



**Gemeente
Rotterdam**

Werk en Inkomen
Werk, Inkomen, Nationaal Programma
Rotterdam Zuid en EU-arbeidsmigranten
Tim Versnel MSc

Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Website: www.rotterdam.nl

Van: Maarten van Kooij
Telefoon: 14 010
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 23bb006379
Ons kenmerk: M2310-533 - 24bo002796

Onderwerp: Tussenbericht motie 'Empower
alleenstaande vrouwen met kinderen'

Datum: 24 januari 2024

Aan de commissie
Werk en Inkomen, Onderwijs, Samenleven,
Schuldhulpverlening, Armoedebestrijding en NPRZ

Beste commissieleden,

Op 28 september 2023 heeft uw raad bij de vaststelling van het Beleidskader Participatie 2023-2026 'Werk is geweldig!' de motie 'Empower alleenstaande vrouwen met kinderen' aangenomen. De motie verzoekt het college om:

- Een pilot te starten waarbij alleenstaande vrouwen in de bijstand in een periode van twaalf maanden worden geholpen naar werk, opleiding en/of competentie ontwikkeling;
- Hen gedurende die periode lucht te geven en hen gericht te helpen met opvang voor de kinderen, de inzet op (parttime)werk en eventueel verdere knelpunten;
- Hierover terug te koppelen aan de raad.

Met dit tussenbericht informeer ik u over de voortgang.

Om aan uw verzoek invulling te geven is de afgelopen maanden het plan voor de pilot opgesteld. Het heet: 'Kind- en Werkgeluk. *'Kinderopvang geregeld, aan het werk!'* en is ondergebracht bij het programma 'Samen voor Zuid.', dat onderdeel is van de pijler Werk van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ). Er is onder meer gebruik gemaakt van de lessen en ervaringen vanuit het onderzoeksproject [Klaar voor een Kind, Klaar voor Werk](#) en het programma [Moeders van Rotterdam](#) (23bb008742).

Het traject 'Kind- en Werkgeluk' is er enerzijds op gericht om samen met bijstandhouders die willen en kunnen werken, het geloof in eigen kunnen op te bouwen en vast te houden. Dit doen we door de belemmeringen waarmee zij in het dagelijks leven worstelen beheersbaar te maken. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de beschikbaarheid en toegankelijkheid van kinderopvang, onzekerheid over inkomen, maar ook de mentale drempel om hun kind aan een ander toe te vertrouwen. Pas dan kan de stap naar competentieontwikkeling, een opleiding en/of duurzaam betaald werk met vertrouwen worden gezet.



Anderzijds benutten we deze pilot om de professionals van onze organisatie inzicht te geven in de hulp en ondersteuning die voor deze doelgroep nodig is om duurzaam aan de slag te gaan. We trekken daarin samen op met partners van binnen en buiten de gemeente. Denk hierbij aan de kinderopvanginstellingen, het CJG, de scholen, leerpraktijkcentra en betrokken werkgevers. De personeelskrapte is immers enorm, dus steeds meer werkgevers zijn bereid om qua certificering en opleiding, werkplanning en thuiswerkvoorzieningen mee te denken om goede werknemers aan zich te binden. Vanuit het ministerie van SZW is expertise beschikbaar voor de interpretatie en correcte toepassing van de huidige (vaak erg ingewikkelde) wet- en regelgeving rondom bekostiging van kinderopvang tijdens opleidings- of re-integratieactiviteiten en parttime werk met behoud van uitkering.

'Kind- en Werkgeluk' richt zich in eerste instantie op alleenstaande moeders in de bijstand, met kinderen van 0 tot 4 jaar, woonachtig op Rotterdam-Zuid. Omdat voor peuters langs de weg van Vroegtijdig Voorschoolse Educatie (VVE) 16 uur opvang per week beschikbaar is, ligt het zwaartepunt bij moeders met kinderen van 2 tot 4 jaar. Het projectteam werft samen met de werkcoaches van het cluster W&I en de jongerencoaches van het Jongerenloket geschikte kandidaten.

De aanpak is kleinschalig en bedoeld om samen met de groep moeders concreet te maken wat qua begeleiding nodig is in hun ontwikkeling naar duurzaam werk. Ze worden in zogenoemde 'werktrajecten' zowel individueel als in groepsverband (in klasjes van 15 deelnemers) gedurende een periode van 12 weken begeleid door een team professionals. Een mentor/ontwikkelcoach is het vaste aanspreekpunt en coördineert de groepsaanpak. Ook een jobhunter maakt onderdeel uit van het projectteam, zodat iedereen het perspectief op werk voor ogen houdt. Er is bewust gekozen voor een groepsbenadering omdat we hebben geleerd dat juist alleenstaande moeders behoefte hebben aan contact met gelijkgestemden, om elkaar te steunen, te motiveren en van elkaar te leren. Na de empowerment-fase van 12 weken wordt de volgende stap in de ontwikkeling naar werk gezet. Voortdurende en consequente begeleiding en nazorg is voor de ingezette ontwikkeling van groot belang. Gedurende het project wordt gezien of deze methodische manier van werken breder toegepast kan worden voor alle alleenstaande ouders in de bijstand.

Aan het eind van het eerste kwartaal van 2024 wordt gestart met twee werktrajecten met daarin elk 15 deelnemende moeders. We bouwen op naar zes lopende werktrajecten met 90 deelnemende ouders aan het eind van 2024. De formele afdoening van de motie is voorzien in het eerste kwartaal 2025, u ontvangt dan de gevraagde terugkoppeling over de opbrengsten van deze pilot.

Met vriendelijke groet,

Tim Versnel MSc
Wethouder Werk, Inkomen, Nationaal Programma Rotterdam Zuid en EU-
arbeidsmigranten