



Aan de gemeenteraad

Op 16 april 2025 stelden T. de Haan (D66) en J.M. Nunnely (D66) ons schriftelijke vragen over Rotterdam als aantrekkelijke stad voor internationaal talent.

Inleidend wordt gesteld:

Sinds Donald Trumps herverkiezing op 20 januari regent het decreten en onvoorspelbaar beleid, wat internationale wetenschappers in Amerika onzeker maakt over hun toekomst.

Bezuinigingen op onderzoek, de terugtrekking uit het klimaatakkoord en de WHO, en aanvallen op diversiteit en genderbeleid zorgen ervoor dat veel talent overweegt te vertrekken. Europa ziet kansen om deze kenniswerkers aan te trekken; het Duitse Max Planck Society werft al actief, en Spanje verwelkomt inmiddels de zogenoemde "Trump regime refugees."

Voor Nederland biedt dit een unieke kans. We kampen al met flinke personeelstekorten, vooral in de techniek, wetenschap en digitale sector. Rotterdam, met de transitie in de haven, de (mogelijk) nieuwe TU Delft-locatie, de netcongestie aanpak en een mogelijke AI-zone, heeft dringend behoefte aan potentiële arbeidskrachten. Internationaal talent moeten we daarom niet alleen verwelkomen, maar actief stimuleren zich hier te vestigen. Het aantrekken van deze professionals kan de innovatiekracht van Nederland versterken en ons concurrerend houden in een snel veranderende wereld.

Hieronder volgen de vragen en onze beantwoording:



**Vraag 1:**

**Bent u bekend met de recente ontwikkelingen in de VS die wetenschappers en internationaal talent stimuleren om elders naar kansen te zoeken?**

**Antwoord:**

Het college signaleert uiteraard ook de grote veranderingen in de wereld die op dit moment gaande zijn. Zo ook de spanningen in de VS tussen de nieuwe regering en academische instellingen daar. Een gevolg daarvan kan inderdaad zijn dat een aantal wetenschappers en onderzoekers die daar nu werkzaam zijn ervoor kiest zich elders te vestigen. Op welke schaal, en in welke aantallen dit zal zijn, kunnen wij nu nog niet overzien.

**Vraag 2:**

**Herkent het college dat er een internationale 'war on talent' gaande is, waarbij steden wereldwijd concurreren om internationale talenten aan te trekken?**

**Antwoord:**

Het college herkent het beeld dat talent schaars is en landen/steden er verstandig aan doen te investeren in zowel het aantrekken en behouden van talent, als het optimaal benutten van het eigen talent.

**Vraag 3:**

**Hoe beoordeelt het college de positie van Rotterdam als aantrekkelijke stad voor internationaal talent?**

**Antwoord:**

Geluiden die wij vanuit relevante organisaties zoals Rotterdam Partners en VNO NCW krijgen is dat Rotterdam door internationaal talent gezien wordt als een aantrekkelijke stad om in te wonen en werken. Rotterdam heeft een zeer mondiale uitstraling, wordt door internationale medewerkers ervaren als veilig, goed bereikbaar en comfortabel om te wonen.

Daarnaast wordt Rotterdam als een betaalbaardere stad ervaren dan Amsterdam en Den Haag. Het Rotterdam International Center (onderdeel van Rotterdam Partners, in samenwerking met publiekszaken en de IND) helpt kennismigranten bij hun landing en integratie in Rotterdam en heeft sinds de start in 2014 het aantal kennismigranten flink zien stijgen (van circa 900 in 2014 tot circa 6000 afgelopen jaar, van deze 6000 zijn 1800 daadwerkelijk nieuwe inwoners in Rotterdam, de rest woont doorgaans in de regio).

**Vraag 4:**

**Hoe beoordeelt het college het vestigingsklimaat van Rotterdam voor internationaal talent, en welke verbeteringen zijn er nodig?**

**Antwoord:**

Het vestigingsklimaat voor internationaal talent is relatief goed vanwege de vindbaarheid en ondersteuning van onze partners in de stad (via bv. het eerdergenoemde Rotterdam International Center).

Wel staat mede door de schaarste op de woningmarkt het vestigingsklimaat onder druk.



Daarin verschillen wij echter niet van andere grote Nederlandse steden. Een mogelijk verbeterpunt is het aanbod van internationaal onderwijs. Het internationaal onderwijs in Rotterdam heeft t.o.v. andere steden minder plekken. Het komt daardoor voor dat internationale werknemers die bij bedrijven in Rotterdam werken, zich toch in bijvoorbeeld Den Haag vestigen.

