



Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Uw raad heeft in de vergadering van 19 november 2023, de motie "Werk in de beste haven van de wereld" (23bb7515), ingediend door de raadsleden S.M. Bonte (Leefbaar), J.M. Nunnely (D66) en E. Rahimzadeh (Denk) aangenomen. Daarnaast heeft uw raad in de vergadering van 30 mei 2024 de moties "Havenvisie van dock tot deur" (24bb3675), ingediend door de raadsleden E. Rahimzadeh (Denk), T. Kind (Volt), G.J. Engbers (PvdA) en J.M. Nunnely (D66) en de motie "Deel de haven deel het vervoer" (24bb3676) ingediend de door de raadsleden E. Rahimzadeh (Denk), G.J. Engbers (PvdA) en J.M. Nunnely (D66) aangenomen.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

In het coalitieakkoord worden de ambities voor de Haven en de rol van de gemeente met name op gebied van bereikbaarheid verwoord. "Het Havenbedrijf, de industrie maar ook de logistiek hebben zich ten doel gesteld om in 2050 een klimaatneutrale haven te zijn. De benodigde investeringen gaan de spankracht van de stad Rotterdam te boven: de Rijksoverheid moet hier bijspringen. Maar Rotterdam kan wel zijn steentje bijdragen. Als stad faciliteren en ondersteunen we waar mogelijk. We investeren in een goede bereikbaarheid en in de mensen die de banen nu en in de toekomst moeten vervullen. De noodzaak van betere bereikbaarheid van de haven voor deze doelgroep, is eerder naar voren gebracht met de motie "verklein de afstand tot het werk, vergroot de bereikbaarheid van de haven" (21bb9730).

Toelichting:

In de motie "Werken in de beste haven van de wereld" (23bb7515) wordt het college verzocht om:

- In overleg te treden met relevante stakeholders (Provincie, MRDH, havenbedrijven en andere gemeenten) voor nieuwe transportmogelijkheden naar de Rotterdamse Haven, zoals shuttlebussen, deelvervoer en watertransport;
- Een voorstel te ontwikkelen voor betere bereikbaarheid van de haven waarin alle stakeholders bijdragen;



- Een blijvende promotiecampagne voor de haven op te zetten, gericht op carrière mogelijkheden, verdiensten duurzaamheid en energietransitie;
- Een lobby te starten bij Rotterdamse onderwijsinstellingen om het enthousiasme voor werken in de haven te vergroten.

In de motie "Havenvisie van dock tot deur" (24bb3675) wordt het college verzocht:

- Om bij de nieuwe voortgangsrapportage herijkte Havenvisie te bekijken hoe de bereikbaarheid van de haven voor onder andere personeel integraal kan worden opgenomen;
- Hierover te rapporteren aan de raad.

In de motie "Deel de haven deel het vervoer" (24bb3676) wordt het college verzocht:

- Te onderzoeken op welke wijze de bereikbaarheid van de haven voor de doelgroep jongeren met een praktische opleiding kan worden vergroot;
- Te onderzoeken of kortingen op deelvervoer voor deze doelgroep kan helpen bij woon/werk verkeer naar het havengebied en hierover in gesprek te treden met de deelvervoeraanbieders;
- Hierover te rapporteren aan de raad.

Vanwege de relatie van deze moties met het onderwerp *bereikbaarheid* van en *werken in* de Haven wordt in deze brief ingegaan op de voortgang van alle drie de moties.

Stimuleren werken in de haven

Op maandag 16 januari 2023 ondertekenden zes partijen een intentieverklaring tot het vormen van de 'Human Capital Coalitie Energietransitie' (HCCE). Daarmee is een gezamenlijke aanpak gericht op het aantrekken en behouden van voldoende en gekwalificeerd havenpersoneel gestart. Binnen dit consortium wordt onder andere invulling gegeven aan promotie van de aantrekkelijkheid van werken in de haven en de aandacht voor de haven in het onderwijs. Zo is er is een digitale en fysieke promotiecampagne gestart. Er wordt inzicht geven in de carrièrepotentie van de haven op social media, op carrière- en studiekeuzebeurzen.

De HCCE heeft het platform www.werkeninderrotterdamsehaven.nl opgestart. Dit is een platform dat informatie verstrekt over carrièrekansen in de haven, en via een banenwijzer op basis van voorkeuren van de werkzoekenden carrièreadvies geeft. Onder de vlag van werkeninderrotterdamsehaven.nl staan we op verschillende beurzen, zoals op de Wereldhavendagen, Mainport Next, All energy day en open dagen van scholen, en bieden we workshops en casestudies aan voor studenten.

In de wijkhub Pendrecht is iedere twee weken een laagdrempelig spreekuur over carrièreperspectieven in de haven waar iedere geïnteresseerde kan binnenstappen. In het loopbaanoriëntatieprogramma haven worden kinderen vanaf groep 6 tot aan hun studietijd meermaals op niveau met de haven als potentiële werkgever geconfronteerd. Hiervoor zijn we een meerjarig partnerschap aangegaan met Educatief Informatie Centrum Mainport, Jinc Rotterdam, Maritiem museum, Jetnet, Douane- en belastingmuseum, Futureland, en IT-campus. Verder werken het Scheepvaart- en Transportcollege, Techniek College Rotterdam en Hogeschool Rotterdam samen aan kennisvergaring en – uitwisseling en onderwijsvernieuwing gericht op de industriële energietransitie. Op de RDM is het Centrum voor Energietransitie geopend waar deelnemers aan verschillende opleidingen en modules van de Hogeschool Rotterdam, het Scheepvaart- en Transportcollege en het Techniekcollege Rotterdam gebruik van kunnen maken, ter plaatse of digitaal.



