



Aan de gemeenteraad

Gevraagd besluit:

Samenvattend stellen wij u voor:

kennis te nemen van de door de stichting BOOR (Bestuur Openbaar Onderwijs Rotterdam) aangeboden tweede voortgangsrapportage (na acht maanden) 2024;

goedkeuring te verlenen aan het jaarplan 2024 en de begroting 2025-2029;

afdoen, conform het verzoek van stichting BOOR, van de toezeggingen:

- 24bb004061: Het BOOR-bestuur zal in de volgende voortgangsrapportage rapporteren over de voortgang van het verkrijgen van verklaringen omtrent gedrag (VOG).
- 24bb006062: BOOR zal de cijfers over werkdruk delen met de subcommissie BOOR.
- 23bb003904: De evaluatie van het werken met een tweehoofdig College van Bestuur zal worden gedeeld met de subcommissie BOOR.
- 23bb008548: Het BOOR-bestuur zal in de volgende voortgangsrapportage uitgebreider inzicht bieden in het ziekteverzuim.

Waarom dit voorstel?/Waarom nu voorgelegd?

Conform art. 17 lid 8 van de statuten van stichting BOOR, op 30 januari 2020 goedgekeurd door de gemeenteraad, overlegt het algemeen bestuur zo vaak als door de Raad nodig wordt geacht, doch ten minste één (1) keer per jaar, met de Raad of een delegatie daarvan over de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs (algemene toegankelijkheid en levensbeschouwelijke pluriformiteit), de uitvoering van het strategisch beleidsplan en de ontwikkeling van de zaken waarover volgens het toezichtkader wordt gerapporteerd aan de gemeente. Handvatten voor de bespreking van het jaarverslag worden nader uitgewerkt in het toezichtkader.



Conform art. 22 lid 1 van de hiervoor genoemde statuten verschaft stichting BOOR de gemeente (waaronder mede begrepen de Raad en B&W), in verband met de uitoefening van haar taken, de noodzakelijke gegevens; dit geschiedt door periodieke bestuursrapportages. In deze voorliggende tweede voortgangsrapportage zijn een aantal kengetallen opgenomen die informatie geven over onder meer de financiële situatie van het schoolbestuur. Deze bestuursrapportage wordt voorgelegd met het doel deze te bespreken.

Conform art. 23 lid 1 van de hiervoor genoemde statuten maakt stichting BOOR jaarlijks vóór één (1) november een begroting voor het komende kalenderjaar op. Onderdelen van de begroting zijn, naast de gebruikelijke financiële gegevens, tevens de voorgenomen activiteiten met een toelichting daarop en de wijze waarop de kwaliteit van het openbaar onderwijs wordt bevorderd. Conform lid 2 van dit artikel wordt de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad. De Raad kan zijn goedkeuring slechts onthouden wegens strijd met het vigerende strategisch beleidsplan, strijd met het recht, strijd met de begroting van de gemeente (voor zover de begroting van de stichting die begroting raakt) of strijd met het algemeen belang.

Hierbij worden de volgende documenten onder geheimhouding aan u voorgelegd.
- 4. brief met 2 bijlagen aan de gemeenteraad risicoanalyse BOOR_vertrouwelijk

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:
N.v.t.

Toelichting:

Tweemaal per jaar rapporteert de stichting BOOR over de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs (algemene toegankelijkheid en levensbeschouwelijke pluriformiteit), de uitvoering van het strategisch beleidsplan en de ontwikkeling van de zaken waarover volgens het toezichtkader wordt gerapporteerd aan de gemeente. Halverwege het jaar betreft dit het jaarverslag en de eerste voortgangsrapportage, eind van het jaar de tweede voortgangsrapportage en de begroting voor het daaropvolgende kalenderjaar. Hieronder volgt een samenvatting van de belangrijkste thema's uit de tweede voortgangsrapportage 2024 en het jaarplan + begroting 2025. Als laatste volgt de afdoening van de toezeggingen.

Tweede voortgangsrapportage

In deze rapportage wordt voortgang gegeven op de doelen uit het jaarplan 2024 na acht maanden. In jaarplan 2024 staan in totaal 19 doelen: 3 BOOR brede, sectoroverstijgende doelen, en doelen uit de drie sectorjaarplannen: 5 voor de sector (voorgezet) speciaal onderwijs, 5 voor de sector voortgezet onderwijs en 6 doelen gericht op de sector (speciaal) basisonderwijs. De doelen dragen bij aan het realiseren van de koers van BOOR: Koers 2022-2026 Sta Open.