#### **Vraag 5:**

**Welke rol heeft de gemeente voor zichzelf in de (inter)nationale promotie van Rotterdam als aantrekkelijke stad voor talent?**

#### **Antwoord:**

De gemeente voert geen actief beleid op internationale promotie van Rotterdam als aantrekkelijke stad voor talent. Getrapt vindt wel internationale promotie van Rotterdam plaats als aantrekkelijke vestigingslocatie, via de volgende viersporenstrategie:

- 1) Rotterdam Partners verzorgt de internationale promotie van Rotterdam om zo internationale bedrijven, congressen en bezoekers aan te trekken die bijdragen aan een weerbare economie en de economische transitie van de stad. Zij hebben geen formele opdracht om die promotie specifiek op talent te organiseren maar de huidige promotie van de stad heeft wel als afgeleid effect dat hiermee ook talent bereikt wordt.
- 2) Nederland breed is er een *Talent Coalition*, opgezet door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (het RVO), wat het centrale informatieplatform voor internationaal talent is ([Welcome to NL - Welcomes International Talent](#)). Rotterdam Partners is hierbij namens Rotterdam betrokken. Onderdeel hiervan is het *Welcome to NL* platform, een landelijke jobportal, informatiesite en app. Tevens is Rotterdam Partners onderdeel van de New Dutch coalitie om het technologische leiderschap van Nederland meer te promoten, hierbij wordt ook mede aandacht besteed aan Nederland als vestigingslocatie van internationaal talent.
- 3) Vanuit de regionale samenwerking met de gemeenten Leiden, Delft en Den Haag, de MRDH en de Provincie is er als afgeleide van de Human Capital Agenda van de Economic Board Zuid-Holland een deelakkoord getekend in 2019 ter promotie van de regio (<https://www.economicboardzuidholland.nl/deelakkoord-internationaal-talent-programma-ondertekend>). Hier is eind 2024 een vervolg aan gegeven waar ook Rotterdam Partners actief in participeert. Vanuit de provincie is tevens een subsidie beschikbaar gesteld om uitvoering te geven aan activiteiten ter promotie van de regio als vestigingslocatie voor internationaal talent. Daarnaast wordt aandacht gegeven aan behoud van internationaal talent. Dit is begin 2025 gestart en zal de komende tijd verder worden ingevuld.
- 4) Vanuit UP!Rotterdam wordt een jobportal beheerd voor vacatures bij innovatieve en technologische bedrijven in de regio.



### Vraag 6:

**Welke bestaande initiatieven en samenwerkingen zijn er al om wetenschappers, onderzoekers of ander talent aan Rotterdam te binden?**

#### Antwoord:

Rotterdam is, via Rotterdam Partners, de afgelopen jaren actiever geworden in het aantrekken en behouden van (internationaal) talent. Daarbij wordt actief samengewerkt met EUR, Erasmus MC en de hogescholen, vaak gekoppeld aan sterke clusters en innovatiehubs. Een paar belangrijke bestaande initiatieven zijn de volgende;

- EUR is actief in internationale werving en biedt ondersteuning voor internationale studenten en onderzoekers, onder meer via de Erasmus Research Institutie en het International Office.
- Erasmus MC is betrokken bij veel internationale onderzoeksprogramma's. Erasmus MC Incubator biedt ondersteuning aan onderzoekers en ondernemers in de biomedische sector om hun innovaties naar de markt te brengen.
- Hogeschool Rotterdam werkt aan praktijkgericht onderzoek en internationale samenwerking, o.a. via lectoraten en kenniscentra.
- Campus Rotterdam Zuid en RDM Rotterdam hebben een Innovatie hub voor onderwijs, onderzoek en ondernemerschap in de maritieme en technische sectoren. Ze werken nauw samen met bedrijven, studenten en onderzoekers.
- Rotterdam Science Tower biedt plek aan meerdere startups, onderzoeksinstellingen en bedrijven in de gezondheidszorg en life sciences.
- Life Sciences & Health 010 is een regionale samenwerking waarin o.a. Erasmus MC, gemeente Rotterdam en bedrijven samenwerken aan het aantrekken van talent en het versterken van het LSH-ecosysteem.
- Rotterdam Partners/IT&I zijn respectievelijk de internationale promotie organisatie en organisatie ter promotie van investeringen. Zij ondersteunen buitenlandse bedrijven bij hun vestiging in de regio, en met name Rotterdam, inclusief hulp bij visa en netwerkopbouw. Met deze bedrijven komt vaak ook internationaal talent mee.
- Rotterdam International Center: Biedt ondersteuning, zoals huisvesting, belastingen, sociale integratie, aan bedrijven en internationale kenniswerkers bij vestiging in de stad.

### Vraag 7:

**Bent u bereid in overleg te treden met kennisinstututen, bedrijven en universiteiten om te inventariseren hoe de stad aantrekkelijker kan worden gemaakt voor internationale talenten?**

#### Antwoord:

Dit overleg bestaat en vindt plaats in afstemming met partners InnovationQuarter en Rotterdam Partners. Via het *Investor Relations* programma voeren zij gesprekken met bedrijven en kennisinstellingen over het vestigingsklimaat in brede zin.

