

Beste Commissie Sociaal,

Al jaren is het gevolg van stage discriminatie zichtbaar voor studenten in ons mooie Rotterdam.

We denken dan vaak aan je culturele achtergrond, zoals je afkomst, huidskleur of naam. Hier is de laatste jaren al veel aandacht voor geweest in de raad waar studenten trots op kunnen zijn. HBO'ers die als onderbetaalde werknemer werkt binnen bedrijven, aldus vanochtend op de NOS app en zo zijn er nog veel dingen.

Maar vandaag wil ik het hebben over een andere discriminatie.

Stage discriminatie op grond van je MBO college.

En met wat jongeren in de raad, zullen ook zij het actief of passief meegemaakt kunnen hebben.

Stage discriminatie is niet altijd zichtbaar voor de gemeente, scholen en studenten namelijk. Dit komt omdat zelfs de kleinste lettertjes ervoor kunnen zorgen dat het er niet meer onder valt, er geen bewijs is of geen escape voor sommige studenten.

Hier heb ik onderzoek naar gedaan.

Zo sprak ik vele studenten over hun ervaring en deel ik graag de mijne.

Ik ben Dominique, 24 jaar, en studeer Onderwijsassistent aan het Zadkine.

De plek waar ik nu stage loop werkt sinds februari samen met het Albeda College.

Hierdoor mogen Zadkine studenten daar volgend jaar geen stage meer lopen en krijgen ze ook geen vergoeding door het contract die het bedrijf met het Albeda college hebben afgesloten.

Albeda studenten krijgen wel deze garantie.

Daarnaast moest zelfs alleen voor de klas staan als stagiair, zonder begeleider.

Soms halve dagen, soms hele.

Dit omdat ze geen extra personeel hadden.

Wil ik hier op ingaan?

Ik ben een Zadkine student!

Hun werken samen met Albeda, weer een plekje voor hun en ik ben eerder weg.

Ik heb 11 verhalen ontvangen van studenten.

Deze zullen zo dadelijk met u, als het goed is, gedeeld worden door de griffie.

Deze verhalen tonen aan dat er naast afkomst meer aan de hand is.

Dat er zelfs een strijd is tussen het Albeda college en het Zadkine college.

Ook heb ik onderzoek gedaan bij Rijksoverheid, de gemeente, SBB en noem maar op.

Hier kwam weinig uit, ik kon een informatieverzoek indienen bij beide en deze lopen nog steeds zonder concreet antwoord of een samenwerking met uitsluiting mag.

Rijksoverheid verwees naar de praktijkovereenkomst, een overeenkomst tussen stagiairs, school en bedrijf, die afspreken hoeveel uur je loopt, wat je verdient, ect.

Dus deze rechten heb je al als je stage loopt.

Dit lost deel 1 op van ons probleem maar houd deel 2 nog open: de tweestrijd in Rotterdam

Stage discriminatie kan onschuldig lijken.

Het kleinste dingetje kan het al fout laten lopen.

Maar vandaag gaat het vooral over het stukje afwijzen, ongelijke behandeling en meer omdat je voor een MBO koos, die toevallig niet samenwerkte met dat ene bedrijf waar je zo graag stage wilde lopen.

Tot slot

Als Gemeente zijn jullie 1 punt van de Gouden Driehoek.

Als Raad en commissie zijn jullie de controlerende factor van de Wethouders en Den Haag.

De Gouden driehoek die samenwerkt met scholen en bedrijven.

Waarom heeft de gemeente deze samenwerkingen nooit verboden?

Zijn deze samenwerkingen wel zichtbaar bij de gemeente, en de gevolgen?

Waarom worden stagiairs behandeld alsof ze niets zijn dan onderhandeling materiaal?

Want ja, sommige stagiairs hebben het beter, maar de andere niet door samenwerkingen, uitbuiting en zelfs uitsluiten.

Waarom kunnen we gewoon niet met z'n alle samenwerken en dit oplossen

En waar is de student in de driehoek van school, bedrijf en gemeenten?

Niet onder school, want dat gaat allemaal via het bestuur.

Als overheid willen we open en eerlijk zijn om het vertrouwen terug te winnen.

Laten we gaan voor transparantie, studenten mee nemen in de gouden vierkant!

En zorgen dat het niet uit maakt of je op het Albeda zit of op het Zadkine.

En laten we deze vragen samen oplossen voor alle studenten in Rotterdam.

En ik blijf zo dadelijk op de tribune kijken naar dit onderwerp. Niet voor mij, niet voor u, maar voor alle stagiairs, ongeacht hun college en opleiding, in Rotterdam.

Dank u wel.