



Aanbesteding
Klimaataanjager
gezondheidszorg voor
Gemeente Rotterdam.



Gemeente
Rotterdam

Aanbesteding Klimaataanjager gezondheidszorg voor Gemeente Rotterdam.

Publicatiedatum: 26 mei 2023

Status: Definitief

Versie: 1.0

Colofon

Gemeente Rotterdam

Bestuurs- en Concernondersteuning

Afdeling Inkoop en Aanbestedingszaken

Template: Beschrijvend Document Rotterdam EA meervoudig onderhands 2022 V1.2

Auteur(s):

Foto voorblad:

2 Wat wordt er aanbesteed?

2.1 Omschrijving van de Opdracht

De Opdracht met kenmerk [REDACTED] die is beschreven in dit Beschrijvend Document gaat over inhuur van een klimaataanjager gezondheidszorg voor de gemeente Rotterdam. Dit hoofdstuk geeft in het kort een overzicht van de Opdracht en hoe deze op de markt wordt gezet. In onderstaande sub paragrafen wordt dieper ingegaan op Opdracht.

2.1.1 Aanleiding van de Opdracht

Het doel van deze aanbesteding is op een rechtmatige wijze een Raamovereenkomst aan te gaan met Inschrijver die de beste prijs-kwaliteitverhouding aanbiedt.

Zorginstellingen en ziekenhuizen verbruiken samen veel energie, voedsel en grondstoffen. De sector is verantwoordelijk voor zo'n 7% van de totale landelijke CO₂-uitstoot en dat leidt tot negatieve effecten voor de gezondheid van mens en voor het milieu. Daarom heeft de gemeente Rotterdam begin 2022 de klimaattafel gezondheidszorg opgezet, als onderdeel van het Rotterdams Klimaat Akkoord. Aangesloten instellingen zijn: Rotterdamse ziekenhuizen Maasstad Ziekenhuis, Erasmus MC, Ikazia, Het Oogziekenhuis Rotterdam, Franciscus Gasthuis & Vlietland en de zorginstelling Rijndam Revalidatiecentrum. Het doel van de tafel was gericht op het bundelen van krachten voor de inzet van de klimaatdoelen. De komende jaren wil de gemeente meters maken met het behalen van de klimaatdoelen in de gezondheidszorg. De landelijke Greendeal Duurzame Zorg 3.0 is (bijlage 1) leidend. De Greendeal 3.0 is een sectoraal opgestelde visie. Uit de contacten met ziekenhuizen en brancheorganisaties blijkt een duidelijke wens om in Rotterdam gezamenlijk te werken aan het realiseren van de bijbehorende doelstellingen. Zowel onderling, als met de gemeente Rotterdam.

Daarnaast hebben we een klimaat Actieplan Rotterdam. Het Klimaat Actieplan Rotterdam is hier te vinden: [Start - Klimaat actieplan \(foleon.com\)](https://foleon.com/Start-Klimaat-actieplan)

Gemeente Rotterdam gaat voor een inspirerend en ambitieus Rotterdams netwerk Duurzame Zorg waarin de aangesloten partners concrete afspraken maken over het verduurzamen van de zorgsector en een infrastructuur opbouwen voor kennisuitwisseling, strategische allianties en waarin ze gezamenlijk kunnen optrekken in de urgente klimaatopgave. Het gaat hierbij nadrukkelijk om het in stand houden van het huidige netwerk van samenwerkende ziekenhuizen en het uitbreiden naar samenwerkende netwerken in andere sectoren van de zorg zoals, Ouderenzorg, Thuiszorg, Mondzorg en geestelijke gezondheidszorg.

2.1.2 Scope van de Opdracht

We zoeken een persoon die aan de slag gaat als de klimaataanjager Duurzame Zorg in Rotterdam.

Als aanjager ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen, trekken, onderhouden en verder uitbreiden van het netwerk duurzame zorg in Rotterdam.

Het doel is dat de klimaataanjager het netwerk dusdanig kan bewegen en stimuleren om tot concrete duurzaamheidsprojecten danwel andere acties te komen in de regio Rotterdam, die gericht zijn op het behalen van de klimaatdoelen van Rotterdam.