Deel 1 van de koers bestaat uit een manifest waarin BOOR beschrijft hoe zij met hun openbare scholen willen bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen en daarmee de samenleving (in Rotterdam) staat beschreven.



In deel 2 van de koers staan de beloften beschreven en deel 3 wordt jaarlijks gevormd door in het jaarplan concrete jaardoelen te formuleren. Voor 2024 waren dat er 19.

BOOR ligt met de onderstaande 10 doelen nog niet op koers:

1. Aantrekkelijk werkgeverschap

Aan het digitaliseren en automatiseren van processen die medewerkers de mogelijkheid geven om personele taken zelf uit te voeren wordt nog gewerkt, evenals een definitieve versie van de gedragscode voor medewerkers.

2. Aansluiting (s)bao, vo en (v)so.

De samenwerking tussen medewerkers in het (s)bao en vo met betrekking tot de overgang tussen beide sectoren is nog onvoldoende van de grond gekomen.

3. Vanuit superdiversiteit omgaan met maatschappelijke vraagstukken.

Omdat het trainingsaanbod nog in ontwikkeling is hebben medewerkers zich nog niet kunnen scholen in de benodigde vaardigheden.

4. Sociale veiligheid

De gedragscode is met alle schoolleiders besproken. Deze geactualiseerde gedragscode zal worden vastgesteld na bespreking met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden, naar verwachting voor het einde van 2024.

5. Ontwikkeling en groei van medewerkers

De ontwikkeling van het kweekvijverbeleid is nog niet opgestart omdat er subsidie (van OCW) voor nodig is. Die is nog niet toegekend.

6. Versterken aanbod burgerschap

Met de Rovict toets zou het effect van burgerschapsonderwerp in beeld worden gebracht. Maar door technische problemen bij Rovict is de toets in plaats van op 12 scholen maar op 4 scholen afgenomen. Daarom is een goede evaluatie nog niet mogelijk. Ook het uitwisselen van kennis tussen projectleiders en coördinatoren heeft nog onvoldoende plaatsgevonden.

7. Verbeteren onderwijsresultaten

Door het lerarentekort waren er onvoldoende mensen om kennis uit te wisselen en te starten met werkgroepen om dit doel te realiseren.

8. Harmonisatie bedrijfsvoering

Wegens wisselingen in het sectormanagement is minder voortgang geboekt dan gepland op het gebied van bedrijfsvoering en het optimaliseren van de bedrijfsvoering op individuele scholen. Ook op het gebied van automatisering en digitalisering zijn nog niet alle geplande stappen gerealiseerd.

9. Nieuwe onderwijskundige verbindingen

De implementatie van het centraal aanmeldpunt, arrangementen en trajecten dagbesteding worden gecoördineerd door de samenwerkingsverbanden. De eerste stappen zijn gezet. Het doel is om het aantal thuiszitters terug te brengen tot 0, en iedere leerling een plek te laten vinden op de arbeidsmarkt, binnen dagbesteding of vervolgonderwijs.



10. Passend aanbod

Het beleid voor onderwijsgerichte dagprogramma's is geïntroduceerd. Er wordt nog gesproken over de financiering, zodat leerlingen zo dicht mogelijk bij huis onderwijs kunnen genieten en voorzieningen gecreëerd worden voor thuiszitters.

Context

De context waarin BOOR werkt aan de doelen wordt gevormd door maatschappelijke ontwikkelingen die het onderwijs raken.