De data die dit oplevert wordt zowel geaggregeerd tot een nationaal niveau ten behoeve van landelijke vestigingsklimaatrapportages (richting ministeries) als op een regionaal niveau (dat wordt aangeboden aan het economische overleg in de Metropoolregio). Op regelmatige basis gaat de wethouder Economie en Haven mee op bedrijfsbezoeken, ook heeft hij periodieke overleggen met brancheverenigingen en werkgeversorganisaties over evt. knelpunten in het vestigingsklimaat.



**Vraag 8:**

**Bestaat de mogelijkheid voor het college een strategie te ontwikkelen – eventueel in samenwerking met regionale en nationale partners – om actief internationaal talent aan te trekken en hen te informeren over de kansen in Rotterdam? Zo nee, waarom niet?**

**Antwoord:**

Er bestaan al landelijke en regionale initiatieven voor het aantrekken van internationaal talent. Zie het antwoord op vraag 5.

**Vraag 9:**

**Bent u op de hoogte van mogelijke (financiële) ondersteuning vanuit het ministerie van OCW voor innovatie en internationalisering?**

**Antwoord:**

De gemeente heeft daarvan een goed beeld.

OCW biedt diverse vormen van (financiële) ondersteuning voor innovatie en internationalisering in het onderwijs en onderzoek. Zowel voor internationale uitwisseling als – partnerschappen en - samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid. De gemeente staat hierover met OCW in contact via de afdelingen onderwijs en economie. Ook EUR en Erasmus MC hebben deze contacten. Net als de Rotterdamse hogescholen en mbo's.

Uiteraard volgen wij de ontwikkeling van nieuwe fondsen met interesse.

Het recent door minister Bruins aangekondigde (NWO) fonds voor het aantrekken van internationale wetenschappers geeft aan dat OCW de intentie heeft om in te spelen op de ontwikkelingen in de wereld. Ook zijn in de voorjaarsnota 2025 middelen opgenomen voor werving van internationaal talent, specifiek voor de microchips-sector. Een teken dat OCW ook oog heeft voor kansrijke sectoren. Mogelijk is dit de eerste stap in meer beleid en (financierings)instrumenten.

Ook de EUR en Erasmus MC geven aan de ontwikkelingen in de VS en de inspanningen van EU en het ministerie OCW met interesse te volgen. De context is daarbij echter complex, aangezien andere maatregelen (zoals het inperken van internationalisering van universiteiten via de Wet Internationalisering in Balans en de recente grootschalige bezuinigingen op het hoger onderwijs) de mogelijkheden juist beperken. EUR en Erasmus MC geven aan deze beperkingen nadrukkelijk te voelen.

Het geld uit de fondsen (zowel OCW als EU) betreft incidentele middelen. Dit zou hen evt. in staat stellen om Amerikaanse onderzoekers op tijdelijke basis aan te stellen. Voor een structurele aanstelling is dito financiering nodig. Voor jonge Amerikaanse postdoc onderzoekers is zo'n tijdelijke aanstelling van 2 á 3 jaar wellicht nog interessant. Gevestigde onderzoekers en academische toppers zullen een vaste aanstelling verwachten. De mogelijkheden daarvoor zijn bij de universiteiten beperkt. Daarbij komt dat door de bezuinigingen de positie voor veel Nederlandse onderzoekers onzeker is. De schaarse middelen aanwenden voor de aanstelling van buitenlandse onderzoekers kan daardoor gevoelig liggen.



**Vraag 10:**

**Bent u bereid samen met het ministerie te onderzoeken welke extra middelen beschikbaar kunnen worden gesteld om internationaal talent te faciliteren bij een overstap naar Rotterdam? Zo nee, waarom niet?**

**Antwoord:**

Daartoe zijn wij zeker bereid en dat is relevant, voor zowel de Rotterdamse arbeidsmarkt als het innovatief vermogen van Rotterdamse bedrijven.

Rotterdam heeft hierin een groot belang en zal bij het ministerie van OCW, alsook andere ministeries en instanties aandringen op plannen en middelen.

Specifiek bij het ministerie van OCW zullen wij onder de aandacht brengen dat Rotterdam zich ontwikkelt als universiteitsstad (o.a. Erasmus MC Campus, komst TU Delft, convergentie samenwerking EUR, Erasmus MC, TU Delft) en een groot belang heeft bij een aantrekkelijk (internationaal) vestigingsklimaat voor wetenschappers en professionals.

Zoals eerder gezegd hecht het college naast het aantrekken van internationaal talent ook zeer aan het ontwikkelen van ons eigen Rotterdams talent via alle niveaus van onderwijs. Ook dit belang zullen wij bij OCW benadrukken.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

C.J. Schouten