

Aan de commissie Werk en Inkomen,  
Onderwijs, Samenleven,  
Schuldhulpverlening,  
Armoedebestrijding en NPRZ

Beste commissieleden,

Graag informeer ik u over de voortgang van het project Kind- en Werkgeluk. Dit project is onderdeel van de NPRZ-pijler Werk 'Samen voor Zuid'. Samen voor Zuid is een bundeling van activiteiten om mensen uit het NPRZ-gebied naar werk te begeleiden. Van alle Rotterdammers woont 30% in de NPRZ wijken, terwijl deze wijken goed zijn voor 40% van de bijstandsuitkeringen. Het doel van Samen voor Zuid is om die 40% omlaag te krijgen. Voor 2024 is het doel om te eindigen met 12.750 uitkeringen op Zuid.

#### Huidige stand

In het NPRZ-gebied waren er eind september 12.934 bijstandsuitkeringen. Dit jaar is er een dalende trend waarneembaar in het aantal bijstandsuitkeringen, ook op Zuid. Hoewel er nog een ambitieuze weg te gaan is, zijn wij trots om in een uitdagend gebied, goed resultaat te behalen.

Samen voor Zuid organiseert specifiek voor de inwoners uit het NPRZ-gebied projecten en activiteiten om mensen aan werk te helpen. Zoals de inzet van jobhunters, zij zoeken actief naar vacatures die door de doelgroep ingevuld kunnen worden. Er worden ook evenementen georganiseerd zoals wijkwerktafels. Dit zijn evenementen waar de werkzoekende bemiddeld kan worden of waar de werkzoekende kan kijken welke ontwikkelingsmogelijkheden er zijn. Het project Met Inkomenszekerheid Naar Werk (MINW) valt ook onder Samen voor Zuid, hier bent u eerder over geïnformeerd (kenmerk: 24bb000852). U ontvangt binnenkort een aparte brief over de stand van zaken van MINW. De brief die nu voor u ligt gaat over het project 'Kind- en Werkgeluk'.

#### Kind- en Werkgeluk

In januari jl. bent u, via een tussenbericht (kenmerk: 24bo002796), geïnformeerd over het feit dat het project 'Kind- en Werkgeluk' is opgericht om invulling te geven aan de motie 'Empower alleenstaande vrouwen met kinderen'. In het NPRZ-gebied zijn er in vergelijking tot de rest van Rotterdam, relatief meer alleenstaande ouders zonder baan. Dit vormt de aanleiding om specifiek op deze doelgroep en hun belemmeringen te richten. Het project Kind en Werkgeluk is er enerzijds op gericht om samen met bijstandsouders die willen en kunnen werken, het geloof in eigen kunnen op te bouwen en vast te houden.



Dit doen we door de belemmeringen waarmee zij in het dagelijks leven worstelen beheersbaar te maken. Anderzijds benutten we deze pilot om de professionals van onze organisatie inzicht te geven in de hulp en ondersteuning die voor deze doelgroep nodig is om duurzaam aan de slag te gaan. We trekken daarin samen op met partners van binnen en buiten de gemeente. Denk hierbij aan de kinderopvang-instellingen, het CJG, de scholen, leerpraktijkcentra en betrokken werkgevers. De aanpak is kleinschalig en bedoeld om samen met de moeders concreet te maken wat ten aanzien van de begeleiding nodig is om de weg naar duurzaam werk succesvol te kunnen volbrengen. Kinderopvang is hierbij uiteraard een belangrijke randvoorwaarde, maar het organiseren van de reguliere kinderopvang daarvan is een complexe uitdaging en kost veel tijd. Dit is ook de reden dat er niet meer dan twee groepen tegelijkertijd worden gestart.

Het project Kind- en Werkgeluk richt zich, in eerste instantie, op alleenstaande moeders in de bijstand, met kinderen van 0 tot 4 jaar, woonachtig op Rotterdam-Zuid. De aanpak is kleinschalig en bedoeld om samen met de groep moeders concreet te maken wat qua begeleiding nodig is in hun ontwikkeling naar duurzaam werk. Ze worden in zogenoemde 'werktrajecten' zowel individueel als in groepsverband gedurende een periode van 12 weken begeleid door een team professionals. Een mentor/ontwikkelcoach is het vaste aanspreekpunt en coördineert de groepsaanpak. Ook een jobhunter maakt onderdeel uit van het projectteam, zodat iedereen het perspectief op werk voor ogen houdt. Er is bewust gekozen voor een groepsbenadering omdat we hebben geleerd dat juist alleenstaande moeders behoefte hebben aan contact met gelijkgestemden, om elkaar te steunen, te motiveren en van elkaar te leren. Na de empowerment-fase van 12 weken wordt de volgende stap in de ontwikkeling naar werk gezet.

Conform het eerdere tussenbericht is in april 2024 de eerste groep gestart met het werktraject. Sindsdien zijn er 51 moeders gestart met het traject. In de aankomende periode starten er nog eens 39 moeders zodat, in lijn met de eerdere berichtgeving, er dit jaar in totaal 90 moeders aan het project deelnemen. De deelnemers leren meer te geloven in hun eigen talenten en hun eigen kunnen. Ook bereiden zij zich voor op een werkend leven waarbij zij hun kind(eren) naar de opvang brengen, is er aandacht voor het maken van een CV en sollicitatiebrief en voor het voeren van een sollicitatiegesprek. In dit kader is sprake van een intensief trainingsaanbod en worden er diverse themabijeenkomsten georganiseerd. Met de themabijeenkomsten wordt extra aandacht besteed aan de specifieke behoeften van de moeders en uitdagingen waar zij zich geconfronteerd mee zien. Ook wordt er werkervaring opgedaan via stages en werkervaringsplaatsen. Alles om zich klaar te maken om binnen een jaar een betaalde baan te vinden.

Voor de deelnemers van groep 1 geldt bijvoorbeeld dat twee moeders op dit moment gestart zijn met werken. Voor een van hen betreft dit vooralsnog een kleine deeltijdbaan en de ander is door middel van een proefplaatsing aan het werk en heeft uitzicht op een jaarcontract. In juni is vervolgens de tweede groep (in samenwerking met Super Single Moms) van start gegaan. Voor twee deelnemers geldt dat zij op 4 oktober jl. een (proefplaatsings)contract hebben ondertekend en een andere moeder is in onderhandeling met een werkgever. In september jl. zijn groepen 3 (in samenwerking met Zadkine Startcollege) en 4 (in samenwerking met Sagenn) gestart en deze moeders bevinden zich dan ook nog in de empower-fase. Desondanks is één van de deelnemende moeders uit groep 4 al gevorderd in een sollicitatieproces.



Zoals in het eerdere tussenbericht genoemd is de formele afdoening van de motie 'Empower alleenstaande vrouwen met kinderen' voorzien in het eerste kwartaal 2025. U wordt dan eveneens geïnformeerd over de opbrengsten van het project, tot dan toe.

Met vriendelijke groet,

Tim Versnel MSc  
Wethouder Werk, Inkomen, Nationaal Programma Rotterdam Zuid en EU-  
arbeidsmigranten