



Aan de gemeenteraad

Uw kenmerk: 23bb006906
Ons kenmerk: M2310-2917 24bo006982

Onderwerp: Voortgangsbericht openstaande
moties en toezegging Actieplan Samenleven in
een Stad

Datum: B&W 10 september 2024

Op welke gronden deze brief? / Waarom nu voorgelegd?

Bij de vaststelling van het Actieplan Samenleven in een Stad 2024-2027 (hierna: actieplan Samenleven) op 23 oktober jl. zijn de onderstaande moties aangenomen en onderstaande toezegging gedaan:

Motie	
23bb006893	Samenleven met alle kleuren van de regenboog (D66 ea.)
23bb006892	Zelfstandigheid is niet voor iedereen een vanzelfsprekendheid (D66 & Volt)
23bb006903	Een gemiste kans om gelijke kansen voor ouderen te creëren (50+ ea.)
23bb006891	Hoeveel is gescoord van het Regenboogstembusakkoord (D66 ea.)
Toezegging	
23bb006950	Inzet etnomedia (DENK)

In deze brief wordt u geïnformeerd over de tussentijdse voortgang van de moties. In Q1 2025 ontvangt uw raad de eerste voortgangsrapportage van het actieplan Samenleven, waarin de afdoeningsvoorstellen worden meegenomen.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Coalitieakkoord Één Stad 2022-2026
- Actieplan Samenleven in één Stad 2024-2027

Toelichting:

Motie 23bb006903 Een gemiste kans om gelijke kansen voor ouderen te creëren

De motie draagt het college op:

- In overleg te treden en te blijven met Stichting OSO (overlegplatform van de Rotterdamse afdelingen van de ouderenorganisaties KBO, PCOB, ROB, en NOOM) over leeftijdsdiscriminatie en manieren om dit tegen te gaan;
- Gekoppeld daaraan als onderdeel van de voortgang over het actieplan Samenleven in een stad 2024 – 2027 periodiek te rapporteren aan de raad over leeftijdsdiscriminatie.

Stichting OSO is een partij waar de gemeente reeds regulier overleg mee heeft, over diverse onderwerpen gerelateerd aan ouderen en zorg.



We willen vanuit Samenleven, in lijn met de motie, stadsgesprekken faciliteren waar bv. thema's als leeftijdsdiscriminatie en (digitale) toegankelijkheid aan de orde komen. Of andere vormen van uitsluiting waar ouderen mee te maken kunnen krijgen. De gesprekken kunnen tevens dienen om ontmoeting en verbinding tussen Rotterdamse ouderen te stimuleren. Stichting OSO is, al dan niet ism. andere (lokale) partners, in staat om verschillende groepen ouderen in onze stad te bereiken. We zijn in overleg hierover met OSO, op dit moment werken zij aan een voorstel om invulling te geven aan de stadsgesprekken. Na (positieve) beoordeling hiervan, zouden de eerste gesprekken dit najaar al kunnen starten.

Met betrekking tot het tweede dictum, zullen we in de voortgangsrapportage terugkoppelen op de inzet op leeftijdsdiscriminatie in bredere samenhang tot het onderdeel arbeidsmarkt.

Motie 23bb006892 Zelfstandigheid is niet voor iedereen een vanzelfsprekendheid

De raad verzoekt het college:

- *Met behulp van genoemde subsidies (in de overweging) de mogelijkheden te bekijken om, voor zolang de financiering strekt, een vrouwenacademie te ontwikkelen voor de begeleiding en ondersteuning van vrouwen bij opleiding en werk, en hierbij de samenwerking op te zoeken met andere stakeholders en opleidingsinstituten.*
- *Met behulp van genoemde of andere subsidies de mogelijkheden te bekijken om vrouwenrechtswinkels te starten op bestaande ontmoetingsplekken in de wijk, waar vrouwen op laagdrempelige wijze informatie kunnen inwinnen over mogelijke (rechts)hulp met name bij huiselijk geweld, huwelijksdwang, genitale verminking en andere bedreigende situaties.*

