan de Katendrechtse Lagendijk en Wolphaertsbocht (Katwol). Sinds 2018 zijn ongeveer 100 verpauperde (winkel)panden en woningen getransformeerd tot goed uitziende woningen. Daarnaast is bij 25 winkelpanden conform welstandscriteria de fysieke uitstraling volledig opgeknapt, waarbij gebruik is gemaakt van een subsidieregeling. In 2024 zijn er 12 winkelpanden verbeterd qua uitstraling en wordt er nog gewerkt aan 4 winkelpanden.		
	Regionaal en nationaal beleid en wetgeving				
19	WBGMP	Wbgmp, vestigingsbeleid	Wet Bijzondere maatregelen Grootstedelijke Problematiek Artikel 8 (inkomenseis) geldt niet meer vanaf april 2022. Artikel 9 (voorrang op sociaal sociaaleconomische kenmerken) is van toepassing in straten in Rotterdam. Deze maatregel is nog van toepassing in Tarwewijk, en zijn er 48 huurwoningen toegewezen op grond van dit artikel.	Eind 2023 heeft minister een brief gestuurd naar de kamer waarin hij naast enige aanpassing ook een brede verkenning voor uitbreiding van de wetgeving aankondigt. Op basis van aanbevelingen stelt de minister in een beleidsreactie een aantal wetsaanpassingen aan de Tweede Kamer voor. Bijvoorbeeld dat een bewoner zonder een eigen inkomen bij een verhuizing binnen de aangewezen buurt, voortaan geen belemmering meer moeten ondervinden van de maatregel en de binding met de buurt kan behouden. Ook gaan er voor een aangewezen buurt gelijke toegangscriteria gelden voor zowel nieuwkomers als voor woningzoekenden	Rijk, gemeente

<table>
<tr><th>Kleur 2023</th><th>Naam Interventie
Kleur 2024</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Voortgang (OUTPUT) (beschrijving van de uitvoering interventie, kwantitatief)</th><th>Toelichting interventie (context, achtergrond)</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>Artikel 10 (screening op overlast)

<table>
<tr><th></th><th>2023</th><th>2024</th></tr>
<tr><td>Aantal straten waar gescreend is</td><td>71</td><td>71</td></tr>
<tr><td>Totaal aantal aanvragen artikel 10</td><td>1069</td><td>985</td></tr>
<tr><td>Woningcorporatie woningen</td><td>409</td><td>493</td></tr>
<tr><td>Particuliere verhuur woningen</td><td>660</td><td>492</td></tr>
<tr><td>Negatieve woonverklaring</td><td>0</td><td>3</td></tr>
<tr><td>Woonverklaring onder voorwaarden</td><td>1</td><td>4</td></tr>
</table>
Het gaat om hoofdbewoners als inwoners.
In 2024 is een evaluatie uitgevoerd van wat de inzet van artikelen 9 en 10.
Evaluatie Artikel 9 – Sociaaleconomische Samenstelling
Doel: Bevorderen van een evenwichtigere sociaaleconomische samenstelling in kwetsbare wijken.
1. Bijstandsafhankelijkheid:
1. In 2020: 24% van huishoudens in artikel-9-straten had een bijstandsuitkering (tegen 13% stedelijk).
2. In 2024: Gedaald naar 22% (stedelijk nog steeds 13%).
3. Bescheiden effect op verbetering van sociaaleconomische samenstelling.
2. Mutatiegraad:
4. Jaarlijks ca. 5% mutatie in corporatiewoningen → ±300 woningen per jaar.
5. In 3 jaar: 945 mutaties → maximaal 11% van woningen beïnvloed door artikel 9.
3. Kanttekeningen:
6. Effect is beperkt door lage mutatiegraad.
7. Moeilijk te isoleren effect van artikel 9 vanwege andere interventies.
8. Veranderingen kunnen ook komen door bestaande bewoners die werk vinden of juist in bijstand raken.

Evaluatie Artikel 10 – Overlast en Veiligheid
Doel: Voorkomen van instroom van personen met een overlastverleden.
1. Incidenten:
1. Voor invoering (2019): 941 incidenten in 71 straten.
2. In 2022 en 2023: respectievelijk 491 en 553 incidenten.
3. Bijna halvering, terwijl stedelijk aantal incidenten juist steeg.
2. Effectiviteit:
1. Positieve waardering door professionals.
2. Preventieve werking door duidelijke communicatie en informatievoorziening.
3. Screening voorkomt dat mensen die niet aan voorwaarden voldoen reageren op woningen.
In 2025 lopen de termijnen van artikel 9 en 10 af. Artikel 9 zal binnen de nieuwe huisvestings-verordening geregeld worden, voor artikel 10 wordt een aanvraag voorbereid om nieuwe straten aan te wijzen. De aanvraag is niet tijdig gereed; het proces van selecteren van straten waar gescreend moet worden heeft vertraging opgelopen, dit betekent dat per half april tijdelijk geen maatregel geldt vanuit deze wet.</td><td>die al langer in de regio wonen.
Daarnaast wordt het voor gemeenten mogelijk gemaakt om woningzoekenden te weren, die eerder hulpverleners en andere professionals hebben bedreigd en geïntimideerd in een aangewezen buurt. Gemeenten moeten bij de screening van woningzoekenden op overlast of criminaliteit, naast politiegegevens, ook andere bronnen kunnen meewegen. Zoals bestuursrechtelijke sancties voor bijvoorbeeld woonoverlast, illegale verhuur en woningonttrekking door prostitutie of hennepteelt.

In het Coalitieakkoord ‘Een Stad’ is vastgelegd, dat indien er andere instrumenten beschikbaar komen, naast de wet bijzondere maatregelen grootstedelijke problematiek, om hetzelfde doel te bereiken deze worden ingezet (denk aan voorrang voor maatschappelijke beroepsgroepen op grond van de nog aan te passen Huisvestingswet).</td><td></td></tr>
<tr><td>20</td><td>Wet betaalbare huur, wet vaste huurcontracten</td><td>Wet betaalbare huur, wet vaste huurcontracten</td><td>Zie goed huren en verhuren</td><td></td><td></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>Kleur 2023</th><th>Naam interventie
Kleur 2024</th><th>Korte omschrijving Interventie</th><th>Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de interventie indicatoren</th><th>Kwalitatieve voortgang</th><th>Initiatiefnemer</th></tr>
<tr><td></td><td>PIJLER VEILIG</td><td>Straf met zorg</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>1</td><td>Wijkrechtspraak op Zuid (WOZ)