De hoofdactiviteiten van de aanjager zijn:

1. Het samenbrengen en aanjagen van partijen en doelgroepen in bijv. netwerken, allianties of consortia die vervolgens aan de slag gaan met klimaatprojecten.
2. Strategische advisering aan zowel gemeente Rotterdam als zorgorganisaties, het organiseren van kennisuitwisseling en de koppeling van doelen en projectvoorstellen van samenwerkingsverbanden/consortia met gemeentelijk beleid.
3. De netwerken koppelen aan gemeentelijk beleid en de gemeente informeren over belemmeringen die weggenomen dienen te worden om de klimaatprojecten te versnellen.
4. Het verkennen en definiëren van kansen en nieuwe opgaves op het gebied van klimaat in de stad.
5. Het initiëren van lobbystrategieën en waar mogelijk het voeren van lobby
6. Waar mogelijk verbinding maken met overige Klimaataanjagers en succesvolle aanpakken uitwisselen

Er zijn diverse andere klimaataanjagers actief en onderlinge kennisuitwisseling wordt door de gemeente gefaciliteerd.

De Aanjagers krijgen de opdracht om randvoorwaarden te creëren, zodat partijen in de stad tot concrete projecten kunnen komen die bijdragen aan de klimaatdoelstellingen en reductie van CO2. Er worden vooraf targets met de Aanjagers vastgelegd, vervolgens monitoren we de voortgang op alle acties die de aanjagers in gang zetten in het Klimaat Actieplan Rotterdam. Vanuit de gemeente zal er een coördinator gekoppeld worden aan de klimaataanjager zodat de link met gemeentelijk beleid gewaarborgd blijft. Daarnaast zal er periodiek overleg zijn tussen de opdrachtgever en aanjager om voortgang te bewaken.

2.1.3 Programma van Eisen

- Minimaal 7 jaar werkervaring in de zorgsector.
- Aantoonbare ervaring met visievorming op gebied van Duurzaamheid binnen de zorgsector. Kennis van de Greendeal 3.0 en in staat dit te vertalen naar uitvoering binnen gemeente Rotterdam.
- Ervaring in publiek-private samenwerking met betrekking tot de zorgsector.
- Een relevant netwerk in Rotterdam specifiek gericht op de verschillende sectoren binnen de zorg.
- Ervaring met het opzetten en onderhouden van netwerk- en samenwerkingsverbanden op operationeel en strategisch niveau.
- Een visie op hoe er binnen het bestaande zorgnetwerk nieuwe afspraken gemaakt kunnen worden met betrekking tot de klimaatdoelstellingen van Rotterdam.

2.2 Omvang van de Opdracht

Het betreft 1 medewerker voor 8-10 uren per week gedurende 12 maanden.

De eventuele verlengoptie is 5 x 6 maanden.

Bovengenoemde uren en/of aantallen zijn slechts ter indicatie. U kunt als Ondernemer aan deze schatting geen rechten ontleen.

2.3 De Overeenkomst

De begindatum van de Overeenkomst ligt naar verwachting op 28 augustus 2023.

De initiële looptijd van de Overeenkomst is 1 jaar, waarna de Overeenkomst maximaal 5 maal verlengd kan worden voor de duur van 6 maanden. Na afloop van deze looptijd eindigt de Overeenkomst van rechtswege.

Als de Aanbestedende Dienst gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om de Overeenkomst te verlengen, dan wordt dit uiterlijk 3 maanden vóór het einde van de looptijd van de Overeenkomst - of de afloop van een verlenging – medegedeeld. Op eventuele verlengingen zijn alle bepalingen en voorwaarden van de Overeenkomst zonder enige beperking van toepassing.

Indien de Opdracht, die het onderwerp is van de Overeenkomst, opnieuw is aanbesteed en er is sprake van uitloop van de aanbesteding als gevolg van gerechtelijke procedures tegen het gunningsbesluit van de betreffende aanbestedingsprocedure, behoudt de Aanbestedende Dienst zich het recht voor de Overeenkomst met een termijn van maximaal drie (3) maanden te verlengen.

De Aanbestedende Dienst kan zonder opgaaf van redenen de overeenkomst tussentijds beëindigen met een opzegtermijn van 1 maand. De Overeenkomst zal onderdeel zijn van de Opdracht, maar zal niet apart ondertekend worden.

2.4 Beoordeling

Met de Inschrijver met de hoogste score zal over worden gegaan tot gunning.

