



Onderwerp: Verbod op bidden in de pauze

Cluster: Maatschappelijke Ontwikkeling

Portefeuille: Onderwijs, Cultuur,
Evenementen

Portefeuillehouder: Said Kasmi

Van: Jessica Bal

Telefoon: 14 010

Uw kenmerk: 24bb008309

Ons kenmerk: M2411-5157 - 24bo009256

Bijlage(n): 1

Datum: B&W 17 december 2024

Aan de gemeenteraad

Op 27 november 2024 stelde de raadsleden S. Soytekin (DENK) en A. Maassen (D66), ons betreffende het verbod op bidden in de pauze bij het Zadkine College (24bb008309).

Inleidend wordt gesteld:

'In het artikel "Onrust onder Zadkine-personeel na verbod op bidden in de pauze: 'Je mag dit medewerkers niet ontnemen'" wordt beschreven hoe het Zadkine College in Rotterdam tijdelijk een verbod op bidden tijdens pauzes heeft ingevoerd. Dit heeft terecht geleid tot onrust onder medewerkers die dit beleid als een beperking van hun grondrechten zien. Hoewel dit beleid inmiddels is ingetrokken en niet langer wordt gehandhaafd, roept het feit dat dit besluit überhaupt overwogen en doorgevoerd is, vragen op. Het is bekend dat er ook sprake is van een grotere vraag naar stilleruimtes op Zadkine-scholen, waarvoor eerder al petitie zijn ingediend door studenten. Het gebrek aan actie op deze vraag én het inmiddels ingetrokken verbod creëren een beeld van een omgeving waar religieuze behoeften onvoldoende worden erkend of gefaciliteerd. Wij hebben daarom de volgende vragen:'

Hieronder volgt de vraag en onze beantwoording:

Alvorens wij tot beantwoording van de vragen overgaan, wil ik u attenderen op de open brief die Zadkine heeft geschreven op 27 november jl. waarnaar wij in de beantwoording verwijzen. Zie bijlage.

Vraag 1:

Wat is uw reactie over het inmiddels ingetrokken besluit van het Zadkine College om bidden tijdens pauzes te verbieden?

Antwoord:

In uw inleiding bij vraag 2 geeft u aan dat iedere werknemer recht heeft op pauze en dat de werknemer de invulling daarvan zelf mag bepalen. Dat is ook de reactie van het college. Als de werknemer wil bidden in de pauze dan is dat toegestaan.

Wij gaan er van uit dat alle onderwijsinstellingen in Rotterdam dus ook Zadkine overeenkomstig de wet handelen. De onrust onder het personeel is begrijpelijk. Het voorval bij Zadkine maakt duidelijk hoe belangrijk beleid is dat inclusie en diversiteit waarborgt.



Zadkine heeft inmiddels in een open brief (zie bijlage) laten weten dat zij het recht om te bidden erkent en dat het hen spijt dat zij hierover onhandig hebben gecommuniceerd. In de brief geeft Zadkine tevens aan dat hetgeen in hun studentenstatuut hierover staat, wordt aangepast.

Verder laat Zadkine weten dat zij nu geen stilleruimtes hebben, maar dat de behoefte hieraan bekend is en er naar wordt gekeken.

Vervolgens wordt gesteld:

Volgens het ministerie van Sociale Zaken overtreedt de school wel degelijk een wet.,, De wet Gelijke Behandeling schrijft voor dat een werkgever zijn of haar werknemers niet mag verbieden te bidden op het werk”, zegt een woordvoerder. ,,Iedere werknemer heeft recht op pauze. Daar mogen zij zelf invulling aan geven”, zegt het ministerie.

Vraag 2:

Bent u van plan om contact op te nemen met het bestuur van Zadkine naar aanleiding van de ontstane onrust en het voornemen om de wet te overtreden? Zo ja, wat wordt uw insteek? Zo nee, waarom niet?

Antwoord: Jazeker, er is ambtelijk contact geweest en daarnaast heeft de wethouder Onderwijs, Cultuur en Evenementen contact opgenomen met de voorzitter van het College van Bestuur waarmee inmiddels een gesprek heeft plaatsgevonden. De insteek van dat gesprek was dat de wethouder wil weten hoe men tot een dergelijk besluit kwam, hoe het momenteel met de medewerkers en leerlingen is en welke stappen Zadkine gaat zetten om te komen tot een veilige inclusieve organisatie.

Rotterdam is een diverse stad met een breed scala aan culturele en religieuze achtergronden en vele maatschappelijke uitdagingen. Dat zie je terug binnen de scholen. Omgaan daarmee kan lastig zijn en daar is begrip voor. Daarom zijn er wettelijke regels die houvast bieden.