Preventie met Gezag (PmG)</td><td>Met de Wijkrechtspraak op Zuid krijgen meer mensen in de wijk met problemen op twee of meer leefgebieden een passende afdoening, waarbij straf en zorg op de juiste manier wordt gecontinueerd.</td><td>In 2024 zijn er 571 zaken behandeld op de Wijkrechtspraak op Zuid, namelijk:
• Straf:
In 2024 zijn er binnen Wijkrechtspraak op Zuid 150 strafzaken behandeld. Bij 39 zaken (26%) waren de verdachten jongvolwassen (18-27 jaar). Bij overige 111 zaken waren de verdachten ouder dan 27;
• Leerplicht:
In 2024 zijn er binnen Wijkrechtspraak op Zuid 111 leerplichtzaken behandeld;
• Familiezaken (ondertoezichtstellingen (OTS) en gezag & omgang (G&O)):
In 2024 zijn er 36 OTS-zaken en 44 G&O-zaken binnen Wijkrechtspraak op Zuid behandeld;
• Kantonzaken (betalingsachterstanden bij zorgverzekeraar Achmea):
In 2024 zijn er 230 kantonzaken binnen Wijkrechtspraak op Zuid behandeld.

Er hebben in 2024 114 multidisciplinaire overleggen (MDO’s) plaatsgevonden ter voorbereiding op de strafzittingen van meerderjarige verdachten. Bij 33 MDO’s (29%) is toestemming verleend voor informatiedeling en konden alle beoogde organisaties (Reclassering, OM, politie, advocaat en wijkteam gemeente) aansluiten. Deze MDO’s waren in ‘getrapte vorm’, vanwege de openstaande vragen met betrekking tot zorgvuldige informatiedeling. Bij 28 MDO’s (25%) vond het MDO plaats met de strafrechtpartners en de advocaat. De overige MDO’s waren enkel met de strafrechtpartners. Bij 26 MDO’s is nog geen datum gepland.</td><td>In 2024 heeft (het sturingsoverleg) Wijkrechtspraak op Zuid volop ingezet op de verbreding van zaaksoorten. Met de verschillende betrokken organisaties zijn werkprocessen ontwikkeld en samenwerkingsafspraken gemaakt. Jeugdzittingen worden in het huis van de wijk gepland. Ook worden achterstanden in de betaling van zorgkosten van zorgverzekeraar Achmea vanaf voorjaar 2024 bij ijkrechtspraak behandeld. Een zitting waar ook het wijkteam van de gemeente bij aanwezig is. Vanwege positieve effecten - een relatief hoge opkomst en daardoor meer geholpen bewoners- is in 2024 ook een verkenning gestart naar een vergelijkbare werkwijze voor betalingsachterstanden van huur bij woningbouwcorporaties.

Voor het belang van kennisuitwisseling en informatieoverdracht is blijvend aandacht. Een informatiesessie is georganiseerd in Charlois voor hulpverleners/zorgaanbieders wiens cliënten met Wijkrechtspraak in aanraking zouden kunnen komen. Doordat zij goed op de hoogte zijn van de opzet en aanpak van Wijkrechtspraak kunnen ze hun cliënten immers ook goed ondersteunen hierop. Gezien de positieve ervaringen, wordt in 2025 een vergelijkbare sessie georganiseerd in IJsselmonde en Feyenoord. Voor professionals betrokken bij Wijkrechtspraak, zijn er werkbezoeken geweest naar de tentoonstelling ‘Uit armoede’ in het Stedelijk Museum Schiedam om armoede en de impact beter te kunnen begrijpen.

De Wijkrechtspraak op Zuid heeft voor 2025 de ambitie om 250 strafzaken 18+, 200 straf & leerplichtzaken 18-, 520</td><td>Rechtbank
in samenwerking met Rotterdam, advocatuur, Openbaar Ministerie Rotterdam, reclassering, politie-eenheid Rotterdam, gemeente Rotterdam, het Zorg en Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond en het Nationaal Programma Rotterdam-Zuid</td></tr>
</table>

