



Aan het college van Burgemeester en Wethouders
Coolsingel 40
3011 AD Rotterdam

Rotterdam, 2 juli 2025

Schriftelijke vragen ex. Artikel 30 van het Reglement van Orde

Betreft: Institutioneel anti-zwart racisme in Rotterdam

Op 25 maart 2021 is het Zwarte Manifest gepubliceerd: een beeldvisie opgesteld door een coalitie van Zwarte organisaties, waaronder Stichting Nederland Wordt Beter, The Black Archives en Kick Out Zwarte Piet. Het manifest benoemt expliciet het bestaan van institutioneel anti-zwart racisme in Nederland en formuleert concrete actiepunten op twaalf maatschappelijke domeinen, waaronder onderwijs, zorg, huisvesting, politie en politiek bestuur. Deze systemische vormen van uitsluiting zijn het gevolg van vier eeuwen koloniale structuren die tot op heden doorwerken in beleidsvorming, instituties en sociale omgangsvormen. Om deze systemen te doorbreken biedt dit manifest doelgericht, methodisch en inclusief beleid dat is geworteld in de kennis en ervaringen van Zwarte Nederlanders.

De gemeente Rotterdam heeft de afgelopen jaren enkele belangrijke eerste stappen gezet. Zo is er een onafhankelijke Adviesraad Antiracisme en Inclusie ingesteld, en is het actieplan 'Rotterdam tegen racisme' gelanceerd. Deze ontwikkelingen zijn onder andere ingegeven door de grote antiracisme-demonstratie van 2020 en de maatschappelijke kreet voor structurele verandering. Daarmee erkent Rotterdam in woord en daad dat er sprake is van institutioneel racisme - een belangrijke stap.

Toch blijft structurele implementatie op veel terreinen uit. Beleidsmaatregelen zoals beschreven in het Zwarte Manifest - denk aan onderwijsdekolonisatie, gelijke toegang tot de woningmarkt, structurele aanpak van arbeidsdiscriminatie, interculturele zorg en het tegengaan van etnisch profileren - ontbreken grotendeels in gemeentelijke programma's of blijven hangen in intentie zonder concrete uitvoering. De verbinding met de Zwarte gemeenschap is onvoldoende structureel geborgd en er is weinig publiek inzicht in voortgang of monitoring van bestaand beleid.

Als stad met een grote Zwarte gemeenschap én een geschiedenis van ongelijkheid, heeft Rotterdam de verantwoordelijkheid om structureel en transparant te werken aan raciale rechtvaardigheid. Daarom stelt Rotterdam BIJ1 de volgende schriftelijke vragen aan het College van B&W:

1. Hoe wordt in het Rotterdamse onderwijs tegengegaan dat Zwarte leerlingen structureel worden ondergeadviseerd, zoals aangetoond in landelijke onderzoeken?
2. Is het College bereid om in samenwerkingen met scholen en schoolbesturen Zwarte geschiedenis, het koloniale verleden en de doorwerking daarvan structureel in het curriculum op te nemen?
3. Heeft het College zicht op de meldingsbereidheid en opvolging van meldingen van racisme en discriminatie in onderwijsinstellingen in Rotterdam?
4. Wordt er in Rotterdamse zorginstellingen getoetst op interculturele competenties en antiracismebeleid, met name gericht op Zwarte zorggebruikers?
5. Welke waarborgen zijn er dat Zwarte zorgverleners worden beschermd tegen discriminatie door cliënten? Wordt hiertegen opgetreden?
6. Is het College bereid een Rotterdams actieplan te ondersteunen voor toegankelijke, inclusieve en veilige zorg voor Zwarte Rotterdammers?
7. Welke maatregelen neemt het College om discriminatie bij woningtoewijzing en makelaarspraktijken tegen te gaan?
8. Hoe wordt binnen de gemeentelijke organisatie zelf gehandhaafd op inclusie en gelijke kansen voor Zwarte medewerkers en sollicitanten?
9. Is het College bereid een anti-discriminatiekeurmerk te ontwikkelen of stimuleren voor Rotterdamse werkgevers en uitzendbureaus?
10. Welke ondersteuning biedt Rotterdam specifiek voor Zwarte jongeren met flexcontracten of beperkte doorgroeimogelijkheden?
11. Hoe wordt gegarandeerd dat de Rotterdamse antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) representatief zijn voor de doelgroepen die ze moeten dienen, in het bijzonder de Zwarte gemeenschap?
12. Is het College bereid te onderzoeken of de meldingsbereidheid van slachtoffers van anti-zwart racisme toeneemt wanneer ADV's beter geworteld zijn in de Zwarte gemeenschap?
13. Welke maatregelen worden genomen tegen etnisch profileren door handhavers en politie in Rotterdam?
14. Is het College bereid om structureel externe audits uit te voeren op discriminatie door handhavers, inclusief openbare rapportage?
15. Hoe wordt de veiligheid van Zwarte ambtenaren en handhavers binnen gemeentelijke diensten gegarandeerd?

16. Is het College bereid het *Zwarte Manifest* als richtlijn te hanteren in de actualisering van gemeentelijk beleid tegen racisme en ongelijkheid?

17. Wil het College in gesprek met de initiatiefnemers van het *Zwarte Manifest* en Zwarte maatschappelijke organisaties in Rotterdam over de implementatie ervan op lokaal niveau?

Rotterdam BIJ1 roept het College op om het Zwarte Manifest serieus te nemen als leidraad voor integraal antiracismebeleid in de stad, en vraagt om concrete, meetbare en structurele stappen die recht doen aan de ervaringen, belangen en voorstellen van Zwarte Rotterdammers.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and strokes, positioned above the name Marchiano van Campenhout.

Marchiano van Campenhout

Rotterdam BIJ1