



Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Wij willen het aantal Rotterdamse huishoudens dat afhankelijk is van een bijstandsuitkering eind 2025 hebben verlaagd tot 30.000. Rotterdammers die vanuit de uitkering aan het werk gaan, gaan er in tal van opzichten geweldig op vooruit. Het levert allereerst een beter inkomen op. Bovendien verbetert werk het mentale welzijn, contact met andere mensen en biedt het toekomstperspectief. Werkenden zijn ook aantoonbaar gezonder. Daarom zoeken we voortdurend naar manieren om zoveel mogelijk Rotterdammers die onverhoopt een beroep moeten doen op bijstand, de kans te bieden om zo snel mogelijk weer aan het werk te gaan. De bestandsdaling is urgenter dan ooit in het licht van het Buig-tekort waarover u eerder geïnformeerd bent in de raadsbrief bij de derde tertaalmonitor 2023 Werk en Inkomen (kenmerk 24bb001318).

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Coalitieakkoord "Eén Stad"
 - Loonkostensubsidie een effectief instrument is om meer mensen aan de slag te helpen. We zetten dit instrument vaker in, zodat meer kwetsbare werkzoekenden een kans krijgen op duurzaam werk.
 - Voldoende experimenteerruimte om Rotterdammers die langdurig werkeloos zijn aan een baan te helpen.
- Beleidskader "Werk is geweldig"
 - Intensiveren inzet LKS. In de periode 2023-2026 stijgt het aantal LKS-banen met 300 per jaar tot 2.400 in 2026.
 - Rotterdam Inclusief (RI) vormt een springplank naar de arbeidsmarkt.
 - Raadsbrief over Loonkostensubsidie (LKS) van 28/2/2024 (kenmerk 24bb001218)

Toelichting:

Door de toegenomen aandacht voor LKS nemen er meer werkzoekenden deel aan een arbeidsontwikkeltraject (AOT). We zien dat niet iedereen die meedoet aan een AOT bij afloop ook klaar is om uit te stromen naar een reguliere (garantie)baan. Daarnaast constateren we dat mensen, om diverse redenen uitvallen tijdens een proefplaatsing bij een reguliere werkgever.



In 2024 gaat het om ca. 65 mensen die na hun AOT niet direct kunnen uitstromen of terugvallen tijdens een proefplaatsing. Voor deze werkzoekenden willen we een extra tussenstap kunnen inbouwen om te zorgen dat ze alsnog duurzaam kunnen uitstromen. Het is belangrijk dat we het momentum van deze mensen behouden ze niet teleurgesteld terugvallen. Deze werkzoekenden hebben daarom een voorziening nodig waarbij ze zich verder kunnen ontwikkelen richting regulier werk en tegelijkertijd een salaris ontvangen.

Deze behoefte is er niet alleen onder werkzoekenden in Rotterdam. Landelijk is deze behoefte er ook, zo blijkt uit onderzoek van Berenschot¹. Demissionair minister Schouten heeft daarom in de kamerbrief van 21 december 2023² voorstellen uitgewerkt die gemeenten in staat stellen nieuwe banen te creëren voor mensen die niet vallen onder beschut werk en die (tijdelijk) aangewezen zijn op de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. Daaronder vallen ook werkzoekenden die aan het einde van hun AOT niet direct kunnen uitstromen of uitvallen tijdens hun proefplaatsing.

RI start met het creëren van ca. 50 springplankbanen. Een springplankbaan is een volwaardige baan met een tijdelijk arbeidscontract binnen de cao Aan de Slag. De gedachte achter de springplankbaan is om een werk-ontwikkelperiode te creëren voor een doelgroep die niet de beschut werk-indicatie heeft, maar ook nog niet zelfstandig bij een reguliere werkgever aan de slag kan. Het doel is om uit te stromen naar een externe (garantie)baan.

Met de springplankbanen bieden we een groep werkzoekenden met een ondersteuningsbehoefte extra kansen op een baan in de reguliere arbeidsmarkt. We creëren banen bij RI waarmee ze na het afronden van hun AOT hun werknemers- en vakvaardigheden verder ontwikkelen en hun kansen op een (garantie)baan vergroten. Dit past binnen actielijn 4 "Zorgen voor meer passend werk" van het beleidskader Participatie 'Werk is geweldig!' waarin we onder andere het volgende schrijven: *'Rotterdam Inclusief vormt een springplank naar de arbeidsmarkt'*.

Uit onze verkenning naar de mogelijkheden om extra banen bij RI te creëren, concluderen we dat dit haalbaar is. Binnen de infrastructuur van RI is nu ruimte voor ca. 50 springplankbanen. De springplankbanen zijn een uitbreiding op de bestaande activiteiten. RI heeft ervaring in het bieden van passend werk, ook voor deze doelgroep³. We zullen de ontwikkeling van deze springplankbanen goed monitoren en evalueren.

Ervaringen bij andere sociaal ontwikkelbedrijven met vergelijkbare banen leert dat ca. 85% binnen twee jaar alsnog de stap naar de reguliere arbeidsmarkt weet te maken. 15% lukt dat niet. Voor deze groep is vervolgens een ander duurzaam vangnet nodig. Een voorstel daarvoor zit in het pakket dat demissionair minister Schouten aan de Tweede Kamer heeft aangeboden⁴. Het is aan de Tweede Kamer om hier positief over te besluiten.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:

We creëren ca. 50 springplankbanen waarbij we mensen in dienst nemen onder de cao Aan de slag. Deze springplankbanen realiseren we binnen de capaciteit van de huidige infrastructuur van RI.

¹ Onderzoek infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven, Bureau Berenschot, juni 2023

² Kamerbrief over Infrastructuur Sociaal Ontwikkelbedrijven, kenmerk 2023-0000595931, d.d. 21 december 2023

³ Rotterdam Inclusief is ook werkgever van ruim 1.500 medewerkers met een indicatie sociale werkvoorziening, een doelgroep met gemiddeld meer arbeidsvermogen dan de medewerkers met een indicatie beschut werk. Instroom in de sociale werkvoorziening is sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 niet meer mogelijk.

⁴ Kamerbrief over Infrastructuur Sociaal Ontwikkelbedrijven, kenmerk 2023-0000595931, d.d. 21 december 2023



De indicatieve berekening van alle kosten en baten van het creëren van springplankbanen is financieel positief en leidt niet tot een beroep op extra gemeentelijke middelen.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

De burgemeester,

J.H. Meijer, l.s.

A. Aboutaleb