			Er zijn nog geen cijfers bekend van het aantal recidivisten na toepassing van de Wijkrechtspraak op Zuid. Het WODC gaat dit de komende jaren onderzoeken en de cijfers zullen in 2025 beschikbaar zijn.	kantonzaken (zorgverzekering en huur), 60 familiezaken en 50 bestuursrechtzaken. Er worden meer zaken behandeld door een toename in het aantal kanton- en strafzaken.	
2	Herkennen van mensen met een licht verstandelijke beperking (lvb)	Om de kans op crimineel gedrag te verkleinen speelt tijdig herkennen van lvb door professionals een belangrijke rol. Als het tijdig wordt herkend kunnen mensen met lvb worden geholpen met passende zorg en hulpverlening, zowel preventief als in de strafrechtketen.	In 2024 hebben er bij de gemeente Rotterdam 27 trainingen deskundigheidsbevordering lvb plaatsgevonden, er zijn 401 mensen getraind. Bij de reclassering hebben 3 trainingen plaatsgevonden en zijn 70 personen getraind. Binnen het OM is een presentatie verzorgt bij collega's over herkennen van lvb. Er is een workshop georganiseerd door stichting MEE voor (adjunct) OvJ's, slachtoffercoördinatoren & secretarissen. De training met de VR-bril LVB is standaard onderdeel van de opleiding voor officieren en interventiejuristen. Op de jaarlijkse 'AP-Academy' is een workshop gegeven door Humanitas en een Webinar over lvb is gedeeld op het intranet. In totaal zijn meer dan 40 medewerkers getraind. In 2024 zijn er bij de politie dergelijke trainingen verzorgd door de stichting MEE. Op BT IJsselmonde is de training gegeven tijdens de ploegdagen (5 in totaal). Op BT Charlois is er een training verzorgd op de vakdag. Op BT Feijenoord hebben in 2024 geen trainingen plaatsgevonden.	Elke organisatie geeft op zijn eigen manier vorm aan de deskundigheidsbevordering lvb zoals met een training en/of een e-learning en/of een VR Experience en/of in de leergang nieuwe medewerkers. In 2025 ligt de focus op deskundigheidsbevordering binnen de organisaties en de samenwerking met ketenpartners om mensen met lvb te helpen met passende zorg en hulpverlening. Er zullen twee deskundigheidsbijeenkomsten met ketenpartners georganiseerd worden.	Gemeente Rotterdam, Openbaar Ministerie Rotterdam, reclassering, politie-eenheid Rotterdam
3	Ambassadeurs voor lvb binnen de partners van het veiligheidsdomein	De ambassadeurs lvb brengen de doelgroep structureel onder de aandacht bij de partners uit het veiligheidsdomein van Rotterdam-Zuid, zodat opgedane kennis blijft geborgd.	Bij de reclassering is 1 ambassadeur lvb werkzaam. Bij de politie zijn geen ambassadeurs aangesteld. Bij het OM zijn 2 speciaal opgeleide adjuncten voor Om-gesprekken voor mensen met een LVB. Bij deze OM-hoorgesprekken wordt langer de tijd genomen en passen de adjuncten hun taal op de persoon aan tijdens het gesprek.	De ambitie in 2025 ligt op deskundigheidsbevordering en het vergroten van het aantal ambassadeurs lvb bij de relevante organisaties. De ambassadeurs van de verschillende organisaties hebben een periodiek overleg. Directie Veilig ziet geen meerwaarde in de rol van ambassadeur lvb, omdat elke veiligheidsregisseur weet hoe ze met mensen met lvb dienen om te gaan. Binnen de andere betrokken clusters, afdelingen en teams is het aanstellen van ambassadeurs lvb regelmatig onderwerp van gesprek.	Gemeente Rotterdam, Openbaar Ministerie Rotterdam, reclassering, politie-eenheid Rotterdam
4	Werkprocessen aanpassen aan de capaciteiten van mensen met een lvb	Binnen het veiligheidsdomein worden de werkprocessen aangepast aan de capaciteiten van mensen met een lvb	De Politie is in het najaar een pilot gestart op Zuid met het betrekken van 3 additionele vragen in het sociaal verhoor zodat vermoeden LVB op de ZSM sneller kan worden herkend.	De relevante organisaties binnen het veiligheidsdomein hebben de afgelopen jaren al diverse werkprocessen lvb aangepast, dat betreft met name het OM. De gemeente heeft in 2023 het Plan Zicht op LvB uitgerold. Daarbij gaat het om passende dienstverlening aan Rotterdammers met een licht verstandelijke beperking. Onderdeel daarvan is het aanpassen van de werkprocessen aan de capaciteiten van mensen met een LvB. Elk cluster en elke afdeling hanteert eigen processen en die worden tegen het LvB licht aangehouden. Alle uitnodigingen van verdachten voor de wijkrechtspraak op Zuid worden geschreven in 'Taal voor Allemaal'. Er is maandelijks een OM-hoorzitting ingericht met speciale aandacht voor LVB. De wijkrechtspraak op Zuid kent specifieke aandacht voor LVB. Er zijn portefeuillehouders LVB aangewezen onder de adjunct-officieren. Binnen DirV zijn bijvoorbeeld de brieven voor de groepsaanpak al geruime tijd LVB-proof gemaakt. Ook de GVI- brieven zijn in meer toegankelijke taal opgesteld met advies van het Brievenbureau. Verder is er vanuit DirV afvaardiging in het kernteam LVB, dat zich concernbreed voor het thema LVB inzet. Nadruk ligt daar vaak op de loketfuncties bij MO en W&I. We hebben ook een eigen hoofdstuk in Zicht op LVB, het gemeentelijke plan hierop. Binnen PmG wordt ook aandacht gevraagd voor een passende benadering van de LVB doelgroep. Ketenpartners en aanbieders werken aan deskundigheidsbevordering zodat zij LVB beter herkennen. Bij herkenning kan de communicatie met en aanpak van een dergelijke jongere daarop aangepast worden. Ook heeft de gemeente Rotterdam een klantreis gemaakt bij de Publiekslocatie Feijenoord om te kijken wat er goed gaat en wat er beter kan. Met die bevindingen, zoals apparaten, aanmeldzuilen en betaalautomaten zijn erg ingewikkeld en als er iets uitgelegd wordt, wordt mensen met lastige termen geconfronteerd. In 2024 zijn de politie, het OM en de reclassering gezamenlijk gestart met het verbeteren van de werkprocessen met als doel de processen op elkaar te laten aansluiten, waardoor mensen met lvb een passende strafafdoening krijgen. In het sociaal verhoor van de politie zijn 3 extra vragen toegevoegd, zodat het OM bij screening de label lvb kan geven. Vervolgens kan de reclassering dan bij het opstellen van het adviesrapport een SKILL afnemen en dit meenemen in het adviesrapport voor de rechtszitting. De ambitie voor 2025 is om dit verder te implementeren en te verbeteren.	Gemeente Rotterdam, Openbaar Ministerie Rotterdam, reclassering, politie-eenheid Rotterdam
5	Strafrechtketen met lvb	Mensen met een lvb krijgen een passende afdoening waarbij straf en zorg op de juiste wijze wordt gecombineerd.	CIJFERS NIET BESCHIKBAAR	Met OM-hoorgesprekken kunnen kwetsbare verdachten meer specialistische aandacht krijgen voor de onderliggende problematiek achter het strafbare feit. Er zijn 2 speciaal opgeleide adjuncten voor OM-hoorgesprekken voor mensen met een LVB. Bij deze OM-hoorgesprekken wordt langer de tijd genomen en passen de adjuncten hun taal op de persoon aan tijdens het gesprek. In 2025 worden de OM-hoorzittingen voor kwetsbare verdachten uitgebreid, en hier worden extra adjunct-officieren voor opgeleid. Bij de scrummers en secretarissen wordt meer aandacht gevraagd voor de opvolging richting OM-hoorzittingen.	Openbaar Ministerie in samenwerking met de partners
6	Project rechtsbijstand	De sociaal raadslieden delen hun sociaal juridische kennis met de wijkteams om vroegtijdig juridische problemen te signaleren, zodat mensen in kwetsbare posities passende hulp- en zorgverlening krijgen.	In 2024 zijn door de inzet van de extra raadslieden in de wijken in Feijenoord 1557 consulten geweest. In de wijken in IJsselmonde zijn er 963 consulten geweest. In de wijken in Charlois zijn er 1401 consulten geweest. Er vinden geen telefonische spreekuren meer plaats, omdat de bewoners diverse papieren dienen te aanleveren dat niet mogelijk is tijdens een telefonisch spreekuur.	In 2023 zijn vanuit de middelen van de Parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslagen (POK) drie extra sociaal raadslieden in Rotterdam-Zuid ingezet om de dienstverlening aan mensen in kwetsbare posities te versterken. De sociaal raadslieden delen hun sociaal juridische kennis met de wijkteams om vroegtijdig juridische problemen te signaleren, zodat mensen in kwetsbare posities passende hulp- en zorgverlening krijgen. In 2024 zijn de drie extra sociaal raadslieden ingezet in de wijk Feijenoord, de wijk IJsselmonde, de wijk Charlois en op het Werkstation op Zuid.	Gemeente Rotterdam in samenwerking met de partners