We zijn hierover in gesprek met Dona Daria. Zij hebben de expertise, netwerken en ervaring m.b.t. vrouwenemancipatie en activiteiten op het gebied van economische zelfstandigheid van vrouwen (bv. project Kracht On Tour). Dona Daria heeft op eigen initiatief een projectvoorstel "Academie Women's Collective for Change" (WoCoCha) geschreven om in aanmerking te komen voor subsidie bij het Europees Sociaal Fonds.. Het plan beschrijft o.a. hoe in samenwerking met het juridische loket, het idee van een vrouwenrechtswinkel 'nieuw leven' kan worden ingeblazen. De insteek van het projectvoorstel is in lijn met het verzoek in de motie. Het ziet toe op (integrale) voorzieningen voor vrouwen, met uitgangspunt de gelijkwaardige positie en de bevordering van zelfredzaamheid en verbetering van de economische positie van vrouwen. Belangrijk is ook de bijdrage van maatschappelijke organisaties, sectoren en lokale instellingen en bedrijven.

WoCoCha richt zich op alle vrouwen die een stap willen zetten richting economische zelfstandigheid, verbetering van hun maatschappelijke positie (door bijv. opleiding/werk) en het vergroten van hun toekomstperspectief. De inzet is een veilige en ondersteunende plek, waar individuele situaties en leerbehoeften (werk/opleiding) centraal staan.

Uitsluitsel over de aanvraag volgt in november van dit najaar, daarop kan Dona Daria de plannen verder concretiseren.

Motie 23bb006893 Samenleven met alle kleuren van de regenboog

De motie verzoekt het college:

- *Bij een eerstvolgende herinrichting van een prominente straat in het centrum van Rotterdam in samenspraak met de Rotterdamse lhbtq+-gemeenschap van expliciet het inrichten van een regenboogzebrapad te overwegen en te onderzoeken met uiteraard inbegrip van de verkeersveiligheidsregels;*
- *Zo snel als mogelijk per brief de raad te rapporteren over de mogelijkheden voor een permanente plaatsing van het Monument voor Seksuele Diversiteit en daarvoor een tijdpad te geven.*

We hebben Rotterdamse lhbtq+-organisaties gevraagd op welke locaties in de stad zij graag een regenboogpad aangelegd willen zien. De suggesties die we naar aanleiding daarvan hebben



ontvangen worden getoetst om te kijken welke aan de geldende wet- en regelgeving voldoen. We verwachten u in de voortgangsrapportage in Q1 een definitieve locatie en bijbehorend tijdspad voor de aanleg van het pad te kunnen geven. We verwachten dat het niet nodig is om daarvoor te wachten op een geplande herinrichting.

Naar aanleiding van de motie 'Maak het queer monument nu echt permanent' (23bb007551) is er € 300.000 vrijgemaakt voor het ontwerp en de inrichting van een permanent monument voor seksuele- en genderdiversiteit op het Willemsplein. Dit zou volgens planning in 2026 gerealiseerd moeten worden. U wordt in het voorstel tot afdoening van de motie 'Maak het queer monument nu echt permanent' verder geïnformeerd over de voortgang van het monument.

Motie 23bb006891 Hoeveel is gescoord van het Regenboogstembusakkoord

De motie verzoekt het college:

- *In Q4 2024 een brief te sturen over de voortgang van de uitvoering van alle punten uit het Rotterdamse Regenboogstembusakkoord, en hierover voorafgaand in gesprek te treden met de betrokken initiatiefnemende organisaties.*

Het Regenboogstembusakkoord omvat een breed overzicht van maatregelen die diverse beleidsterreinen en onderdelen van de gemeentelijke organisatie beslaan. Het akkoord is een samenwerking van diverse maatschappelijke organisaties, Out in Rotterdam, COC Rotterdam, Ketelbinkie, Erasmus Pride en een aantal Rotterdamse politieke partijen (maart 2022). Een terugkoppeling op alle maatregelen uit het akkoord volgt in de voortgangsrapportage van het actieplan Samenleven. In het vierde kwartaal van 2024 gaan we in gesprek met de betrokken initiatiefnemende organisaties (COC Rotterdam, Out in Rotterdam, Erasmus Pride en Ketelbinkie) over de laatste stand van zaken met betrekking tot de realisatie van de acties. Hieronder gaan we per subthema van het stembusakkoord in op de tussentijdse voortgang.

