



**Gemeente
Rotterdam**

Werk en Inkomen
Werk, Inkomen, Nationaal Programma
Rotterdam Zuid en EU-arbeidsmigranten
Tim Versnel MSc

Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Website: www.rotterdam.nl

Van: Remco Kerkhoff
Telefoon: 14 010
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Ons kenmerk: M2311-5795 - 23bo009364

Onderwerp: Start Regionaal Werkcentrum en
voortgang Rotterdams Scholingsfonds

Datum: 7 december 2023

Aan de commissie WIOSSAN

Beste commissieleden,

Aanleiding

In het door uw raad vastgestelde beleidskader Participatie 2023-2026 Werk is geweldig! is aangegeven dat we volop inzetten op het versterken van de focus en samenwerking op de regionale arbeidsmarkt. Voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden is de arbeidsmarkt regionaal. Bij het vinden van geschikt personeel enerzijds, of een passende baan of ontwikkelplaats anderzijds, doen gemeentegrenzen er niet toe. Daarom is het zo van belang, de dienstverlening waarmee wij die arbeidsmarkt ondersteunen, ook regionaal te organiseren. Daarom zetten wij ons (als centrumgemeente) binnen de arbeidsmarktregio Rijnmond, krachtig in om, samen met sociale partners, werkgevers, onderwijsinstellingen en regiogemeenten, onze dienstverlening verregaand bij elkaar te brengen. Daarmee leveren we een bijdrage aan het vervullen van de personeelsvraag van werkgevers, en geven we onze inwoners meer en betere mogelijkheden om hun arbeidsmarktpositie te versterken en daarmee hun bestaanszekerheid te vergroten.

In dit verband heb ik in het genoemde beleidskader aangekondigd dat we nog in 2023 starten met een Regionaal Werkcentrum (inmiddels Werkcentrum Rijnmond genaamd). Ook heb ik toegezegd u nader te informeren over de wijze waarop we het Rotterdams Scholingsfonds (RSF) na 2023 gaan voortzetten. Beide voorzieningen vormen een belangrijk onderdeel van ons regionale arbeidsmarktbeleid en hebben tot doel de weerbaarheid en inzetbaarheid van onze beroepsbevolking te bevorderen. Niet alleen voor werkzoekenden in het kader van de Participatiewet die we aan het werk willen helpen, maar ook voor andere groepen werkzoekenden (zoals WW'ers), schoolverlaters die nieuw instromen op de arbeidsmarkt en werkenden die een volgende stap in hun loopbaan willen zetten.

Met deze brief informeer ik u over de voortgang en de plannen voor het komende jaar. Bij het vervolg scholingsfonds ga ik tevens in op de mogelijkheden voor EVC-trajecten daarbinnen (toezegging 23bb004975).



Start Werkcentrum Rijnmond (WCR)

De doelstelling van het Werkcentrum Rijnmond (WCR) is het voorkomen of verkorten van werkloosheid, het verlichten van personeelstekorten door inzet van het onbenut arbeidspotentieel en het bevorderen van duurzaam en perspectiefvol werk en leven lang ontwikkelen. Maatschappelijke instituties als gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen, vakbonden en werkgeversorganisaties hebben al dienstverlening die hierop is gericht. De talloze regelingen, trajecten en ondersteuningsmogelijkheden zijn echter te weinig op elkaar afgestemd en worden versnipperd aangeboden. Als gevolg bereiken we de doelgroepen onvoldoende. Wij willen dit veranderen. Mensen moeten zich niet hoeven afvragen bij welk loket ze moeten zijn. Daarom maken de arbeidsmarktpartners binnen het WCR hun dienstverlening via één loket toegankelijk voor werkzoekenden (met en zonder uitkering), werkenden en werkgevers. Zo ontstaat er een gecoördineerd en gebundeld dienstverleningsaanbod dat zich richt op: weer-aan-het-werk, van-werk-naar-werk en school-naar-werk (incl. leven lang ontwikkelen). Dit doen we volgens de onderstaande uitgangspunten:

- Partners zijn en blijven verantwoordelijk voor de uitvoering van hun eigen diensten. Via het WCR worden hun diensten ontsloten en met elkaar verbonden tot een aansluitend proces. Daardoor bereiken we meer efficiency en effectiviteit en creëren we een veel betere klantervaring;
- Als het nodig is ontwikkelen we gezamenlijk aanvullende dienstverlening en instrumenten om knelpunten op de Rijnmondse arbeidsmarkt op te lossen;
- Werkenden, werkzoekenden of werkgevers met behoefte aan ondersteuning krijgen altijd toegang tot de dienstverlening die zij nodig hebben, ongeacht waar zij zich melden; volgens het 'no- wrong- door- principe'.