				Met de sociale raadslieden is afgesproken dat, als zij zaken hebben die geschikt zijn voor wijkrechtspraak, zij deze inbrengen. Dat is tot op heden niet gebeurd.	
7	Reclasseringsorganisaties (3RO)	Gebiedsgericht werken van de reclasseringsorganisaties: Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering (LJ&R), Reclassering Nederland (RN) en Stichting Verslavingsreclassering GGZ (SVG)	De reclassering werkt in Rotterdam-Zuid met teams in de wijken IJsselmonde, Feijenoord en Charlois om zo gebiedsgericht, beter en zichtbaarder samen te werken met lokale sociale en justitiële partners. In 2024 zijn er bij de reclassering in Rotterdam-Zuid 3178 advies-, toezicht- en werkstrafaanvraag geregistreerd. Dit is opgebouwd in: Advies 1468 (44% Rotterdam) Toezicht 447 (42% Rotterdam) Werkstraf 1263 (44% Rotterdam) Van deze aanvragen waren 2910 man en 948 jongeren 18 t/m 23 jaar. 43% van de totale aanvragen die geregistreerd zijn bij de reclassering van Rotterdam komt van Rotterdam-Zuid. De meest voorkomende delicten in Rotterdam-Zuid zijn net als in heel Rotterdam: agressie, vermogen zonder geweld en verkeer.	In Rotterdam-Zuid draagt de reclassering bij aan domein overstijgende initiatieven zoals de Wijkrechtspraak op Zuid, GVI, Persoonsgerichte Aanpak (PGA), maatwerk in strafzaken en groepsaanpakken. Daarnaast is een medewerker van Reclassering Nederland gedetacheerd bij het programmabureau van het NPRZ.	3RO
	PIJLER VEILIG	Ondermijning			
8	Hartcore – Samenwerking	We verminderen de effecten van ondermijning in Rotterdam-Zuid door samenwerking in Hartcore te continueren	De gesprekken die in 2024 gevoerd zijn onder het kader van hartcore hebben geen invloed gehad op de effecten van Ondermijning op Rotterdam-Zuid.	Hartcore is een samenwerkingsverband dat regie dient te voeren op een effectieve aanpak van ondermijnende criminaliteit op Rotterdam-Zuid. Eind 2023 en begin 2024 heeft een evaluatie van Hartcore plaatsgevonden. Afgesproken is dat dit in 2024 had moeten leiden tot het opstellen van een strategische agenda. Dit is niet gebeurd.	Gemeente Rotterdam in samenwerking met partners
9	Hartcore – Draaiknop Jeugd	Vanuit Hartcore is verkend wat er extra ingezet kan worden op de doelgroep jeugd in de aanpak van ondermijning		Er is onderzocht of de invulling van een draaiknop jeugd bij kan dragen aan een effectievere aanpak van ondermijning op Zuid. Inmiddels is dit thema belegd bij andere structuren zoals preventie met gezag, waardoor de ontwikkeling van een nieuwe draaiknop niet nodig is.	Gemeente Rotterdam in samenwerking met partners
10	Ondermijning	Bestrijden van de handel in verdovende middelen op Rotterdam-Zuid.	Aantal ontmantelde hennepkwekerijen/signalen: Charlois 5 Feijenoord 6 IJsselmonde 5 MMA meldingen gerelateerd aan drugscriminaliteit: Aantal druggerelateerde meldingen Rdam Zuid 2024: 149 Aantal meldingen hennepkwekerij Rdam Zuid 2024: 42 Aantal meldingen drugslab/drugsproductie Rdam Zuid 2024: 7 Aantal in beslaggenomen drugs in de haven: 25.900 kg cocaïne door de Douane Aantal sluitingen op basis van opiumwet: 47, incl. 1 coffeeshop	De hoeveelheid in beslag genomen cocaïne is geen directe indicator van inspanningen of interventies op Zuid, en zal daarom in het vervolg niet meer meegenomen worden in de interventietabel.	Politie en Openbaar Minsiterie in samenwerking met partners
11	Aanpak winkelstraten/buurten Regiodeal middelen	We verminderen de effecten van ondermijning in winkelstraten en buurten	In het gebied Charlois zijn 27 ondernemingen integraal gecontroleerd door het Bestuurlijk Toezicht Team (BTT), bij 12 ondernemingen zijn bijzonderheden geconstateerd, 10 ondernemingen waren gesloten ten tijde van controle. Behalve deze multidisciplinaire controles zijn er in totaal 58 ondernemingen meegenomen met een (micro)-actie. Hiervan vallen er 36 ondernemingen in het focusgebied Pendrecht/Zuidwijk, 15 ondernemingen in het focusgebied Oud-Charlois en 7 ondernemingen vallen buiten het focusgebied. In totaal zijn bij 35 ondernemingen bijzonderheden geconstateerd, 3 ondernemingen waren gesloten tijdens de controle. Het team Ondermijning van Stadsbeheer heeft 23 DOR/DOL-controles uitgevoerd op de winkelstraten en zijstraten, waarbij er 2 keer een proces-verbaal is opgemaakt en er zijn 4 waarschuwingen uitgereikt door het team Ondermijning van Stadsbeheer. Bestuurlijke sluitingen : naar aanleiding van verschillende incidenten zijn er in Pendrecht/Zuidwijk en Oud-Charlois 5 ondernemingen bestuurlijk gesloten voor een periode van 2 weken tot 6 maanden. Er hebben 49 integrale controles (ondernemingen) op Feijenoord plaatsgevonden waarvan 15 aan de Groene Hilledijk/Beijerlandselaan. Daarbij zijn nauwelijks misstanden aangetroffen.	In de gebieden Pendrecht/Zuidwijk en Oud-Charlois richt de winkelstratenaanpak ondermijning zich op Slinge en Wolphaertsbocht en zijstraten waar ondernemingen zijn gevestigd zoals de Langenhorst en de Dorpsweg. Vanuit de motie “Voor een (winkel)straat om trots op te zijn!” (22bb007402) is er een integrale aanpak op onder andere de straten Slinge en Wolphaertsbocht. Hierbij wordt samengewerkt vanuit veiligheid, economie, buitenruimte en vastgoed om zo de straten structureel naar een beter niveau te tillen. Op de Beijerlandselaan en Groene Hilledijk werken interne en externe partners samen aan de winkelstratenaanpak binnen de alliantie Hand in Hand. Dat gebeurt door panden op te kopen en die te transformeren en te renoveren naar betere winkel- en woonruimtes. Deze aanpak gaat de verpaupering tegen. Ook zijn inmiddels alle luifels weggehaald. Bij de controles van panden zijn uiteenlopende misstanden geconstateerd, zoals aanwezigheid vuurwapens, drugshandel of illegaal gokken. Ook zijn er twee dagen controles geweest op maaltijdbezorgers en bedrijven die maaltijden bezorgen. Wederom zijn uiteenlopende misstanden geconstateerd. Zoals tewerkstelling van illegalen, signalen van misbruik arbeidsmigranten of het uitbuiten van minderjarigen. Het winkelgebied aan de Slinge in Charlois is een verbindingsstraat tussen de wijken Pendrecht en Zuidwijk. De Slinge en de zijstraten van dit winkelgebied zijn onderdeel van de winkelstratenaanpak Slinge. Om een goed beeld te krijgen van de ondernemers in het gebied voert de gemeente kennismakingsgesprekken. De verwachting is dat in 2025 het aantal controles op de winkelboulevard Zuid gaat toenemen. Daar heeft in 2024 geen projectleider gezeten, maar sinds 2025 is deze functie weer ingevuld.	Gemeente Rotterdam in samenwerking met partners
12	Kwetsbare branches	Ondernemingen in de horecabranche, evenals de detailhandel, controleren op mogelijke beïnvloeding van ondermijnende criminaliteit	Binnen de draaiknop kwetsbare branches zijn er 29 signalen integraal behandeld. Hier hebben verschillende interventies op gevolgd door bijvoorbeeld politie, Belastingdienst of gemeente. Denk hierbij aan invorderingen of boetes. Een aantal van deze signalen heeft geleid tot het uitvoeren van een integrale controle. Tijdens 10 integrale controles zijn er 70 ondernemingen bezocht. Hier vallen ook ondernemingen onder waar signalen over waren die niet groot genoeg waren om aan de DKO tafel te behandelen. Daarnaast hebben ondermijningsboa’s van gemeente Rotterdam 93 ondernemingen gecontroleerd op DOR/DOL en hebben er twee integrale garageboxen controles plaatsgevonden. Hier zijn onder andere illegale tabak/vapes, gestolen/gesignaleerde voertuigen, lachgas en hennep gerelateerde goederen aangetroffen.	Behalve controles met de partners voeren de ondermijningsboa’s van Stadsbeheer reguliere controles uit bij ondernemingen. . Binnen het handhavingsknelpunt worden signalen behandeld waar interventies op volgden door één of meer ketenpartners. Bijvoorbeeld politie, Openbaar Ministerie of Belastingdienst. Denk aan invorderingen of boetes.	Gemeente Rotterdam in samenwerking met partners

