



Motie: Meer impact met Social Return Beleid

De Gemeente Rotterdam, in vergadering bijeen op 17 oktober 2024 ter bespreking van het agendapunt 6.3 'Social return beleid 2023-2027'.

Constaterende dat:

- Het positief is dat de gemeente Rotterdam het Rotterdamse bedrijfsleven actief betreft bij sociale uitdagingen via Social Return beleid;
- Dit college mooie stappen zet op het gebied van Social Return, o.a. door het sluiten van een convenant met het Erasmus MC;
- De primaire focus van het Rotterdamse Social Return beleid 'mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is';

Overwegende dat:

- Anders dan in de tijd waarin SROI-beleid ontstond, de arbeidsmarktregio Rijnmond gekenmerkt wordt door extreme krapte;
- Mbo-studenten voor veel Rotterdamse bedrijven belangrijk zijn voor de continuïteit van hun bedrijfsvoering;
- Een belangrijk onderdeel van het SROI-beleid mbo-studenten zijn in de beroepsopleidende (BOL) en beroepsbegeleidende leerweg (BBL);
- Opleidingsinstellingen de wettelijke plicht hebben om een praktijkplaats beschikbaar te stellen voor studenten (Artikel 7.2.9. Wet Educatie beroepsonderwijs);
- Er verschillende aanvullende landelijke en lokale regelingen en samenwerkingsverbanden zijn met als doel onderwijs en bedrijfsleven te stimuleren om BOL-en BBL studenten een stage of leerwerktraject aan te bieden;
- Het Mbo-stagetekort in Nederland op dit moment (heel) laag is; meer dan 99% van de studenten heeft een praktijkplaats;
- Rotterdam ca. 30.000 erkende leerbedrijven heeft en er momenteel duizenden vacatures openstaan voor mbo-praktijkplaatsen in de regio Rotterdam-Rijnmond;
- BOL-en BBL-trajecten in het rekenmodel van het college in 2023 een SROI-waarde vertegenwoordigde van ca. €15.000.000 in 2023 (1479 studenten);



Algemene stemmen

Is van mening dat:

- Het opnemen van Mbo-studenten in SROI-beleid beperkt maatschappelijke impact maakt, indien er geen aantoonbaar (groot) tekort is aan praktijkplaatsen;

Verzoekt het college:

- Te onderzoeken en monitoren voor welke mbo-opleidingen er een aantoonbaar (groot) tekort is aan praktijkplaatsen in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond en deze te vergelijken met de mbo-opleidingen die worden opgevoerd binnen de SROI-verplichting;
- Indien er geen aantoonbaar (groot) tekort is aan praktijkplaatsen voor specifieke mbo-opleidingen, een alternatieve invulling van SROI-beleid te stimuleren, zoals: het inzetten van personen uit de participatiewet, het investeren in sociaal ondernemers en het stimuleren van creatieve invullingen;

En gaat over tot de orde van de dag.



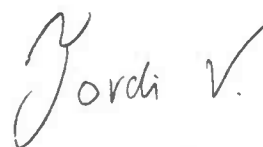
Tim Kind
Volt Rotterdam



Marchiano van Campenhout
BIJ1 Rotterdam



Agnes Maassen
D66 Rotterdam



Jordy Vicario
VVD Rotterdam