



Aan de gemeenteraad

Op 1 april 2022 stelde raadslid R.G.C. Segers-Hoogendoorn (CDA) ons schriftelijke vragen over Oekraïense vluchtelingen aan het werk.

Inleidend wordt gesteld:

Afgelopen woensdag stond er een artikel in het AD Rotterdam waarin een Oekraïense vluchteling aan het woord kwam die dringend op zoek was naar een baan in de marketingsector om haar familie ook hier te kunnen onderhouden¹. Met haar zal een groot deel van de duizenden vluchtelingen die in de regio worden opgevangen ook graag actief aan onze economie willen bijdragen. Vanaf vandaag hoeven gevluchte mensen uit Oekraïne dan ook niet meer te beschikken over een tewerkstellingsvergunning om in Nederland voor korte termijn aan het werk te gaan². Het is daarbij belangrijk dat Oekraïners hun weg naar een uitzendbureau weten te vinden en dat deze uitzendbureaus een plek voor ze kunnen vinden in sectoren die vragen om extra arbeidskrachten³. Het CDA Rotterdam vraagt zich af wat voor rol de gemeente Rotterdam kan spelen in dat proces.

Hieronder volgen de vragen en onze beantwoording:

Voorafgaand aan de beantwoording is het goed om aan te geven dat de huidige buitengewone omstandigheden vragen om zeer snel handelen door ons en hierin zetten we elke dag stappen. Ook wij merken dat Oekraïense vluchtelingen graag aan het werk willen en we proberen hen hierbij te ondersteunen waar we kunnen. Uitgangspunten zijn dat we kijken wat naast onze bestaande dienstverlening aanvullend nodig is voor deze doelgroep en dat het bedienen van Oekraïense vluchtelingen niet ten koste gaat van onze

¹ Olesya (45) is met moeder en zus uit Kiev gevlucht: 'Ik wil dolgraag werken' | Opvang van Oekraïense vluchtelingen in Rotterdam | AD.nl

² Werkvergunning aanvragen | werk.nl

³ Door personeelstekort is er volop werk voor Oekraïense vluchtelingen | NU - Het laatste nieuws het eerst op NU.nl



dienstverlening aan andere (kwetsbare) groepen. Onderstaande beantwoording geeft inzicht in de stand van zaken medio april.

Vraag 1:

In welke arbeidssectoren in Rotterdam zouden Oekraïense vluchtelingen een gewenste bijdrage kunnen leveren?

Antwoord:

Via de website RijnmondInzicht.nl is er zicht op de ontwikkeling van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Afhankelijk van de aanwezige en gevraagde skills kunnen Oekraïense vluchtelingen een bijdrage leveren in alle vraagsectoren waar ze in loondienst kunnen werken. Daarnaast kunnen in arbeidssectoren ook de volgende zaken van invloed zijn op de mate waarin Oekraïners aan het werk kunnen:

- in veel sectoren is (beperkte) beheersing van de Nederlandse (of Engelse) taal een voorwaarde, met name i.v.m. veiligheid;
- in een aantal vraagsectoren is Nederlandse registratie en/of validatie van Oekraïense diploma's vereist en dit kost enige tijd;
- een aantal sectoren is getroffen door hoge energieprijzen en grondstoffentekort en hierdoor minder actief op zoek naar personeel;
- het is onbekend hoe lang Oekraïense vluchtelingen hier zullen verblijven. Zij zullen in eerste instantie tijdelijk werk zoeken.

Vraag 2:

Op welke wijze worden Oekraïners die zich melden bij het registratiepunt De Wielewaal op dit moment ingelicht over arbeidsmogelijkheden tijdens hun verblijf in de regio en worden zij doorverwezen naar organisaties (zoals uitzendbureaus) die hen daarbij kunnen helpen?

Antwoord:

Oekraïense vluchtelingen die zich melden bij het registratiepunt De Wielewaal (inmiddels de Max Euwelaan), worden gewezen op het Oekraïens Huis aan de Pleinweg. Hier kunnen Oekraïners elkaar ontmoeten en terecht voor vragen en informatie over o.a. financiën, zorg, scholing en werk. Vluchtelingen die aan het werk willen worden op deze plek door medewerkers van het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) en het Regionaal mobiliteitsteam (RMT)⁴ geïnformeerd over werken in Nederland, een normaal uurloon, belastingen en wat een goede werkgever is.

Via het bestaande matchingsplatform HalloWerk ontsluiten we Oekraïense vluchtelingen naar werkgevers en betrouwbare intermediaire partners binnen ons netwerk. Daarmee is de doelgroep weerbaarder in het contact met malafide werkgevers of werkgevers die alleen zwart werk aanbieden. Ook individuele aanmeldingen van werkgevers die bij ons binnen komen worden aan HalloWerk gekoppeld en op dit platform is het nu mogelijk om te zoeken op het trefwoord 'Oekraïense vluchteling'. Op deze manier sluiten we de dienstverlening aan Oekraïense vluchtelingen volledig aan op onze reguliere kanalen.

De eerste ervaringen met de 'werkhelptdesk' zijn positief. Werkgevers melden er vacatures en vluchtelingen willen aan het werk. Zelfstandig of met behulp van de gemeente. Wel is het kunnen beschikken over voldoende en gekwalificeerde tolken cruciaal. Het Engels van veel Oekraïners blijkt niet altijd voldoende om te communiceren.

⁴ In het RMT zijn gemeentes, het UWV, vakbonden, werkgevers, het beroepsonderwijs en de uitzendbranche vertegenwoordigd uit onze regio.



Vraag 3:

(Hoe) draagt de gemeente Rotterdam bij aan de bewustwording onder ondernemers over de kansen en mogelijkheden die er liggen voor het aannemen van Oekraïense vluchtelingen die werk zoeken? Gaat het werkgeversservicepunt Rijnmond hierin een actieve rol spelen?

Antwoord:

Vanzelfsprekend benutten we alle netwerken die we met werkgevers hebben voor de Oekraïense vluchtelingen. Informeren van werkgevers loopt via de reguliere WSPR- en gemeentekanalen. Zo staat op de website van het WSPR informatie voor werkgevers over het in dienst nemen/inhuren van Oekraïners. Daarnaast overlegt het WSPR met regiogemeentes om de dienstverlening aan Oekraïners op elkaar af te stemmen en is ze in gesprek met het ministerie van Sociale zaken en Werkgelegenheid over mogelijke inzet van aanvullende dienstverlening vanuit het RMT.

Vraag 4:

Liggen er mogelijkheden om Oekraïense vluchtelingen een plek te geven in de uitvoer van de Leerwerkakkoorden?

Antwoord:

Ja, wij zien de Leerwerkakkoorden (LWA) als een van de mogelijke middelen waarlangs het aan het werk helpen van Oekraïense vluchtelingen georganiseerd kan worden. Vanuit de werkgevers en ondernemers die zijn betrokken bij de LWA is al aangegeven dat zij openstaan voor mogelijkheden. Wel zal voor deelname van Oekraïense vluchtelingen aan (scholings)trajecten eerst meer duidelijkheid moeten komen vanuit het Rijk wat betreft financiering. Vanuit de LWA zijn hiervoor geen extra middelen beschikbaar. Er liggen dus zeker mogelijkheden, maar op dit moment wordt vooral ingezet op het faciliteren naar werk via de reguliere kanalen van het WSPR.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

V.J.M. Roozen

De burgemeester,

V.P.G. Karremans, l.b.