13	Herbestemmen	We herbestemmen criminele panden en geld in Rotterdam-Zuid.	Er hebben in 2024 in totaal 5 acties plaatsgevonden waarbij crimineel afgepakte goederen een maatschappelijke herbestemming hebben gekregen.	De schenkingen in 2024 betroffen een partij gereedschap die naar het verhuurdersplatform Ijsselmonde is gegaan, een partij cosmeticagoederen voor het Huis van de Wijk Carnisse, een partij sportkleding in de wijk uitgedeeld door het basisteam Feyenoord, een partij huisdierenbenodigdheden aan dieranambulance, opvang en asiel, en een Audi A3 aan het techniekcollege. Voor het herbestemmen van roerende goederen is het NPRZ via het OM aangehaakt op landelijke pilots en ontwikkelingen.	Openbaar Ministerie
14	Families met criminele beïnvloeding	Onderzoek en ontwikkel een aanpak om families met criminele beïnvloeding te helpen en sluit aan bij het verkennend onderzoek van het RIEC en het ZVHRR.	Er is geen aanpak ontwikkeld op families met criminele beïnvloeding.	Een eerste verkenning in 2023 op een aanpak van families met criminele beïnvloeding is opgestart en heeft complicaties inzichtelijk gemaakt op privacy-gebied die een plan van uitvoering op dit moment in de weg staan. In 2024 is binnen het OM casuïstiek op Zuid onderzocht om te kijken wat een succesvolle aanpak zou moeten behelzen. Daar is uit geconcludeerd dat zonder duidelijk beleidskader of bestuurlijke opdracht een aanpak niet te realiseren valt, gezien de gevoeligheid van de materie.	Gemeente Rotterdam in samenwerking met partners
15	Group Violence Intervention (GVI) Preventie met Gezag (PmG)	Group Violence Intervention is een integrale strategie gericht op het inzichtelijk maken van de sociale dynamiek in groepen die zich bezighouden met het plegen van ernstig geweld. Doel van de strategie is het aantal geweldsincidenten op Zuid laten afnemen. Dit door in te grijpen op sleutelfiguren door de inzet van communicatie, preventief en repressief overheidsoptreden en het mobiliseren van de morele stem van de gemeenschap.	27 personen zijn naar voren gekomen in het beeld van gewelddadige groepsdynamieken op basis van de incidentreviews, besproken in Multidisciplinair overleg (MDO) in het Zorg- en Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond (ZVHRR). Aan 23 van hen is een persoonlijke GVI boodschap afgegeven. 13 personen uit twee rivaliserende groepen en hun ouders/verzorgers zijn in een zgn 'call in' bijeengebracht.	De strategie heeft in 2024 meer vorm gekregen doordat de custom notifications (brieven) zijn uitgebreid met een 'call-in', een fysieke bijeenkomst waarbij gewelddadige jongeren bijeen geroepen werden om te spreken met vertegenwoordigers uit de gemeenschap, het veiligheidsdomein en de hulpverlening. De cijfers wijzen uit dat deze bijeenkomst het conflict tussen deze jongeren in intensiteit heeft doen afnemen. Daarnaast is een operationeel coördinator aangesteld die er zorg voor draagt dat de strategie sneller kan reageren op nieuwe geweldsincidenten, door snel partners bij elkaar te roepen onder de vlag van het ZVHRR en stuurt op snelle interventies in de gewelddadige dynamiek.	Gemeente Rotterdam in samenwerking met partners
	PIJLER VEILIG	Interventies voorkoming jonge aanwas			
16	Weerbaarheid jeugd Deels Preventie met Gezag (PmG) Gemeente geeft kleur groen in mail Gwen (geen groen omdat het aanbod nog niet compleet is en we geen beeld hebben van het aantal afgenomen trainingen)	We geven jongeren uit Rotterdam-Zuid inzicht in ondermijning en maken hen weerbaarder door weerbaarheidstrainingen op scholen. Dit gebeurt deels vanuit de gelden PmG.	Volgens het platform: Gaan voor een baan, heeft Halt in 2024 op het primair onderwijs (PO) 11 lessen snelle euro's hebben een prijs en 3 lessen jeugdcriminaliteit gegeven. Op het voortgezet onderwijs (VO) heeft Halt 10 lessen wapens en geweld gegeven. Vanuit PmG heeft Halt extra trainingen zoals Halt in de Wijk, Halt op school en inzet JIM (Jouw ingebrachte mentor aangeboden met als doel jongeren weghouden van crimineel gedrag. Halt heeft 73 voorlichtingen gegeven op PO, VO en VSO. Vanuit PmG heeft Halt maatwerkpakket op school en in de wijk 13 preventieve interventies uitgevoerd, die hebben geleid tot kennis van het strafrecht en handelingsperspectieven. Er zijn in 2024 meerdere organisaties geweest zoals Stichting Confro en JOZ die weerbaarheidstrainingen hebben verzorgd op scholen, zoals trainingen groepskracht, trainingen geldezel, klassikale voorlichtingen over seksuele en/of criminele uitbuiting en klassikale bijeenkomsten over gevaren van sociaal media. Het volledig overzicht hiervan ontbreekt. In 2024 is een brede inventarisatie van weerbaarheidsinterventies uitgevoerd. In juli 2024 is een projectleider aangesteld voor de ontwikkeling van het aanbod en het inzichtelijk maken van het aanbod op een platform. Een projectplan is opgesteld en wordt tot uitvoering gebracht.	