

Aan de gemeenteraad

Onderwerp:

Jaarrekening en het jaarverslag 2021, begrotingswijziging 2022 en de programmabegroting 2023 van de Gezamenlijke Brandweer

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Op grond van artikel 20 lid 4 van de Gemeenschappelijke Regeling Openbaar Lichaam Gezamenlijke Brandweer is ons college gevraagd haar zienswijze over de concept begroting 2022 van de Gezamenlijke Brandweer (GB) kenbaar te maken.

Op 21 juni hebben wij de genoemde stukken besproken. De jaarstukken van de GB worden in de vergadering van het bestuur het Openbaar Lichaam Gezamenlijke Brandweer van 4 juli a.s. vastgesteld.

Wij hebben het bestuur van het Openbaar Lichaam Gezamenlijke Brandweer bericht over ons positieve oordeel over de conceptbegroting 2023. Indien u voornemens bent op de voorliggende stukken te reageren, adviseren wij u ons positieve advies over te nemen.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

De informatie in deze brief heeft betrekking op de beleidsmatige inspanning crisisbeheersing en handhaven openbare orde.

Toelichting:

De Gezamenlijke Brandweer

De GB is een initiatief van de gemeente Rotterdam en de toenmalige Stichting Europoort Botlek Belangen (nu Deltalinqs). Deelnemers in de Gemeenschappelijke Regeling Openbaar Lichaam Gezamenlijke Brandweer (OLGB) zijn de gemeente Rotterdam en bedrijven uit het haven- en industriegebied aangesloten bij de Coöperatieve Industriële Brandweezorg U.A. (CIBUA). De kosten die verband houden met de taken die opgedragen zijn aan de GB worden gedragen door de deelnemers.



Rotterdam betaalt ongeveer één derde van de contributie en de bedrijven bijna twee derde. De burgemeester van Rotterdam is voorzitter van het bestuur van het OLGB.

Concept jaarverslag en jaarrekening 2021

De jaarrekening van de GB voor het boekjaar 2021 sluit met een negatief resultaat van €946k. Initieel was een sluitende exploitatie begroot, maar na het opstellen van de begroting werd bekend dat de GB geconfronteerd zou worden met (naar voren gehaalde) kosten ad ca. €2mln in verband met FLO-regelingen.

Concept begroting 2023

In de programmabegroting staan voor 2023 onder andere de volgende activiteiten gepland.

Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA)

De GB-organisatie bereidt zich voor op de implementatie van de WNRA. Dit betreft zowel de juridische en inhoudelijke voorbereiding (scholing, uitwerking, planning etc.) als de communicatie over de inhoud en het proces.

Nieuwe roostersystematiek

Passend binnen de grenzen van arbeidstijdenregelgeving zal in de loop van 2022 het onderzoek naar een passend ploegensysteem zijn afgerond. Naast het voldoen aan de regelgeving ligt er een duidelijke opdracht vanuit het bestuur om doelmatiger te werken. Dit is o.a. mogelijk door efficiënter om te gaan met overcapaciteit. Doel is om te komen tot een rooster waarbij belangen van werkgever en werknemer met elkaar in balans zijn. Richting 2023 zal de verdere voorbereiding op een andere roosterimplementatie worden uitgevoerd.

Regeling '20 jaar'

In 2022 zal een regeling 'Generatiepact GB' voor akkoord aan het bestuur worden voorgelegd, als alternatief voor de regeling '20 jaar'. In het jaar 2023 zal een communicatie- en implementatieplan moeten worden opgesteld en zullen informatiebijeenkomsten moeten worden georganiseerd. De verwachting is een ingangsdatum op 1 januari 2024. De komst van het Logistiek Team op locatie Moezelweg is één van de mogelijkheden die de GB benut om medewerkers op hogere leeftijd nog actief te kunnen laten participeren in de repressieve organisatie, daarnaast vindt verder onderzoek plaats naar functiedifferentiatie binnen de repressieve dienst.

Arbeidsmarktonderzoek/verkenning

Het aantrekken van nieuwe (reeds opgeleide) collega's in de repressieve dienst begint te stagneren. Om hier een antwoord op te vinden zal er in 2022 en 2023 een arbeidsmarktverkenning moeten plaatsvinden. Nu de GB sinds 2022 een gecertificeerd opleidingsinstituut (KAB) is, geeft dit de mogelijkheid om zelf collega's op te leiden, maar ook een samenwerking met studenten en defensie wordt als een mogelijkheid gezien.



Opleiden- Vakbekwaam worden en Vakbekwaam blijven

Het team Vakbekwaam worden heeft een tweeledig doel: gewaarborgd dient te worden dat het eigen nieuwe personeel van de GB voldoende wordt opgeleid conform de daarvoor geldende standaard. Het tweede doel is het verder vormgeven en doorontwikkelen van het Trainingscentrum Gezamenlijke Brandweer. Voor de doorontwikkeling zal in 2023 verder worden gewerkt aan de Safety Port of Rotterdam, een samenwerkingsverband met andere vooraanstaande opleiders in de haven van Rotterdam.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:

Begroting 2023

De concept begroting 2023 is vooralsnog sluitend. Om dit te realiseren vraagt de Gezamenlijke Brandweer een verhoging van de contributie van de CIBUA (de ledenbedrijven) en de gemeente Rotterdam van 0,9% ten opzichte van 2022.

De secretaris

V.J.M. Roozan

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De burgemeester,

A. Aboutaleb

Bijlagen:

- GB Overzicht resultaten 2021, begrotingswijziging 2022, begroting 2023
- Concept Jaarverslag, Jaarrekening 2021
- Concept Programmabegroting 2023