Inclusief beleid:

- *"In het coalitieakkoord wordt een passage opgenomen over lhbtqia+-emancipatie. Concrete voornemens worden neergelegd in een beleidsnotitie of een actieprogramma."*

In het coalitieakkoord staat het volgende: "Wij staan pal voor de gelijkwaardigheid van man en vrouw, daarom werken we samen met organisaties in de stad aan de emancipatie agenda waarbij niet alleen vrouwenemancipatie centraal staat, maar ook anti-discriminatie, diversiteit en emancipatie van lhbtqia+-ers". In het Samenlevingsbeleid, is verder uitgewerkt op welke wijze wordt ingezet op het terugdringen van discriminatie en het bevorderen van emancipatie van onder andere de lhbtqia+ gemeenschap in Rotterdam.

- *"Het totale beschikbare budget voor lhbtqia+-beleid blijft ieder jaar minimaal op hetzelfde niveau en wordt niet minder."*

Het beschikbare budget voor lhbtqia+-beleid maakt onderdeel uit van het totale budget voor het Samenlevingsbeleid, dit is meerjarig vastgesteld.

- *"Eens per jaar vindt er een tussentijdse evaluatie plaats met de ondergetekende partijen en lhbtqia+-belangenorganisaties over de uitvoering van het regenboog stembusakkoord."*

Het initiatief voor een eventuele tussentijdse evaluatie ligt bij de opstellers en ondertekenaars van het regenboog stembusakkoord.

Veiligheid:

- *"De gemeente Rotterdam zet zich actief in voor de veiligheid van lhbtqia+-personen. De gemeente stimuleert de aangiftebereidheid en bevordert een goede registratie van geweld en discriminatie richting lhbtqia+-personen."*



Vanuit het actieplan Samenleven zetten wij ons in voor een stad waar iedereen zich vrij en veilig voelt om zichzelf te zijn. In Rotterdam is geen ruimte voor discriminatie en haat richting welke groep dan ook. Met de structurele campagne 'Zie het, zeg het, meld het' zetten we in op herkennen, aanspreken en melden van discriminatie. Net als bij andere initiatieven zoals de aanpak seksuele straatintimidatie en het panel deurbeleid is er binnen de campagne specifiek aandacht voor de ervaringen van de lhbtq+-gemeenschap. We lobbyen daarnaast voor meer precieze registratie bij de antidiscriminatievoorzieningen zodat we beter inzicht krijgen in de aard en omvang van verschillende vormen van discriminatie en waar die plaatsvindt. U wordt in Q1 2025 nader geïnformeerd over de stand van zaken hiervan.

- *"Het aanspreekpunt en expertiseteam Roze in Blauw bij de Regionale Eenheid Rotterdam blijft gewaarborgd."*

Roze in Blauw is één van de diverse netwerken van de politie. Deze netwerken vallen onder de verantwoordelijkheid van de politie en niet van de gemeente. Hoewel we belang hechten aan de activiteiten van Roze in Blauw, kan de gemeente geen toezeggingen doen over het wel of niet waarborgen van netwerken binnen de politie.

- *"De gemeente bevordert het aanstellen van vertrouwenspersonen bij bedrijven, overheden, scholen en (sport)verenigingen bij wie op een veilige manier melding gemaakt kan worden van misstanden en grensoverschrijdend gedrag."*

Als werkgever zet de gemeente zich in voor een veilige inclusieve werkvloer en accepteren we uitsluiting en discriminatie niet. Ongewenst (grensoverschrijdend) gedrag kan laagdrempelig gemeld worden bij vertrouwenspersonen, hier zijn ook protocollen voor. Via het Netwerk 010 inclusief, waar de gemeente deel van uitmaakt, worden ook andere organisaties gestimuleerd om hier intern structuren voor in te richten en zo te investeren in een inclusief en veilig werkklimaat. Diversiteit in Bedrijf (SER) adviseert Rotterdamse organisaties hierin, in opdracht van de gemeente. Sportverenigingen worden ondersteund via Rotterdam Sportsupport.