In het uitvoeringsplan van het NPRZ staan als interventie-indicatoren: jaarlijks 120 weerbaarheidstrainingen op basisscholen en 200 weerbaarheidstrainingen op middelbare scholen in Rotterdam-Zuid gericht op verminderen van crimineel gedrag. Het aanbod is onoverzichtelijk en heel divers. Hierdoor is het aanbod voor scholen niet duidelijk. Er is een projectleider aangesteld die het aanbod inzichtelijk maakt ten aanzien van weerbaarheidstrainingen op scholen. De ambitie van 2025 is een duidelijk overzicht van het aanbod weerbaarheidstrainingen gecreëerd op een goed vindbaar platform voor de scholen. Dit betreft aanbod gericht op verschillende leerjaren van het PO, VO en MBO.	Gemeente Rotterdam
17	Persoonsgerichte aanpak (PGA) risicojongeren Preventie met Gezag (PmG)	100 risicojongeren krijgen per jaar begeleiding en ondersteuning bij kansen, waardoor ze minder kwetsbaar zijn voor het plegen van criminele activiteiten ingezet door PmG, naast de samenwerking met de pijlers School, Werk en Wonen van het NPRZ.	In 2024 was de doelstelling PGA 40 PGA casussen in Rotterdam-Zuid, waarvan 30 casussen in Feijenoord en 10 casussen in IJsselmonde. Op 1 juni 2024 is de pilot Lokale Kamer Rotterdam (LKR) gestart in Feijenoord en IJsselmonde. In de eerste maanden is er bekendheid gecreëerd en zijn juiste randvoorwaarden geschept om de casuïstiek goed op te kunnen pakken. De PGA vanuit PmG richt zich in beide gebieden op de 12-27 jarigen. In 2024 zijn in Feijenoord in deze doelgroep 16 casussen aangemeld, waarvan 14 casussen in behandeling genomen. En in IJsselmonde zijn 8 casussen aangemeld, waarvan 4 casussen in behandeling zijn genomen. In deze casussen zijn de eerste stappen richting een gezamenlijk plan van aanpak met casusregie om te komen tot maatwerk gezet. De uitkomsten hiervan worden meegenomen in het actieonderzoek.	Volgens de ruime definitie van PGA is veel regulier aanbod van persoonsgerichte interventies. Deze overschrijden het aantal van 100 ruimschoots. Echter, in deze voortgangsrapportage staat de pilot lokale PGA centraal, welke sinds 1 juni 2024 draait in Feijenoord en IJsselmonde. De aantallen worden in het kader van de uitvoering binnen het programma PmG bepaald, omdat de doorontwikkeling PGA ook in de andere PmG gebieden plaats zal gaan vinden in 2025. Begin 2025 zal een eerste beeld over 2024 opgeleverd worden die ter besluitvorming zal worden voorgelegd voor een verlenging en/of uitbreiding van de Lokale Kamer Rotterdam en PGA. Als hier een akkoord op zal worden gegeven zal het aantal risicojongeren van 100 mogelijk worden behaald in 2025.	Gemeente Rotterdam in samenwerking met partners
18	Onwijze moeders Preventie met Gezag (PmG)	We verstrekken handvatten aan moeders (andere opvoeders) van risicojongeren op alle basisscholen in Rotterdam-Zuid.	De politie heeft met partners diverse bijeenkomsten Onwijze Moeders georganiseerd. In 2024 heeft het project Onwijze Moeders gedraaid op initiatief van de politie op 4 basisscholen namelijk op een basisschool in Pendrecht, op een basisschool in Lombardijen, op een basisschool in Tarwewijk en op een basisschool in Zuidwijk. Daarnaast is de politie bezig met het opstarten van Onwijze Moeders op een basisschool in Beverwaard en op een basisschool in Carnisse/ Oud Charlois. Een trainee van de gemeente Rotterdam heeft in 2024 verkend waar de coördinatie van Onwijze Moeders het beste kan komen te liggen binnen of buiten de gemeente. In 2025 wordt een besluit genomen voor een nieuwe basisstructuur.	In 2025 wordt een coördinator aangesteld die vanuit een basisstructuur zorgt voor een ondersteunend netwerk voor moeders/ opvoeders.	Gemeente Rotterdam

