



Internet: www.rotterdam.nl

Van: Stefanie Vermeul

E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 20bb009204

Ons kenmerk: M2207-2982 - 22bo007541

Onderwerp: AIVD-screening voor
havenmedewerkers

Datum: 15 december 2022

Aan de gemeenteraad

Geachte raadsleden,

Op 7 juli 2021 is de door mevrouw Hoogwerf (Leerbaar Rotterdam) ingediende motie 'AIVD-screening voor havenmedewerkers' (21bb9697) door uw raad aangenomen. In deze motie wordt het college verzocht te onderzoeken of de mensen met een vertrouwensfunctie in de haven een AIVD-screening kunnen ondergaan, om qua controlecapaciteit en inzet op een vergelijkbaar beveiligingsniveau te komen zoals bij kerncentrales en op Schiphol."

Ik onderschrijf volledig de noodzaak van een verbeterde screening van havenmedewerkers zoals de motie oproept. De afgelopen jaren heb ik een intensieve lobby gevoerd richting het Rijk om maatregelen te treffen om drugscriminaliteit in de Rotterdamse haven te voorkomen en tegen te houden. Voor het smokkelen van drugs is vrijwel altijd hulp van binnenuit nodig. Een verbeterde screening is daarom één van de onderwerpen die ik bij het ministerie van Justitie & Veiligheid (J&V) heb geagendeerd. Ook terminals en rederijen in Rotterdam hebben de wens geuit voor meer mogelijkheden om personeel vooraf en gedurende het dienstverband te kunnen screenen. Op dit moment wordt in dit kader gewerkt aan een tweetal onderzoeken die ik hieronder toelicht.

1. Onderzoek screenen van (hoog)risicoberoepen

Het ministerie van J&V, Dienst Justis en de AIVD zijn momenteel aangesloten bij een project in de Rotterdamse haven waarbij de (wettelijke grondslagen voor de) mogelijkheden van het screenen van (hoog)risicoberoepen worden onderzocht. Denk hierbij aan beroepen waarbij het personeel toegang heeft tot cruciale informatie of met een voor drugscriminelen interessante rol. Dit heeft de minister op 4 november jl. aangekondigd in het Plan van Aanpak Drugssmokkel via Mainports (brief met kenmerk 4270490, 4 november jl.).

2. Onderzoek Haven-VOG

Dienst Justis onderzoekt daarnaast de mogelijkheden van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) met een specifiek screeningsprofiel voor de haven (de Haven-VOG).



Havenpersoneel dat vanwege hun werk in de haven een VOG moet aanvragen, wordt dan specifiek en periodiek gescreend op antecedenten die samenhangen met drugscriminaliteit. Binnenkort wordt een pilot gestart met de Haven-VOG. De consequenties die de Haven-VOG heeft voor het bedrijfsleven en Dienst Justis worden hierbij in kaart gebracht.

Aangezien er op dit moment twee onderzoeken lopen m.b.t. het screenen van het havenpersoneel, is de noodzaak van deze kwestie goed geagendeerd op de plekken waar de bevoegdheden hiervoor belegd zijn. Derhalve vraag ik uw raad hierbij om de motie 'AIVD-screening voor havenmedewerkers' (21bb9697) als afgedaan te beschouwen. Ik informeer uw raad via het jaarverslag over de resultaten van de aanpak van ondermijnende criminaliteit over de voortgang van de twee hierboven genoemde onderzoeken.

De burgemeester,

Ing. A. Aboutaleb