- Thuiszitters – visie op inclusief onderwijs
In 2024 heeft BOOR hun visie op inclusief onderwijs vastgesteld. Zij hebben zowel regulier als gespecialiseerd onderwijs binnen hun bestuur en willen hier gebruik van maken door iedere leerling een passende plek te bieden op een van hun scholen. Daartoe wordt ook samengewerkt met de samenwerkingsverbanden en gemeente Rotterdam, in de Taskforce Thuiszitters. Ook wordt samengewerkt met jeugdzorg en de kinderscherming.
- Basisvaardigheden taal en rekenen
In het basisonderwijs hebben alle scholen de opdracht om te werken aan streefniveau 2F-niveau. Met dit niveau kunnen kinderen doorstromen naar VMBO of hoger. Daarnaast gaan leraren zich professionaliseren op het gebied van rekenvakinhoud en rekendidactiek.
In het voortgezet onderwijs ligt de focus op het verbeteren van leesvaardigheid. En wordt gekeken hoe de ontwikkeling van het (s)bao kan worden doorgezet in vakken als wiskunde, economie en natuurkunde.
- Personeelstekort en Onderwijsregio's
BOOR werkt samen met andere schoolbesturen om de tekorten het hoofd te bieden. Dit is noodzakelijk omdat het aantal onvervulde vacatures vanaf 2027 zo sterk zal toenemen dat de personeelstekorten in 2030 hoger zullen zijn dan het huidige niveau.
- Kabinetsplannen
In de aanbiedingsbrief schrijft BOOR dat de aangekondigde bezuinigingen van het Kabinet-Schoof gevolgen hebben voor de financiële bewegingsruimte van BOOR. Hierdoor worden ook initiatieven getroffen die gericht zijn op het bevorderen van gelijke kansen voor alle leerlingen.

Financiën

Tweede Forecast

Het bestuur verwacht in 2024 een positief resultaat te behalen van € 1,1 miljoen na verwerking van de bestemmingsreserves. Dit is € 0,4 miljoen lager dan begroot. Dit lagere resultaat verklaart BOOR door de gestegen kosten voor personeel niet in loondienst (onder meer als gevolg van het niet kunnen invullen van vacatures, ziektevervanging) en de cao-afspraken 2023-2024 die nog niet waren meegenomen in de begroting. Daarnaast zijn de kosten toegenomen voor onderhoud en schoonmaak.

Financiën

Door financiële meevallers en ontvangen incidentele middelen in de afgelopen jaren behaalt BOOR positieve financiële resultaten.

Voor 2024 is de verwachting € 1,1 miljoen en voor 2025 wordt zelfs verwacht uit te komen op € 1,7 miljoen na verwerking van de bestemmingsreserves.



Dat beeld blijft echter niet zo positief, omdat de onderwijssector meerjarig wordt geconfronteerd met bezuinigingen. In 2026 is er sprake van een tekort dat met name wordt veroorzaakt door het wegvallen van de subsidie functiemix Randstad (ruim € 2 miljoen). Hierdoor zal het inzetten van tijdelijke personeel worden afgebouwd. Zij worden betaald vanuit tijdelijke subsidies zoals het NPO en de subsidie Basisvaardigheden, verstrekt door het ministerie van OCW.

BOOR zet de bestemmingsreserves ICT tempoversnelling in 2024 niet volledig in. Verwacht wordt dat in 2024 € 11,9 miljoen aan de bestemmingsreserve NPO wordt onttrokken, waarna er nog € 13,4 miljoen beschikbaar blijft voor de komende jaren. Voor de subsidie basisvaardigheden wordt in 2024 € 2,6 miljoen toegevoegd aan de bestemmingsreserve, het totaal beschikbare bedrag voor 2025 en verder is daarmee € 5,8 miljoen.

Jaarplan 2025 en begroting 2025-2029

De jaarplannen van BOOR zijn gerelateerd aan de strategische koers 'Sta Open' (2022 – 2026). Het jaarplan 2025 is het vierde jaarplan binnen deze koers. Alle doelen zijn meerjarig geformuleerd tot het einde van de koersperiode 2026. BOOR schrijft dat in het jaarplan 2025 vanuit deze meerjarige doelen actielijnen zijn bepaald, en de doelen nog meer zijn aangescherpt in vergelijking met 2024. Deze aanscherping wordt niet ondersteund door de visuele weergave. Duidelijk is dat BOOR vasthoudt aan de drie sectoroverstijgende doelen. De vijf doelen per sector zijn minder meetbaar geformuleerd. In de schooljaarplannen is dit allicht inzichtelijker, want zij hebben de ruimte om de sectorspecifieke doelen door te vertalen passend bij hun situatie.

De sectoroverstijgende doelen waar BOOR ook in 2025 aan gaat werken zijn

- 1) 'Verbeteren aansluiting (s)bao, (v)so en vo',
- 2) 'Aantrekkelijk werkgeverschap' en
- 3) 'Actief benutten van samenwerking in onderwijsregio's'.