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
	NPRZ OP WIJKNIVEAU EN BEWONERS BOND-GENOTEN	BEWONERS BONDGENOTEN		Participatieplan Bewoners Bondgenoten opgeleverd en uitvoering start 2024.	

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
1	Samenwerking met Wijkraden	NPRZ gaat 2 keer per jaar langs de wijkraden. Indien gewenst wordt er door de wijkraad in samenspraak met het programma een thema gekozen en bewoners betrokken. In samenspraak met de gebiedsorganisatie is besloten om in 2024 bezoeken te combineren vanwege de drukke agenda's wijkraden m.b.t. vele onderdelen waaronder bespreken/input ophalen Burgerberaad NPRZ, Jaaractieplannen 2025 en Wijkprofielen. Hierdoor is besloten in 2024 de wijkraden voor dit jaar minimaal 1 keer te bezoeken i.p.v. de reguliere afspraak van 2.	• In 2024 zijn 11 wijkraden bezocht. • In goede afstemming met de wijkraden Oud Charlois- Wielewaal & Lombardijen is er in 2024 geen bezoek geweest van het NPRZ. • De wijkraad Hillesluis had in 2024 geen behoefte aan een bezoek van het NPRZ. • Alle 14 wijkraden zijn doormiddel van gevraagd advies in de gelegenheid gesteld input te geven voor het thema van het Burgerberaad NPRZ.	In samenwerking met de gebiedsorganisatie en het programmabureau NPRZ hebben verschillende wijkraden bijeenkomsten georganiseerd, waar NPRZ zich bij heeft aangesloten. Naast het ophalen voor input m.b.t. het thema Burgerberaad NPRZ werd dit gecombineerd met ophalen input Jaaractieplannen 2025 en het bespreken van de wijkprofielen. Tijdens deze bijeenkomsten werden bewoners uit de wijk betrokken om hun input te geven.	Programmabureau NPRZ en Gemeente (gebiedsorganisatie DV)
2	Initiatieven vanuit bewoners om NPRZ-doelen te realiseren	NPRZ sluit aan bij initiatieven van bewoners in de wijk die passen bij de ambities van het programma. De initiatieven komen binnen via het initiatievenloket, MijnRotterdam of netwerk uit de wijk.	• Aantal door NPRZ ondersteunende initiatieven in 2024 vanuit bewoners: o Gemeente R'dam: 5 (Initiatievenloket: 0, Mijn Rotterdam 0, NPRZ-Buitenruimte 5) o Woningcorporaties: 0 (Havensteder 0, Hef Wonen 0, Woonbron 0, Woonstad 0) Netwerk uit de wijk: 0	In 2023 zijn afspraken gemaakt over hoe aan te sluiten bij de bestaande initiatief-structuren. In het participatieplan Bewoners Bondgenoten (link document) staan ze beschreven. NPRZ Buitenruimte levert met het faciliteren van bewonersinitiatieven/acties in de wijkakkoorden en de aanpak van enkele stadsstraten, (school)pleinen, ontmoetingsplekken en stadsboulevards in de focuswijken een bijdrage.	Programmabureau NPRZ en Gemeente (gebiedsorganisatie en Stadsontwikkeling)
3	NPRZ in de wijk-documenten	Voor elke wijk maakt het NPRZ inzichtelijk welke ambities er zijn en welke uitvoering daaraan wordt gegeven. Hiermee geven we NPRZ-professionals de mogelijkheid de uitvoering op wijkniveau in samenhang en focus te organiseren.	• Via de stuurgroepen van de 5 pijlers zijn de onderwerpen per pijler besproken • 17 wijkgerichte documenten in concept klaar	Vanaf 2025 worden er 17 wijkgerichte documenten opgeleverd met de data van 2024, die meer inzicht geeft in de ambities en resultaten per wijk. De documenten worden gelijktijdig met de voortgangsrapportagekrant 2024 opgeleverd.	Programmabureau NPRZ
4	Participatie via de partners	De verschillende NPRZ-partners maken afspraken over hoe zij de bewoners van Zuid betrekken en hoe ze bijdragen aan meer zichtbaarheid en bekendheid van het NPRZ.	• n.v.t.	In 2024 is er een begin gemaakt met het NPRZ agenderen in participatiestructuren partners, zoals scholen, huurdersorganisaties, buurt bestuurt. In 2025 volgt hiervan de uitwerking.	Programmabureau NPRZ en NPRZ-partners
5	Burgerberaad NPRZ	Voorbereiding en organiseren van een Burgerberaad NPRZ.	• Voorstel akkoord • Opgehaald input thema's Burgerberaad bij alle 14 wijkraden	In 2024 is er samen met Gemeente Rotterdam gewerkt aan het ophalen van input bij o.a. de 14 wijkraden op Zuid voor het Burgerberaad NPRZ. Dit is vervolgens gerealiseerd. In 2024 zouden gaan we starten met Fase 2, namelijk het vormen van o.a. een projectteam en een projectplan. Door de wisseling binnen de projectorganisatie heeft het proces vertraging opgelopen. Volgens de planning gaat het projectteam Burgerberaad NPRZ vanaf Q1 2025 het tempo opvoeren om zo een inhaalslag te maken en binnen planning te starten met fase 3. o Fase 1: Voorbereiding: Afgerond o Fase 2: Projectplan: Huidige fase o Fase 3: Uitvoering Burgerberaad NPRZ: Start 2025 o Fase 4: Evaluatie en opleveren uitkomsten Burgerberaad NPRZ: 2025-2026	Programmabureau NPRZ en Gemeente Rotterdam
	ORGANISATIE EN FINANCIEN	LEREN			
6	Basismonitors	Voortzetten van de Bestaande monitors en het Programmabureau NPRZ en de voorzitter van de begeleidingscommissie Basismonitor Onderwijs verkennen en de mogelijkheden voor uitbreiding van de basismonitor naar alle pijlers.	• Basismonitor Onderwijs 2023 is opgeleverd • In 2024 is de basismonitor Werk opgeleverd.	De basismonitor Onderwijs is in 2024 tegen het licht gehouden om verder te optimaliseren voor de komende jaren. Voor de pijler Werk is de eerste basismonitor in 2024 opgeleverd. Net als de basismonitor Onderwijs zal deze eens per 2 jaar worden gemaakt. In het tussenjaar zal dan een cohortanalyse worden opgeleverd. Voor de pijler Werk is dit voor 2025 voorzien evenals die van Onderwijs. Verkenning voor een basismonitor Veilig zijn gestart. Thuisbasis op orde zal zoveel mogelijk worden meegenomen in de andere monitoren. Voor de pijler Wonen worden al jaarlijks op basis van CBS-microdata rapporten gemaakt. Op een later moment zal worden beoordeeld of deze worden verbreed naar een complete basismonitor Wonen.	Programmanbureau
7	Ontwikkelen NPRZ Kennis- en Onderzoeksagenda Regio Deal 2023-2026	Kennis- en onderzoeksagenda. Met aandacht voor samenwerking NPLV en kenniswerkplaatsen.	• In 2024 is door het NPRZ Bestuur de NPRZ Kennis- en Onderzoeksagenda vastgesteld. Onderdeel van die Kennis- en Onderzoeksagenda is het instellen van een NPRZ Stuurgroep Onderzoek. • In april 2025 is de stuurgroep voor het eerst bijeengekomen.	De NPRZ kennis- en onderzoeksagenda bestaat uit een inventarisatie van relevante lopende onderzoeken waar het Nationaal Programma Rotterdam-Zuid bij betrokken is of onderdeel van is. Hiernaast bestaat het document uit een agenda naar interventies, monitoring etc. waar deze periode een extra inzet op gaat plaats vinden. Het NPRZ wil bijdragen aan de onderzoek infrastructuur op en rond Rotterdam-Zuid, ook met vernieuwende onderzoeksvragen door met wetenschappers en expert een aantal onderzoeksvragen te bedenken, die ook schurend van aard kunnen zijn. Sociale en maatschappelijke issues waar iedereen de problemen van ziet, maar de oplossing beperkt. Door rond de thema's die het NPRZ raken (bestaanszekerheid via school, werk en wonen, veiligheid) met verschillende partijen tot goede onderzoeksvoorstellen te komen. Daarnaast is er een klein budget beschikbaar, de stuurgroep besluit over deze budgetten en ziet kansen voor koppelen van subsidies, bestaande onderzoeksbudgetten en/of externe financiering.	Programmabureau
8	Convergentie Alliantie Resilient Delta Initiative (RDI)	NPRZ participeert in de organisatie van RDI en neemt deel in de vorming van	• Deelname NPRZ aan Regiegroep RDI, die inhoudelijk meestuurt op de onderzoeksvragen die door RDI worden opgesteld. Deze regiegroep komt maandelijks bij elkaar, in 2024 is door personele wijzigingen een lagere frequentie van bijeenkomsten geweest.	Het Resilient Delta Initiative is een onderzoeks- en onderwijspartnerschap tussen de Erasmus Universiteit Rotterdam, het Erasmus MC en de Technische Universiteit Delft. Het doel is om een integrale aanpak te ontwikkelen om de grote maatschappelijke	RDI, Programmabureau