Uitgaan en ontmoeting:

- *"De jaarlijkse Rotterdam Pride March loopt voortaan over de iconische Maasbruggen en de Coolsingel. We krijgen politiebegeleiding en de route wordt afgezet voor het overige verkeer."*

De Pride March wordt jaarlijks door de organisatoren aangemeld bij de gemeente. De route die de Pride March aflegt, is afhankelijk van de route die door de organisatie wordt aangevraagd. Ons uitgangspunt is altijd om dit zoveel mogelijk te faciliteren. Qua datum, tijd en locatie moet echter wel rekening gehouden worden met andere factoren. Denk aan bv. werkzaamheden, bereikbaarheid, verkeersveiligheid etc. Afhankelijk van de route en het geschatte aantal deelnemers wordt bepaald welke verkeersmaatregelen getroffen moeten worden. Het afzetten van de route voor overig verkeer heeft een impact op de bereikbaarheid van de stad. Om die reden zal de Pride March daar waar deze over de stoep kan, ook over de stoep worden geleid. De Pride March wordt ook altijd gefaciliteerd door de politie.

- *"Tijdens Rotterdam Pride en Roze Zaterdag wordt het centrum afgezet voor verkeer om plaats te maken voor straatfeesten, -evenementen en -activiteiten."*

Roze Zaterdag is een landelijk evenement dat elk jaar in een andere stad wordt georganiseerd. In 2022 werd Roze Zaterdag in Rotterdam gevierd. De komende jaren zal dat steeds in een andere stad zijn en dus niet in Rotterdam.



Het Pride Festival werd de afgelopen jaren vormgegeven als B/C evenement. De procedure die organisatoren van dergelijke evenementen moeten doorlopen is uiteengezet in de beantwoording van de schriftelijke vragen 'maximale inspanning voor de toekomst van Pride' (24bb00139) die u 5 maart jl. heeft ontvangen. Dit is een jaarlijks terugkerende procedure omdat het gaat om het verdelen van schaarse locaties, data en inzet van (veiligheids-) diensten. Geen jaar is hetzelfde en ook het aantal initiatieven dat zich elk jaar melden is aan verandering onderhevig. Om iedereen gelijke kansen te bieden wordt elk jaar met hetzelfde proces gewerkt. Om die reden kunnen er geen meerjarige garanties worden gegeven met betrekking tot de locaties waarop een evenement plaats kan vinden en de wijze waarop dit vanuit de gemeentelijke organisatie gefaciliteerd wordt. Wanneer een evenement een plek op het B/C overzicht krijgt, dan wordt die locatie vrijgehouden.

Sport:

- *De gemeente Rotterdam bevordert samen met sportclubs lhbtqia+-acceptatie en een vriendelijk sportklimaat. De gemeente vraagt sportclubs naar hun antidiscriminatiebeleid, klachtenbeleid en wat zij doen om te zorgen dat lhbtqia+ zich welkom voelen.*

Samen met Rotterdam Sportsupport werkt de gemeente aan een veilig sportklimaat. Rotterdam Sportsupport ondersteunt verenigingen bij het versterken van inclusie en diversiteit in de breedtesport. Rondom speciale dagen is er bijvoorbeeld aandacht voor op social media. Verder zijn er adviestrajecten voor sportverenigingen en agenderen verenigingsconsulenten de thema's, waaronder ook lhbtqia+-acceptatie, tijdens hun reguliere gesprekken en de toetsingsgesprekken voor Sportplus clubs. Sportverenigingen die een directe hulpvraag hebben met betrekking tot bijvoorbeeld lhbtqia+-acceptatie kunnen voor advies en ondersteuning terecht bij Rotterdam Sportsupport.