Begroting 2025

De begroting van BOOR voor het jaar 2025 is opgebouwd uit de individuele schoolbegrotingen, een bovenschoolse begroting per sector en begrotingen voor BOOR Services en Bestuur (ABB).

Het resultaat van de begroting 2025 voor bestemmingsreserve is aanzienlijk negatief, wat voornamelijk veroorzaakt wordt door inzet voor activiteiten NPO en basisvaardigheden. Voor NPO zijn de (incidentele) middelen die zijn ontvangen vanaf 2019 niet direct uitgegeven. Niet uitgegeven middelen zijn toegevoegd aan de bestemmingsreserve NPO. De besteding in latere jaren wordt onttrokken aan de bestemmingsreserve NPO. Voor de subsidie basisvaardigheden zijn de uitgaven in 2025 hoger dan de inkomsten, dit leidt tot een onttrekking aan de bestemmingsreserve basisvaardigheden. Door de mutaties op de bestemmingsreserves is het resultaat na bestemmingsreserves ongeveer gelijk aan de prognose 2024.

Meerjarenbegroting 2025-2029

De begroting is opgebouwd uit de individuele schoolbegrotingen. Voor 2025 wordt een positief resultaat verwacht van € 1,7 mln. na verwerking van de bestemmingsreserves. Meerjarig is het beeld echter minder rooskleurig. BOOR zal maatregelen moeten treffen om het wegvallen van -incidentele- bekostigingen op te kunnen vangen. Voor 2026 wordt een tekort verwacht dat met name wordt veroorzaakt door het wegvallen van de subsidie functiemix Randstad (ruim € 2 miljoen).



In de begroting is nog geen rekening gehouden met de positieve rechterlijke uitspraak met betrekking tot de bekostiging in 2022 (vordering OCW) vanwege het hoger beroep dat de staatssecretaris heeft ingesteld tegen deze uitspraak.

De meest opvallende ontwikkelingen zijn:

- Door nieuwbouw van scholen en investeringen in ICT en inventaris nemen de materiele vaste activa toe.
- Door het wegvallen van de incidentele middelen NPO en basisvaardigheden nemen de liquide middelen af in 2024. Vanaf 2025 stijgen de liquide middelen als gevolg van de toename van de voorzieningen en de afnemende inzet van bestemmingsreserves.
- In 2024 is het eigen vermogen gedaald door de extra dotatie aan de voorziening groot onderhoud.
- Vanaf 2025 wordt de daling veroorzaakt door de onttrekkingen aan de bestemmingsreserves en de dalende exploitatieresultaten.
- De voorzieningen stijging (personele voorzieningen en de voorziening groot onderhoud, die vanaf 2024 is omgezet naar de componentenmethode) heeft ook effect op het eigen vermogen en de liquide middelen.
- De langlopende schulden nemen af door de aflossing van de leningen voor de nieuwbouw en de uitbreiding in Lansingerland.
- De verhouding tussen de kortlopende schulden en kortlopende vlottende activa verslechtert als gevolg van de afname van tijdelijke subsidies

Kengetallen

- De rentabiliteit vanaf 2024 wordt sterk beïnvloed door de inzet van incidentele middelen gedurende de begrotingsperiode. De kosten per leerling zijn hoger door de extra inzet voor NPO en basisvaardigheden. Deze kosten dalen vanaf 2025 door de afbouw van de interventies. De personele lasten zijn waren in 2024 hoger omdat er meer geld is uitgegeven aan personeel niet in loondienst en ziektevervanging.
- De solvabiliteit van BOOR zit ruim boven de ondergrens (30%) die de Inspectie hanteert.
- Het liquiditeitspercentage is hoog door ontvangen middelen NPO en basisvaardigheden. Vanaf 2027 wordt de stijging veroorzaakt door de toename van voorzieningen.
- De kapitalisatiefactor mag bij BOOR maximaal 35% bedragen. Omdat het vermogen van BOOR niet te groot is ten opzichte van de totale baten zal BOOR hier de komende jaren onder blijven.
- Voor het weerstandsvermogen had BOOR zichzelf in 2015 een norm opgelegd van 10%. Deze is in 2023 verlaagd naar 8%. De sector (s)bao komt vanaf 2026 onder deze gestelde norm, doordat kosten voor activiteiten worden gefinancierd met incidentele middelen. Die worden onttrokken aan de bestemmingsreserve.

