



Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief? Waarom nu voorgelegd?

Op 23 april 2024 is de Monitor Discriminatie 2023 gepresenteerd bij BZK en met een kamerbrief aangeboden aan de Tweede Kamer. RADAR is verantwoordelijk voor de deelrapportage: Monitor Discriminatie Regio Rotterdam 2023. Deze jaarlijkse rapportage bevat de meldingen bij de anti discriminatievoorzieningen (ADV's), registraties door de politie en de verzoeken voor oordelen bij het College voor de Rechten van de Mens binnen het gebied van de politieregio Rotterdam. Deze monitor bevat ook de registratie per stad.

In deze brief bieden wij u een samenvatting van de belangrijkste bevindingen. Bijgaand vindt u de Monitor Discriminatie Regio Rotterdam 2023 en de Registratie gemeenten regio Rotterdam 2023 met de cijfers van Rotterdam.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Coalitieakkoord Een Stad 2022-2026
- Actieplan Samenleven in één Stad 2024-2027

Toelichting:

RADAR beschrijft in haar rapportage [Monitor Discriminatie Regio Rotterdam 2023 - RADAR](#) het aantal discriminatie-meldingen in de regio Rotterdam. Er wordt geregistreerd op discriminatiegrond (bijvoorbeeld afkomst of religie), discriminatiewijze (bijvoorbeeld schelden of spugen) en op welk terrein de meldingen betrekking hebben (bijvoorbeeld de arbeids- of woningmarkt). Naast een cijfermatige rapportage bevat de monitor een beschrijving van diverse discriminatie-ervaringen. Hierdoor ontstaat een compleet beeld van alle geregistreerde discriminatie-incidenten. Hierbij dient opgemerkt te worden dat slechts 3 procent van de discriminatie ervaringen ook daadwerkelijk wordt gemeld. Dit noemen we onderrapportage. Verschillende oorzaken liggen hieraan ten grondslag: discriminatie wordt niet altijd herkend, onbekendheid met het meldpunt, onvoldoende vertrouwen dat melden iets verandert of in nut of noodzaak van het melden.

Regionale toename van registraties en meldingen

In 2023 ontvingen de ADV's in de regio Rotterdam 483 meldingen van discriminatie, een toename van 14 procent t.o.v. 2022. De politie registreerde 1223 discriminatie incidenten, dit is een toename van 36 procent t.o.v. het jaar 2022. Het verzoek tot een oordeel bij het College van Rechten voor de Mens is afgenomen van 95 in 2022 naar 79. In het rapport wordt aangegeven dat het niet eenvoudig is om te duiden waar de toename van het aantal meldingen vandaan komt. Het kan te maken hebben met een toename van meldingsbereidheid waar we op inzetten zowel landelijk als in Rotterdam. Wellicht hangt het ook samen met (geo)politieke ontwikkelingen.

Politie			ADV's		
	2022	2023		2022	2023
Discriminatie-incidenten	897	1223	Meldingen inwoner ¹	533	647
			Meldingen plaats voorval	422	483

Belangrijkste uitkomsten monitor Rotterdam

Van deze cijfers in de politieregio Rotterdam vindt meer dan de helft van de meldingen en incidenten plaats binnen de gemeente Rotterdam. Gemiddeld meldt 0.16 procent van de inwoners in de regio discriminatie in de gemeente. In Rotterdam is dat 0.43 procent ² in 2023.

Politie			ADV's		
	2022	2023		2022	2023
Discriminatie-incidenten	486	708	Meldingen inwoners	301	380
			Meldingen plaats voorval	250	288

Gronden van discriminatie

Meer dan de helft van de meldingen bij ADV's en geregistreerde incidenten door de politie gaat om discriminatie op grond van herkomst/huidskleur. Bij de politie liep het aantal registraties op van 204 naar 341. Inwoners meldden 209 keer bij de ADV's in 2023, in 2022 was dat 163. Daarna betreffen de meeste meldingen van inwoners godsdienst (31), handicap/chronische ziekten (30) en geslacht (35).

De politie registreerde na herkomst/ huidskleur, de meeste incidenten over seksuele gerichtheid (194).

Terrein van discriminatie

Meldingen van inwoners bij antidiscriminatievoorzieningen ervaren discriminatie het vaakst op de arbeidsmarkt (91). Een sterke stijging was te zien op het terrein commerciële dienstverlening (43). Het gaat op dit terrein vaak om melders die vanwege hun herkomst of huidskleur worden gevolgd of gecontroleerd in winkels. Ook het aantal meldingen over discriminatie door inwoners in de openbare ruimte nam toe (39). Hierbij is in de meeste gevallen sprake van bedreiging en mishandeling van mensen vanwege hun herkomst, seksuele gerichtheid of godsdienst.

De toename op het terrein publieke/politieke opinie was het hoogst; van vijf inwoners in 2022 naar 30 inwoner 2023.