Onderwijs & Jongeren:

- *"De gemeente ondersteunt lhbtqia+-organisaties bij het geven van voorlichting op scholen voor leerlingen, docenten en onderwijspersoneel."*

Het Rijk heeft in wetgeving bepaald welke thema's op scholen behandeld moeten worden. Scholen bepalen zelf hoe zij dat invullen. Dit is onderdeel van de wettelijke vrijheid van het curriculum. Burgerschap (waaronder ook samenleven in diversiteit) is inmiddels een vast onderdeel van het curriculum. De gemeente heeft daarin geen formele rol. Wel bieden we scholen gastlessen en trainingen aan op het gebied van samenleven in diversiteit en het bespreken van moeilijke onderwerpen. Seksuele- en genderdiversiteit maken hier onderdeel van uit. Deze gastlessen en trainingen zijn kosteloos beschikbaar voor Rotterdamse scholen. Scholen die liever een gastles of voorlichting door een andere organisatie in willen zetten zijn vrij dat te doen.

- *"De wethouder spreekt scholen aan op hun wettelijke plicht om voorlichting te geven en schakelt de onderwijsinspectie in zodra er indicaties zijn van lhbtqia+-discriminatie bij scholengemeenschappen."*

De wethouder Onderwijs vindt het belangrijk dat scholen een veilig schoolklimaat kunnen scheppen voor ál hun leerlingen. Daarom is in 2023 het Convenant 'Veiligheid in en om het onderwijs' ondertekend, gericht op samenwerking tussen gemeente, onderwijsinstellingen en (veiligheids-)partners in de stad. In het kader van dit convenant (onderdeel van het Nieuw Rotterdams Onderwijsbeleid), zijn wij als gemeente voortdurend in gesprek met schoolbesturen over schoolveiligheid. Scholen zijn wettelijk verantwoordelijk voor een veilig en prettig schoolklimaat. Voor al hun leerlingen, ook voor hun lhbtqia+-leerlingen. De Inspectie van het Onderwijs controleert hierop.

- *"De gemeente zet zich in voor een stad waar lhbtqia+-jongeren zich veilig en prettig voelen."*



Het actieplan Samenleven zet zich in voor een stad waar iedereen zich prettig en veilig voelt. Specifieke inzet gericht op lhbtqia+-jongeren is er vanuit The Hang-Out010, een safe(r) space van Humanitas die door de gemeente wordt gefaciliteerd. Andere initiatieven die bijdragen aan het terugdringen van discriminatie en het vergroten van de empowerment en emancipatie van lhbtqia+-jongeren kunnen een beroep doen op de subsidieregeling 'Samenleven in één stad'.

Zorg & Ouderen:

- *“De gemeente Rotterdam verkent hoe zij kan bijdragen om transzorg te verbeteren en wachtlijsten te verkorten.”*

Het Centrum Seksuele Gezondheid (hierna: CSGez) van de GGD Rotterdam-Rijnmond voert op dit moment gesprekken met partner Humanitas, verschillende organisaties in de stad en de doelgroep zelf over de druk op transzorg. Het CSGez verkent daarbij op welke wijze(n) het een bijdrage kan leveren. Momenteel is het financieel niet haalbaar voor het CSGez om een eigen transkliniek te openen. Desondanks wil het CSGez een bijdrage leveren aan het verbeteren van de transzorg en het verkorten van de wachtlijsten.

- *“De gemeente streeft naar het voorkomen van wachtlijsten voor soazorg en maakt soazorg laagdrempeliger, zodat iedereen zich snel kan laten testen en behandelen op soa's.”*

Het CSGez probeert de soazorg laagdrempeliger te organiseren door ook op externe locaties aanwezig te zijn. Zo zijn verpleegkundigen van het CSGez iedere donderdagavond op Door2Door¹ en heeft het CSGez sinds maart 2024 elke woensdagmiddag inloopsprekuren op de jongerenlocatie HefHouse. Hier worden consulten gevoerd en kunnen soatesten afgenomen worden. Het CSGez gaat sinds april 2024 ook op vaste data naar Queergym en Queer Rotterdam om de queer- en transpersonen laagdrempeliger te bereiken. Daarnaast heeft het CSGez een nieuw testpakket geïmplementeerd. Hiervoor is geen fysiek contact met een zorgverlener noodzakelijk. Hiermee ontstaat meer ruimte voor reguliere spreekuren met hoogrisico-groepen.