Het Werkcentrum Rijnmond start op 7 december 2023, met een bezegeling van de samenwerking tijdens een bestuurlijke arbeidsmarktconferentie in theater Zuidplein. Dan wordt ook de nieuwe locatie van het WCR in het winkelcentrum Zuidplein geopend. Dat wordt de tweede fysieke locatie in Rotterdam, naast de locatie in de Centrale Bibliotheek van waaruit Rijnmond Werkt Door (RWD) en het Leerwerkloket Rijnmond (LWLR) de afgelopen jaren al actief waren. Dit worden de 'flagshipstores' waar werkgevers, werkzoekenden en werkenden terecht kunnen voor informatie en dienstverlening van de samenwerkende partners. Om alle Rijnmonders te kunnen bedienen, is het plan om volgend jaar via de (partner)vestigingen in regiogemeenten meer fysieke loketten te openen. Uiteraard is het WCR ook digitaal bereikbaar via een nieuwe website voor het Werkcentrum Rijnmond¹.

Doorontwikkeling

In 2024 wordt het WCR ook inhoudelijk verder doorontwikkeld. Er komt een meerjarenagenda, waarin we gezamenlijke doelstellingen voor de regionale arbeidsmarkt uitwerken. Ook vindt er nadere integratie plaats van de huidige regionale uitvoeringsorganisaties Rijnmond Werkt Door, Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) en het Leerwerkloket Rijnmond. Daaraan worden nieuwe regionale instrumenten zoals het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP) en het nieuwe regionale scholingsfonds (waarover hieronder meer) toegevoegd. Zo ontstaat een nieuwe dienstverleningsaanbod dat werkzoekenden uit het bestand van W&I extra kansen biedt op uitstroom naar duurzaam werk. Daarnaast zorgt de inzet op werkbehoud en van-werk-naar-werk ervoor dat mensen aan de slag blijven, zodat ze geen beroep hoeven te doen op een uitkering.

¹ Zie www.werkcentrumrijnmond.nl, vanaf 6 december 2023



In de loop van 2024 komt er naar verwachting ook meer duidelijkheid vanuit de rijksoverheid over de hervormingen van de arbeidsmarktinfrastructuur, waarop we zo veel mogelijk voorsorteren.

Vervolg Scholingsfonds

Met het Rotterdams Scholingsfonds (RSF) geven we Rotterdammers de kans zich te laten om- of bijscholen, zodat ze aan het werk kunnen gaan/blijven in de cruciale maatschappelijke sectoren of werk verbonden aan de transitieopgaven (energie, circulair, digitaal). Sinds de start van het RSF in september 2020 hebben ruim 1.800 Rotterdammers een voucher verzilverd en zijn met een opleiding gestart. Ook hebben meer dan 3.200 Rotterdammers een scholingsadvies ontvangen.

Het RSF levert zo een belangrijk en succesvolle bijdrage aan het verstevigen van de arbeidsmarktpositie van Rotterdammers. Dit blijkt ook uit de evaluatie van het Rotterdams Scholingsfonds (zie bijlage), die het onderzoeksbureau SEOR recent heeft uitgevoerd. Dat onderzoek geeft inzicht in de effecten op de arbeidsmarktpositie van Rotterdammers over de periode 2020-2022. Die effecten blijken, vooral voor werkzoekenden, positief. Van de werkloze gebruikers van het RSF vindt 60% binnen 1 tot 2,5 jaar een baan. Gebruikers van een scholingsvoucher komen sneller en vaker aan het werk dan vergelijkbare mensen die geen vouchers gebruiken. Ook blijkt de kwaliteit van het werk dat ze vinden (hoger uurloon, deeltijdfactor) vaak beter te zijn. Verder wordt duidelijk dat 7 op de 10 mensen gaan werken in een ander sector dan die waarin ze voorheen werkzaam waren. Er is vooral een toename zichtbaar van mensen die in de zorg gaan werken. SEOR constateert tenslotte dat het bereik van het RSF onder de kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt (zoals jongeren, praktisch opgeleiden, bijstandsgerechtigden en flexwerkers) beter is dan van vergelijkbare andere, meer generieke scholingsregelingen (zoals het STAP-budget).