Verbeteren van de bereikbaarheid van de haven

Het verbeteren van deze bereikbaarheid is een complexe opgave. Met name voor de meer westelijk gelegen havens, zijn de reistijden per fiets, e-bike of openbaar vervoer groot, zowel in absolute zin als ten opzichte van de auto. Door de grote spreiding in het havengebied, zijn zware verbindingen als metro geen optie. Door de structuur van het havengebied maar ook door de ploegendiensten met vervoer in de nacht kan het regulier openbaar vervoer geen oplossing bieden of enkel tegen hoge kosten. Bedrijfsvervoer biedt bij een aantal bedrijven gedeeltelijk een oplossing.

Sinds begin dit jaar hebben wij samen met het Havenbedrijf, MRDH, de provincie en bedrijvenvereniging Deltalinqs verschillende richtingen verkend voor concrete, uitvoerbare en financieel haalbare oplossingen om de bereikbaarheid van de haven te verbeteren. De nieuwe buslijnen via de Blankenburgtunnel en de voortzetting van de Maasvlaktehopper in 2025 bieden enige verlichting. Vooral bedrijfsvervoer, in combinatie met slimme vanpooling¹, kwam naar voren als een aantrekkelijke en kosteneffectieve oplossing die goed inspeelt op de specifieke uitdagingen van het havengebied. Met de betrokken partners en met de aanbieders van deelvervoer hebben we de mogelijkheden besproken om met deelvervoer de haven beter bereikbaar te maken voor (potentiële) werknemers uit Rotterdam. Hierbij hebben we ook ingebracht dat financiële prikkels mogelijk nodig zijn voor Rotterdamse jongeren om meer gebruik te maken van deelvervoer. Helaas blijkt uit deze gesprekken dat de aanbieders van deelvervoer geen sluitende businesscase kunnen opstellen om het aanbod van deelvervoer in de Rotterdamse wijken met veel (potentiële) werknemers voor de haven op te schalen. Vanuit de gemeente zijn geen middelen beschikbaar om de exploitatie van deelvervoer op te schalen.

Oplossingsrichting Vanpooling

De meest kansrijke concrete oplossingsrichting voor het verbeteren van de bereikbaarheid van de haven die we momenteel verder uitwerken is *vanpooling*. Hierbij geldt: hoe meer bedrijven en hun medewerkers meedoen, des te beter het vervoersalternatief werkt. De gemeente heeft samen met HBR, Deltalinqs, MRDH en provincie de Tweede Kamer verzocht de reiskostenregeling zo aan te passen dat vanpoolen voor werknemers nog aantrekkelijker wordt. Dit kan voor het Rijk budgettair neutraal. Tevens is de stichting van de Arbeid verzocht dit te betrekken bij haar advies over de reiskostenvergoeding aan de Tweede Kamer. Zo draagt deze oplossing bij aan een betere bereikbaarheid (minder files) en de verduurzaming van de mobiliteit. Dit jaar willen we met de bedrijven in het Botlekgebied en Vondelingenplaat tot een gezamenlijke aanpak komen, en in 2025 samen met de bedrijven concrete stappen zetten om deze oplossing daadwerkelijk uit te voeren. Vanuit het Duurzaamheidstransitiebudget zijn middelen beschikbaar om bij te dragen aan de opstart van deze oplossing.

Deze vervoersoplossingen bieden ook een antwoord op de bereikbaarheidsproblemen voor praktisch opgeleide jongeren, waarnaar de motie "deel de haven deel het vervoer" verwijst. Bij de uitwerking zal duidelijk worden of aanvullend hierop behoefte is aan deelvervoer en of het praktischer is dit met bedrijven of met providers gezamenlijk op te pakken.

¹ Bij vanpooling, worden 9 persoonsbusje gereden door medewerkers, die onderweg naar het werk collega's oppikken. Gebruik van een digitaal platform – en gebruikersapps – leidt tot optimale rittenplanning en reistijden. Hoe meer gebruikers, des te aantrekkelijker voor werknemers, met reistijden vergelijkbaar met de auto. Het vervoer kan bij voldoende gebruik kostenneutraal voor bedrijven worden gerealiseerd. Ook kan worden aangesloten op bestaand OV, zoals nu met de Maasvlakte-hopper.



Tot slot zal de ontwikkeling van de bereikbaarheid van de Haven onder andere voor personeel bij volgende besprekingen van voortgang van de herijkte havenvisie separaat worden toegelicht, conform het gevraagde in de motie "van dock tot deur".

Met bovenstaande stellen wij u voor de motie "Werk in de beste haven van de wereld" (23bb7515) als afgedaan te beschouwen. Het definitieve afdoeningsvoorstel voor de moties "Havenvisie van dock tot deur" (24bb3675) en de motie "Deel de haven deel het vervoer" (24bb3676) volgt zodra we op basis van de resultaten van de oplossingsrichting *vanpooling* inzicht kunnen geven in de effecten op de bereikbaarheid van de haven voor Rotterdamse jongeren, naar verwachting voor het einde van dit jaar.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:

Het stimuleren van werken in de haven wordt gedekt met de inzet voor het HCCE. De bereikbaarheidsopgave is in 2024 gezamenlijk met de partners opgepakt met bestaande middelen. De gemeentelijke inzet in 2025 wordt gedekt vanuit het Duurzaamheidstransitiebudget.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

C.J. Schouten