- *“Er komen genoeg plekken bij GGD-Rotterdam-Rijnmond voor personen die willen deelnemen aan het PrEP-programma.”*

In oktober 2023 heeft het CSGez van de gemeente een bijdrage van €125.000 ontvangen voor de inzet van GemeentePrEP. De doelstelling van de inzet hiervan was het volledig wegwerken van de wachtlijsten voor het preventieve hiv-medicatiemiddel PrEP. Deze doelstelling is behaald. Het CSGez heeft dankzij deze bijdrage 201 personen extra in PrEP-zorg kunnen opnemen. Per 1 augustus 2024 is de landelijke pilot geëindigd en is PrEP structureel opgenomen in de ASG-regeling. Cliënten ontvangen voortaan een recept voor PrEP op CSGez, waarmee zij PrEP bij apothekers kunnen afhalen.

- *“De gemeente bevordert dat (ouderen)zorginstellingen lhbtqia+-vriendelijke en gendersensitieve zorg aanbieden, eventueel met behulp van een Roze Loperkeurmerk.”*

Bij de opdrachten Welzijn en Wmo zijn eisen opgenomen ten aanzien van cultuursensitief werken, hieronder vallen alle vormen van diversiteit dus ook gender en seksualiteit. Contractmanagers en adviseurs spreken op regelmatige basis met de zorg- welzijnsaanbieders. Als er knelpunten of signalen zijn ten aanzien van sensitiviteit kan dit tijdens de gesprekken geagendeerd worden. Het is de eigen verantwoordelijkheid van organisaties om te investeren in inclusiviteit. Wel bieden we vanuit de gemeente vraaggericht ondersteuning/advies hierbij, via RADAR, expertisecentrum

¹ Door2Door is het informatie- en dienstencentrum voor sekswerkers die werken of wonen in regio Rotterdam.



IDEM en 010inclusief. Naast kwalitatief onderzoek en het beschikbaar stellen van tools en best practices worden kennisbijeenkomsten georganiseerd in de stad rond deze thema's.

Kwetsbare groepen:

"De gemeente Rotterdam zet zich in voor een omgeving waarin potentieel kwetsbare groepen in de regenbooggemeenschap zich veilig en prettig voelen; denk hierbij aan mensen van kleur, biculturele en religieuze personen, asielzoekers, ouderen, mensen met een beperking, transgender-, intersekse en bi+-personen. Activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor deze groepen worden ondersteund."

In het Samenlevingsbeleid is een breed scala van acties benoemd waarmee we ervoor willen zorgen dat Rotterdam voor iedereen een fijne stad is om te wonen. Dit plan gaat over alle Rotterdammers, er is ook aandacht voor de lhbtqia+-gemeenschap en potentieel kwetsbare groepen binnen deze gemeenschap. Organisaties die activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor deze groepen organiseren kunnen een beroep doen op de subsidieregeling 'Samenleven in één stad'. Diverse organisaties hebben hier al gebruik van gemaakt.

- *"De gemeente zorgt dat er voor dak- en thuisloze lhbtqia+-jongeren altijd deskundige en veilige opvang beschikbaar is."*

