



**Gemeente
Rotterdam**

Maatschappelijke Ontwikkeling
Welzijn, Samenleven, Sport, Digitale Inclusie
Faouzi Achbar MBA MSc

Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Internet: www.rotterdam.nl

Van: Hicham El Abbas
Telefoon: 06-18061465
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 22bb007419
Ons kenmerk: M2211-6090 23bo005390

Onderwerp: Queer acceptatie vergt
representatie (22bb7419)

Datum: B&W 6 juni 2023

Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Op 10 november 2022 is de motie Queer acceptatie vergt representatie (22bb7419) aangenomen door de gemeenteraad. Middels deze brief doen wij een voorstel de motie af te doen.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Actieprogramma Relax. Dit is Rotterdam (2019-2022)
- Wethoudersbrief Achbar over het pad naar nieuw beleid Samenleven (22bb007209)

Toelichting:

De motie verzoekt het college om:

- 1) Periodiek gesprekken te voeren met de initiatiefnemende organisaties van het Rotterdamse Regenboogstembusakkoord over de ontwikkeling van het beleid rondom LHBTIQA+-acceptatie en de veiligheid van deze groep in de stad en de voortgang hiervan;
- 2) Gesprekken met queer Rotterdammers en organisaties organiseren waarmee hun inbreng kan worden meegenomen in de beleidsontwikkeling;
- 3) Bij het eerstvolgende overleg in ieder geval te betrekken hoe de Rotterdam Pride meer zichtbaarheid kan krijgen in de stad;
- 4) In gesprek te gaan met alle scholen in Rotterdam over de noodzaak en expliciete wens van het college om scholen een veilige werk- en leeromgeving te maken.

Hieronder volgt ons afdoeningsvoorstel.

- 1) Periodieke gesprekken i.v.m. Roze Stembusakkoord
Gemeente Rotterdam spreekt zes keer per jaar met de initiatiefnemende LHBTIQA+-organisaties van het Roze Stembusakkoord en o.a. RADAR en Dona Daria. Dit overleg, de zogenoemde Veiligheidsalliantie Natuurlijk Samen, is een vast overleg sinds 2017. In de Veiligheidsalliantie komen de volgende zaken aan bod:



- Het veiligheidsgevoel en de meldingsbereidheid van LHBTIQ+-personen, meisjes en vrouwen te vergroten;
- Feedback te geven op nazorg en casussen (met name op buitengewone of complexe casuïstiek);
- Te werken aan een strategisch netwerk, agendering en kennisdeling.
- Binnen de veiligheidsalliantie kan de gemeente de ontwikkeling van het beleid over LHBTIQ+-acceptatie en veiligheid in de stad tijdens de overleggen meenemen.

2) Beleidsontwikkeling

Voor het nieuwe actieplan Samenleven 2023 – 2026 zijn er van november tot en met februari stadsgesprekken geweest over onder andere gender en seksuele diversiteit. Aan de gesprekken hebben onder andere (queer) Rotterdammers en vertegenwoordigers van LHBTIQ+-organisaties deelgenomen. Tijdens deze gesprekken is er input opgehaald. Dit vormt de basis voor het nieuwe actieplan Samenleven. Dit actieplan is een beginpunt, de gesprekken lopen door met Rotterdammers en vertegenwoordigers van LHBTIQ+-organisaties. Dat betekent dat de acties over de jaren heen kunnen meeontwikkelen met de behoeften en nieuwe inzichten.

Zoals in brief 23bb001728 is aangekondigd, ontvangt de gemeenteraad het concept actieplan Samenleven begin juni.

3) Zichtbaarheid Rotterdam Pride

Na gesprekken met Rotterdam Festivals heeft de Rotterdam Pride in 2023 een plek op de jaarlijks geplande evenementenkalender gekregen. Tijdens Pride Month vindt op 3 juni 2023 de Rotterdam Pride plaats op het Willemsplein. Rotterdam Festivals is blijvend in gesprek met de geplande evenementen om deze een goede zichtbaarheid te geven. Rotterdam Pride ontvangt financiële ondersteuning vanuit Rotterdam Festivals voor de programmering van het evenement. Daarnaast wordt de zichtbaarheid van Rotterdam Pride in de stad ook meegenomen in de overleggen die binnen de Veiligheidsalliantie plaatsvinden.

4) Veilige werk- en leeromgeving scholen

In het kader van het Rotterdamse Onderwijsbeleid 'Gelijke Kansen voor Elk Talent' zijn het onderwijsveld en de gemeente voortdurend in gesprek over de school als veilige werk- en leeromgeving. Scholen zijn zelf verantwoordelijk voor een veilige werk- en leeromgeving. Vanuit het onderwijsbeleid ondersteunt de gemeente de scholen hierbij. Dit doen we met maatregelen in het Actieplan Veiligheid in en om de scholen en met het Rotterdamse manifest 'Scholen veilige oefenplaats voor burgerschap'. Dit manifest dient als anker voor de scholen om beleid op burgerschap te ontwikkelen op allerlei gebieden denk aan respect, het goede gesprek, het eens én oneens zijn, acceptatie van en omgaan met verschillende doelgroepen in de samenleving waaronder ook de LHBTIQ+-gemeenschap. Het Rotterdamse scholenveld is goed bekend met het manifest en werkt er actief mee. Daarnaast werken we met het onderwijsveld aan een convenant 'Veiligheid in en om de school' en bieden we subsidie voor burgerschaps- en veiligheidsinitiatieven zoals de conferentie "Burgerschap & Inclusie".



Financiële en juridische consequenties/aspecten:

Geen. Acties die aangegeven worden in de afdoening van de motie passen binnen de huidige begroting.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

V.J.M. Roozen

De burgemeester,

A. Aboutaleb