

Schriftelijke Bijdrage van De RotterdamseZorg:

Studenten die een opleiding willen volgen of al volgen in de stad Rotterdam en medewerkers die een baan hebben of een baan willen in de stad Rotterdam willen vaak ook kunnen wonen op de plek waar ze studeren en/of werken. Echter zijn de woningen schaars en ook vaak onbetaalbaar voor dit maatschappelijk zo belangrijke beroep. Een beroep onmisbaar voor iedereen in de stad Rotterdam. We willen de gemeenteraad graag de visie van studenten en medewerkers in de zorg en welzijn meegeven namens het samenwerkingsverband van onderwijsinstellingen en zorgorganisaties in de regio (deRotterdamseZorg).

Inhoudelijke toelichting:

De krapte op de arbeidsmarkt dwingt ons ook de randvoorwaarden van werken in de zorg te onderzoeken. Welke zaken spelen mee bij het werken in de zorg en welzijn in Rotterdam en kunnen reden zijn van vertrek? In het project Aantrekkelijke Werkstad werkt deRotterdamseZorg samen met de gemeente Rotterdam aan huisvesting en mobiliteit en bereikbaarheid zodat zorg- en welzijnsmedewerkers hier willen (blijven) werken en wonen.

Eén van de doelen van dit project was om de huisvestingsmogelijkheden voor zorg- en welzijnsmedewerkers in de stad in beeld te brengen en waar mogelijk te vergroten. Daarvoor hebben we geïnterviewd aan welke vormen van huisvesting behoefte is, zodat een passende vervolgaanpak gekozen kan worden. 500 zorgmedewerkers hebben de behoeftepeiling ingevuld. Hieruit blijkt dat 54% behoefte heeft aan woonruimte in Rotterdam. Veel zorgmedewerkers in Rotterdam ervaren problemen bij het vinden van passende huisvesting. Opvallend is dat met name het gebrek aan doorstroom van ouderen naar een kleinere woning genoemd wordt als probleem, evenals de (on)betaalbaarheid van modale gezinswoningen. Zonde! Want de zorgsector kan alle professionals dichtbij waar de zorg en ondersteuning plaats vindt gebruiken om aan de stijgende zorgvraag te kunnen voldoen. Bekijk de [factsheet Huisvesting](#) met de resultaten van de behoeftepeiling.

Later in januari 2024 brengt deRotterdamseZorg het nieuwe adviesrapport “huisvesting: knelpunten en kansen voor zorg en welzijnsmedewerkers” uit. Het rapport werpt licht op welke knelpunten zorg- en welzijnsmedewerkers ervaren in het vinden van een woning en welke wensen zij hebben. Daarnaast worden algemene knelpunten op de woningmarkt beschreven. Ook worden verschillende oplossingsrichtingen vanuit verschillende perspectieven genoemd.

Richtingen omdat het een complex vraagstuk is en blijft.

Belangrijkste inzichten:

- Veel doelgroepen in Rotterdam vragen om ‘voorrang’ op een woning. De woningmarkt is complex en er is veel meer vraag dan aanbod aan betaalbare huur en koopwoningen.
- Voor maatschappelijke beroepen waaronder zorgmedewerkers bestaat een voorrangsregeling. Echter is deze maar beperkt voor een aantal functies met veel voorwaarden. We willen dat deze regeling voor alle cruciale zorg- en welzijnsmedewerkers gaat gelden en dat de voorwaarden versoepeld worden.
- Er is ruimte en versoepeling nodig in de regels zowel landelijk als regionaal
- Er bestaat in Rotterdam een mooi voorbeeld van een concrete oplossing voor huisvestingsbehoefte: de zusterflat van Aafje.