In Rotterdam zetten we in op een inclusieve opvang waarbij er altijd maatwerk geleverd wordt op basis van de ondersteuningsbehoefte. In het plan van aanpak 'Op weg naar herstel en een thuis 2023-2026'² is het volgende opgenomen: "In Rotterdam verlenen we maatwerk in de ondersteuning waarbij ook aandacht is voor iemands culturele achtergrond en seksuele geaardheid." In het afgelopen jaar hebben er verschillende gesprekken plaatsgevonden met aanbieders van opvang en beschermd wonen en met clientvertegenwoordigers. Hierbij zijn ervaringen gedeeld en is meer bewustwording gecreëerd over lhbtqia+-sensitieve begeleiding. Naar aanleiding van de motie 'Sensitieve begeleiding voor dakloze lhbtqia+ers' (23bb006387) is in de subsidieregeling voor de maatschappelijke opvang vanaf 2025 opgenomen dat aanbieders professionele en toegankelijke ondersteuning moeten bieden, waarbij oog is voor verschillen in cultuur, religie en seksuele oriëntatie. We vragen de aanbieders er zorg voor te dragen dat zij in beleid en protocollen opnemen hoe inclusiviteit en diversiteit onderdeel uitmaken van het werk, en hoe cultuur sensitief wordt gewerkt.

- *"De gemeente geeft het goede voorbeeld door ervoor te zorgen dat er genderneutrale toiletten zijn in Rotterdamse overheidsgebouwen."*

Tijdens de raadsbespreking van het actieplan 'Samenleven in één stad' op 12 oktober 2023 is een motie ingediend waarin werd gevraagd genderneutrale toiletten in Rotterdamse overheidsgebouwen te realiseren (23bb6887). Deze motie is na stemming door de raad verworpen waardoor deze actie uit het stembusakkoord niet gerealiseerd zal worden.

Zichtbaarheid:

- *"De gemeente bevordert de zichtbaarheid met het hijsen van de Progress Pride Vlag op het stadhuis tijdens Rotterdam Pride, Internationale Dag Tegen Homofobie en Transfobie (17 mei) en Coming Out Dag (11 oktober)".*

Net als voorgaande jaren wordt op het stadhuis de Pride vlag gehesen op deze drie dagen.

² [Document RotterdamRaad - \[23bb004649\] Bijlage behorende bij 23bb004648 over plan van aanpak Op weg naar herstel en een thuis \(2023-2026\) - iBabs Publieksporaal](#)



- *“De Vlaggenparade aan de Boompjes wordt tijdens Rotterdam Pride tijdelijk vervangen door alle vlaggen van de lhbtqi+-gemeenschap”.*

De Vlaggenparade aan de Boompjes wordt beheerd door een onafhankelijke stichting en niet door de gemeente. De Vlaggenparade bestaat uit twee delen. Een permanent deel met alle vlaggen van de Verenigde Naties en een deel voor bijzondere evenementen met een sociaal, cultureel, maatschappelijk karakter. Organisaties die voor hun evenement gebruik willen maken van de Vlaggenparade, kunnen contact opnemen met de Stichting Vlaggenparade Rotterdam. De Stichting Rotterdam Pride heeft in voorgaande jaren gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

- *“Het regenboogzebrapad, dat is verwijderd tijdens de renovatie van de Coolingsingel, komt terug op een prominente plek in het centrum van de stad.”*
- *“Het tijdelijke ‘Monument voor Seksuele Diversiteit’ wordt vervangen door een permanent monument; het blijft staan en wordt niet zonder overleg verwijderd.”*

Met betrekking tot deze 2 maatregelen in het stembusakkoord verwijzen we naar het bovenstaande voortgangsbericht in deze brief voor de motie ‘Samenleven met alle kleuren van de regenboog’ (23bb006893).

Toezegging 23bb006950 Inzet etnomedia

De wethouder zal etnomedia betrekken bij de inzet om discriminatie te bestrijden en de aangiftebereidheid te bevorderen.

De gemeente zet de Zie het. Zeg het. Meld het. campagne in om meldingsbereidheid te bevorderen. In de regel gebruikt de gemeente haar eigen communicatiekanalen hiervoor. Naar aanleiding van deze toezegging zijn we in gesprek gegaan met Open Rotterdam en RADAR om te inventariseren welke kansen er zijn om ook kleinere lokale media (initiatieven) te betrekken bij de inzet rondom discriminatiebestrijding. Over de uitkomsten hiervan wordt u in Q1 nader geïnformeerd.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:
Geen.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

G.J.D. Wigmans

De burgemeester,

A. Aboutaleb