Kleur 2023	Naam Interventie Kleur 2024	Korte omschrijving Interventie	Kwantitatieve voortgang (OUTPUT) op de Interventie indicatoren	Kwalitatieve voortgang	Initiatiefnemer
		onderzoeksagenda's en rondom specifieke onderzoeken.	• In september 2023 is een post-doc gestart vanuit het 'signature project' *Veerkracht op de arbeidsmarkt*, over de governance van het NPRZ, voor de periode van twee jaar, afronding inclusief verschillende publicatie is in 2025.	vraagstukken waarmee de regio Rotterdam in toenemende mate worstelt aan te pakken en om een voorbeeld te zijn voor regio's elders in de wereld. In het thema City wordt met de NPRZ-partners samengewerkt aan thema's van Zuid De post-doc die etnografisch onderzoek doet naar de governance van het NPRZ is gestart in september 2023 voor een periode van 2 jaar.	
9	Expertisecentrum Maatschappelijke Innovatie-Hogeschool Rotterdam (EMI-HR) Regio Deal 2023-2026 ivm Mentoren op Zuid	De Hogeschool Rotterdam organiseert vanuit het EMI aansluiting bij de opgaven van Zuid door studenten aan te koppelen programma's, projecten en stages op Zuid	Zie: www.emiopzuid.nl • Het programma Mentoren op Zuid is na het ontstaan van het NPRZ gelanceerd. In 2024 zijn ongeveer 1450 leerlingen begeleid door een studentmentor uit het Rotterdamse HBO of MBO. 1000 daarvan zijn ook in dat kalenderjaar gestart, op 24 verschillende scholen. • In 2024 zijn er met het programma Studenttutoren010 ongeveer 250 leerlingen door 15 actieve HBO- of WO-tutoren op 8 Rotterdamse scholen en 11 locaties intensief ondersteund met het inlopen van een achterstand op taal of rekenen. Inzet van tutoren via dit programma komt voort uit de corona-periode en is met ingang van schooljaar 2024-2025 gestopt.	Het Expertisecentrum Maatschappelijke Innovatie (EMI) - Hogeschool Rotterdam werkt samen met studenten, gemeente Rotterdam, NPRZ, onderwijsinstellingen en partners om bij te dragen aan de uitdagingen op Zuid. Het expertisecentrum richt zich op het oplossen van complexe maatschappelijke problemen op de gebieden wonen, werken, zorg & welzijn, onderwijs en betekenisvolle economie. Om dit te bereiken bouwt EMI rond de programma's Mentoren op Zuid, Studenttutoren010, Mama's Garden, Daddy's Place, Betekenisvolle Economie, Stadsleven en Vitaal op Zuid ondermeer aan samenwerkingsverbanden waarin bewoners en partners in de wijken op Zuid samen met studenten, docenten en onderzoekers werken aan oplossingen voor complexe vraagstukken. Het werkproces van EMI kenmerkt zich door de maatschappelijk vraag centraal te stellen in de interactie, verbinding, vernieuwing en al doende te leren. Dit leidt tot nieuwe en duurzame vernieuwing op Zuid en van het onderwijs voor toekomstige professionals. Voor studenten biedt dit praktijkgericht onderwijs, werkervaring en nieuwe vaardigheden.	Hogeschool Rotterdam

Organisatie en financiën

Financiën programmabureau
Het programmabureau NPRZ is binnen het budget 2024 gebleven. De partners dragen samen de kosten van de posten 1 en 2 van het programmabureau waarbij de gemeente in principe de helft financiert en de overige partners evenredig de andere helft verdelen. De posten 3 en 4 worden door de gemeente gedragen

De partnerbijdragen van de scholen en de corporaties is elk € 90.000 en het Rijk draagt € 500.000 bij. De veiligpartners om, politie en reclassering betalen elk doormiddel van de inzet van een (part)time medewerker op het programmabureau. Van zorgwerkgevers en bedrijfsleven is er om diverse redenen geen bureaubijdragen.

			Gerealiseerde partnerbijdrage	
Financiën programmabureau NPRZ 2022	BEGROOT (Peildatum 2024)	GEREALISEERD	Gemeente	Overige partners
Post 1: Personeelskosten (1 directeur, 11 (parttime) adviseurs en 2 ondersteuning)	€ 1.325.000	€ 1.284.023	€ 1.159.023	€ 125.000
Post 2: Werkbudget (advies, onderzoek, communicatie, participatie)	€ 100.000	€ 80.614	€ 76.729	€ 3.885
Financiële partnerbijdrage			-€ 676.115	€ 676.115
Totaal post 1 en 2	€ 1.425.000	€ 1.364.637	€ 559.637	€ 805.000
4 Inkopen diensten (backoffice)	€ 80.000	€ 65.292	€ 65.292	
5 Huisvesting	€ 106.000	€ 106.611	€ 106.611	
Totaal post 3 en 4	€ 186.000	€ 171.903	€ 171.903	
TOTAAL GEREALISEERD		€ 1.536.540	€ 731.540	€ 805.000
Begrote Patnerbijdrage	€ 1.611.000		€ 806.000	€ 805.000