Toename antisemitisme en moslimdiscriminatie

Bij de politie steeg het aantal meldingen antisemitisme van 74 in 2022 naar 118 in 2023. In de meeste gevallen ging het om leuzen bij voetbalwedstrijden en scheldpartijen tegen

¹ Bij de meldingen van discriminatie bij de ADV's zit een overlap: *meldingen inwoner* betreft door ADV's in de politie-eenheid ontvangen meldingen. *Meldingen plaats voorval* betreft meldingen over incidenten die in een gemeente in de politie-eenheid zijn voorgevallen. Er is een overlap met meldingen inwoner.

² Registratie discriminatie 2023, gemeenten en basisteams politie-eenheid Rotterdam (bijlage monitor Discriminatie) p. 2

politieagenten of andere handhavers. Een klein deel van de incidenten is gerelateerd aan de situatie in het Midden-Oosten.

Bij de ADV's meldden in 2022, 4 inwoners antisemitisme en in 2023 was dat 21. Ook moslimdiscriminatie steeg van 14 meldingen van inwoners naar 22 meldingen in 2023. Veelal ging het om omstreden behandeling op de arbeidsmarkt of bij onderwijs en daarnaast om vijandige bejegening.

Collegereactie

In onze stad is geen ruimte voor discriminatie, racisme, moslimhaat, seksisme, antisemitisme, haat tegen lhbtq+ of welke vorm van uitsluiting dan ook. Rotterdammers moeten prettig kunnen samenleven en iedereen moet zich veilig voelen in de stad.

Discriminatie vermindert het gevoel van veiligheid en soms is er zelfs sprake van verbaal of fysiek geweld. Wij willen Rotterdammers hiertegen beschermen.

Dit rapport, met cijfers die slechts het topje van de ijsberg zijn, geeft ons inzicht.

Discriminatie komt nog steeds voor in onze stad. Met het actieplan 'Samenleven in één Stad' geven wij uitvoering aan beleid tegen discriminatie door in te zetten op preventie en bewustwording op verschillende maatschappelijke terreinen zoals het onderwijs, de arbeidsmarkt en wonen.

Dit jaar wordt nadrukkelijk ingezet op het vergroten van de meldingsbereidheid door de campagne 'Zie het. Zeg het. Meld het.' Doel van de campagne is dat Rotterdammers zich meer bewust worden van discriminatie (zie het), zich uitspreken als bijvoorbeeld iemand wordt uitgescholden (zeg het) en het op de juiste plek melden (meld het). Er wordt aandacht geschonken aan de gronden van discriminatie en vervolgens ook aan de terreinen van discriminatie. In verschillende rondes is de campagne in 2024 zichtbaar door uitingen in de stad en op sociale media. Van algemene voor discriminatie, naar specifiek door middel van quotes. Daarna worden ervaringsverhalen gedeeld en vindt er interactie en activatie plaats op verschillende plaatsen in de stad. Zo gaat er deze zomer een bestickerde tram rijden. In de tram rijden op verschillende momenten voorlichters mee die het gesprek aangaan met reizigers en informeren over de mogelijkheid tot melden. De campagne rondes worden gekoppeld aan belangrijke dagen in het jaar zoals de start op de internationale dag tegen racisme en discriminatie op 21 maart, Diversity day in oktober en De dag van de mensenrechten in december.

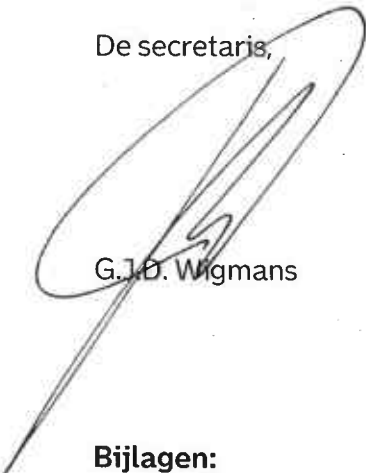
Er is ook aandacht voor dit onderwerp in het onderwijs. Zo is op 21 maart op de St. Michaelschool in Hillegersberg, de school van de kinderburgemeester Dominique, een dag tegen pesten en discriminatie georganiseerd. De kinderen van groep 8 kregen een workshop door RADAR aangeboden en hiernaast is er verteld over WOII door een spreker van 'Na de Oorlog'. Ook heeft er op de school een tekenwedstrijd over pesten en discriminatie plaatsgevonden.

Hiermee blijven we uitdragen dat er in onze stad geen ruimte is voor discriminatie en haat. Naast campagne is dat ook de boodschap in de gesprekken met de gemeenschappen, stadsgesprekken, voorlichtingsprogramma's in en buiten het onderwijs en andere acties uit het [actieplan Samenleven in één Stad 2024-2027](#). Wij zullen ons onverminderd inzetten op preventief inclusief beleid om discriminatie tegen te gaan en er alles aan doen om te streven naar verbindend samenleven in Rotterdam.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:
N.v.t.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,



G.J.D. Wigmans

De burgemeester,



R.A.C.J. Simons, l.b.

Bijlagen:

Monitor Discriminatie Regio Rotterdam 2023
Registratie gemeenten regio Rotterdam 2023