Over de hele linie zijn de effecten voor werkzoekenden positiever dan die voor de werkenden die van het RSF gebruik gemaakt hebben. SEOR geeft aan dat langduriger onderzoek nog een beter beeld van de effecten zou kunnen geven. Dat zou ook meer inzicht kunnen geven in de doelmatigheid van het scholingsfonds en de bespaarde uitkeringslasten, die nu nog maar beperkt zichtbaar zijn. SEOR doet, mede naar aanleiding van ervaringen van gebruikers, scholingsadviseurs en onderwijsinstellingen, nog een aantal andere bruikbare aanbevelingen, die bij de voortzetting van het scholingsfonds worden meegenomen.

Deze mooie resultaten vragen om een voortzetting van het scholingsfonds. De huidige regeling stopt echter na 2023, omdat dan de financiering vervalt. De meerwaarde van een scholingsvoorziening (met individuele aanvraagmogelijk), naast het aanbod aan leerwerktrajecten dat vanuit het Rijnmonds Arbeidsmarktperspectieffonds (RAP) wordt ontwikkeld is evident. Het is daarom goed nieuws dat het gaat lukken om het scholingsfonds in de jaren 2024 en 2025 voort te zetten. Dit kan door inzet van de regionale scholingsmiddelen die door de Rijksoverheid voor het RMT beschikbaar worden gesteld. Hiermee wordt de focus van het scholingsfonds regionaal en wordt het een instrument van het WCR. De nieuwe naam luidt vanaf volgend jaar daarom: Scholingsfonds Rijnmond (SFR).

Doelstelling wordt om scholingsvouchers uit te geven aan (kwetsbare) werkenden, werkzoekenden, niet-uitkeringsgerechtigden en schoolverlaters (uit de arbeidsmarktregio Rijnmond) die scholing nodig hebben om werk te vinden of aan het werk te blijven, maar waarvoor geen voorliggende (scholings)voorzieningen beschikbaar zijn. We maken gebruik van de dienstverlening, kennis en (digitale) infrastructuur met betrekking tot leven



lang ontwikkelen die in de afgelopen jaren is opgebouwd bij het Leerwerkloket Rijnmond als uitvoerder van het RSF en het RMT. De bestaande samenwerking wordt het komende jaar binnen het WCR verder doorontwikkeld en geïntensiveerd.

Om de financiële basis te verbreden onderzoeken we momenteel of het mogelijk is een aanvraag bij het ESF+ (het Europees Sociaal Fonds) te doen. Dit fonds heeft een openstelling gericht op o.a. scholing van kwetsbare werkenden en werkzoekenden en kan projecten die zich daarop richten maximaal 40% cofinancieren voor de jaren 2024 en 2025. Omdat een dergelijke aanvraag moet worden ondersteund door een werkgeversorganisatie en een werknemersorganisatie bereiden we een eventuele aanvraag voor met onze partners binnen de arbeidsmarktregio Rijnmond.

Toezegging EVC-trajecten binnen scholingsfonds

Het is en blijft mogelijk om EVC-trajecten, die ingaan op het inzichtelijk maken en waarderen van opgedane ervaring, via het Scholingsfonds aan te vragen en vergoed te krijgen. Dit geldt zowel voor Rotterdammers als voor mensen uit de arbeidsmarktregio. Rotterdammers die een uitkering ontvangen in het kader van de Participatiewet kunnen bovendien ook bij hun werkconsulent bij W&I terecht als ze een EVC-traject willen. In de praktijk wordt er echter weinig gebruik gemaakt van ervaringscertificaten. Dat komt omdat het instrument door werkgevers nog onvoldoende begrepen en erkend wordt. Daarnaast zien we een groei van het zogenaamde praktijkleren. Dat traject leidt tot een praktijkverklaring; een deelcertificaat van een erkende opleider. Deze deelcertificaten kunnen indien gewenst worden aangevuld tot een volledig mbo-diploma. Praktijkleren vormt een goed alternatief voor de EVC en slaat meer aan bij werkgevers. Daarom werken de regionale mbo-instellingen actief aan het uitbreiden van de mogelijkheden en erkenning voor praktijkleren. Ook voor het praktijkleren is vergoeding vanuit het scholingsfonds mogelijk. Ik stel voor hiermee toezegging 23bb004975 af te doen.

Met vriendelijke groet,

Tim Versnel MSc
Wethouder Werk, Inkomen, Nationaal Programma Rotterdam Zuid en EU-
arbeidsmigranten