



Aan de gemeenteraad

Op 24 november 2022 stelden G.J. Engberts (PVDA) en S. van de Peppel (Partij voor de Dieren) ons schriftelijke vragen over 'Eenmalige uitkering voor iedereen' (22bb007916).

Inleidend wordt gesteld:

De nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst (cao) voor gemeenteambtenaren laat op zich wachten; totstandkoming gaat trager dan verwacht. Dit leidt tot toenemende disbalans tussen inkomen en koopkracht, door toedoen van torenhoge inflatie. Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) hebben om die reden het voornemen uitgesproken aan de werknemers van hun leden, respectievelijk gemeenteambtenaren en werknemers verbonden aan organisaties die namens gemeenten publieke taken verrichten, een eenmalig bedrag uit te laten keren in december van dit jaar.

De eenmalige uitkering geldt als aanvulling op de afspraken die thans gelden in de cao's Cao Gemeenten en Cao SGO. Het betreft een bruto bedrag van €375 ofwel €750 afhankelijk van het inkomen en naar rato, dus tevens afhankelijk van de tijdsfactor van het dienstverband. In een brief van VNG aan het college en de Raad van 8 november jongstleden schrijft deze organisatie: "De onderhandelingsdelegatie van het College voor Arbeidszaken heeft deze afspraak gemaakt omdat de onderhandelingen over de nieuwe cao voor 2023 (veel) trager gaan dan gewenst. Door deze tussentijdse afspraak worden medewerkers nu financieel tegemoetgekomen in deze lastige periode." Onderhandeling is in dit geval met de vakbonden geweest. Inzet is om de eenmalige uitkering toe te voegen aan de vigerende cao's.

Het lid van het college verantwoordelijk voor beleidsveld organisatie zit namens de gemeente Rotterdam in het College voor Arbeidszaken van VNG. Gisteren heeft het VNG-bestuur blijkens voornoemde brief een beslissing genomen over toevoeging van de eenmalige uitkering aan de vigerende cao-afspraken.

Hieronder volgen de vragen en onze beantwoording:



Vraag 1:

Wat heeft het bestuur van VNG gisteren besloten? Wordt de eenmalige uitkering toegevoegd aan de vigerende Cao Gemeenten?

Antwoord:

Het bestuur heeft op 23 november de afspraak over de eenmalige uitkering voor gemeentelijke medewerkers bekrachtigd. Dit geldt voor de cao Gemeenten en de cao SGO. Beide wijzigingen zijn verwerkt in de cao Gemeenten en cao SGO. Deze worden nu aangemeld bij de minister van SZW.

Vraag 2:

Weet u wat het bestuur van WSGO heeft besloten? Wordt de eenmalige uitkering toegevoegd aan de vigerende Cao SGO?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 1.

Voorts wordt gesteld:

Wij willen dat gelijk werk gelijk wordt beloond. De eenmalige uitkering – indien conform voorstel is besloten – geldt voor werknemers die kunnen worden geschaard onder voornoemde cao's. Werknemers van bijvoorbeeld openbare lichamen, gemeenschappelijke regelingen of omgevingsdiensten zijn in veel gevallen strikt genomen geen gemeenteamttenaren. Om te zorgen dat deze werknemers niet tussen wal en schip vallen, voorziet de Cao SGO in hun rechtspositie. In het ledenbestand van WSGO (versie oktober 2022) treffen wij evenwel geen organisaties aan die een bestuurlijke relatie met de gemeente Rotterdam hebben en die voor de Rotterdammers publiekrechtelijke taken uitvoeren.

WSGO omschrijft zich als een vereniging "voor organisaties die beleids- en/of uitvoerende taken van gemeenten uitvoeren en voor organisaties die gemeenten op grond van de wet moet oprichten."

Vraag 3:

Onder welke cao vallen de werknemers van de organisaties die beleids- en/of uitvoerende taken van de gemeente Rotterdam op zich hebben genomen, alsook organisaties die de gemeente Rotterdam op grond van de wet moet oprichten?

Antwoord:

Er is geen sluitend overzicht beschikbaar. Het uitgangspunt bij organisaties op afstand van de gemeente is dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun bedrijfsvoering en hierin zelf een keuze kunnen maken.

In het geval van de gemeenschappelijke regelingen GGD Rotterdam-Rijnmond, Jeugdhulp Rijnmond en Beschermd Wonen is gemeente Rotterdam de uitvoerende gemeente en zijn de medewerkers in dienst van gemeente Rotterdam. Deze medewerkers ontvangen derhalve de eenmalige uitkering conform cao Gemeenten.

De omgevingsdienst DCMR heeft ervoor gekozen de cao Provincies te volgen. De cao Provincies kent, vooralsnog, nog geen aanvulling op de vigerende cao.