Het college heeft veel respect voor docenten en schoolleiders, zij spelen een cruciale rol in de toekomst van onze kinderen. Hebben een voorbeeldfunctie als het gaat om respectvol met elkaar omgaan. Dat moet terug te vinden zijn in hun werkomgeving, ook de werkgever moet dat voorbeeld geven. Het getuigt niet van respect om werknemers en leerlingen hun recht te ontfemen op het belijden van hun geloof.

Daarna wordt gesteld:

In het artikel geeft de voorzitter van het college van bestuur het volgende aan: “We willen op dit moment een neutrale plek zijn, voor alles en iedereen.” Echter in hetzelfde interview wordt aangegeven dat christenen prima mogen bidden, maar moslims niet.

Vraag 3:

Bent u het met ons eens dat deze redenatie zorgt voor een vorm van onderscheid tussen medewerkers op basis van hun geloof? Zo nee, waarom niet?

Antwoord

Ja, dat is het college met u eens. Dat de ene medewerker wel zou mogen bidden en de ander niet, lijkt ons niet te stroken met hetgeen de wet gelijke behandeling wil voorkomen. Daarnaast is het college van mening dat het van belang is dat er duidelijke afspraken zijn binnen een organisatie die recht doen aan de diversiteit van de medewerkers en niemand uitsluiten. Dat bevordert de saamhorigheid van werknemers en draagt bij aan een veilige en respectvolle werkomgeving.



Vraag 4:

Welke acties onderneemt u om soortgelijke situaties in de toekomst te voorkomen?

Antwoord:

Zadkine heeft in haar open brief en in gesprekken aangegeven dat ze het belang van inclusie en diversiteit, inclusief het recht op geloofsbelijdenis erkent. Zadkine kondigt in haar brief ook een aantal acties aan. Zie bijlage.

Voor het gehele onderwijsveld is het belangrijk om constant in gesprek te blijven over diversiteit en inclusie, zowel met medewerkers, leerlingen en ouders als met andere onderwijsinstellingen. We kunnen leren van elkaar, ervaringen en kennis delen. Dat zullen we stimuleren door waar mogelijk en nodig deze thema's te agenderen.

Vraag 5:

Hoe verhoudt het (ingetrokken) besluit van Zadkine zich volgens u tot onderwijsinstellingen die een inclusieve en veilige leer- en werkomgeving moeten bieden?

Antwoord:

Het besluit van Zadkine, dat gelukkig inmiddels is ingetrokken, stond haaks op de principes van een inclusieve en veilige leer- en werkomgeving. Het is belangrijk dat onderwijsinstellingen beleid voeren dat de diversiteit van hun gemeenschap erkent en respecteert. De organisatie moet alles in het werk stellen om samen met de studenten en medewerkers te komen tot een inclusieve en respectvolle omgeving voor alle medewerkers en studenten waarin ook duidelijkheid is over de rechten en plichten van alle betrokkenen.

Vraag 6:

Bent u op de hoogte van andere (onderwijs)instellingen in Rotterdam waar soortgelijke verboden rond religieuze uitingen spelen?

Antwoord:

Voor zover ons bekend, is dit niet aan de orde bij andere onderwijsinstellingen. Indien we signalen ontvangen zullen we direct actie ondernemen en in gesprek gaan met de organisatie. Het is belangrijk dat alle onderwijsinstellingen een inclusieve en respectvolle omgeving bieden. Overigens spelen zowel de ondernemingsraad als de studentenraad een belangrijke rol in het signaleren van misstanden. De overheid heeft geen orgaan dat de statuten van een onderwijsinstelling controleert.

Vraag 7:

Bent u bereid om het bestuur van Zadkine een cursus in het kader van diversiteit en inclusie aan te bevelen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Wij zijn op dit moment niet van plan om het bestuur van Zadkine een cursus diversiteit en inclusie aan te bevelen. Het bestuur laat in haar open brief zien dat binnen Zadkine werk wordt gemaakt van inclusie, diversiteit en kansengelijkheid. Zo wordt er een extern bureau ingeschakeld voor een anoniem onderzoek om meer inzicht te krijgen naar wat er leeft onder personeel en studenten.

De wethouder onderwijs is met Zadkine in gesprek en met alle acties die ze nu gaan ondernemen, gaan we er van uit dat ze het in de toekomst goed organiseren. We houden uiteraard de vinger aan de pols.



Vooral in het onderwijs, dé vindplek voor het brede scala aan culturen en levensovertuigingen dat Rotterdam herbergt, is het belangrijk voor scholen om eerlijk ervaringen en kennis te kunnen uitwisselen om zo te komen tot beleid dat zowel aan personeel als studenten een veilige respectvolle omgeving biedt.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

C.J. Schouten

Bijlage: Brief van CVB Zadkine over bidden op Zadkine