Concluderend kan worden gesteld dat alle kengetallen boven of onder de door de Inspectie gehanteerde grenzen blijven. Toch staat BOOR voor een aantal uitdagingen, omdat de buffer van BOOR daalt om risico's op te vangen. BOOR geeft aan deze ontwikkeling de komende jaren goed te monitoren.

Ontwikkelingen leerlingaantallen

In 2024 is het leerlingaantal in de sector (s)bao licht gedaald ten opzichte van 2023. Meerjarig wordt een stabiel leerlingenaantal verwacht, rekening houden met de trend en de demografische ontwikkelingen.



In het (v)so wordt een behoorlijke groei verwacht van het aantal leerlingen tot en met 2027, door het wegwerken van de wachtlijsten. In het vo was de verwachting per 1 oktober 2024 een beperkte stijging tot 2027. Na 2027 zal er een afname zijn van leerlingen door de verhuizing van een vo school en het afscheid van de zelfstandige mavo. Gemiddeld genomen worden over het jaar 2025 ca. 280 eerstejaars nieuwkomers verwacht, met name op scholen voor voortgezet onderwijs

Risicomanagement

De belangrijkste risico's zijn te verdelen in vier groepen

- **Externe ontwikkelingen**
Er is extra instroom van leerlingen in het ISK door oorlogen en daarmee gepaarde migratie en vluchtelingenstromen.
Andere externe ontwikkelingen die het onderwijs (in)direct raken zijn politieke onzekerheid, oplopende inflatie en toenemende armoede. Daarbij maakt BOOR zich ook zorgen over de toenemende polarisatie, ook onder leerlingen.
- **Onderwijskwaliteit**
De gevolgen van de coronapandemie spelen nog altijd een rol. Met behulp van de NPO-middelen werken scholen aan de leervertragingen en het bevorderen van de sociaal-emotionele ontwikkeling en welzijn van leerlingen.
Teveel leerlingen verlaten het funderend onderwijs zonder voldoende beheersing van de basisvaardigheden (taal, rekenen, digitale geletterdheid en burgerschap).
- **Personeel**
Het personeelstekort is een grote zorg. Waar BOOR het tekort aan leraren en schoolleiders eerst vooral voelde in het basis- en speciaal onderwijs, zijn de tekorten ook in het voortgezet onderwijs steeds meer merkbaar. Dit maakt de schoolorganisatie kwetsbaar en zet de onderwijskwaliteit onder druk. BOOR maakt veelvuldig gebruik van externe inhuur om de continuïteit te kunnen borgen. Toch wordt in de begroting van 2025 een afname van ongeveer 40% externe inhuur begroot, omdat de NPO middelen zijn beëindigd. BOOR hoopt deze afname met de positieve effecten van 'Anders Organiseren' op te vangen. Ook hopen zij dat door de cao 2023-2024 het werken in het funderend onderwijs aantrekkelijker wordt.
Een van de aangekondigde maatregelen van Kabinet-Schoof is het inperken van externe inhuur. Daarbij mogen schoolbesturen niet meer dan 5% van hun personeelslasten uitgeven aan extern personeel.
- **Bedrijfsvoering**
Door de ontoereikendheid van de bekostiging voor het funderend onderwijs laten de financiële kengetallen een vertekend beeld zien. De versnipperde, incidentele subsidies bieden een oplossing voor de korte termijn, maar niet structureel. De wijziging in het betaalritme in 2022 van OCW (van schooljaar naar kalenderjaar) heeft het weerstandvermogen van BOOR negatief beïnvloed. Ook het vervallen van de overgangsregeling groot onderhoud drukt op het weerstandsvermogen. BOOR schrijft ook dit jaar in het jaarplan dat de bekostiging voor de onderwijshuisvesting ontoereikend is.
BOOR heeft het ICT-versnellingsprogramma afgerond. Hierdoor beschikt iedere school over een goede en veilige infrastructuur. Toch ziet BOOR nog risico's op het gebied van IT en de wijze waarop de interne bedrijfsvoering is georganiseerd (cybersecurity).