Veel andere organisaties zijn bij sectorspecifieke cao's aangesloten. Zo zijn er aparte cao's voor openbare bibliotheken, musea, verzelfstandigde sport- en recreatiebedrijven en ambulancezorg. Iedere cao kent zijn set van eigen afspraken en overlegstructuren. Hierin kan gemeente Rotterdam geen partij zijn gezien het eerder benoemde uitgangspunt van eigen verantwoordelijkheid over bedrijfsvoering.



Bij de WSGO is overigens één aan Rotterdam verbonden organisatie aangesloten, de coöperatie Wigo4it. Deze medewerkers ontvangen de eenmalige uitkering conform cao SGO.

Vraag 4:

Krijgen de werknemers van de organisaties zoals omschreven in vraag 3 ook een eenmalige uitkering in december, om deze lastige tijd door te komen?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 3.

Voorts wordt gesteld:

De gemeente heeft nog altijd een uitzendbureau in portfolio waar zij enig aandeelhouder van is. Het gaat om SSC Flex B.V., een organisatie die tijdelijke werknemers levert aan de gemeente om pieken of langdurig verzuim op te vangen, dan wel voor inzet in projecten in een afgebakende periode. De gemeente heeft eerder aangegeven SSC Flex B.V. te gaan ontmantelen, voorzien in 2025 volgens de Begroting 2023.

SSC Flex B.V. geeft op haar webpagina over arbeidsvoorwaarden aan dat de cao SGO wordt gevolgd. Dat stemt hoopvol, want het zou betekenen dat ook deze flexmedewerkers de eenmalige uitkering tegemoet kunnen zien. Maar zeker weten doen we het niet.

Vraag 5:

Krijgen alle werknemers van SSC Flex B.V. ook een eenmalige uitkering in december?

Antwoord:

Nee, niet alle werknemers van SSC Flex B.V. ontvangen de eenmalige uitkering. De loondetachering die SSC Flex uitvoert voor gemeente Rotterdam omvat twee doelgroepen. Namelijk medewerkers die conform cao Gemeenten betaald krijgen en medewerkers die conform cao SW betaald krijgen. De groep die de cao Gemeenten volgt krijgt inderdaad de eenmalige uitkering in december. De medewerkers in de onderstaand omschreven doelgroep Nieuw Beschut ontvangen deze uitkering niet.

Voorts wordt gesteld:

Indien nee, dan zouden we nog navolgende twee vragen willen stellen. Werknemers van SSC Flex zijn behalve tijdelijke medewerkers óók de medewerkers die de gemeente schaaft onder de doelgroep 'Nieuw Beschut'. In de begroting voor komend jaar staat over deze doelgroep het volgende:

"Medewerkers die vallen onder de doelgroep Nieuw Beschut, waarvan SSC Flex de salarisuitbetaling doet, zouden aanvankelijk per 1 april 2022 in dienst komen van gemeente Rotterdam. Deze medewerkers blijven echter toch nog heel 2022 via SSC Flex hun salaris ontvangen."

Volgens voornoemde brief van de VNG wordt de eenmalige uitkering toegekend aan personen die op 1 december 2022 in dienst zijn van een gemeente.

Het zou bijzonder wrang zijn als de doelgroep Nieuw Beschut de eenmalige uitkering misloopt, door toedoen van administratieve of bureaucratische keuzes waar zij in het geheel geen invloed op hebben kunnen uitoefenen. Het is een financieel kwetsbare doelgroep waarvoor de eenmalige uitkering zeer passend zou zijn.



Vraag 6:

Hoe groot is de doelgroep 'Nieuw Beschut', dus om hoeveel personen gaat het die thans nog in dienst zijn bij SSC Flex B.V.?

Antwoord:

Er zijn momenteel 227 medewerkers uit de doelgroep 'Nieuw Beschut' die volgens loondetachering werkzaam zijn via SSC Flex.

Vraag 7:

Ziet u net als wij dat deze doelgroep recht heeft op de eenmalige uitkering, hetgeen ook blijkt uit de opgevoerde passage uit de begroting voor volgend jaar? Indien nee, waarom niet? Indien ja, gaat u de eenmalige uitkering ook toekennen aan de doelgroep 'Nieuw Beschut'?

Antwoord:

Deze groep heeft geen recht op de eenmalige uitkering die wordt opgenomen in de vigerende cao Gemeenten en cao SGO. Zoals ook opgenomen in de beantwoording van de door u gestelde schriftelijke vragen m.b.t. Goed werkgeverschap door Rotterdam Inclusief (M2208-578 - 22bb5014) willen we dat alle medewerkers bij gemeente Rotterdam goed rond kunnen komen van het salaris dat ze ontvangen. Om deze redenen zal gemeente Rotterdam zich hard maken voor een sectorale afspraak voor de medewerkers uit de doelgroep Nieuw Beschut.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

V.J.M. Roozen

De burgemeester,

A. Aboutaleb