



Van: Marije Poot-Reynders/ Gerard van der Wel
Telefoon: 0622037032
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 22bb004747
Ons kenmerk: M2207-159 - 23bo003554
Bijlage(n): 1

Onderwerp: De huisarts ook een dak boven het hoofd (22bb004747)

Datum: 23 februari 2023

Aan de commissie
Zorg, Welzijn, Cultuur en Sport

Geachte commissieleden,

In 2020 heeft de gemeenteraad gesproken over de huisvesting van huisartsenpraktijken. Om de huisvestingsproblemen van huisartsen en de mogelijke oplossingen in kaart te brengen is daarna samen met de Landelijke Huisartsen Vereniging afdeling Rotterdam (LHV) onderzoek verricht. Ook de mogelijke rol van de gemeente is daarbij aan bod gekomen. De gemeente hecht aan een dekkend aanbod van huisartsenzorg in Rotterdam. Naar aanleiding van de aanbevelingen uit dit onderzoek is in 2021 het H-team opgericht. Hierover zijn na een opstartperiode afspraken gemaakt door de deelnemende partijen. Ter informatie ontvangt u deze afspraken als bijlage bij deze brief.

Stand van zaken

In het afgelopen jaar is het H-team van start gegaan, bestaande uit LHV Rotterdam, gemeente, verzekeraar Zilveren Kruis en ondersteund door Samergo¹, om antwoorden te vinden op de huisvestingsvragen van huisartsen in Rotterdam. Op het H-team wordt toegezien door een stuurgroep bestaande uit een aantal kritische huisartsen en afgevaardigden van de deelnemende partijen. Het H-team en stuurgroep staan samen aan de lat om de aanbevelingen uit het huisvestingsonderzoek uit te concretiseren en uit te voeren. Dit heeft inmiddels al voor diverse huisartsen tot resultaat geleid. Het H-team zorgt voor een actueel beeld van behoeften, knelpunten en oplossingen voor huisvestingsvragen van huisartsen. De deelnemende partijen hebben afspraken gemaakt om de doelen en werkwijze van het H-team te verankeren.

Toelichting op de samenwerkingsafspraken

Ter informatie ontvangt u bij deze brief de ondertekende samenwerkingsafspraken van bovengenoemde H-team deelnemers. In de afspraken vindt u de concrete doelstellingen van het H-team en de werkwijze om deze doelen te bereiken.

De werkwijze van het H-team draait om het zo snel mogelijk in beeld krijgen van de huisvestingsvragen en -problemen van huisartsen. Door de samenstelling van het H-team is er voor de vraag van de huisartsen één loket en kan direct worden geschakeld naar

¹ Samergo is een ROS, de Regionale Ondersteuning Structuur van de 1e lijnszorg. Zij dragen bij aan samenwerking met en tussen de 1^e lijn gezondheidszorg.



degenen die aan oplossingen kunnen bijdragen. In de opstartfase zijn de algemene aanbevelingen uit het onderzoek door het H-team concreter gemaakt. Ook is de werkwijze aangescherpt aan de hand van het overzicht dat is ontstaan uit de diversiteit aan vragen (30-40 in het eerste jaar) die Rotterdamse huisartsen stellen.

Het H-team houdt op verschillende manieren zicht op knelpunten in vraag en aanbod van ruimte in gebieden en wijken. Het H-team is daarnaast gericht op goede communicatie, scholing en ondersteuning om huisvestingsproblemen gezamenlijk te kunnen oplossen. Hierdoor kunnen enerzijds en zo nodig met de betreffende huisartsen snelle ondersteunende interventies plaatsvinden en anderzijds kan het H-team ook op basis van de verkregen informatie werken aan beleidsvoorstellen om knelpunten op te lossen en te voorkomen.

U kunt het H-team vinden via de website: www.hteam010.nl

Intensivering

Raadslid Engberts van uw commissie heeft in de eerder aangevraagde regeling van werkzaamheden d.d. 28 juni jl. gevraagd om intensiveringsmogelijkheden voor de opgave waarvoor het H-team aan het werk is. Zoals aangegeven heeft het H-team allereerst een structuur opgezet die ervoor moet zorgen dat relevante partijen het loket van het H-team veel tijdiger kunnen vinden. Het gaat daarbij zowel om huisartsen als bijvoorbeeld ook aanbieders van vastgoed of partijen die kennis kunnen delen. Zodat er voldoende mogelijkheden ontstaan om knelpunten op te lossen. En dat intensiveringsmogelijkheden door het H-team vanuit de ervaringen van huisartsen worden aangedragen.

Intensivering vindt nu al plaats door het verder uitbouwen van bovengenoemde website waar zowel informatie als vraag en aanbod een plek moeten krijgen. Dit gebeurt in samenwerking en afstemming met vertegenwoordiging van de huisartsen en met ondersteuning van Samergo (de ROS)

Actieve kennisdeling met huisartsen en andere direct betrokkenen is een ander punt van intensivering: samen met LHV, Zilveren Kruis en Samergo organiseren we dit jaar een Webinar over bovenstaande onderwerpen. Het is belangrijk dat huisartsen zich tijdig melden als zij met pensioen gaan, als zij ruimte te kort komen, als zij kennis nodig hebben om beslissingen te nemen of andere huisvestingsknelpunten ervaren.

In 2019 heeft de gemeente referentiewaarden opgesteld voor maatschappelijke voorzieningen bij gebiedsontwikkelingen. Dat betekent dat de aanwezigheid (in oppervlakte) van voldoende maatschappelijke voorzieningen (waaronder ook huisartsenpraktijken/ gezondheidscentra) als uitgangspunt dient. Het strategieteam maatschappelijk vastgoed van de gemeente is betrokken bij het H-team en houdt actief zicht op het tijdig opnemen van voldoende huisvesting van huisartsen in alle gebiedsontwikkelingen.



In algemene zin wordt steeds duidelijker dat het vinden van oplossingen van het huisvestingsvraagstuk van huisartsen ook nauw samenhangt met andere ontwikkelingen in de zorg. Met het langer zelfstandig thuis wonen van ouderen en de bijkomende zorgvragen, is van invloed op de vraag naar huisartsenzorg. Maar ook de vraag van andere maatschappelijke partijen naar huisvestingsruimte en de schaarste van het aanbod. De komende periode zullen we dus al deze behoeften, belangen en mogelijkheden steeds moeten blijven wegen.

Hopend u voldoende te hebben geïnformeerd, stel ik voor om de toezegging 22bb004747 als afgedaan te beschouwen.

Met vriendelijke groet,

R. Buijt
Wethouder Zorg, Ouderen, Jeugdzorg

Bijlage(n):
Samenwerkingsafspraken Huisvesting Huisartsen 010