Toezeggingen

Momenteel is er sprake van vier openstaande toezeggingen:

Het BOOR-bestuur zal in de volgende voortgangsrapportage rapporteren over de voortgang van het verkrijgen van verklaringen omtrent gedrag (VOG)(nr. 24bb004061).
In de tweede voortgangsrapportage 2024 schrijft BOOR hierover dat 18 % van de VOG's in 2023 te laat is ontvangen. Dat kwam doordat de medewerkers de VOG zelf moeten aanvragen en versturen naar BOOR, en/of medewerkers met terugwerkende kracht of te laat werden aangemeld in het digitale systeem. Omdat medewerkers een digitale VOG kunnen opvragen is er al een verbetering te zien in de aanlevering van VOG's voor medewerkers die zijn gestart in juli of augustus 2024.

BOOR zal de cijfers over werkdruk delen met de subcommissie BOOR (nr. 24bb006062).
BOOR schrijft in de tweede voortgangsrapportage 2024 dat werkdruk een persoonlijke ervaring is, waarbij verschillende factoren een rol spelen. Leidinggevendenden zijn gestimuleerd om tijdens de ontwikkelgesprekken niet alleen de professionele ontwikkeling te bespreken. Maar ook de persoonlijke ontwikkeling en in het bijzonder het beheersbaar houden van werkdrukbeleving.
Het gemiddelde percentage van medewerkers die de werkdruk als goed ervaren is gestegen: van 51,1 % in 2022 naar 59% in 2024. In de sector (v)so was het percentage het hoogst, 72% van de medewerkers ervaaarde de werkdruk als goed. In het (s)bao en vo was dit percentage lager: respectievelijk 49 en 58%.

Het BOOR-bestuur zal de evaluatie van het werken met een tweehoofdig College van Bestuur delen met de subcommissie BOOR (nr. 23bb003904).
De evaluatie van het werken met een tweehoofdig college van bestuur is op informatieve, vertrouwelijke wijze besproken met de subcommissie BOOR.
BOOR heeft aangegeven zich aan de statutaire bepaling van een driehoofdig dagelijks bestuur te zullen gaan houden (artikel 6.1 statuten).
Het huidige college van bestuur van BOOR bestaat uit Renata Voss, voorzitter (datum aftreden/herbenoeming 01 mei 2026) en Paul Zevenbergen, interim lid (tijdelijk benoemd per 4 april 2024 voor 12 maanden (benoemingstermijn tot 4 april 2025). Op dit moment loopt er een wervings- en selectieprocedure voor een derde lid voor het college van bestuur van BOOR. De verwachting is dat in de gemeenteraadsvergadering van 20 maart 2025 over de voordracht kan worden besloten. Daar er nu één (1) lid wordt geworven zal het college van bestuur van BOOR vanaf 4 april 2025 wederom uit twee leden bestaan. Dat is niet conform artikel 6.1 van de statuten, waarin staat dat het college van bestuur uit drie (3) leden bestaat. Conform artikel 6.4 van de statuten wordt in ontstane vacatures zo spoedig mogelijk voorzien.

Het BOOR-bestuur zal in de volgende voortgangsrapportage uitgebreider inzicht bieden in het ziekteverzuim (nr. 23bb008548).
Het verzuimpercentage is het afgelopen jaar licht gestegen met 0,2%.
Tussen de sectoren zijn er verschillen te zien. Zo is het verzuimpercentage bij BOOR Services gedaald van 5,5% naar 3,7%. Bij het VO is het percentage hetzelfde gebleven (7,1%). Bij het (s)bao en het (v)so is er sprake van een stijging van respectievelijk 0,7% en 0,2%
Positief is dat, in vergelijking met 2023, minder medewerkers zich ziek hebben gemeld,

Op grond van het bovenstaande, verzoekt het bestuur van BOOR de gemeenteraad om toezeggingen 1 (nr. 24bb004061), 2 (nr. 24bb006062), 3 (nr. 23bb003904) en 4 (nr. 23bb008548) als afgedaan te beschouwen.



Financiële en juridische consequenties/aspecten:

N.v.t.

