Inspraak Wijkraad Vreewijk – Wijk aan Zet 30 september 2025

Geachte gemeenteraad, Rotterdam, 30 september 2025

De wijkraden zijn de ogen en oren van de wijk. Klinkt mooi, maar het is niet genoeg. Als wijkraad Vreewijk willen wij ook de handen en tanden zijn. Om op te komen voor onze bewoners hebben we slagkracht nodig. Dit vraagt om aanpassingen in het wijkradenstelsel vanaf 2026. We hebben een krachtig mandaat nodig, voldoende geld, goede ondersteuning, een wijkgerichte gemeente en ruimte voor je eigen geluid als wijkraad. De geplande veranderingen zijn een stap in de goede richting, maar het kan een stuk scherper. Wij leggen uit hoe.

Voor een krachtige mandaat zijn we blij dat de wijkraden vanaf 2026 informatierecht krijgen. Ook is het goed dat we als wijkraden aansluiten bij de opgaventeams en consultatierecht krijgen over de welzijnsopdracht en de inrichting van de buitenruimte. Eén thema mist: consultatierecht bij de prestatie-afspraken met de wooncorporaties. In Vreewijk, en veel andere Rotterdamse wijken, is de wooncorperatie eigenaar van de meeste huizen, winkels en binnentuinen. Corporaties hebben een grote impact op de inrichting van de buitenruimte en stedelijke planning, en dus de leefbaarheid van de wijk. Zorg dat wijkraden hierbij betrokken worden, door ons consultatierecht te geven bij de prestatie-afspraken.

Dan nu het geld voor de wijkraden. Het is een goed streven om lokaal budget beschikbaar te stellen voor acute problemen. Wij zijn echter zeer kritisch over het idee van een integraal wijkbudget. Er zijn twee grote problemen. Ten eerste werpt deze maatregel een rookgordijn op voor toekomstige bezuinigingen. Er komt een nieuwe kostenpost bij, die substantiële investeringen vraagt (maatwerk in de wijk), terwijl tegelijkertijd de budgetten worden samengevoegd. Daardoor wordt het onmogelijk zicht te houden wat er per kostenpost verandert. Het tweede probleem heeft te maken met het voorstel om ook de bewonersinitiatieven onderdeel te maken van het integrale wijkbudget. Wij vragen u met klem om te zorgen dat het geld voor de bewonersinitiatieven apart blijft staan. De verleiding zal anders te groot zijn om geld bedoeld voor bewoners, in te zetten voor het opknappen van de wijk of het organiseren van eigen activiteiten. Het mag niet zo zijn dat een buurtbarbecue niet door kan gaan, omdat een lantaarnpaal moest worden gerepareerd.

Wat betreft goede ondersteuning moet de positie van de wijkraadcoördinator verstevigd worden. De coördinator moet onafhankelijker kunnen opereren en meer in het belang van de wijkraad kunnen handelen. Een ambtenaar moet zich vrij voelen een wijkraad te steunen, zonder risico te lopen hier bij een functioneringsgesprek op aangesproken te worden. De coördinator moet daarom niet onder hetzelfde cluster valt als de wijkmanager en de wijknetwerker. Ook moeten de wijkradencoördinatoren goed worden toegerust bij het begeleiden van de onderlinge dynamiek in de wijkraad, de samenwerking met de wijk en de politieke afstemming met de gemeente. Daarnaast moet de coördinator samen met de wijkraad de mail beheren van de wijkraden, in plaats van de gebiedsorganisatie. Op dit moment zijn wij als wijkraad beter bereikbaar via Facebook of Instagram, dan via ons officiële wijkraadadres. Om al die taken goed te kunnen doen, moet een wijkraadcoördinator maximaal één wijkraad toegewezen krijgen.

Wat betreft goede ondersteuning willen we ook opnieuw aandacht vragen voor impact van de vergoeding op leden met toeslagen of een uitkering. Achter de schermen wordt vanuit Werk & Inkomen onderzocht welke problemen er precies spelen, maar wij hopen dat u als gemeenteraad hier ook de aandacht voor houdt.

Inspraak Wijkraad Vreewijk – Wijk aan Zet 30 september 2025

Wijk aan Zet is een wassen neus, als het niet gepaard gaat met een wijkgerichte gemeente. De opgaventeams waar wijkraden met ambtenaren optrekken helpen daarbij. Die overlegmomenten zijn goed, maar uiteindelijk moet de manier van werken wijkgerichter worden. Dit betekent dat taakstellingen op wijkniveau worden geformuleerd, resultaten op wijkniveau opvraagbaar zijn en ambtenaren voeling hebben met wat er leeft in de wijk of wijken waar zij verantwoordelijk voor zijn. Dan hoeven we ook niet meer uit te gaan van een model van escalatie, maar een samenwerking waarin je elkaar onderling scherp houdt en ruimte kan zijn voor verschil van inzicht.

Van alle betrokkenen vraagt wijk aan zet bereidheid om ruimte te geven aan het eigen geluid van wijkraden. Zowel vanuit de ambtenaren, als vanuit u als gemeenteraad, is er een sterke neiging om ons als wijkraden in te kapselen. Het raadsvoorstel van lijstopvolging is daar een voorbeeld van, omdat partijen zo meer regie krijgen en kandidaten zonder steun van een partij benadeeld worden. Vanuit de gemeente was de conceptprocedure voor het werken met wijkakkoorden een duidelijk voorbeeld, waarbij de wijkmanager aanvankelijk de regie kreeg ten koste van de wijkraad. Met de motie voor meer mandaat voor de wijkraden en de aanpassingen in de procedures voor de wijkakkoorden zijn de scherpe randjes er gelukkig vanaf gehaald. Onze oproep blijft: neem Wijk aan Zet serieus, en geef ruimte voor een eigen positie van de wijkraden.

Al met al is verbetering van het stelsel mogelijk, maar daar hebben we u en de gemeente voor nodig. Wij hopen daarbij op uw steun.