



Onderwerp: Aanvullende vragen over
Ongelijke behandeling op basis van geloof bij
Zadkine

Cluster: Maatschappelijke Ontwikkeling

Portefeuille: Onderwijs, Cultuur,
Evenementen

Portefeuillehouder: Said Kasmi

Van: Jessica Bal

Telefoon: 14 010

Uw kenmerk: 24bb008341

Ons kenmerk: M2411-5266 - 24bo009258

Bijlage(n): 1

Datum: 17 december 2024

Aan de gemeenteraad

Op 27 november 2024 stelden de raadsleden L. Vlieger (GroenLinks) en T. Vonk (ChristenUnie), ons schriftelijke vragen betreffende ongelijke behandeling op basis van geloof bij Zadkine (24bb008341).

Inleidend wordt gesteld:

'Met grote verbazing hebben wij kennisgenomen van een artikel in het AD over de ongelijke behandeling van personeelsleden op basis van geloof op het Zadkine College. Een verbod op bidden in de pauze, wat effectief alleen geldt voor mensen met een islamitisch geloof, is naar alle waarschijnlijkheid een grove overtreding van de wet Gelijke Behandeling, zo stelt ook het ministerie van Sociale Zaken. Het is goed om te vernemen dat het bestuur van Zadkine is teruggekomen op dit besluit en een onderzoek start naar diversiteit en inclusie binnen hun instelling. Maar dit neemt niet weg dat het verbod om op school te bidden nog statutair is opgenomen. Hetgeen ernstig inbreuk doet op een gelijkwaardige samenleving waarin eenieder hetzelfde recht heeft op diens religie.

Naar aanleiding van deze zorgelijke situatie hebben wij, in aanvulling van de reeds ingediende schriftelijke vragen van DENK en D66 [24bb008309], een aantal vragen aan het college:

Alvorens wij tot beantwoording van de vragen overgaan, wil ik u attenderen op de open brief die Zadkine heeft geschreven op 27 november jl. waarnaar wij in de beantwoording verwijzen. Zie bijlage.

Hieronder volgt de vraag en onze beantwoording.

Vraag 1:

Hoe duidt u dat Zadkine hoogstwaarschijnlijk in overtreding is van de wet Gelijke Behandeling vanwege het verbod op binnenschools bidden in de statuten?

Antwoord:

Het is te betreuren dat in het studentenstatuut van Zadkine de bepaling is opgenomen dat 'Zadkine ieders geloof respecteert, maar geen ruimten faciliteert om te bidden of om op een andere wijze het geloof actief te belijden. Studenten kunnen slechts bidden in eigen tijd en buiten de school.'



Zadkine is inmiddels voornemens de betreffende tekst in het studentenstatuut aan te passen. Zie bijlage.

Vraag 2:

Is personeelsbeleid, waaronder het waarborgen van inclusiviteit, onderdeel van het gesprek tussen de gemeente en onderwijsorganisaties? Zo nee, bent u bereid dit onderdeel van deze gesprekken te maken?

Antwoord:

In Rotterdam heeft de gemeente contact met het onderwijs over personeelsbeleid in het kader van het bestrijden van het lerarentekort. Het doel hierbij is Rotterdam te positioneren als een aantrekkelijke stad voor leraren. Een inclusieve werkomgeving is in het onderwijs, net als in andere arbeidssectoren, een belangrijk element voor het werven en behouden van professionals. Daarom zal ik naar aanleiding van de berichtgeving over Zadkine, in de sectorkamer het onderwerp inclusief personeelsbeleid agenderen. Overigens spelen zowel de ondernemingsraad als de studentenraad een belangrijke rol in het signaleren van misstanden. De overheid heeft geen orgaan dat de statuten van een onderwijsinstelling controleert.

Vraag 3:

Is het college bereid zich stevig uit te spreken tegen deze vorm van uitsluiting binnen Zadkine, en soortgelijke voorstellen, richting alle onderwijsinstellingen in Rotterdam? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Jazeker, daarom heeft er direct na de berichtgeving over het bidverbod bij Zadkine contact plaatsgevonden zowel op ambtelijk als bestuurlijk niveau. Het college spreekt zich uit tegen elke vorm van uitsluiting binnen onderwijsinstellingen en staat voor een inclusieve en rechtvaardige onderwijsomgeving voor iedereen. We zullen dit in onze gesprekken met de onderwijsinstellingen aan de orde stellen. Wij delen de opvatting dat vrijheid van religie en gelijke behandeling fundamentele kernwaarden zijn die in alle organisaties, en zeker in het onderwijs, moeten gelden. De gemeente zet zich in om deze waarden te waarborgen door middel van dialoog met onderwijsinstellingen.

Vraag 4:

Deelt u onze opvatting dat vrijheid van religie en gelijke behandeling kernwaarden zijn die moeten gelden in alle organisaties en zeker ook in het onderwijs? Welke stappen zet de gemeente om dit te waarborgen?

Antwoord:

Ja, zie ook het antwoord op vraag 3.

Wij zijn in gesprek met Zadkine over deze situatie en over de dialoog die binnen Zadkine gaande is over de invulling van de verschillende dimensies van diversiteit en inclusie, waaronder religie.

Dit gesprek vindt zowel op ambtelijk als bestuurlijk niveau plaats. De wethouder Onderwijs, Cultuur en Evenementen heeft contact opgenomen met de voorzitter van het College van Bestuur waarmee inmiddels een gesprek heeft plaatsgevonden.

Voor het gehele onderwijsveld is het ontzettend belangrijk om constant in gesprek te blijven over diversiteit en inclusie, zowel met medewerkers, leerlingen en ouders als met andere onderwijsinstellingen. We kunnen leren van elkaar, ervaringen en kennis delen.



Dat zullen we stimuleren door waar mogelijk en nodig deze thema's te agenderen.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

C.J. Schouten

Bijlage: Brief CvB Zadkine over bidden op Zadkine