Geheimhouding

Stichting BOOR wenst de raad, in verband met het ter goedkeuring voorleggen van het jaarplan en de begroting 2025 en het informeren van de voortgang door middel van de tweede voortgangsrapportage 2024, te informeren over haar risicomanagement, waarvoor zij een drietal stukken (brief plus twee bijlagen) onder geheimhouding heeft aangeboden aan de raad, door tussenkomst van het college.

Met bijgevoegde openbare brief aan de wethouder (zie bijlage 3) wordt inzage in drie documenten (zie bijlage 4) gegeven onder oplegging van geheimhouding. Wij verstrekken u deze informatie (bijlage 4) onder oplegging van geheimhouding krachtens de artikelen 87 en 88, tweede lid, van de Gemeentewet artikel 5.1, eerste lid onder c, en tweede lid, onder f, van de Wet open overheid.

De bedrijfsgegevens zijn vertrouwelijk aan de gemeente medegedeeld en geven inzicht in het risicomanagement van BOOR en zijn concurrentiegevoelig. Het belang van het openbaar maken van deze informatie weegt niet op tegen de maatschappelijke en financiële belangen van stichting BOOR inzake het openbaar onderwijs. De documenten bevatten diverse elementen die bij openbaarheid stichting BOOR kunnen benadelen, omdat er concurrentiegevoelige informatie in staat.

Wij stellen op grond van ons beleidskader 'verstrekking openbare en geheime informatie aan de raad' voor na vijf jaar (19 november 2029) een herbeoordeling te doen van de geheimhouding.

Het bijbehorende ontwerpbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

C.J. Schouten

Bijlage(n):

1. Toezichtskader bij tweede voortgangsrapportage 2024
2. UD-00164 Aanbiedingsbrief wethouder jaarplan en begroting 2025 en tweede voortgangsrapportage 2024
3. UD-00165 Aanbiedingsbrief gemeenteraad jaarplan en begroting 2025 en tweede voortgangsrapportage 2024
4. UD-00166 Brief met 2 bijlagen aan de gemeenteraad risicoanalyse BOOR GEHEIM
5. Tweede voortgangsrapportage 2024
6. Jaarplan 2025 en begroting 2025-2029



Ontwerpbesluit

De Raad van de gemeente Rotterdam,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 19 november 2024;

gelet op

Art. 17 lid 8 van de statuten van stichting BOOR, op 30 januari 2020 goedgekeurd door de gemeenteraad, overlegt het algemeen bestuur zo vaak als door de Raad nodig wordt geacht, doch ten minste één (1) keer per jaar, met de Raad of een delegatie daarvan over de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs (algemene toegankelijkheid en levensbeschouwelijke pluriformiteit), de uitvoering van het strategisch beleidsplan en de ontwikkeling van de zaken waarover volgens het toezichtkader wordt gerapporteerd aan de gemeente. Handvatten voor de bespreking van het jaarverslag worden nader uitgewerkt in het toezichtkader;

Art. 22 lid 1 van de hiervoor genoemde statuten verschaft stichting BOOR de BOOR de gemeente (waaronder mede begrepen de Raad en B&W), in verband met de uitoefening van haar taken, periodiek een bestuursrapportage. In deze rapportage is een aantal kengetallen opgenomen die informatie geven over onder meer de financiële situatie van het schoolbestuur. De bestuursrapportage wordt voorgelegd met het doel deze te bespreken;

Art. 23 lid 1 van de hiervoor genoemde statuten maakt stichting BOOR jaarlijks vóór één (1) november een begroting voor het komende kalenderjaar op. Onderdeel van de begroting zijn, naast de gebruikelijke financiële gegevens, tevens de voorgenomen activiteiten met een toelichting daarop en de wijze waarop de kwaliteit van het openbaar onderwijs wordt bevorderd. Conform lid 2 van dit artikel wordt de begroting ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad. De Raad kan zijn goedkeuring slechts onthouden wegens strijd met het vigerende strategisch beleidsplan, strijd met het recht, strijd met de begroting van de gemeente (voor zover de begroting van de stichting die begroting raakt) of strijd met het algemeen belang;

besluit:

kennis te nemen van de door de stichting BOOR (Bestuur Openbaar Onderwijs Rotterdam) aangeboden tweede voortgangsrapportage (na acht maanden) 2024,

het jaarplan 2025 en de begroting 2025-2029 van de stichting BOOR goed te keuren;

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van

De griffier,

De voorzitter,